



HMS – nøkkeltall 2011

Energi Norges benchmarkingsundersøkelse

Om undersøkelsen

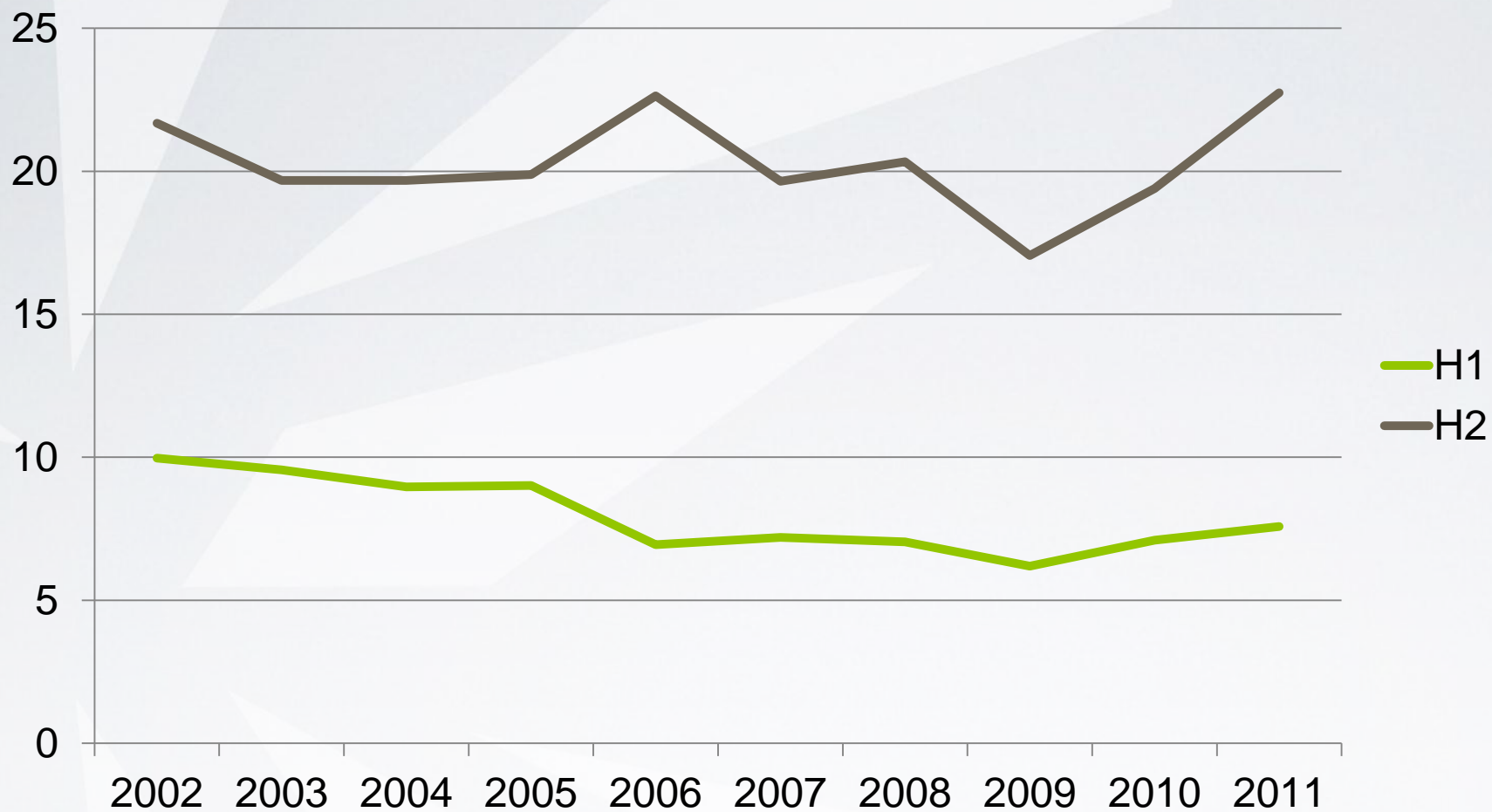
- Spørreskjema på e-post til Energi Norges medlemsbedrifter i januar/februar 2012
- Inkluderer spørsmål om skader, sykefravær og rapportering.
- 91 bedrifter har svart (106) og resultatene inkluderer til sammen 11996 ansatte (13193).
- Rapportert i undersøkelsen:
 - 441 (448) skader totalt (med og uten fravær)
 - 147 (163) skader med fravær
 - 27 (24) alvorlige skader (meldepliktige til Arbeidstilsynet/DSB)
 - 1,4 (1,0) alvorlige skader per million arbeidstimer

(Tall for 2010 i parentes)

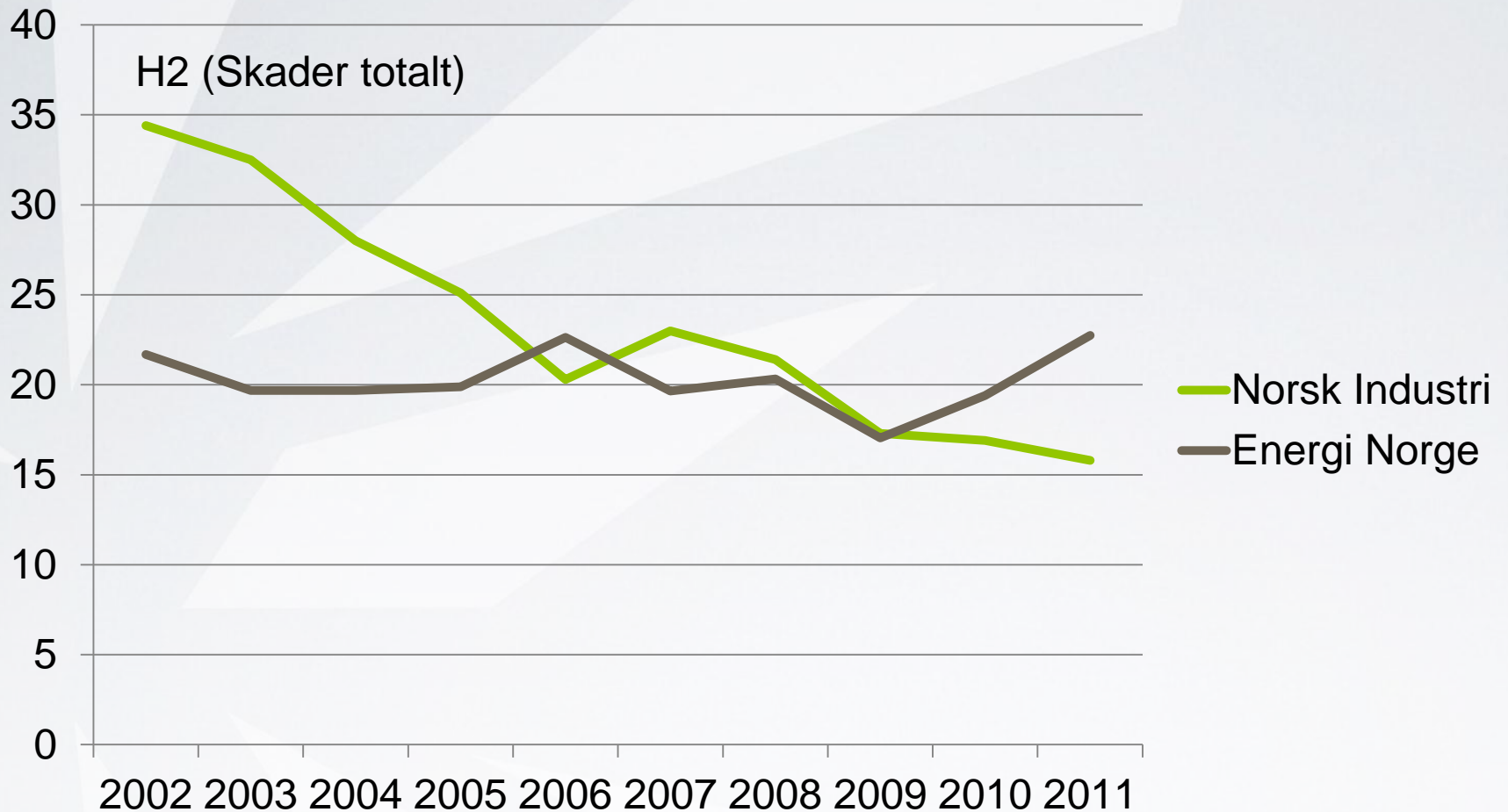
Nøkkeltall HMS 2011 - energibransjen

- H1 (fraværsskader per million arbeidstimer): 7,58
- H2 (antall skader per million arbeidstimer): 22,74
- F (antall fraværsdager per million arbeidstimer): 114,64
- Uønskede hendelser pr. ansatt: 0,86
- Antall dødsulykker i tilknytning til bransjen: 5
- Totalt sykefravær: 4,43 %

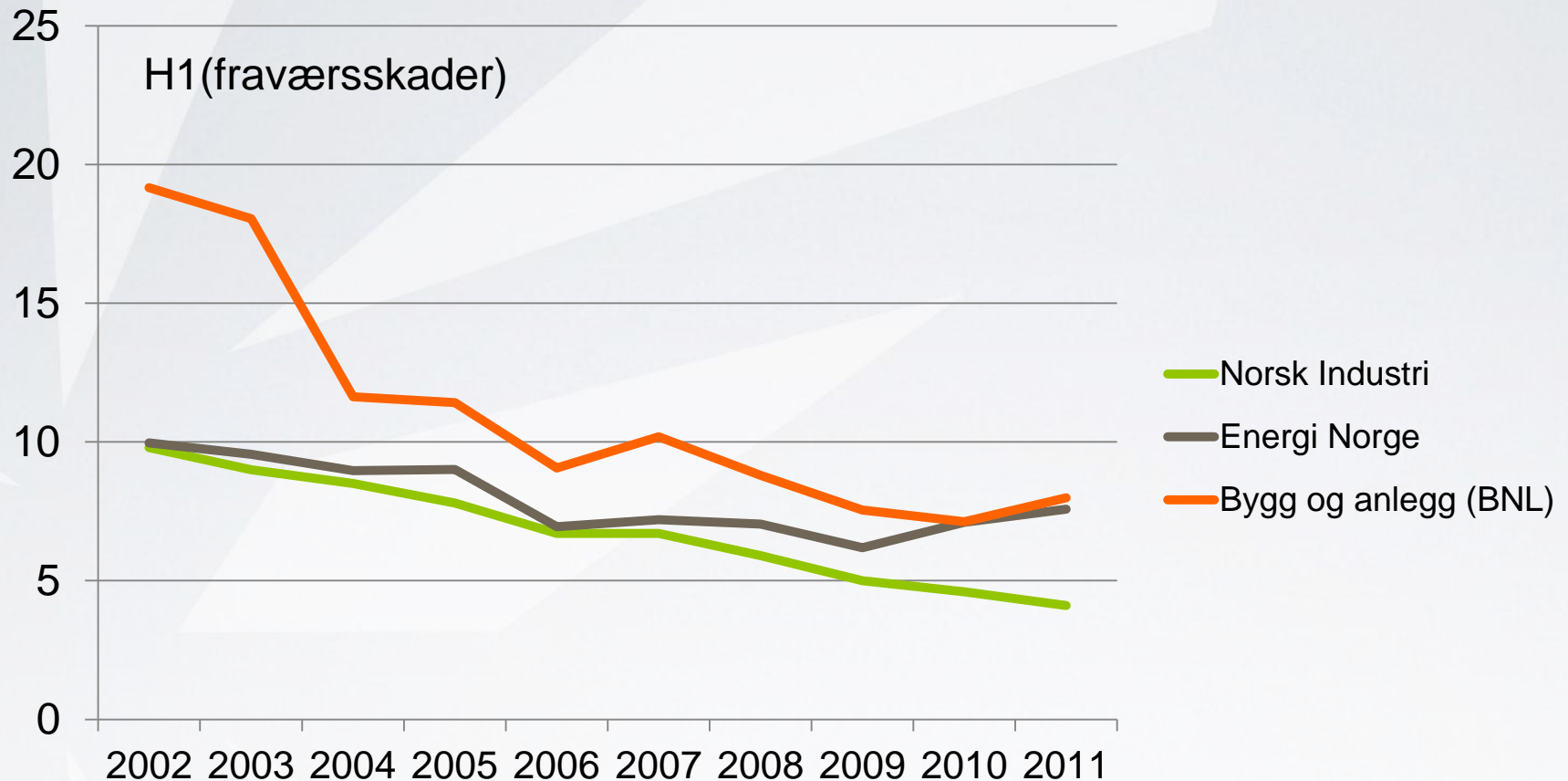
Økning i antall skader i 2011



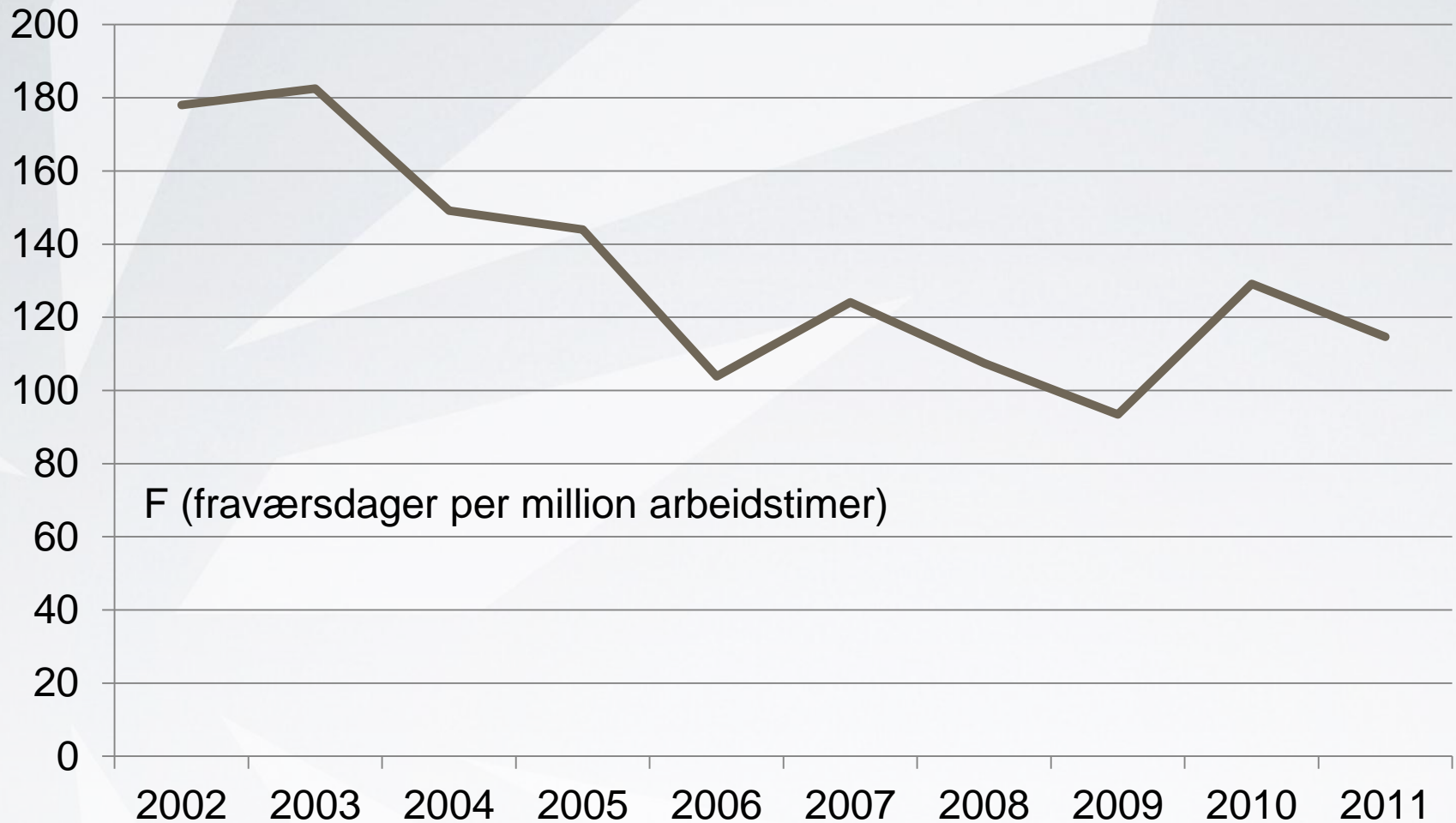
Industrien med bedre utvikling enn energibransjen



Industrien fortsetter god utvikling, bygg og energi i feil retning



Nedadgående trend på fraværsdager i energibransjen



Fem dødsulykker i tilknytning til bransjen i 2011

- **Hafslund Nett** i Oslo (november). En privatperson tok seg ulovlig inn i høyspenningsanlegg
- **Elkem Tramshavn** i Orkdal (november). Elektrofagperson fikk flere tusen volt gjennom kroppen i forbindelse med inspeksjon av det elektriske anlegget.
- **Opprydning etter Dagmar** i Sogn og Fjordane (desember). Heimevern soldat omkom i trefellingsulykke.
- **Statnetts kraftledning** mellom Sauda og Liastølen (november) En linjesykkel kom i bevegelse og falt ned. Den omkomne var ansatt i et kroatisk firma.
- **Istad Energimontasje** i Gjemnes (februar). Arbeidsulykke ifbm. kabeltrekk (beltegående maskin som veltet)

Økende rapportering av uønskede hendelser i energibransjen

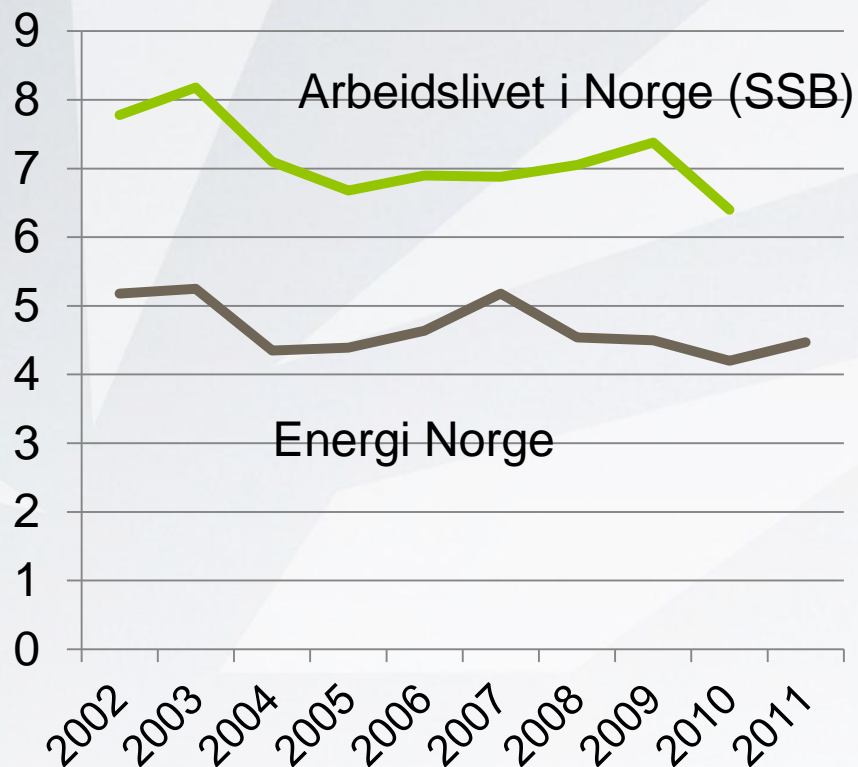


Høyest rapporteringsgrad

1.	Hydro Energi Kraftproduksjon AS	12,29
2.	Jæren Everk AS	3,63
3.	Fauske Lysverk AS	3,5
4.	Statkraft Energi AS	3,28
5.	Skagerak Kraft AS	2,98
6.	Vesterålskraft Nett AS	2,31

Tallene viser antall rapporter om tilløp, uønskede hendelser og farlige forhold per ansatt. Både forskning og erfaringer fra mange bransjer tyder på at økt rapportering gir færre skader og et høyere HMS-nivå.

Totalt sykefravær – gjennomsnitt per år



Lavest sykefravær

1. SKS Kraftsalg AS 0,9 %
2. Røros Elektrisitetsverk AS 0,9 %
3. Lyse Produksjon AS 1,0 %

Lavest sykefravær (>100 ansatte)

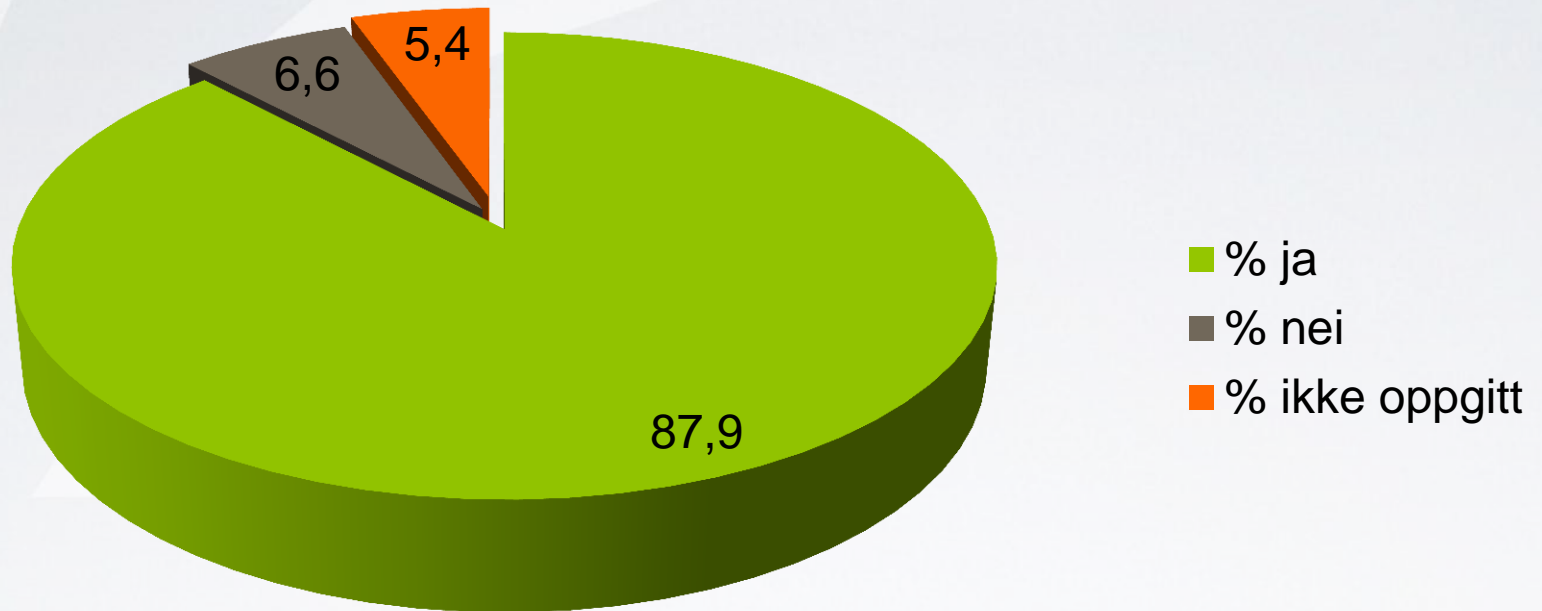
1. Sira Kvina Kraftselskap 2,2 %
2. Statkraft Energi AS 2,4 %
3. Sogn og Fjordane Energi AS 2,6 %

Betydelige forskjeller mellom virksomhetsområder

	Antall bedrifter	Ansatte	%	H1	H2	F	Uønskede hendelser per ansatt per år	Totalt sykefravær %
PRODUKSJON	18	2542	20	3,9	19,8	53,9	2,2	3,1
NETT	22	2451	24	7,9	23,9	142,1	0,8	4,1
ENTREPRENØR	10	1983	11	14,7	28,6	156,0	0,4	5,5
VERTIKAL	18	3775	19	7,5	26,3	128,7	0,5	4,3
MARKED	6	284	7	2,0	2,0	12,1	0,1	5,4
ANDRE	17	961	19	3,9	12,4	116,7	0,2	5,5
ALLE Energi Norge	91	11996	100	7,6	22,7	114,6	0,9	4,4

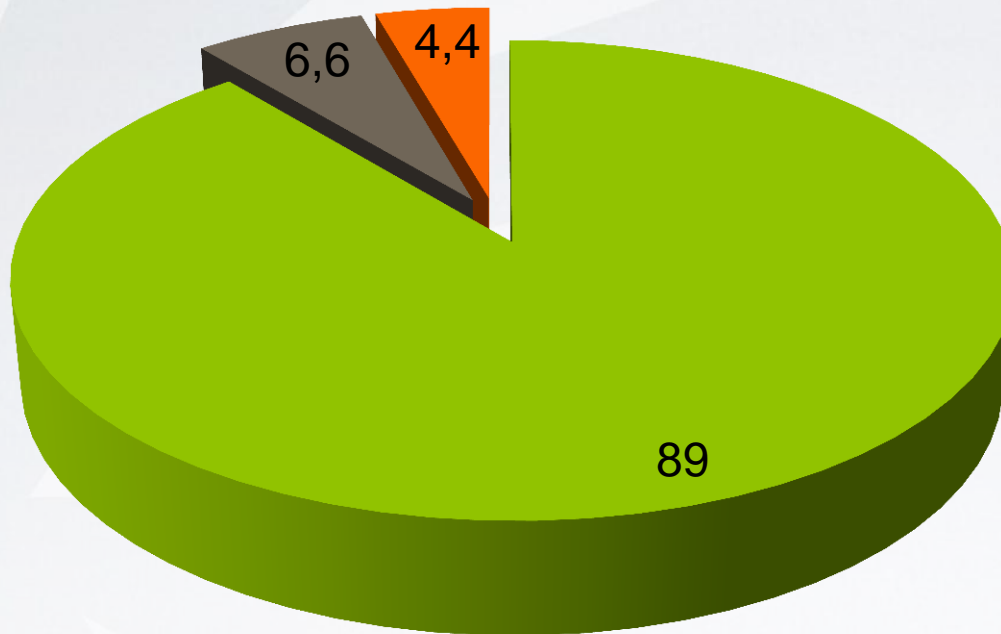
Rapporteres HMS-informasjon i prosjekter til styret?

Energi Norge



Rapporteres informasjon om forebyggende HMS-aktiviteter til styret?

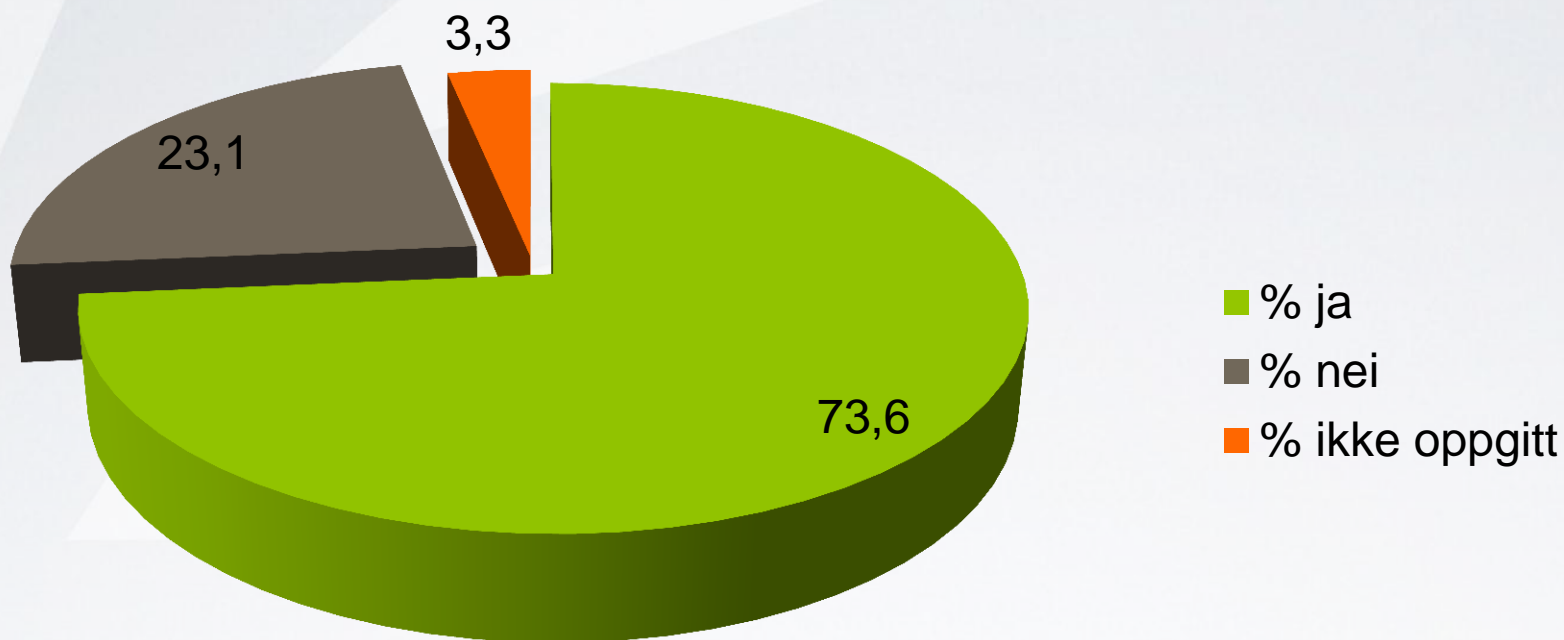
Energi Norge



- % ja
- % nei
- % ikke oppgitt

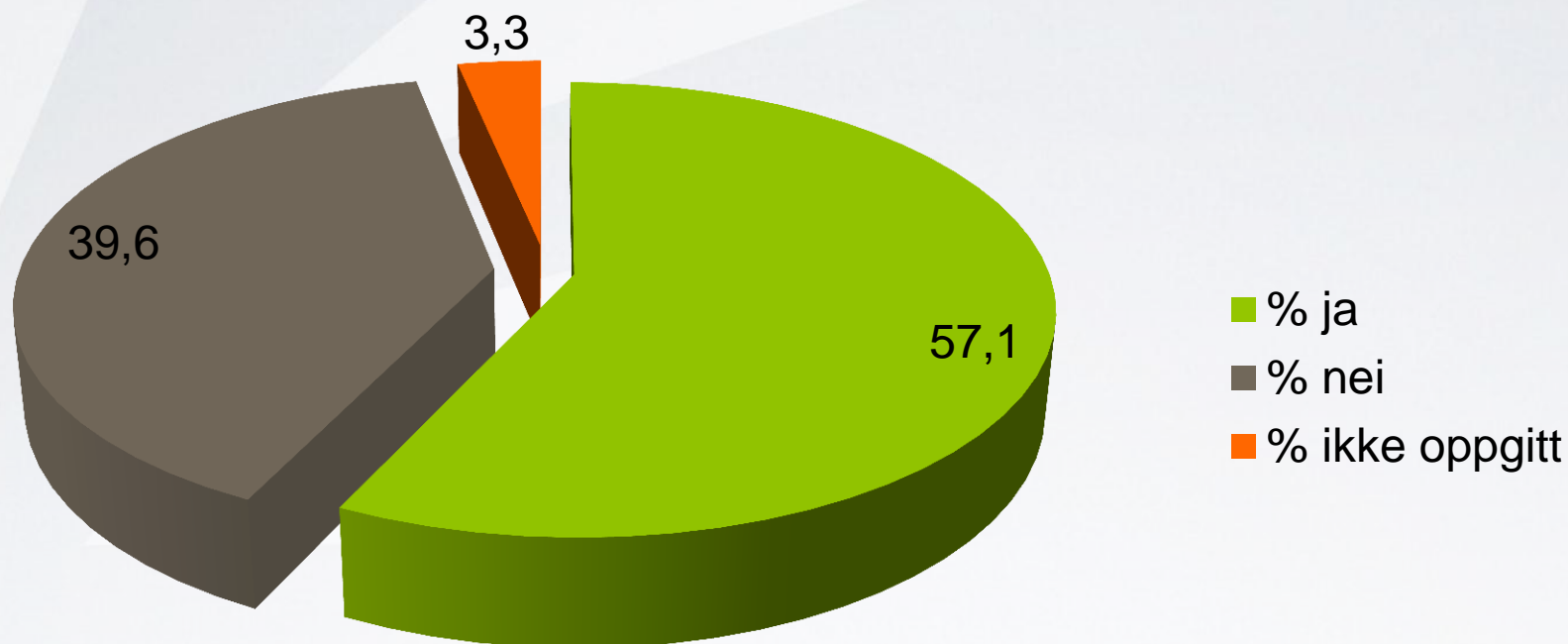
Inngår HMS-kriterier som en del av nøkkeltallene i bedriften?

Energi Norge



Inngår HMS-kriterier som en del av evalueringen av ledere?

Energi Norge



Tiltak for økt rapporteringsgrad

- Ledelsesfokus og engasjement rundt HMS
- Forenkling av innrapportering – lett tilgjengelig
- Bonus/premiering av rapportering – på individnivå
- Følge opp innrapporterte saker
- Holdningsskapende arbeid, risikovurdering og opplæring
- Gjennomføring av revisjoner (HMS og miljøsystemer) hos entreprenører
- Følge opp sak/hendelse – ikke person

Energi Norges HMS-arbeid

- Undersøkelsen distribueres til medlemmene, som grunnlag for sammenligning i egen bedrift
- Økt rapportering – flere hendelser - styrke det forebyggende arbeidet i bedriftene
- Store mørketall ifølge forskning – en langsiktig oppgave med stor innsats over tid (prosjekt om strømutykker)
- Viktig å fokusere på HMS når energibransjen står overfor store prosjekter – informasjon til bedriftene om viktigheten av kontinuerlig HMS-arbeid
- Viktig med samarbeid mellom ledelsen og verneombud
- Man kommer aldri i mål, men man skal alltid ha fokus