

HMS-nøkkeltall for 2017



Energi Norge



Foto: Marta Ulvensøen

Indeks

	Side
Indeks	2
Fakta om undersøkelsen	3
1 Hovedfunn	4
Nøkkeltall	5
Oppsummering	6
2 IA - Inkluderende Arbeidsliv	11
IA-Bedrifter	12
Planer om IA-avtale etter 2014	13
Antall ansatte	14
3 Skader	15
Skader	16
Utvikling i H1 og H2	19
Fraværsdager F-verdi	26
Sykedager	30
Skadestatistikk og underleverandør	32
Skadestatistikk og lærlinger	34
4 Sykefravær	35
Totalt sykefravær	37
Egenmeldt sykefravær	38
Legemeldt sykefravær	39
Utvikling i totalt sykefravær	40
Sykefravær kundesenter	41
5 HMS-uønskede hendelser	42
Rapportering av uønskede hendelser i energibransjen over tid	44
Rapportering av HMS-relatert informasjon	45



Energi Norge
HMS-tall for 2017

Ansvarlig i TNS Gallup
Jarle Hersvik

Kontaktperson i Energi Norge
Kristin Reitan

Kantar TNS

17101570 | © Kantar TNS

Foto: Jarle
Nyttinnes

Fakta om undersøkelsen

Resultatene i denne rapporten er basert på HMS-tall innrapportert av 72 personer på vegne av 143 bedrifter/underselskaper. Disse representerer totalt 14 460 ansatte i ulike deler av kraftnæringen. Tallene er rapportert elektronisk ved at kontaktpersonene i de enkelte virksomhetene har fått tilsendt en link som leder til et spørreskjema. Energi Norge har levert liste over kontaktpersoner som skulle kontaktes. En forutsetning for å kunne rapportere tall er at bedriften samtykker til at resultatene knyttes til virksomheten de representerer. Invitasjon til deltakelse i kartleggingen ble sendt til totalt 99 kontaktpersoner.

- Metode: Web-intervju (CAWI).
- Feltperiode: 17. januar – 28. februar 2018.
- Det er rapportert tall for følgende type virksomheter:
 - 30 nettselskap (5017 ansatte)
 - 28 produksjonsselskap (2535 ansatte)
 - 11 entreprenørselskap (1890 ansatte)
 - 19 markedsselskap (754 ansatte)
 - 16 fjernvarmeselskap (422 ansatte)
 - 25 resterende deler av selskapene (2560 ansatte). Disse er merket 'Andre' i rapporten.
 - 14 som kun har rapportert på overordnet nivå, uten å spesifisere selskapstype (1282 ansatte). Disse er merket 'Uspesifisert/vertikal' i rapporten.
- Disse representerer totalt 14 460 ansatte, 69 % av totalt antall ansatte i kraftnæringen (Kilde: SSB, 2016)



Foto: Camilla M Granheim

1. Hovedfunn

Nøkkeltall

H1=(Q9 Skader med fravær * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

H2=(Q10 Skader med og uten fravær * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

F=(Q12 Fraværsdager som følge av skade * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

Uønskede=(Q22 Tilløp og uønskede hendelser)/Q5 Antall ansatte

	Antall bedrifter	Ansatte	H1	H2	F	Uønskede hendelser/ Ansatt/år	Totalt sykefravær %
PRODUKSJON	2014: 31	2014: 2599	2014: 3,9	2014: 8,4	2014: 46,4	2014: 1,8	2014: 3,0
	2015: 30	2015: 2809	2015: 4,5	2015: 8,7	2015: 74,3	2015: 2,0	2015: 3,3
	2016: 30	2016: 2721	2016: 3,2	2016: 9,3	2016: 34,5	2016: 3,4	2016: 3,0
	2017: 28	2017: 2535	2017: 3,7	2017: 6,8	2017: 40,4	2017: 2,7	2017: 3,5
NETT	2014: 41	2014: 4937	2014: 4,9	2014: 11,8	2014: 129,6	2014: 1,3	2014: 3,6
	2015: 30	2015: 4614	2015: 5,4	2015: 9,6	2015: 135,8	2015: 1,0	2015: 3,9
	2016: 33	2016: 5679	2016: 6,3	2016: 11,4	2016: 93,3	2016: 1,5	2016: 3,7
	2017: 30	2017: 5017	2017: 5,0	2017: 10,8	2017: 63,3	2017: 2,4	2017: 3,8
VERTIKAL/USPESIFISERT SELSKAPSTYPE*	2014: 12	2014: 809	2014: 10,4	2014: 21,5	2014: 100,0	2014: 0,3	2014: 3,5
	2015: 19	2015: 915	2015: 11,6	2015: 31,0	2015: 136,9	2015: 0,6	2015: 3,9
	2016: 13	2016: 486	2016: 11,1	2016: 25,9	2016: 206,8	2016: 1,0	2016: 3,2
	2017: 14	2017: 1282	2017: 10,6	2017: 37,3	2017: 140,5	2017: 1,2	2017: 3,5
ENTREPRENØR	2014: 16	2014: 2703	2014: 8,8	2014: 28,3	2014: 133,9	2014: 1,01	2014: 5,1
	2015: 17	2015: 2067	2015: 8,8	2015: 19,7	2015: 119,6	2015: 1,01	2015: 5,0
	2016: 15	2016: 2278	2016: 9,9	2016: 15,4	2016: 208,6	2016: 1,1	2016: 5,2
	2017: 11	2017: 1890	2017: 6,9	2017: 12,2	2017: 94,6	2017: 1,1	2017: 4,6
MARKED	2014: 22	2014: 1359	2014: 0,0	2014: 0,0	2014: 0,0	2014: 0,1	2014: 5,9
	2015: 22	2015: 1222	2015: 0,5	2015: 0,5	2015: 1,4	2015: 0,03	2015: 5,5
	2016: 21	2016: 1077	2016: 0,0	2016: 0,0	2016: 0,0	2016: 0,9	2016: 4,9
	2017: 19	2017: 754	2017: 1,6	2017: 1,6	2017: 0,0	2017: 0,2	2017: 3,0
FJERNVARME	2014: 21	2014: 374	2014: 20,3	2014: 33,9	2014: 115,2	2014: 2,9	2014: 3,8
	2015: 12	2015: 355	2015: 10,1	2015: 15,1	2015: 357,3	2015: 2,3	2015: 3,3
	2016: 16	2016: 449	2016: 15,7	2016: 22,0	2016: 108,5	2016: 1,9	2016: 3,2
	2017: 16	2017: 422	2017: 9,4	2017: 20,3	2017: 88,9	2017: 2,2	2017: 4,2
ANDRE - INKLUDERER OGSÅ DE SOM KUN ER LAGT INN I KONSERN/ADM ANSATTE	2014: 20	2014: 1796	2014: 0,7	2014: 1,7	2014: 0,0	2014: 0,2	2014: 3,9
	2015: 25	2015: 2067	2015: 1,9	2015: 1,9	2015: 22,8	2015: 0,25	2015: 3,9
	2016: 26	2016: 2148	2016: 0,8	2016: 0,8	2016: 3,4	2016: 0,2	2016: 2,9
	2017: 25	2017: 2560	2017: 1,5	2017: 2,8	2017: 14,5	2017: 0,3	2017: 3,8
ALLE Energi Norge	2014: 153	2014: 14577	2014: 5,1	2014: 12,7	2014: 85,1	2014: 1,05	2014: 4,0
	2015: 155	2015: 14748	2015: 5,4	2015: 10,9	2015: 99,4	2015: 1,02	2015: 4,0
	2016: 154	2016: 14838	2016: 5,4	2016: 9,9	2016: 84,1	2016: 1,55	2016: 3,9
	2017: 143	2017: 14460	2017: 4,9	2017: 11,1	2017: 59,8	2017: 1,7	2017: 3,8

OPPSUMMERING

OPPSLUTNING OM UNDERSØKELSEN

- Resultatene i undersøkelsen er basert på svar fra 143 energibedrifter/enheter (2012: 121 bedrifter, 2013: 146 bedrifter, 2014: 153 bedrifter, 2015: 155 bedrifter 2016: 154 bedrifter).
- Disse representerer til sammen 14 460 ansatte (2012: 15 254 ansatte, 2013: 14297 ansatte, 2014: 14 577 ansatte, 2015: 14748 ansatte, 2016: 14 838 ansatte).
- Sammenliknet med innrapporteringen for 2016, er det noe flere personer som har deltatt i innrapporteringen. Imidlertid har disse rapportert for noe færre enheter og for noe færre ansatte.
- Det er for enkelte bedrifter ikke rapportert konsistent, når man for eksempel ser på summen av antall ansatte i de ulike underselskapene og det totale antallet som er lagt inn for konsernet. Dette er korrigert ved at avviket er plassert under kategorien 'andre deler av selskapet', slik at summen for alle underselskap er lik den totale summen som er rapportert.
- Det er også et visst problem at enkelte tall er summer for år (eks. antall timer arbeidet), mens andre er for et gitt tidspunkt (antall ansatte). I enkelte tilfeller er det derfor gjort korreksjoner/justeringer for å forsøke å ta høyde for dette.
- Tall som er rapportert inn uten at det er spesifisert type selskap tallene representerer, er gruppert under 'Uspesifisert selskapstype/vertikal'. I enkelte tilfeller er det kun rapportert på overordnet nivå selv om selskapet kun opererer innenfor en selskapstype. I disse tilfellene er resultatene flyttet til riktig selskapstype.
- Det gjelder generelt at med så små populasjoner (antall som rapporterer) er statistikken sensitiv for endringer.

IA – INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

- Mens andelen av bedriftene som oppga at de var IA-bedrifter lå på 87% i både 2015 og 2016, går andelen noe ned i 2017 og ligger på 75%. I 2014 var tilsvarende tall 78%, men det i 2012 og 2013 var henholdsvis 83% og 82% av bedriftene som oppga at de var IA-bedrifter.
- I 2017 er det spesielt blant fjernvarmeselskaper og i gruppen «andre selskaper» at IA-andelen er avvikende, med henholdsvis 50 og 52%. I de andre selskapstypene oppgir 73% eller mer at de er IA-bedrifter.
- I 2017 oppgir alle de 107 selskapene som er IA-bedrifter i dag, at de vil fortsette å være dette også etter 2018.

OPPSUMMERING

SKADER

- Totalt sett er det i kartleggingen for 2017 registrert 121 skader som har medført fravær i 2014 (2012: 175, 2013: 160, 2014: 121, 2015: 140, 2016: 136), såkalte H1-skader.
- Som i tidligere år er det blant nettselskapene at antallet skader er høyest, med 46 skader som har medført fravær. I 2017 rapporteres det om 22 skader hos entreprenørselskaper, en nedgang fra 39 i 2016. På den annen side øker antall skader hos de uspesifiserte/vertikale selskapene fra 9 i 2016 til 23 i 2017. Blant produksjonsselskapene er antallet skader stabilt med 16 skader i 2017 mot 15 skader i 2016. De øvrige gruppene det rapporteres på har til sammen 14 skader med fravær i 2016 (fjernvarme: 6, marked: 2 og andre deler av selskapene: 6)
- Antall skader som ikke har medført fravær øker igjen etter en nedgang mellom 2015 og 2016. I 2017 er det rapportert inn 275 skader uten fravær. (2012: 458 2013: 354, 2014: 302, 2015: 280, 2016: 251). Det er verdt å merke at noe av denne økningen skyldes at enkeltelskaper, som tidligere ikke har ført skadestatistikk, har begynt med dette siden forrige kartlegging.
- Det er blant nettselskapene og de uspesifiserte/vertikale selskapene at vi finner de fleste skadene uten fravær i 2017, med henholdsvis 99 og 81 skader. Tilsvarende tall for disse to gruppene i 2016 var 109 og 21, altså relativt stabilt for nettselskapene, men en ganske kraftig økning for de uspesifiserte/vertikale selskapene. Blant entreprenørselskapene reduseres antallet skader uten fravær fra 61 i 2016 til 39 i 2017.
- Antallet alvorlige skader øker igjen marginalt til 40, fra 36 i 2016 og 33 i 2015. (28 i 2014, 54 i 2013 og 50 skader i 2012). I 2017 rapporteres de fleste alvorlige skadene fra nettselskapene (19) og fra de uspesifiserte/vertikale selskapene (12). I begge tilfeller representerer dette en økning sammenlikning med 2016, da det ble rapportert henholdsvis 9 og 5 skader fra disse selskapstypene. På den annen side ble det i 2016 rapportert inn 19 alvorlige skader fra entreprenørselskap, mens tallet i 2017 er 5.
- Kombinasjonen av noe færre ansatte representert i statistikken og noen flere skader registrert inn, fører til at H2 blant energibedriftene øker noe, etter en nedgang mellom de to foregående målingene. H2-verdien for bransjen lå i 2017 på 11,1. Til sammenlikning var verdiene 18,6 i 2012, 14,9 i 2013, 12,7 i 2014, 10,9 i 2015 og 9,9 i 2016. For Norsk Industri er H2-verdien 10,6 i 2017.
- Sammenliknet med de tre foregående målingene holder H1-verdien seg relativt stabil om enn med en svak nedgang til 4,9. (2012: 7,1, 2013: 6,7, 2014: 5,1, 2015: 5,4, 2016: 5,4). Tendensen i H1-verdien til Energi Norge, harmonerer med tendensen hos henholdsvis Norsk Industri og Bygg og anleggsbransjen, hvor man også ser stabilitet eller svakt nedgang i H1-verdien fra 2016 til 2017.
- Antall sykedager som følge av skader totalt sett for bedriftene/enhetene som har rapportert tall er i 2017 1480 dager, mot henholdsvis 3623 i 2012, 2347 i 2013, 2026 i 2014, 2559 i 2015 og 2126 i 2016. Det er spesielt blant nett- og entreprenørselskapene at endringen er størst. Entreprenørselskapene melder i 2017 om 522 færre sykedager som følge av skader enn i 2016, mens tilsvarende tall for nettselskapene er 311. Det er fortsatt i disse to selskapstypene vi finner de høyeste tallene for fraværsdager som følge av skader. Det er verdt å merke at det blant de uspesifiserte/vertikale selskapene skjer en økning fra 168 registrerte fraværsdager i 2016 til 305 i 2017.

OPPSUMMERING

SKADER

- F-verdien for bransjen reduseres i 2017 sammenliknet med 2016, fra 84,1 til 59,8. F-verdien fra 2015 var på 99,4, mens den i 2016 er på 84,1. I 2014 var tallet 85,1.
- I 2017 er det 76% av selskapene/enhetene som registrerer hendelser med alvorlig potensiale, men hvor ingen ble skadet (2012: 80% 2013: 86%, 2014: 78%, 2015: 87%, 2016: 81%). Som i 2015 og 2016 er det markedsselskapene som i minst grad registrerer denne type hendelser, med 58%. I de to foregående målingene har også andelen av de uspesifiserte/vertikale selskapene som registrerer hendelser med alvorlig potensiale vært lav. Det er ikke tilfelle i 2017, hvor 86% oppgir at de foretar slike registreringer.

SKADER HOS UNDERLEVERANDØR

- Mens andelen som har oppgitt at de rapporterer skader hos underleverandører har ligget på om lag 60% de to foregående målingene, er det kun 46% som oppgir dette i 2017. Tilsvarende andeler for perioden 2012 til 2015 var 52% i 2012, 49% i 2013, 51% i 2014, 60% i 2015 og 58% i 2016.
- Andelen av bedriftene totalt hvor skader hos underleverandør inngår i selskapets skadestatistikk er som tidligere lav. Tallet for 2012 var 10%, 8% i 2013, 8% i 2014, 10% i 2015, 10% i 2016, og 13% i 2017.
- I 2017 er det 28 selskaper som har rapportert inn timer og skader for underleverandører, mot 29 selskaper i 2016, 23 selskaper i 2015 og 8 selskaper i 2014.

SKADESTATISTIKK OG UNDERLEVERANDØR

- Totalt er det i 2017 rapportert inn
 - Timer hos underleverandører 7 205 796 timer
 - Skader (H2) hos underleverandører 125 skader
 - Skader (H1) hos underleverandører 50 skader
- Dette gir en H2-verdi hos underleverandører på 17,3, og en H1-verdi hos underleverandører på 6,9. Merk at siden antall enheter som rapporterer inn fortsatt er lavt, må tallene tolkes med varsomhet. Til sammenlikning var H2 for underleverandørene 22,0 i 2016 og 25,2 i 2015, mens H1 for underleverandørene var 9,3 i 2016 og 13,7 i 2015.

SKADESTATISTIKK OG LÆRLINGER

- Det er i 2017 rapportert inn at det er 565 lærlinger ansatt i bedriftene som deltok i kartleggingen, mot 583 i 2015 og 610 i 2016. Som tidligere er det fleste av disse er tilknyttet nett- og entreprenørselskapene, med henholdsvis 213 og 122 stykk i 2017.
- Ved å benytte det antall timer som øvrige ansatte i snitt arbeider per år, har det blitt gjort et estimat/en beregning av H2- og H1-verdier for lærlinger. Med en H2-verdi på 30,6 (2015: 27,5, 2016: 22,2) og en H1-verdi på 15,3 (2015: 14,8, 2016: 12,5) ligger verdiene for lærlinger fortsatt vesentlig høyere enn tilsvarende tall for ordinært ansatte. Det understrekes også i år at dette kun er et estimat.

SYKEFRAVÆR

- I 2017 er det totale sykefraværet for bransjen 3,8%. I 2016 var tilsvarende tall 3,9%, mens det i 2015 var 4,0%. Referansetall fra arbeidslivet for øvrig viser en noe annen tendens. Tall fra både Norsk Industri, Bygg og anleggsbransjen og arbeidslivet generelt viser en marginal oppgang, og ligger også på et noe høyere nivå enn i denne kartleggingen, med henholdsvis 4,9%, 4,8% og 6,4%.
- Som i 2015 og 2016 er sykefraværet høyest i entreprenørselskapene med 4,6% (5,0% i 2015 og 5,2% i 2016). I 2017 er sykefraværet lavest i markedsselskapene med 3,0%. Tilsvarende tall var 4,9% i 2016.
- Det har tidligere blitt kommentert at kvaliteten på dataene for egenmeldt og legemeldt sykefravær har vært noe mer mangelfullt enn det totale sykefraværet. Dette fortsetter imidlertid å bli bedre, men det er fortsatt noen selskaper som ikke rapporterer tall for egenmeldt og legemeldt fravær. Dette medfører at summen av egenmeldt og legemeldt sykefravær ikke summerer seg til det eksakt samme tallet som for sykefravær totalt.
- Det egenmeldte sykefraværet ligger i 2017 på 1,2% (2012: 1,2% 2013: 1,1% 2014: 1,1%, 2015: 1,1%, 2016: 1,0%). Det egenmeldte sykefraværet er høyest blant fjernvarmeselskapene (1,6%) og de uspesifiserte/vertikale selskapene (1,4%).
- Det legemeldte sykefraværet er i gjennomsnitt på 2,7% i 2017 (2012: 3,1%, 2013: 2,8%, 2014: 3,0%, 2015: 3,2%, 2016: 2,6%). Entreprenørselskapene og fjernvarmeselskapene har det høyeste legemeldte sykefraværet med henholdsvis 3,3% og 3,2%.
- I 2017 er det totalt 36 selskaper/enheter som har rapportert inn at de har kundesenter. Av disse er det 33 som også har oppgitt sykefraværet hos kundesenteret. I gjennomsnitt oppgis det et sykefravær på 3,0% i 2017, mot 3,6% i 2016. Det er verdt å merke at det er en del tilfeller der sykefraværet som er rapportert inn for kundesenter er satt til 0. Det er litt tvetydig om dette er reelt, eller om denne verdien er benyttet fordi verdien er ukjent. Dersom man holde disse tvilstilfellene utenfor beregningen, er sykefraværet hos kundesentrene 4,0%.

HMS-UØNSKEDE HENDELSER

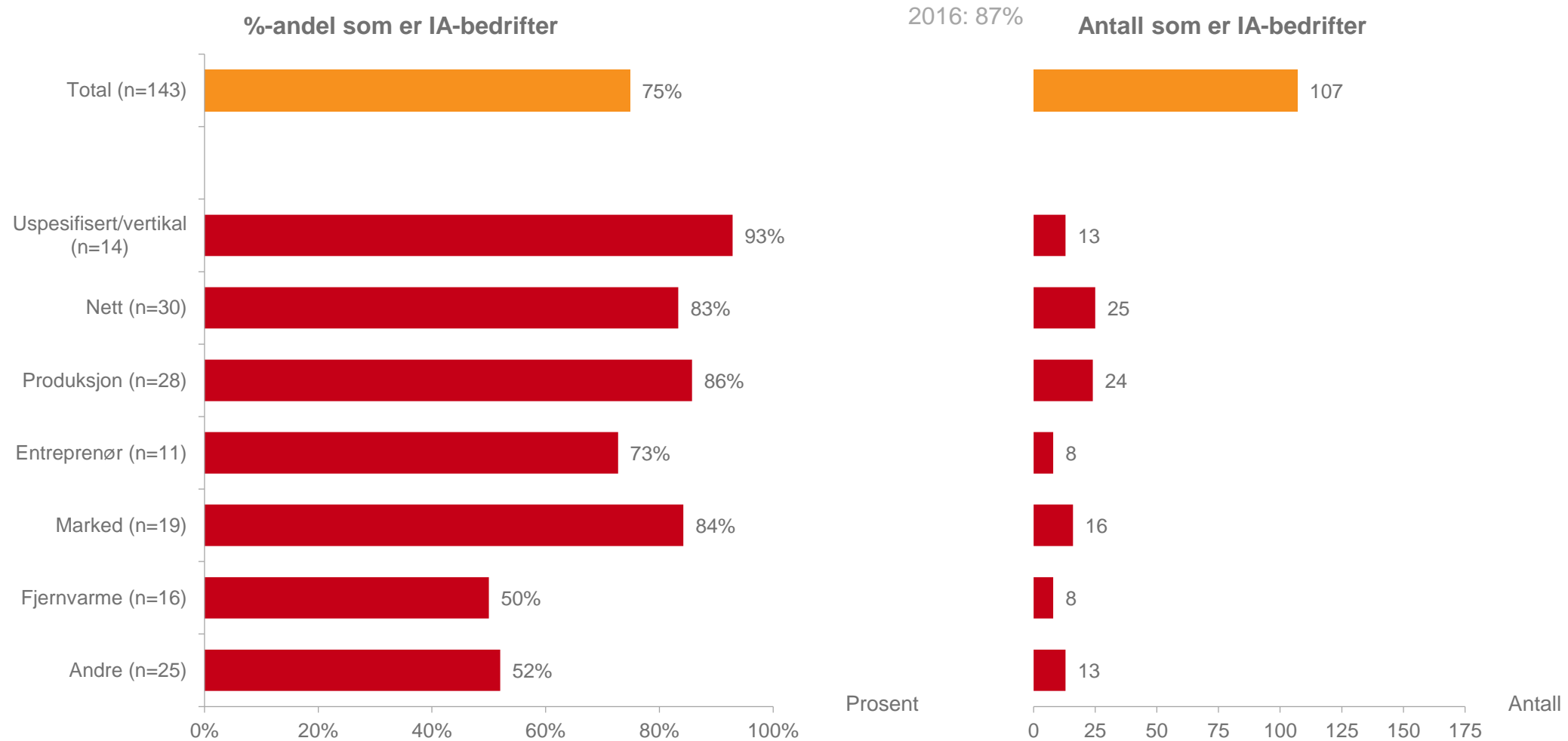
- Det er i 2017 94% av bedriftene som registrerer tilløp/uønskede hendelser. Dette er på samme nivå som i de fire foregående kartleggingene. Andelen ligger på mellom 100% og 75% for de ulike selskapstypene, hvor fjernvarmeselskapene ligger lavest med 75%.
- Mellom 2015 og 2016 ble det avdekket en kraftig økning i antall uønskede hendelser som ble rapportert inn. Mellom 2016 og 2017 øker antallet ytterligere, og ligger nå på 24285, mot 22955 i 2016. Antall hendelser per ansatt økte fra 1,05 i 2015 til 1,55 i 2016 og øker videre til 1,68 i 2017.
- Som tidligere står nett- og produksjonsselskapene for et klart flertall av de registrerte hendelsene. Blant nettselskapene øker antallet registreringer fra 8409 i 2016 til 12146 i 2017, mens det blant produksjonsselskapene går tilbake fra 9258 i 2016 til 6817 i 2017.

BRUK AV HMS-INFORMASJON

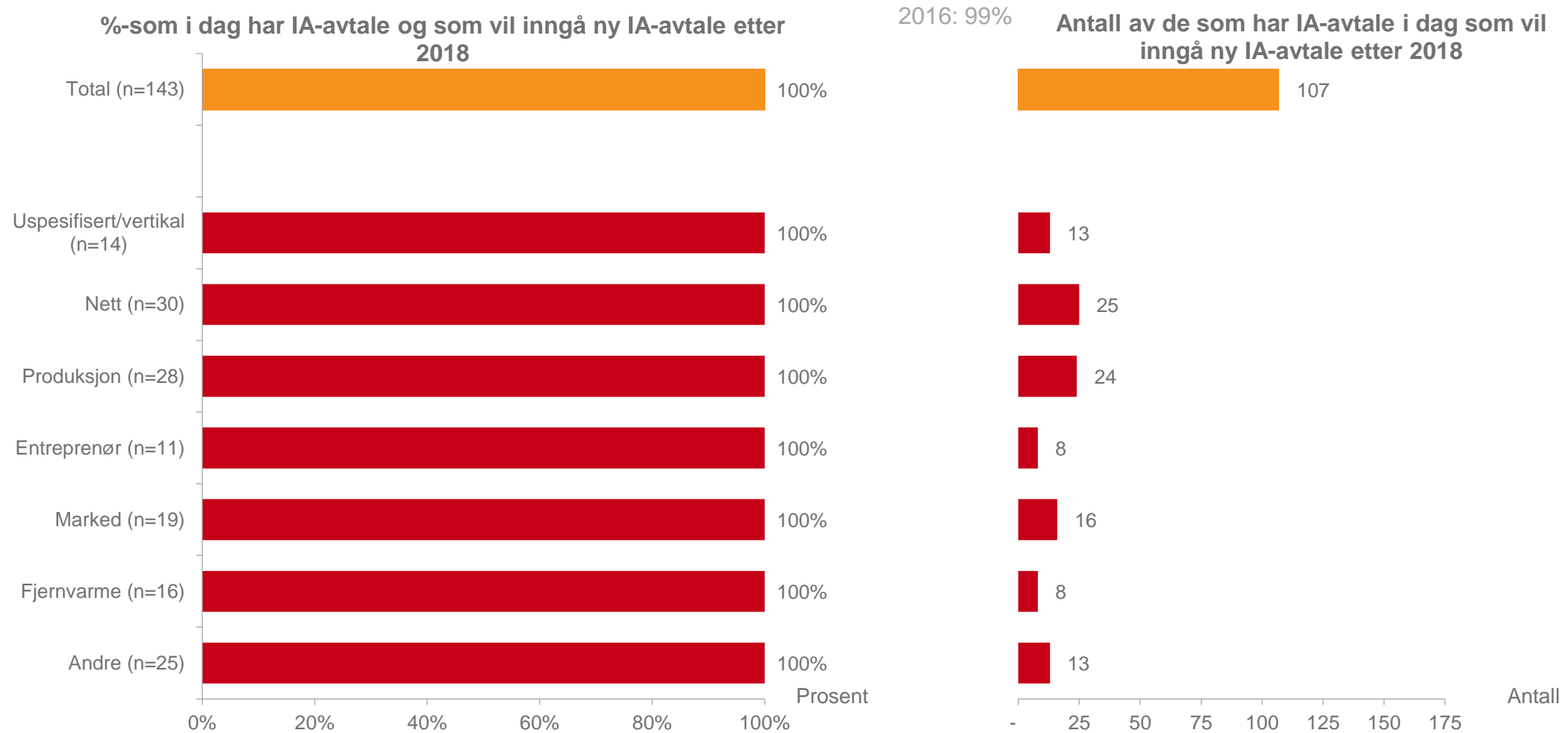
- I 2016 oppga 88% av selskapene/enhetene at det rapporteres HMS-informasjon til styret i selskapene. Tilsvarende tall for 2017 er 85%. Med tanke på antall selskaper som det rapporteres for, er det imidlertid fortsatt gjennomgående bare unntaksvis at man ikke rapporterer denne typen informasjon.
- Andelen som rapportere informasjon om forebyggende HMS-aktiviteter til styret, går noe ned til 76% etter å ha ligget tett opp mot 90% i de tre foregående målingene. Blant nett-, entreprenør- og uspesifiserte/vertikal selskapene er andelen imidlertid fortsatt over 80%, med henholdsvis 87%, 82% og 86%.
- I 2017 oppgir 81% av selskapene/enhetene som oppgir at HMS-kriterier er en del av nøkkeltallene for selskapet (2012: 83% 2013: 90% 2014: 89%, 2015: 92%, 2016: 86%). I motsetning til i 2016 er det i 2017 noe større variasjon mellom de ulike selskapstypene. Lavest andel finner vi blant markedsselskapene og entreprenørselskapene med henholdsvis 58% og 73%. Blant de øvrige selskapstypene ligger andelen gjennomgående på 80% eller høyere.
- Etter en svak økning mellom de tre foregående målingene, går andelen som oppgir at HMS-kriterier er en del av lederevalueringen, ned til 56% i 2017. Tilsvarende andel var 53% i 2014, 60% i 2015 og 64% i 2016. Lavest er andelen blant markedsselskaper og uspesifiserte/vertikale selskaper med henholdsvis 42% og 43%. Blant nettselskapene er andelen på 50%, men den ligger på mer enn 60% hos de øvrige selskapstypene.
- På spørsmål om hvordan lederne blir evaluert i forhold til HMS-kriterier er det lite som skiller mønsteret vi ser i denne undersøkelsen fra de to tidligere målingene. I 2017 oppgir 88% at dette er et tema på medarbeider-, arbeidsmiljøundersøkelser og liknende. 73% oppgir at dette er et obligatorisk tema for medarbeidersamtaler med ledere, men 69% oppgir at dette evalueres gjennom trender fra målekort/KPI'er eller liknende. 61% oppgir at det stilles krav til gjennomføring av eller deltakelse på HMS-arrangementer.
- Som tidligere er antall besvarelser for de ulike selskapstypene lav, og resultatene må derfor tolkes med forsiktighet.

2. Inkluderende Arbeidsliv

Q2 IA-bedrifter



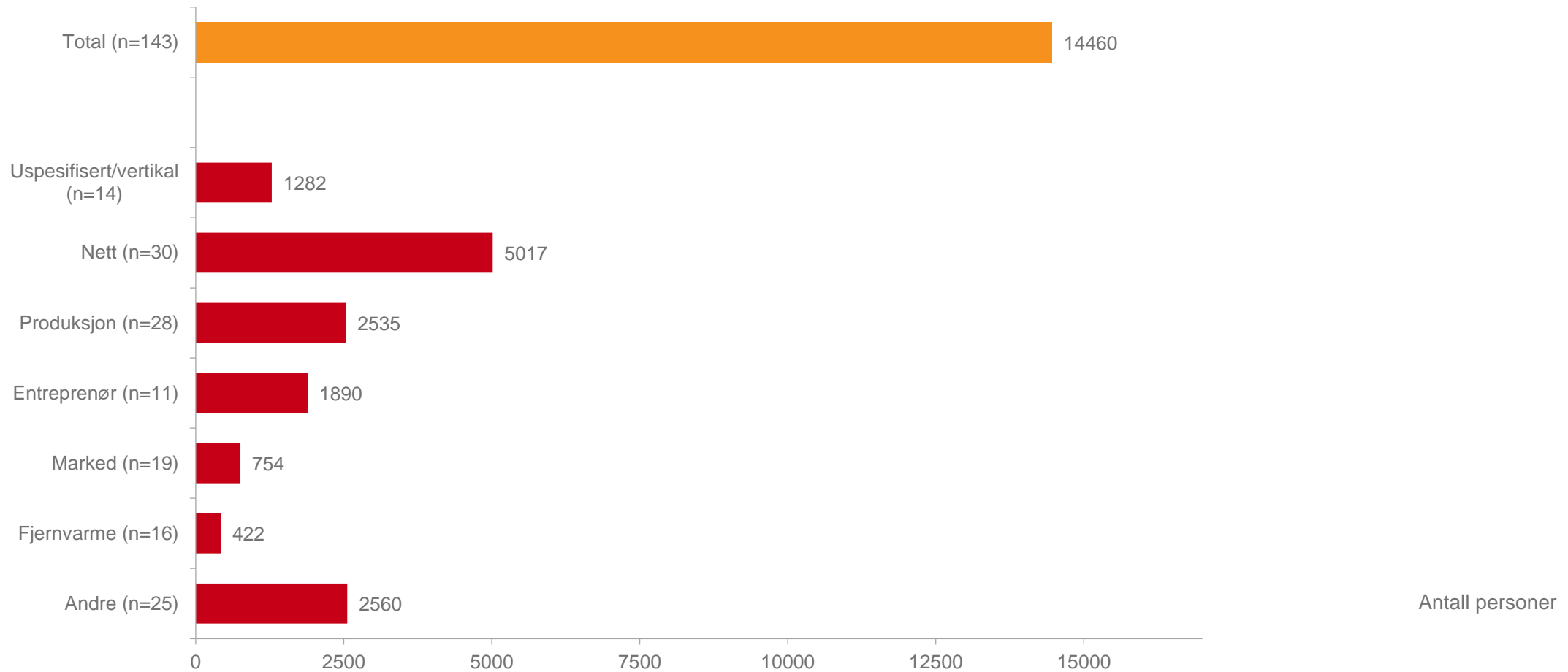
Q4 Planer om IA-avtale etter 2018



Q5 Ansatte

Antall ansatte per 31.12.17 fordelt på selskapstype

2016: 14 838



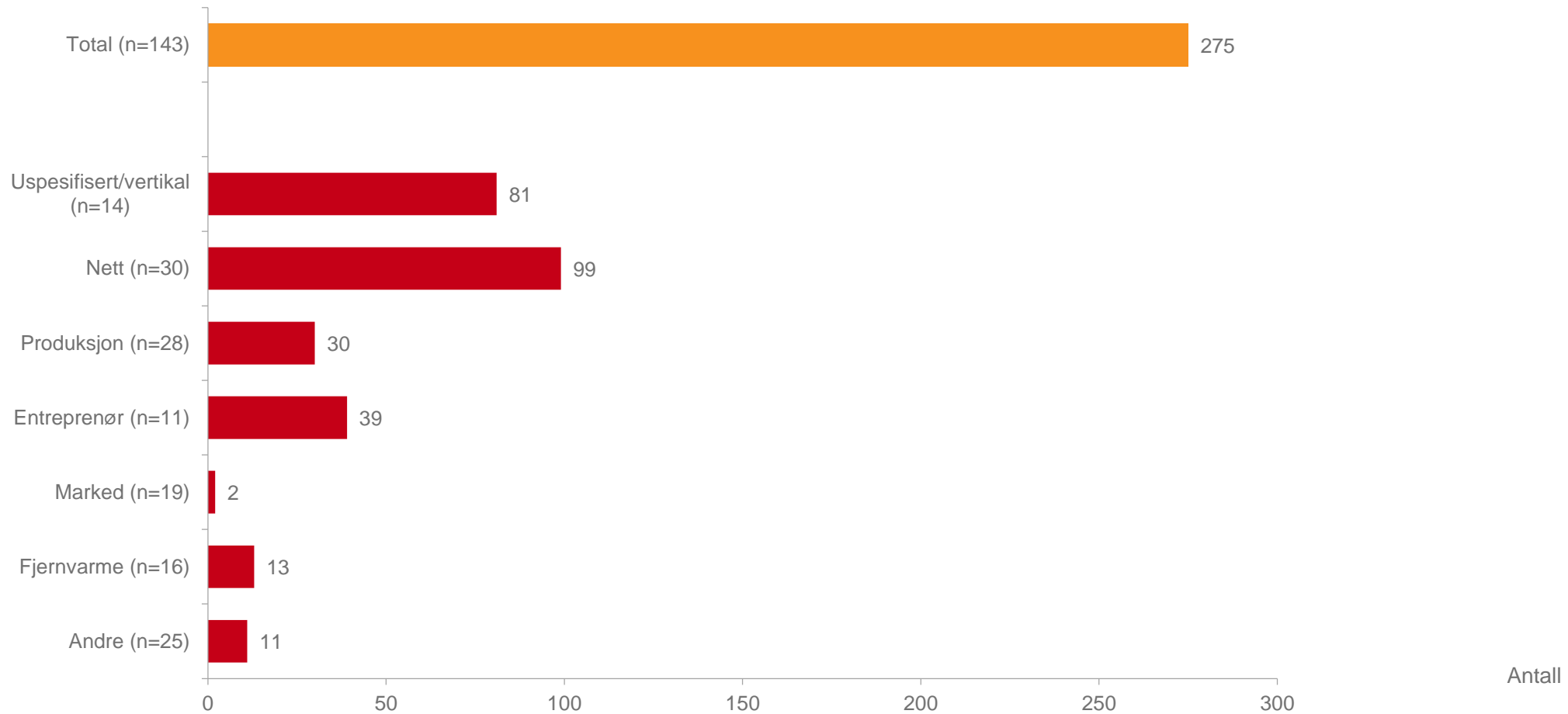
3. Skader

Q10 Antall skader med og uten fravær totalt sett i 2017 (H2)

Førstehjelpsskader inngår ikke

Antall skader med og uten fravær totalt sett i 2017 per selskapstype

2016: 251

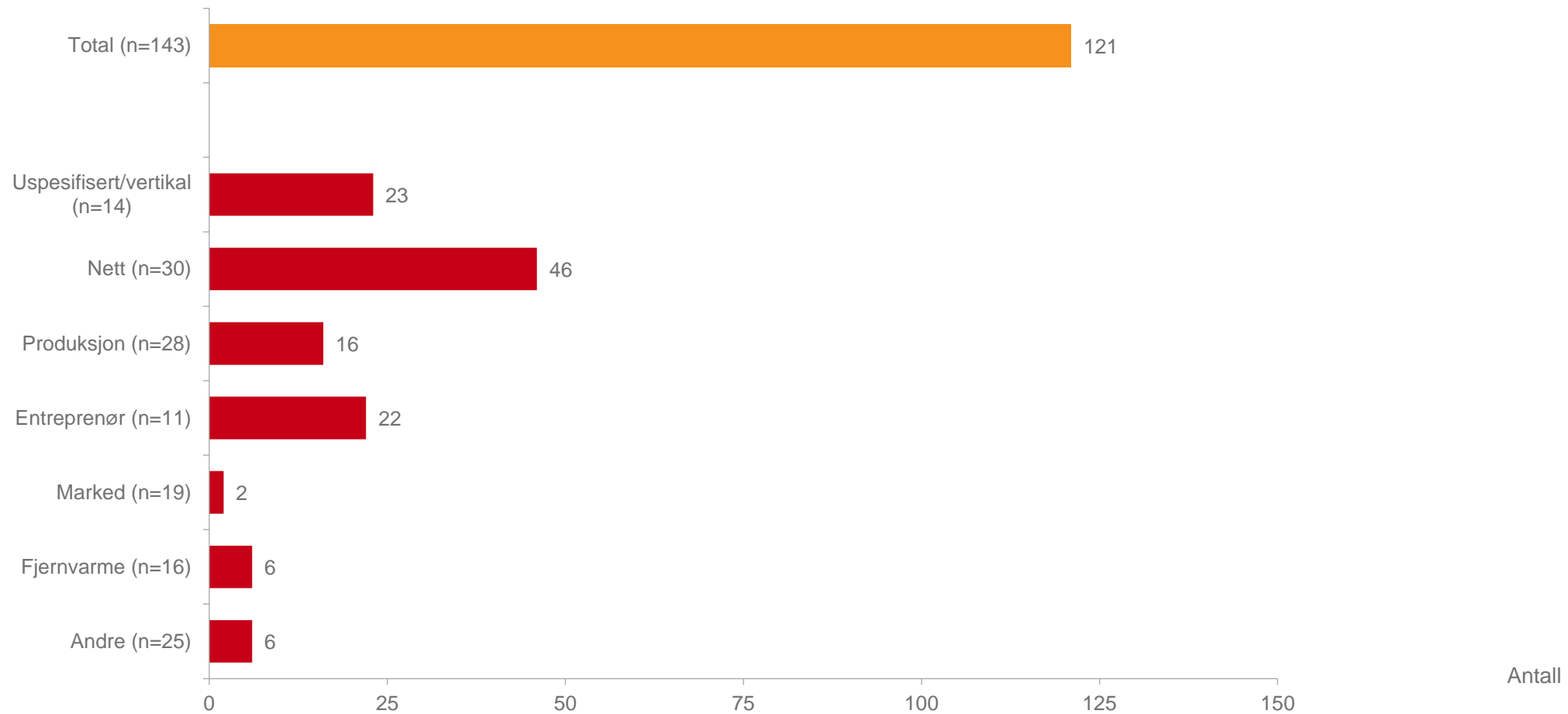


Q9 Antall skader som har medført fravær totalt sett i 2017 (H1)

Dødsulykker inkludert

Antall skader som har medført fravær totalt sett i 2017 per selskapstype

2016: 136

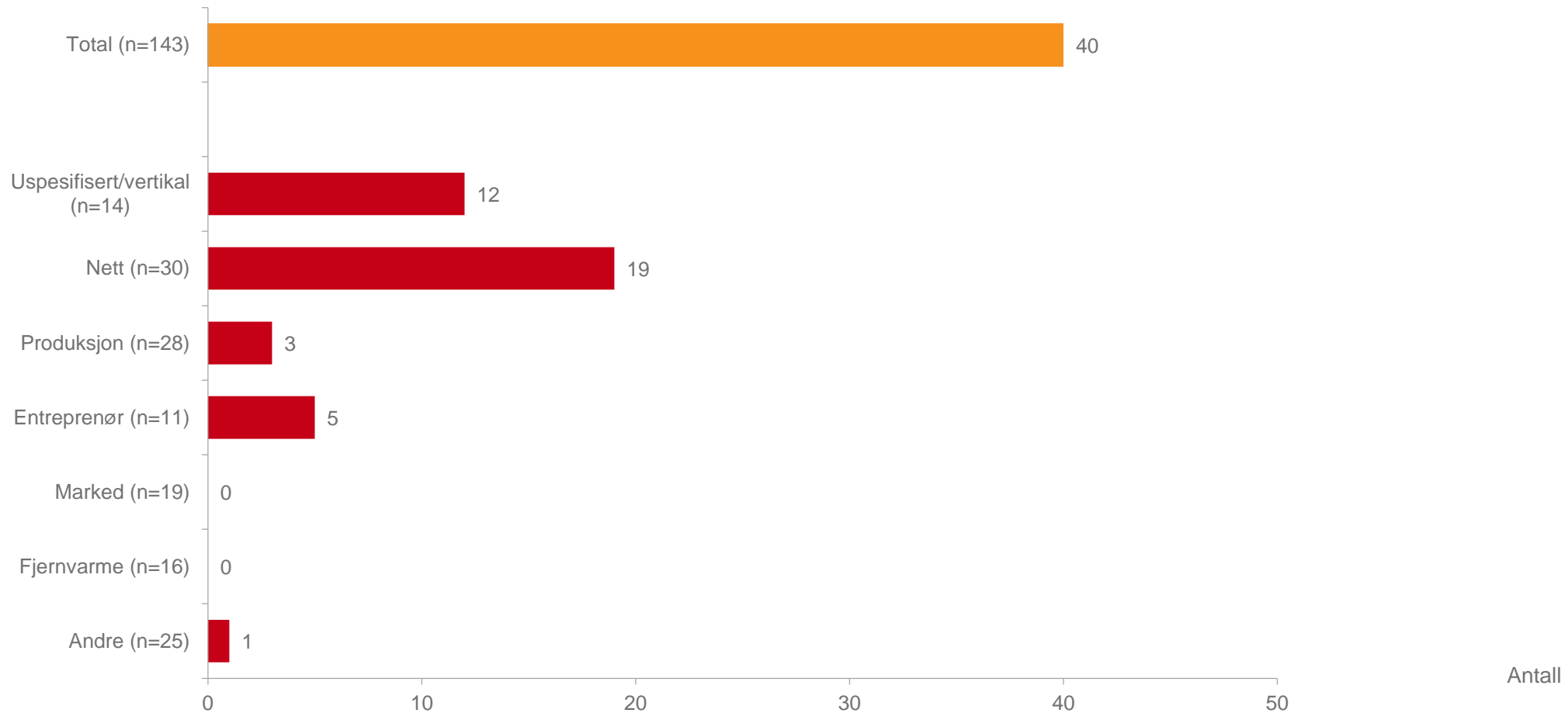


Q11 Antall alvorlige skader totalt sett i 2017

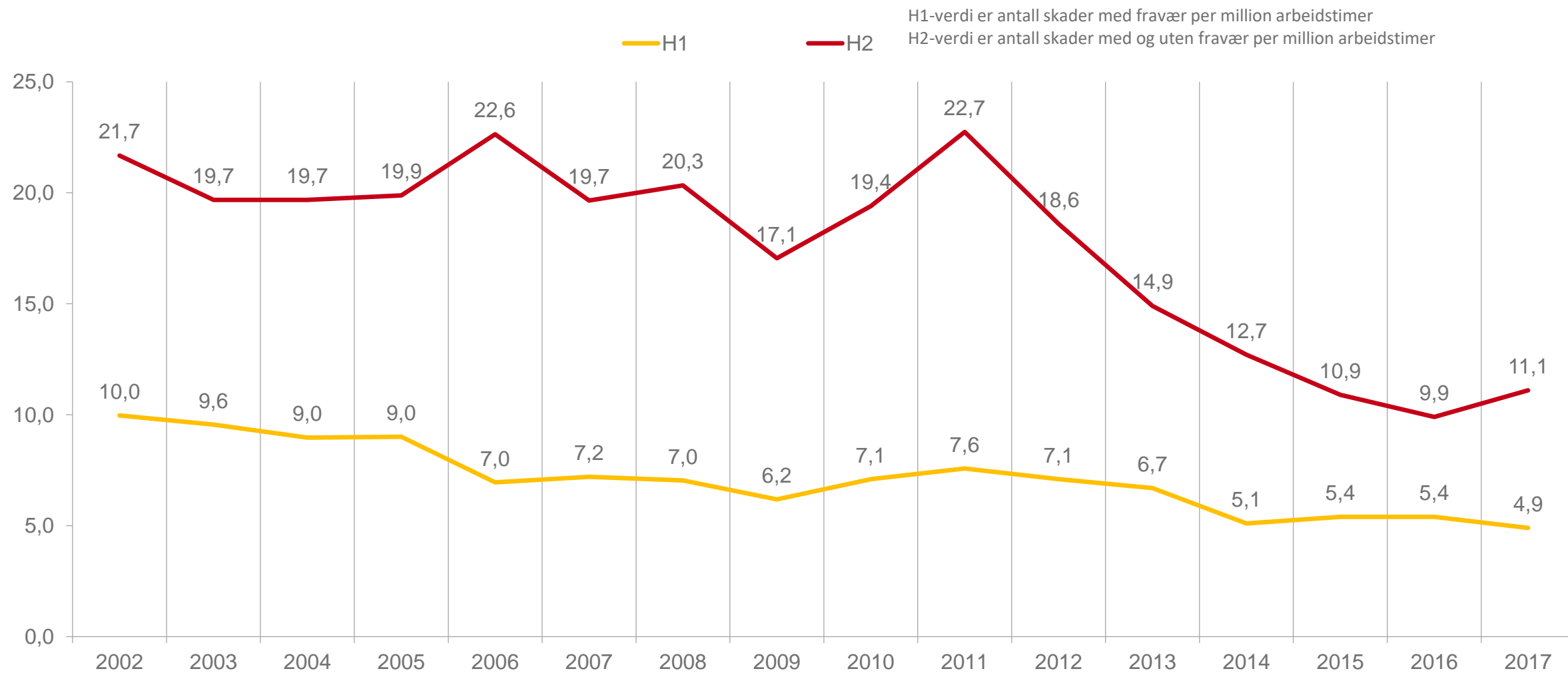
Gjelder skader som har pliktig melding til Arbeidstilsynet /DSB

Antall skader som har medført fravær totalt sett i 2017 per selskapstype

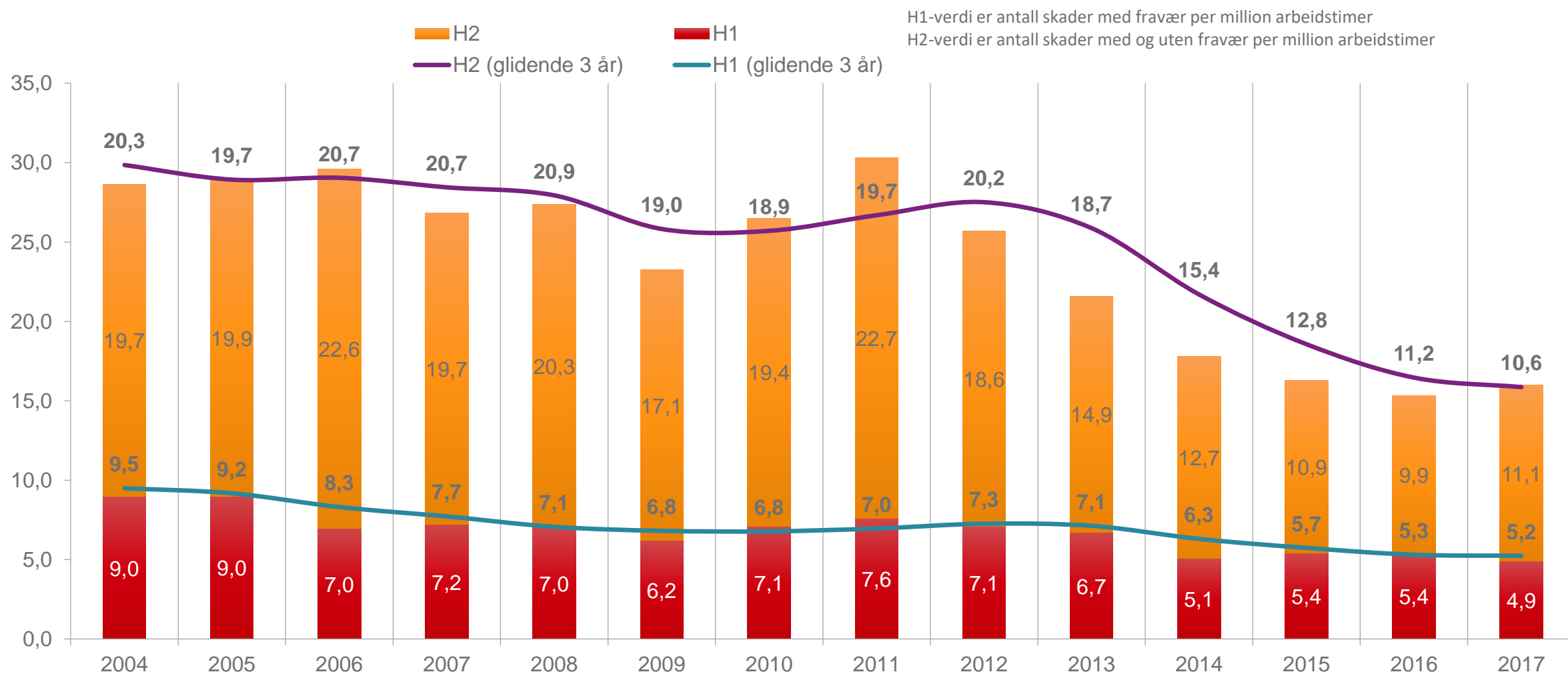
2016: 36



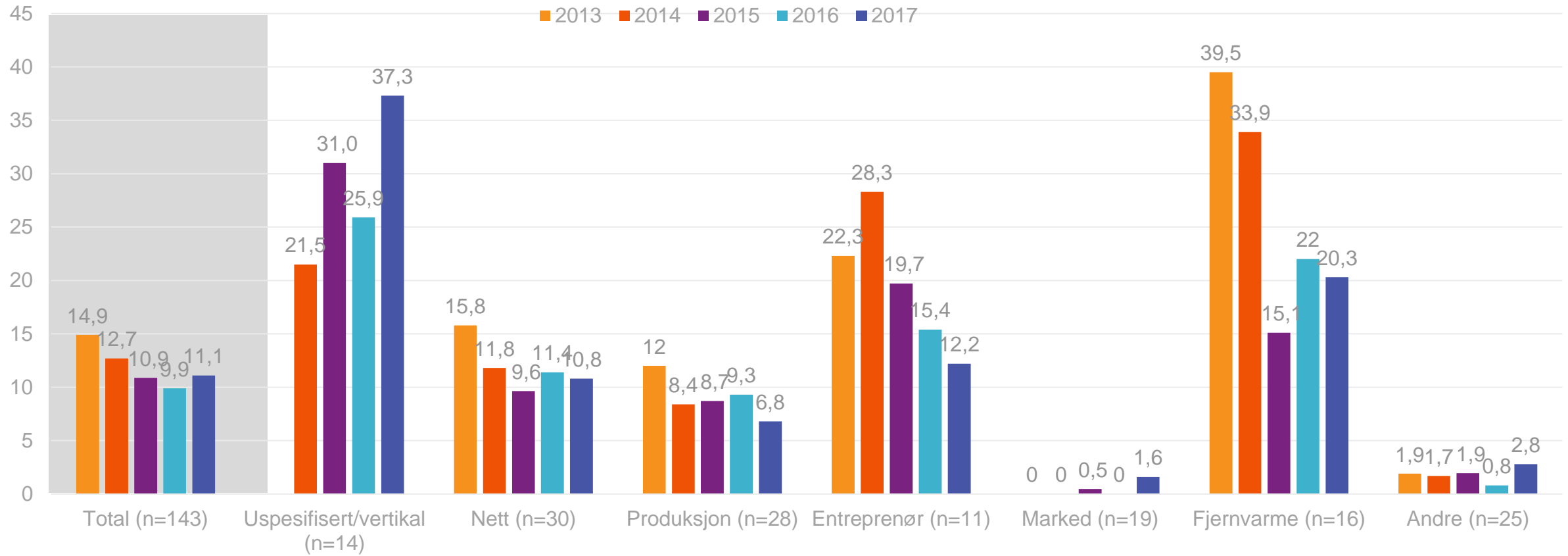
Utvikling i H1-verdi og H2-verdi



Utvikling i H1-verdi og H2-verdi

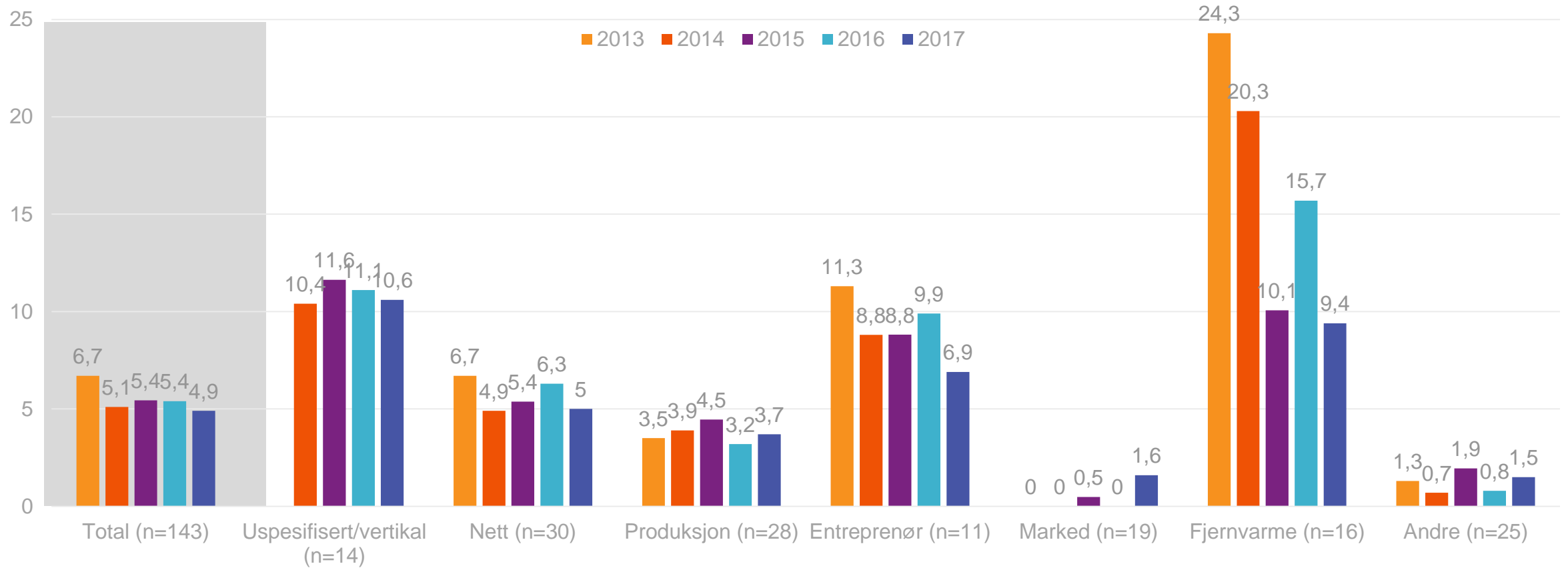


H2-verdi på selskapstype



H2=(Q10 Skader med fravær * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

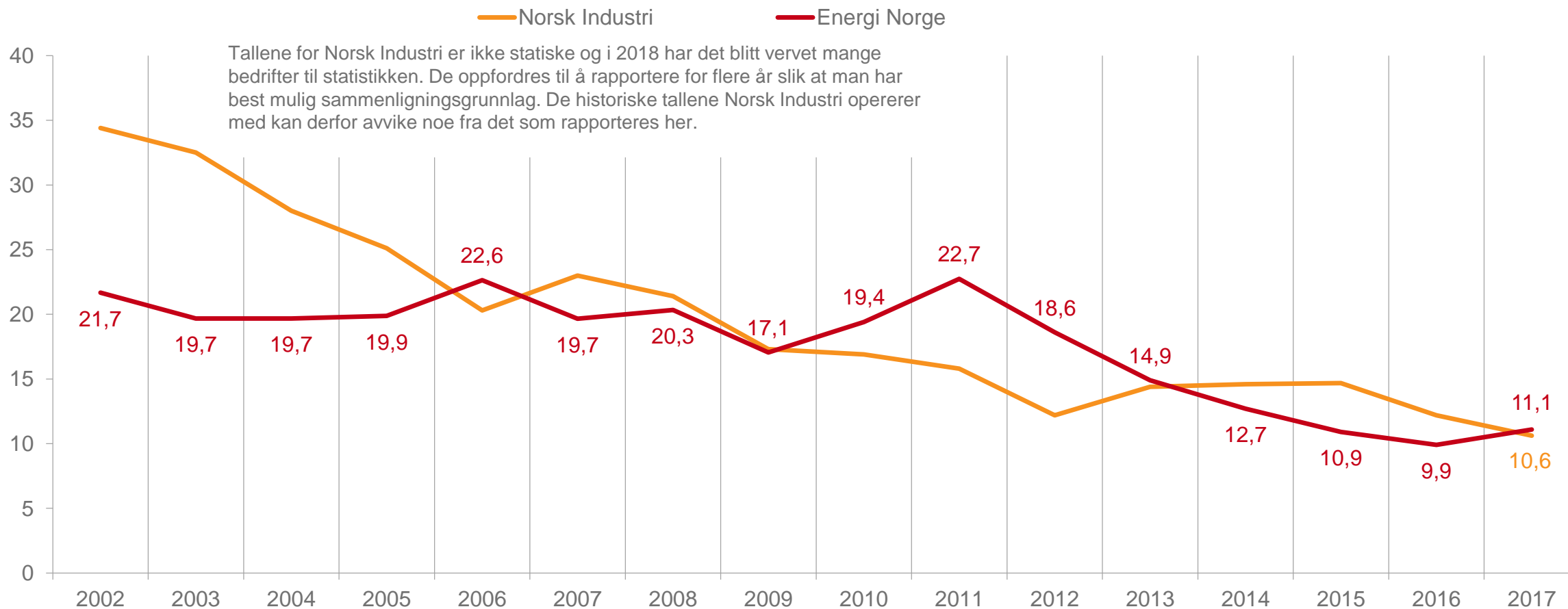
H1-verdi på selskapstype



H1=(Q9 Skader med fravær * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

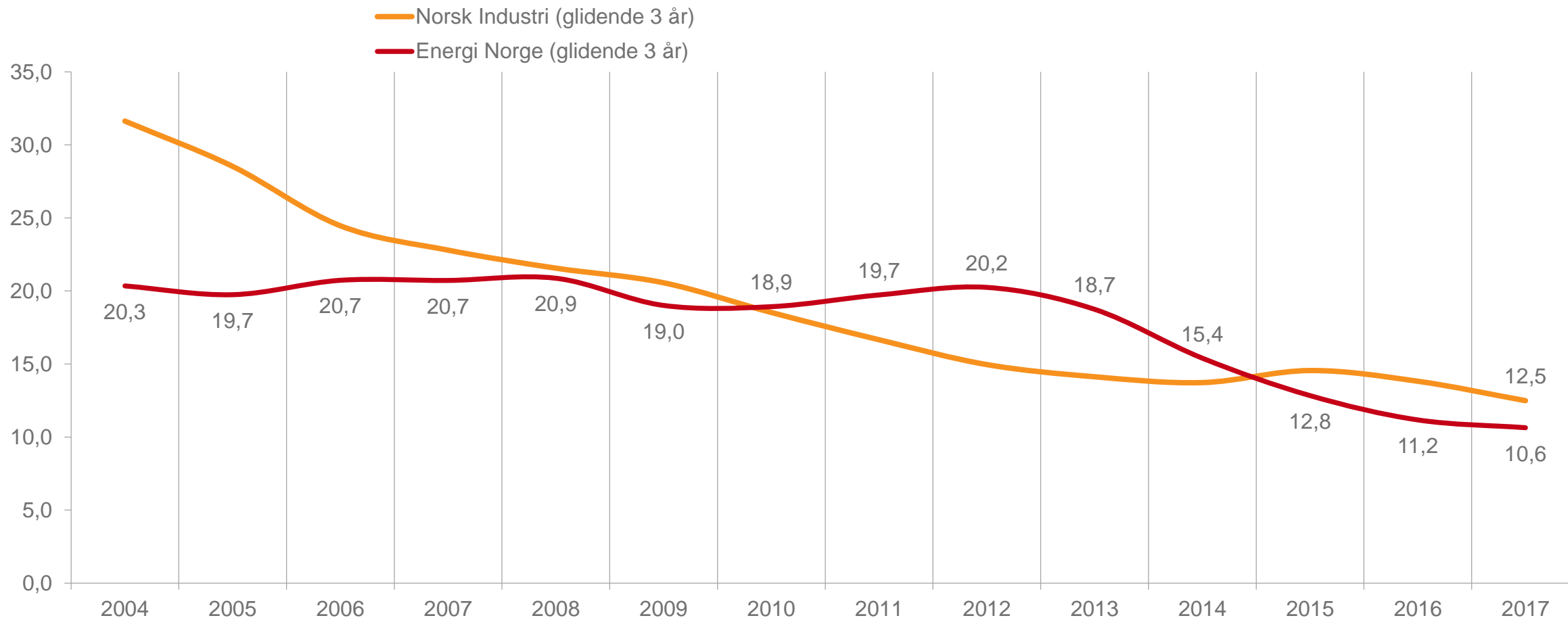
Sammenligning H2-verdi Energi Norge og Norsk Industri

H2-verdi (antall skader med og uten fravær per million arbeidstimer)



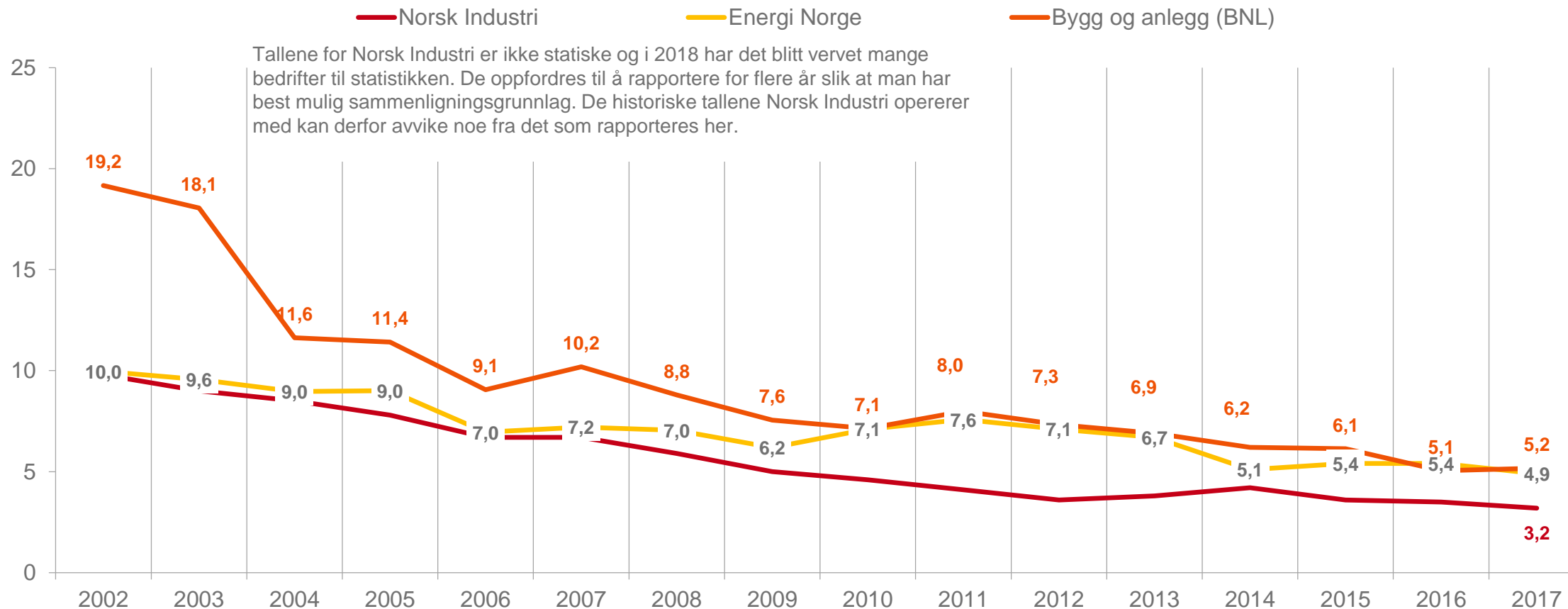
Sammenligning H2-verdi Energi Norge og Norsk Industri

H2 (antall skader med og uten fravær per million arbeidstimer)



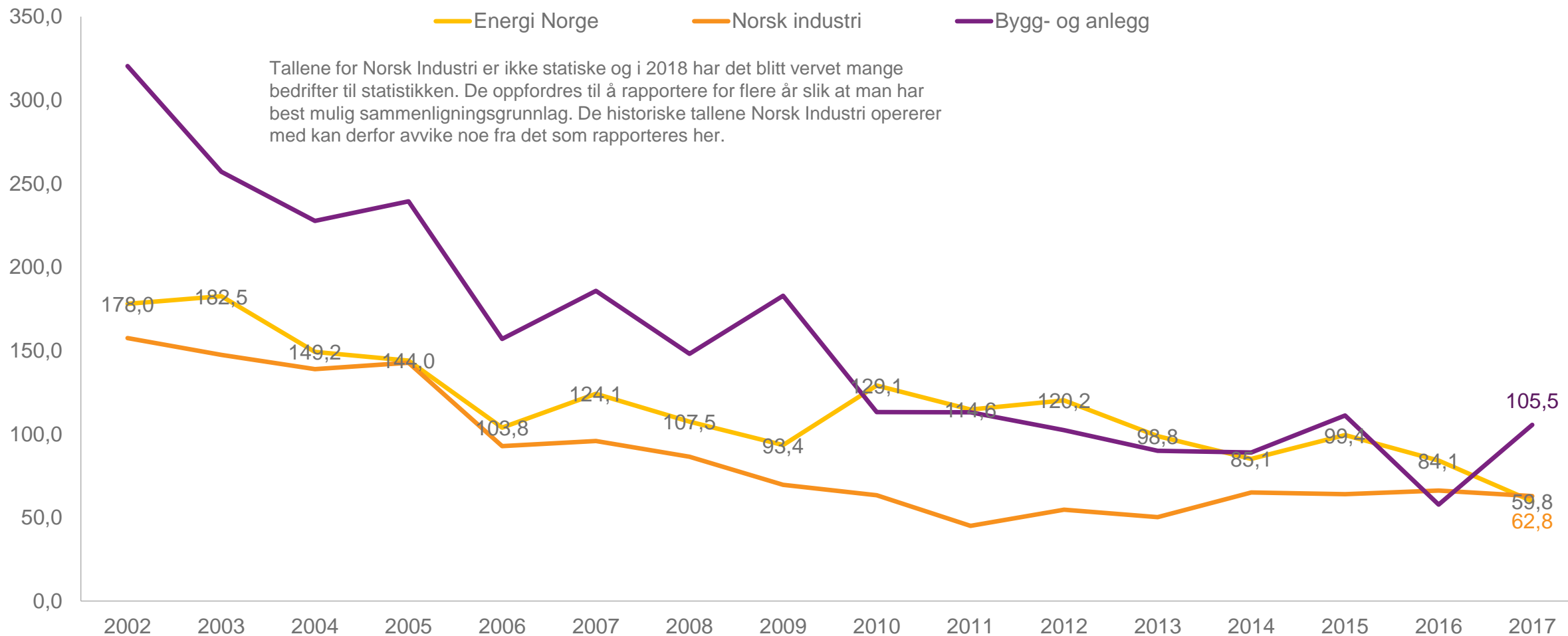
Sammenligning H1-verdi Energi Norge, Norsk Industri og BNL

H1-verdi (antall skader med fravær per million arbeidstimer)



Fraværsdager i energibransjen

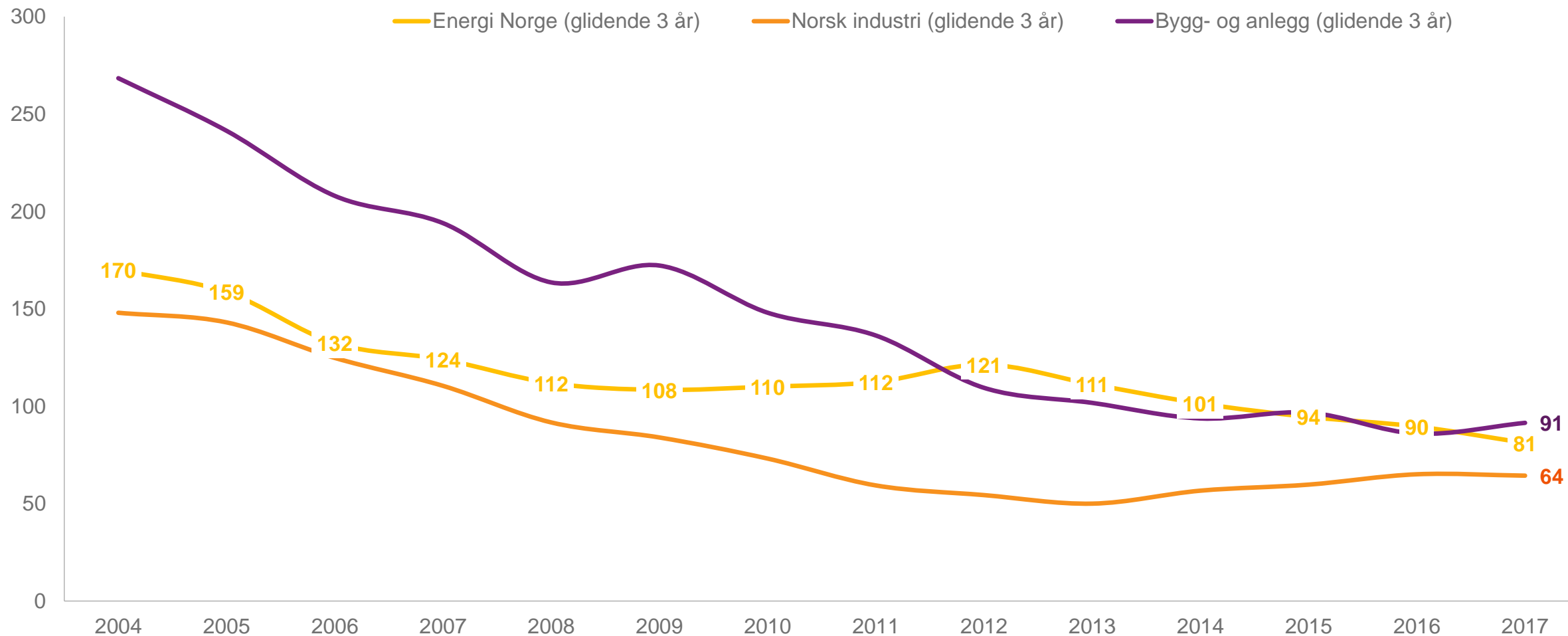
F-verdi (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)



Fraværsdager i energibransjen

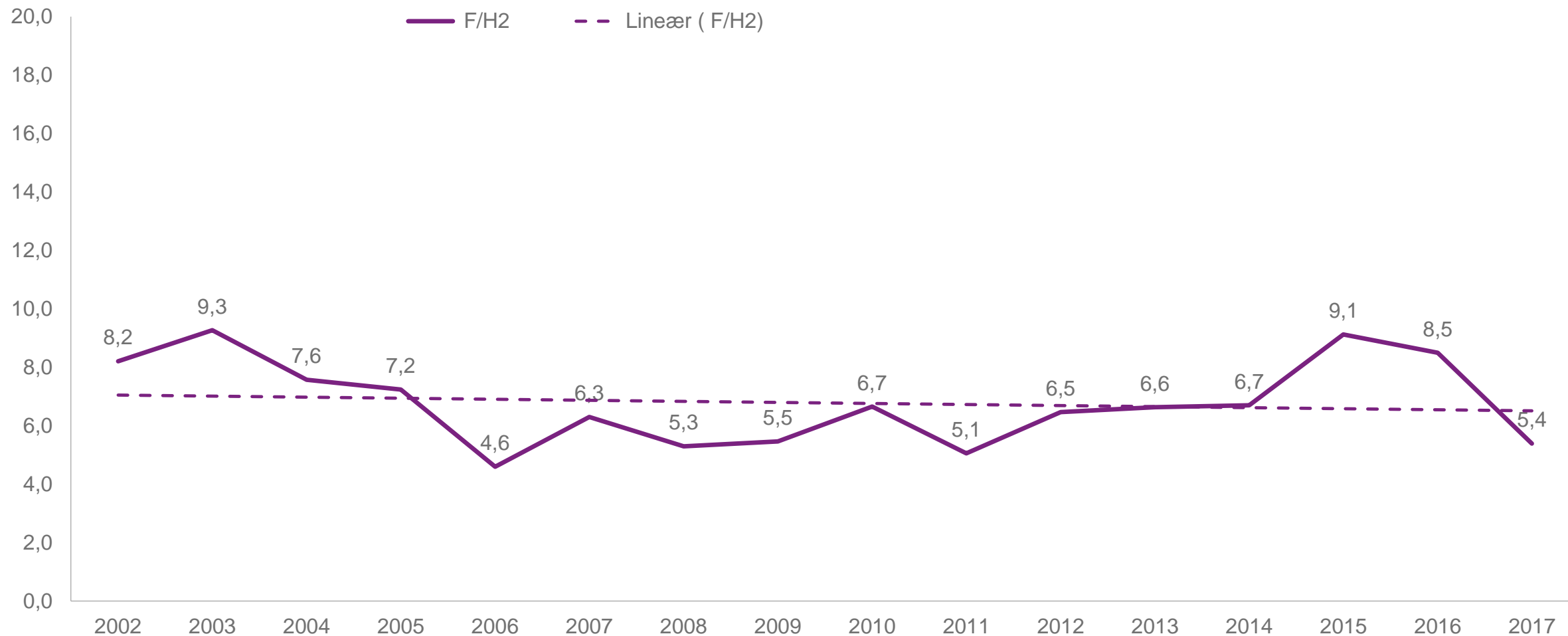
F-verdi (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)

— Energi Norge (glidende 3 år) — Norsk industri (glidende 3 år) — Bygg- og anlegg (glidende 3 år)

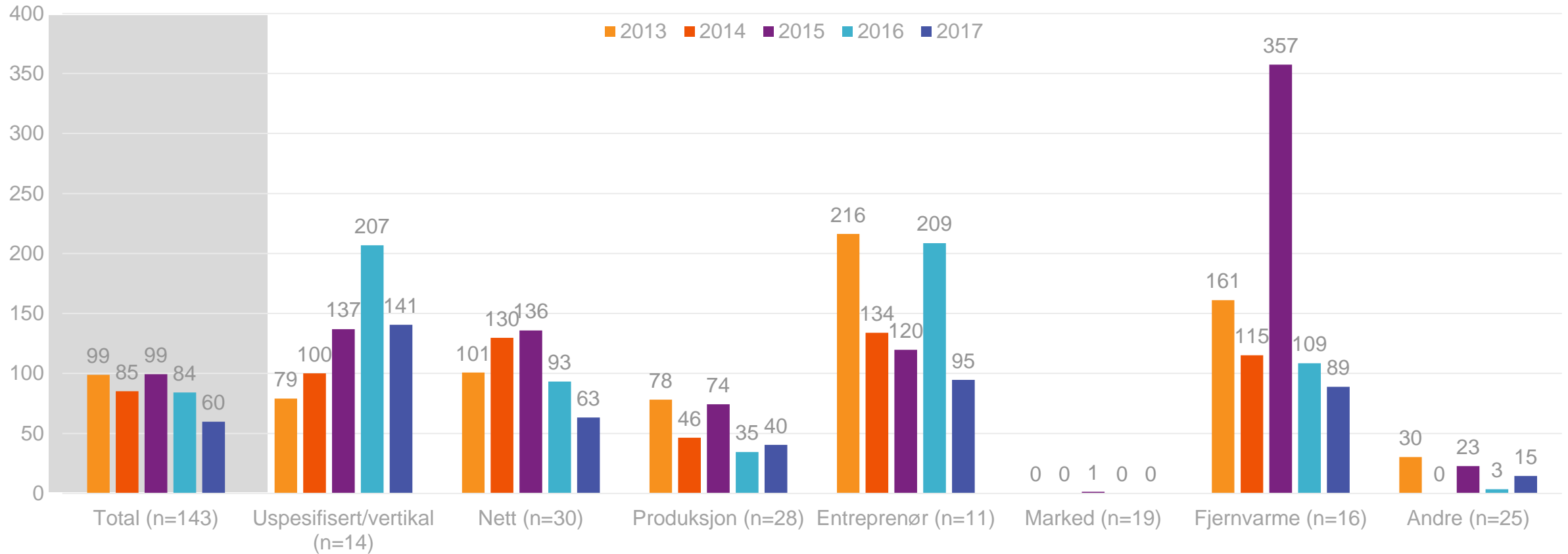


Fraværsdager i energibransjen

$$\frac{F}{H2} = \frac{F \text{ (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)}}{H2 \text{ (antall skader med og uten fravær per million arbeidstimer)}}$$



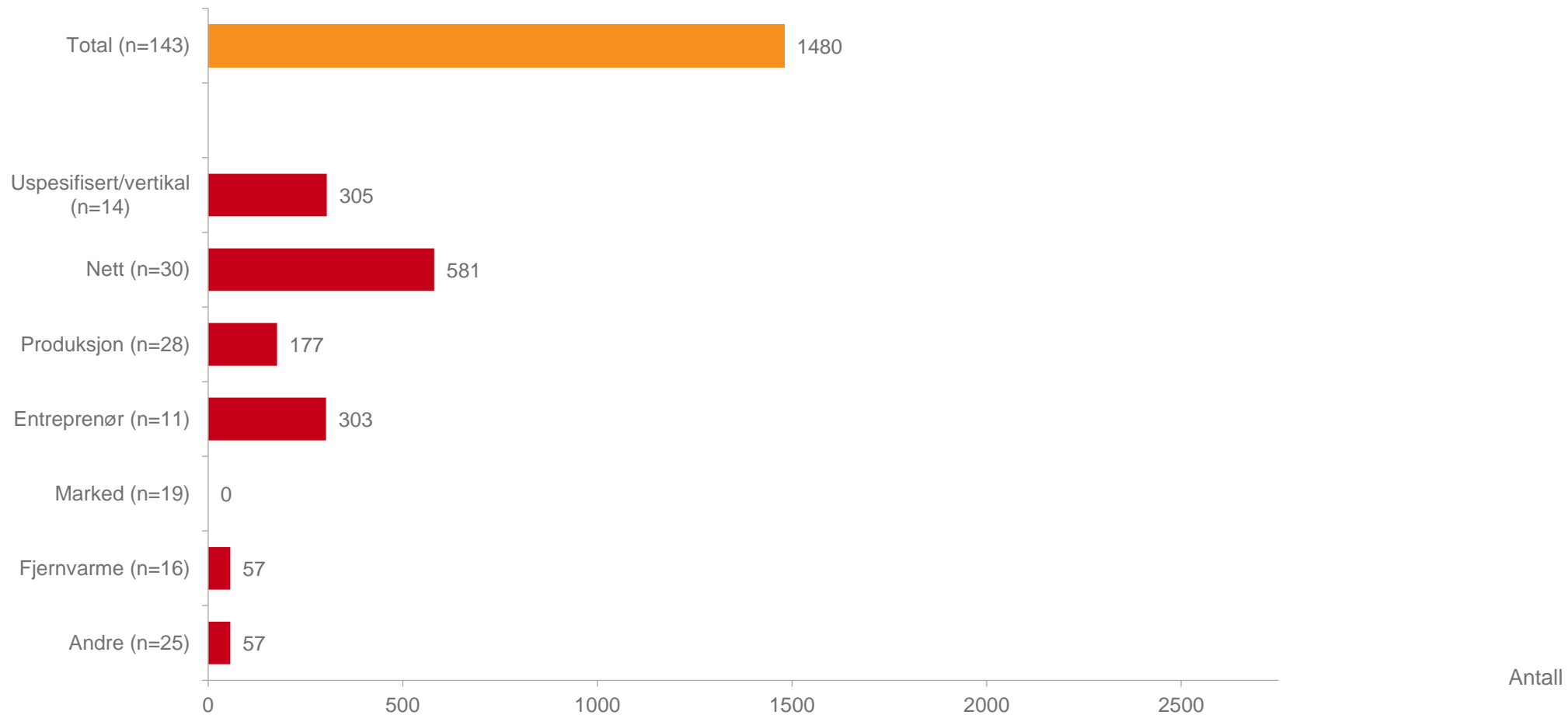
F-verdi på selskapstype



F (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)

Q12 Antall sykedager totalt sett i 2017 som følge av skader

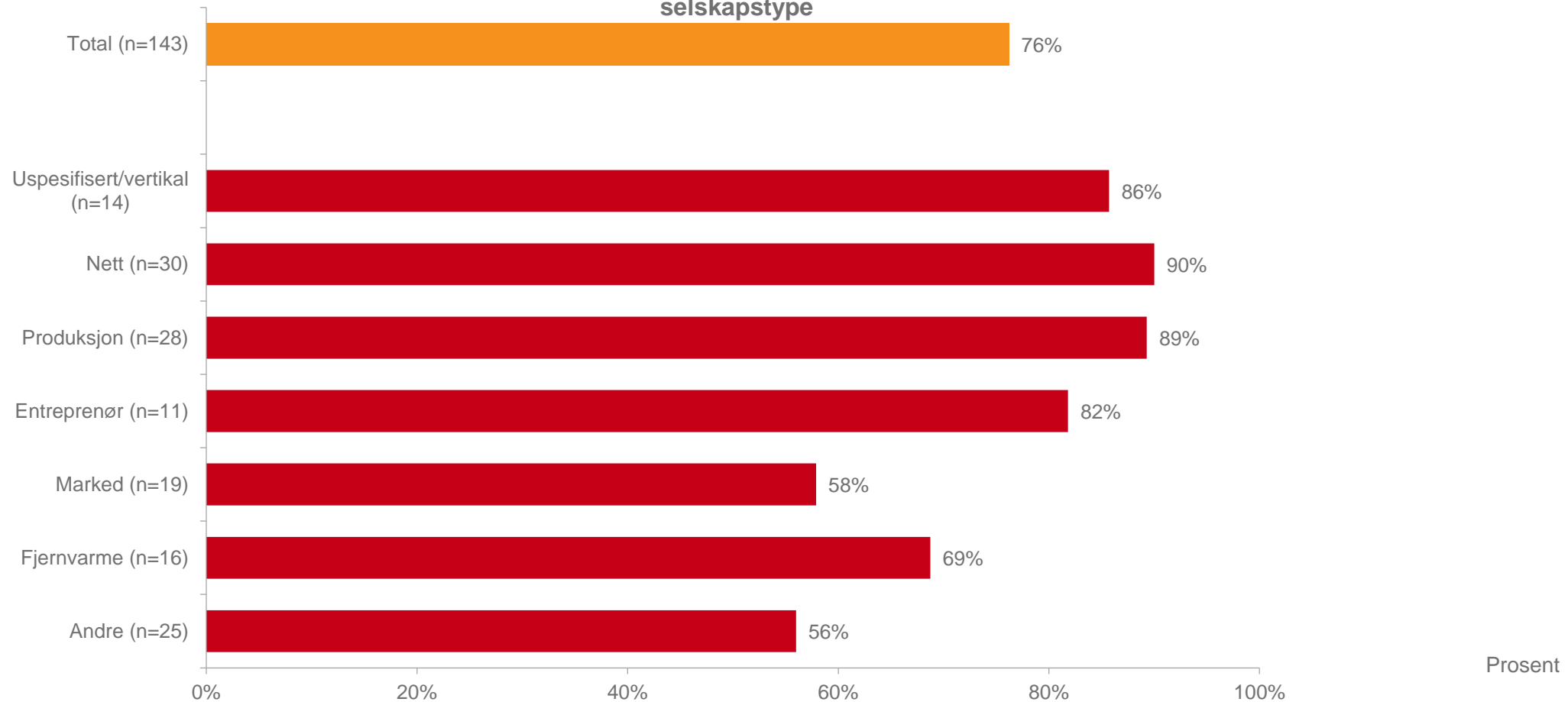
2016: 2126



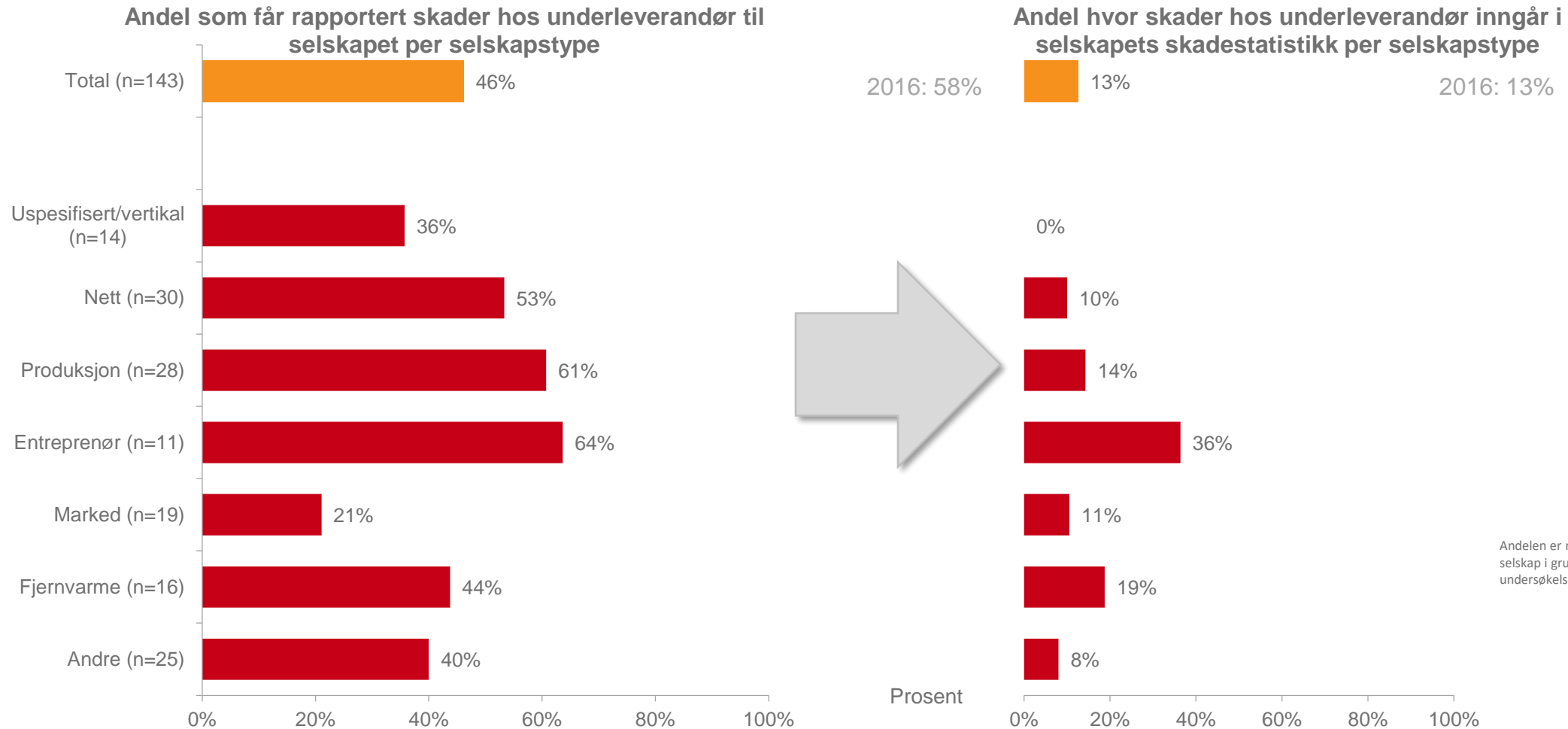
Q18 Oversikt over hendelser med alvorlig potensial, men uten skade

Andel med registrert oversikt over hendelser med alvorlig potensial, men hvor ingen ble skadet, per selskapstype

2016: 81%



Q13/Q14 Rapportering av skader hos underleverandør



Andelen er regnet i forhold til totalt antall selskap i gruppen som har besvart undersøkelsen.

Underleverandører - Skadestatistikk og dødsfall

Skader hos underleverandører

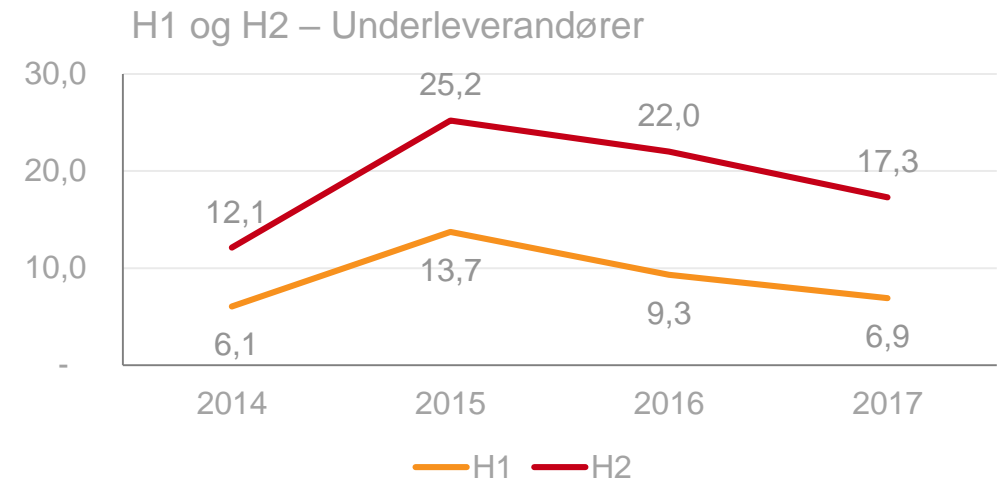
- Totalt er det 46% av selskapene som oppgir at skader hos underleverandører rapporteres til selskapet (66 stk). Tilsvarende tall i 2016 var 58% og i 2015 60%
- Av disse er det 13% (18 stk) som oppgir at skader hos underleverandører føres inn i selskapets interne H1- og H2- statistikk. I 2016 var tilsvarende tall 10% og 17% i 2015.
- Det er i 2017 28 selskaper har rapportert inn timetall og/eller skadestatistikk H1 og H2, mot 8 i 2014 og 23 i 2015 og 29 i 2016.

▪ Totalt er det rapportert inn	2017	2016	2015	2014
▪ Timer hos underleverandører	7 205 796 timer	6 912 540 timer	6 118 377 timer	4 291 995 timer
▪ Skader (H2) hos underleverandører	125 skader	152 skader	154 skader	52 skader
▪ Skader (H1) hos underleverandører	50 skader	64 skader	84 skader	26 skader

- Merk at datagrunnlaget her er tynt, og at resultatene må tolkes som indikasjoner.

Dødsfall hos underleverandører

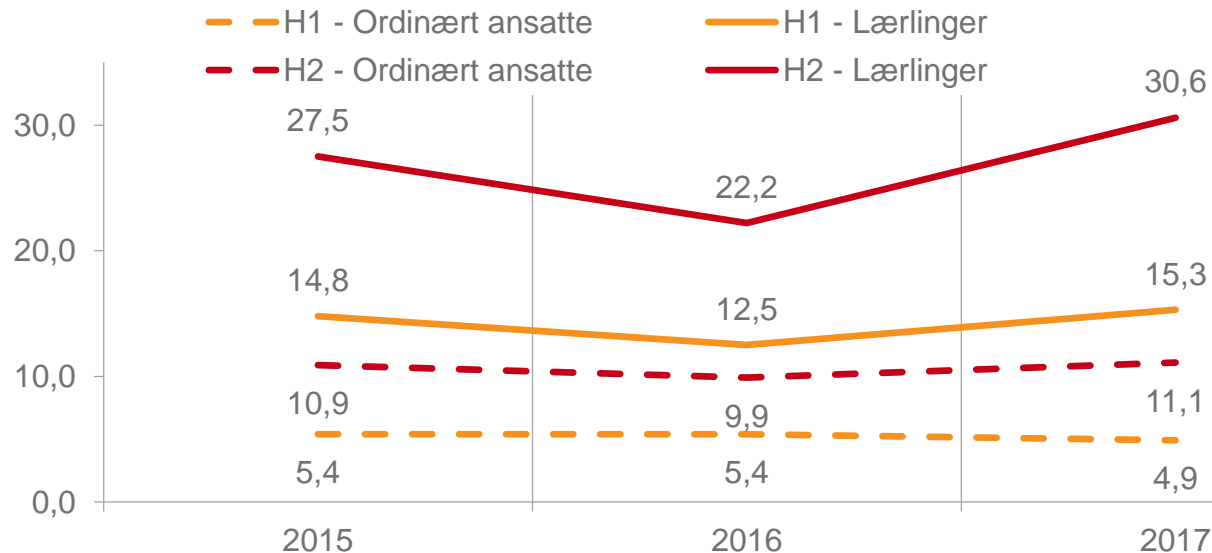
- Det er i 2017 rapportert inn to hendelser hos underleverandører som førte til dødsfall. Den ene hendelsen er rapportert inn av en enhet som ikke fører skader hos underleverandører inn i sin statistikk, men den er likevel nevnt i innrapporteringen.
- I 2016 var det også 2 hendelser hos underleverandører som medførte dødsfall. I 2015 var det ingen slike hendelser.



Lærlinger – Skader H2-verdi og H1-verdi

Lærlinger

- Totalt er det innrapportert at selskapene i sum har 565 lærlinger ansatt i 2017, mot 610 i 2016 og 583 i 2015.
- Totalt var det 839 lærlinger i næringen i 2016. Dersom man legger tilsvarende tall til grunn også i 2017 representerer kartleggingen 67% av lærlingene i 2017.
 - 82 stk er ansatt i selskap uten spesifisering/vertikal
 - 213 stk er ansatt i nettselskap
 - 93 stk er ansatt i produksjonsselskap
 - 122 stk er ansatt i entreprenørselskap
 - 0 stk er ansatt i markedsselskap
 - 8 stk er ansatt i fjernvarmeselskap
 - 47 stk er ansatt i andre deler av selskapene



Skader H2 lærlinger

- Totalt er det innrapportert 30 H2-skader på lærlinger i 2017, mot 30 i 2014, 28 i 2015 og 23 i 2016.
 - 13 stk rapportert av selskap uten spesifisering/vertikal
 - 14 stk rapportert fra nettselskap
 - 1 stk fra entreprenørselskap
 - 2 stk fra andre deler av selskapene

Skader H1 lærlinger

- Totalt er det innrapportert 15 H1-skader på lærlinger i 2015. I 2014 og 2015 var også tallet 15 per år, mens det i 2016 var 13.
 - 2 stk er rapportert fra uten spesifisering/vertikal
 - 11 stk rapportert av nettselskap
 - 1 stk fra entreprenørselskap
 - 1 stk fra andre deler av selskapene

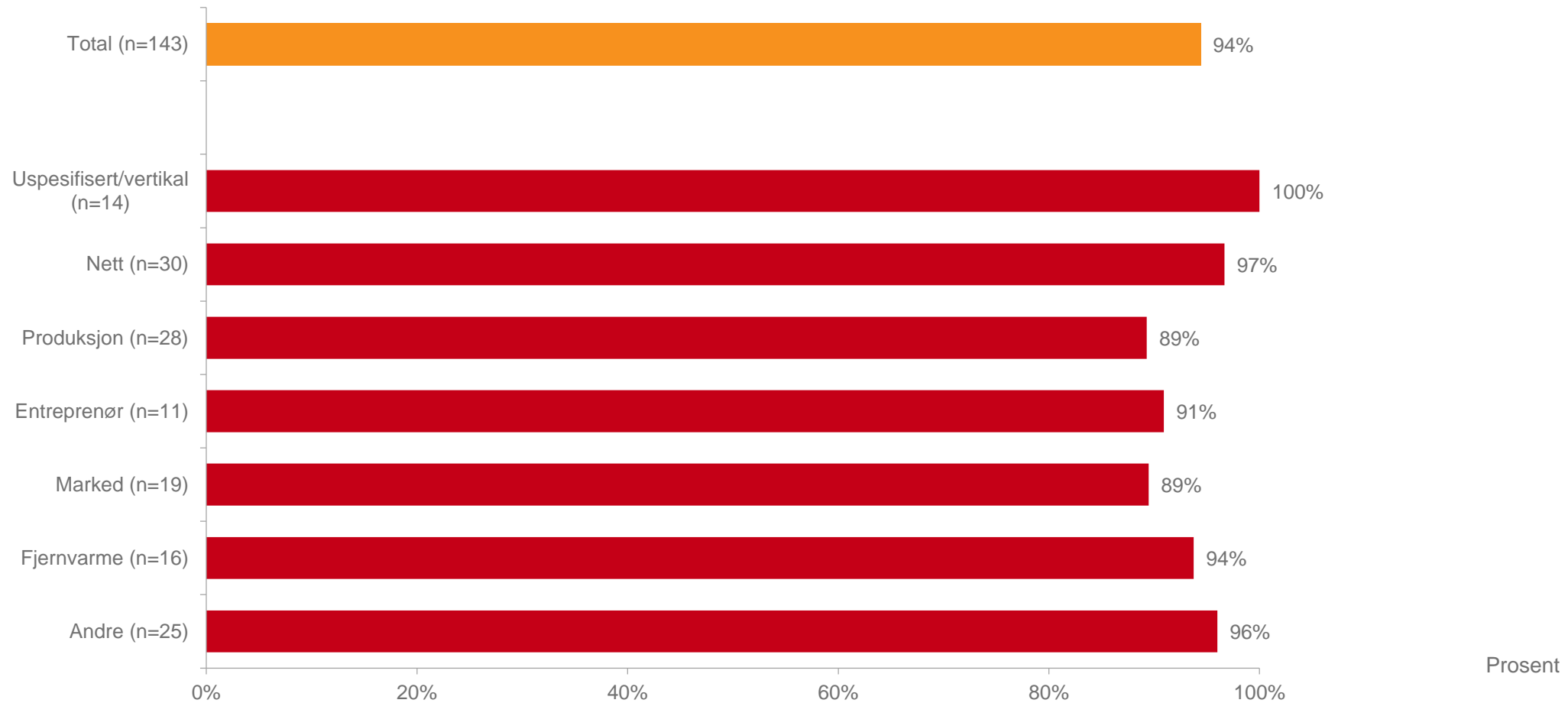
Verdiene for H1 og H2 er beregnet ut i fra antall lærlinger per selskapstype, multiplisert med det antall timer per år som øvrige ansatte i samme selskapstype arbeider i snitt per år. Verdiene er kun regnet ut på totalnivå.

4. Sykefravær

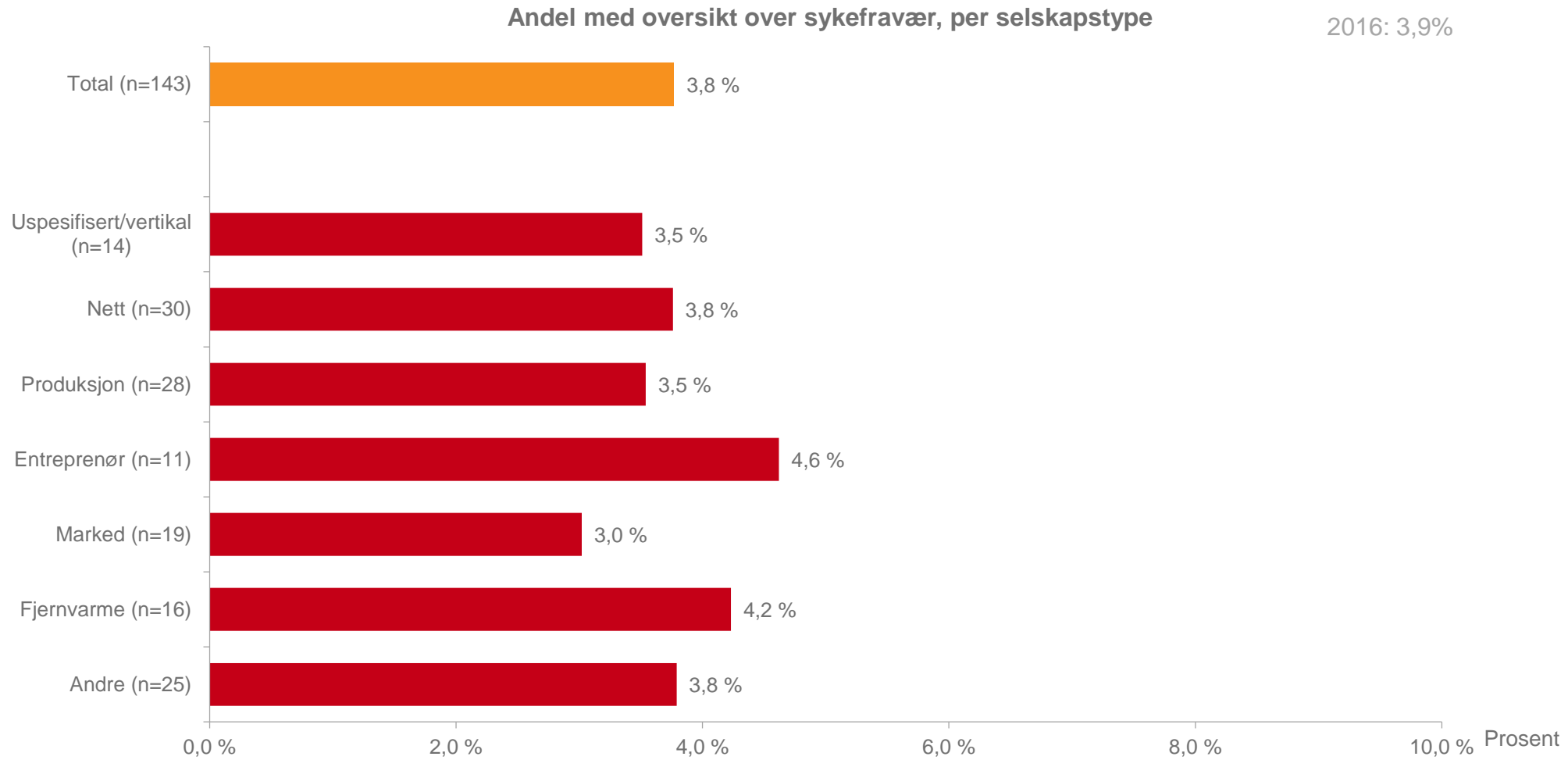
Sykefravær – Andel som har rapportert

Andel med oversikt over sykefravær, per selskapstype

2016: 94%



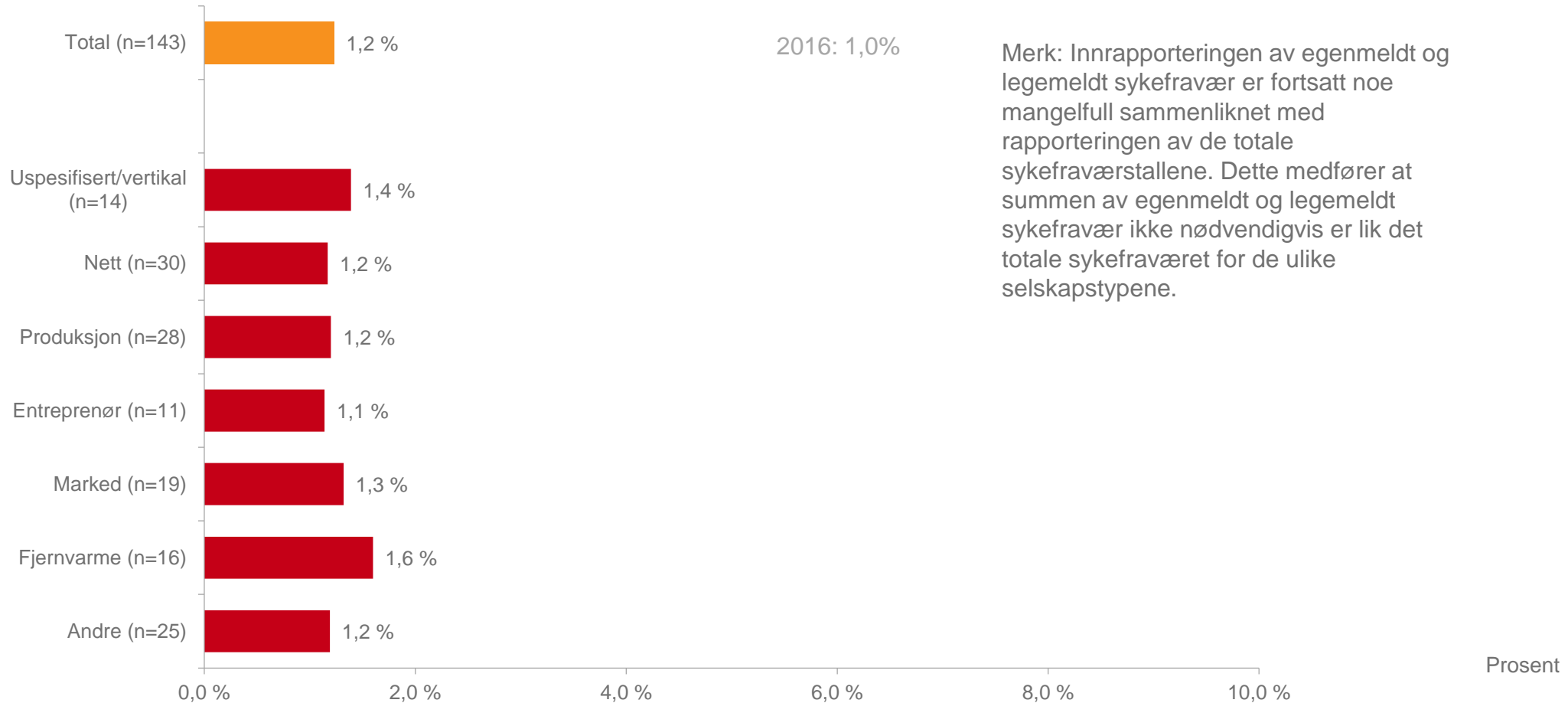
Q18b Totalt sykefravær i 2017



Q19 Egenmeldt sykefravær i 2017

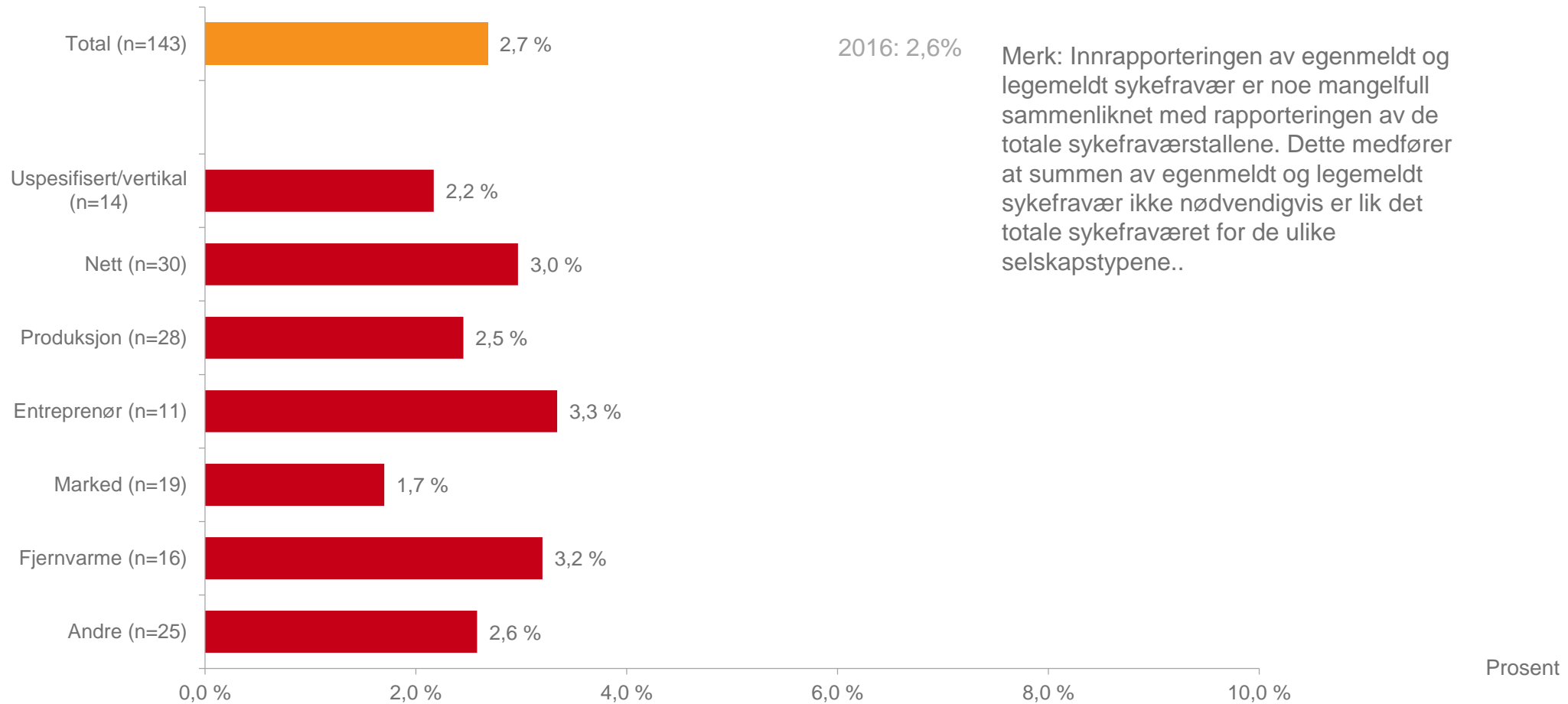
Inkluderer kun sykefravær til den ansatte. Permisjoner og barns sykdom inngår ikke.

Egenmeldt sykefravær totalt sett i 2017 i prosent, per selskapstype



Q20 Legemeldt sykefravær i 2017

Legemeldt sykefravær totalt sett i 2017 i prosent, per selskapstype



Totalt sykefravær Gjennomsnitt per år

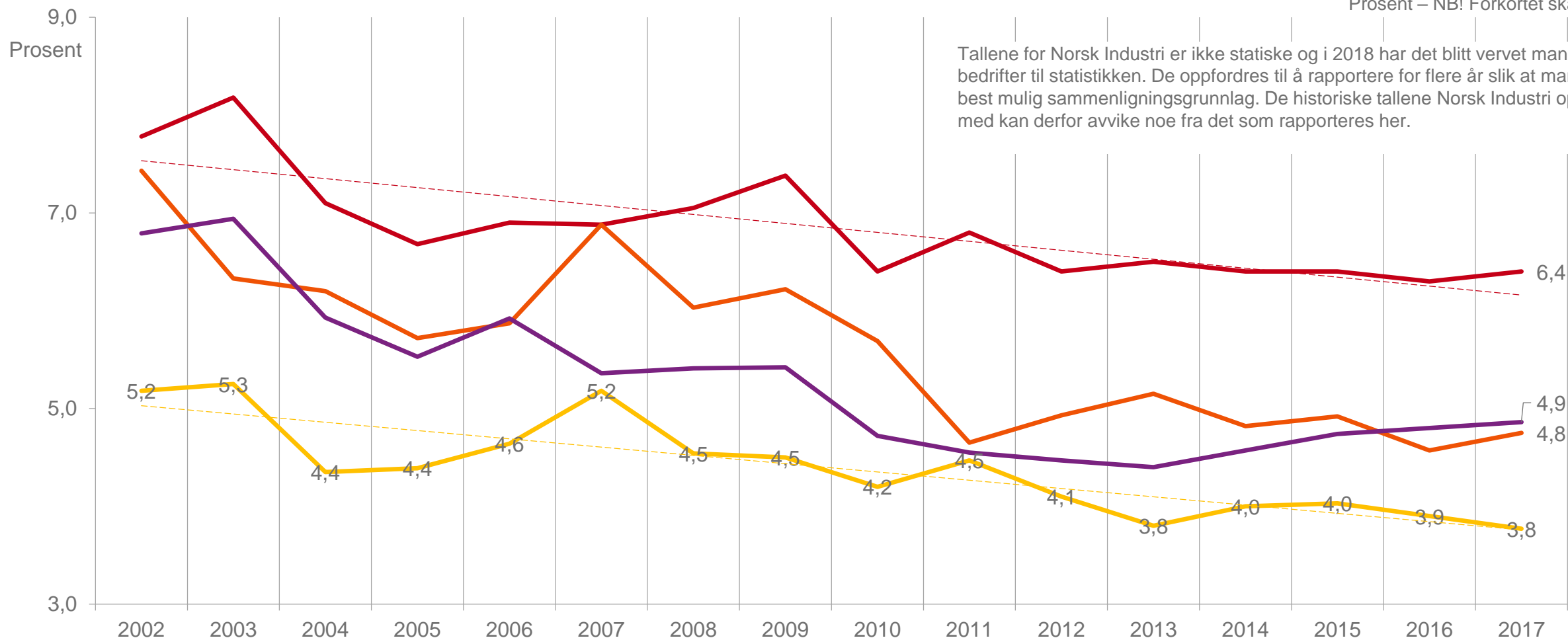
Arbeidslivet for øvrig (SSB)

Energi Norge

Bygg og Anlegg

Norsk Industri

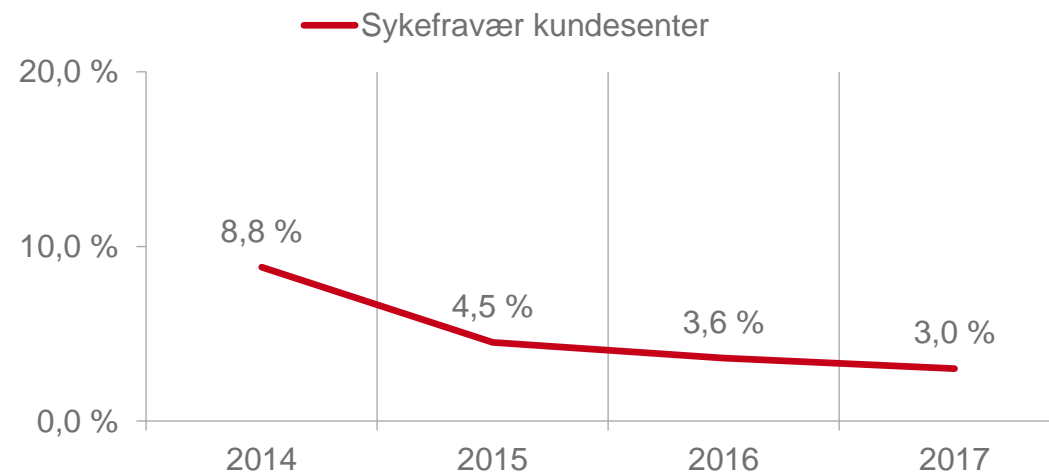
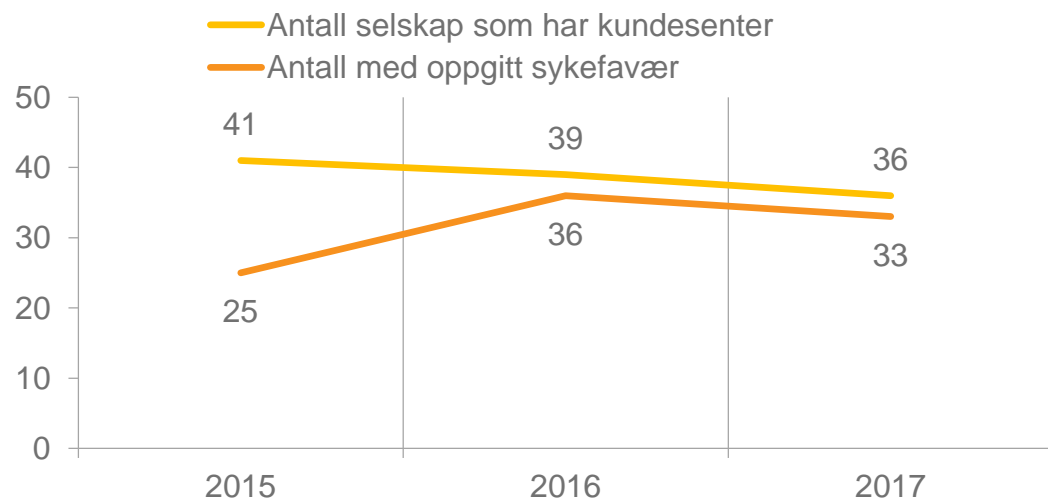
Prosent – NB! Forkortet skala



Sykefravær kundesenter

Sykefravær kundesenter

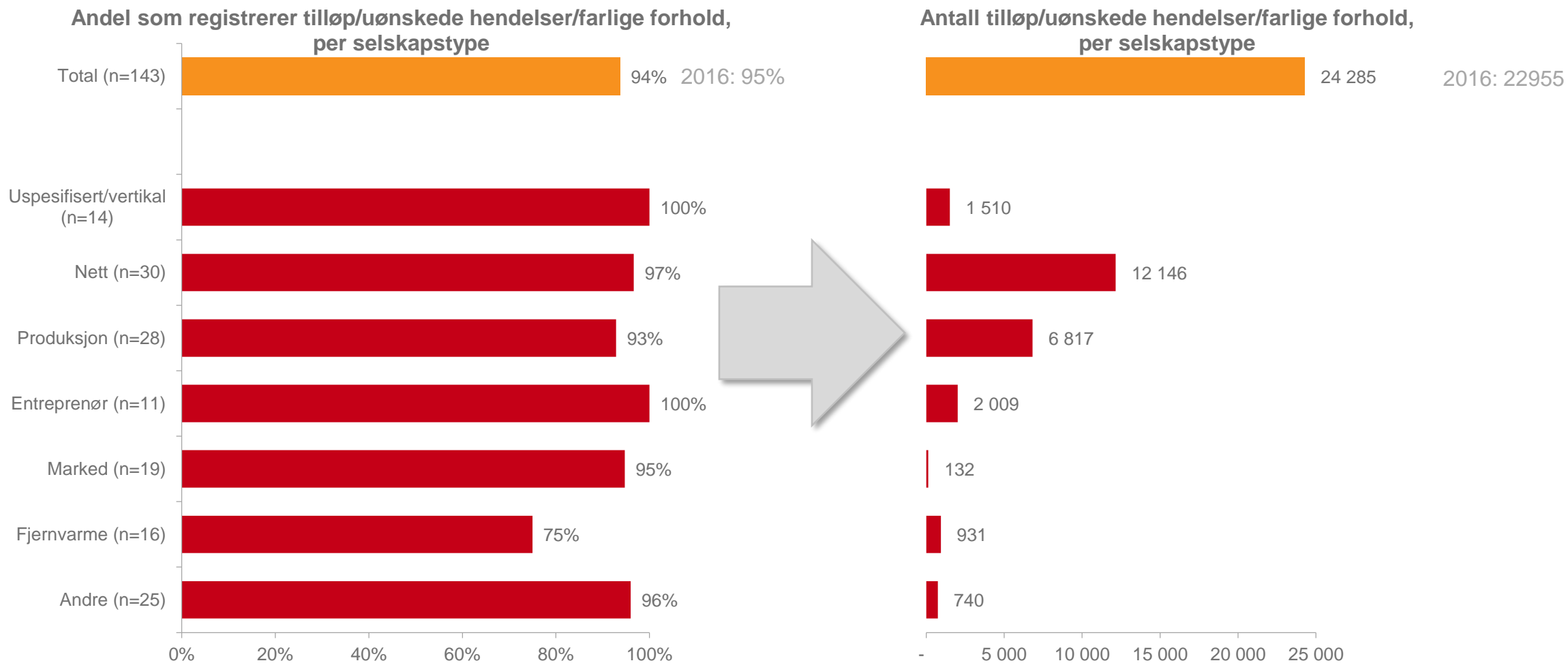
- Det er til sammen 36 bedrifter/enheter der det er rapportert inn at det er kundesenter. Disse er fordelt som følger:
 - Totalt 36 stk
 - Nettselskap 12 stk
 - Produksjonsselskap 0 stk
 - Entreprenørselskap 0 stk
 - Markedsselskap 11 stk
 - Fjernvarmeselskap 0 stk
 - Andre 6 stk
 - Uspesifisert selskapstype 7 stk
- Det er 33 av bedriftene/enhetene at det er oppgitt sykefravær for kundesenteret, mot 26 selskaper i 2016. Tallene må derfor fortsatt tolkes med forsiktighet.
- Gjennomsnittlig sykefravær hos de kundesentrene hvor det finnes data, er 3,0% i 2017.
- Merk at det er enkelte tilfeller der det er rapportert inn verdien 0 i sykefravær. Det er en viss usikkerhet knyttet til om dette er 0 eller om tallet er ukjent. Dersom man fjerner alle disse ligger sykefraværet på 4,0 %.



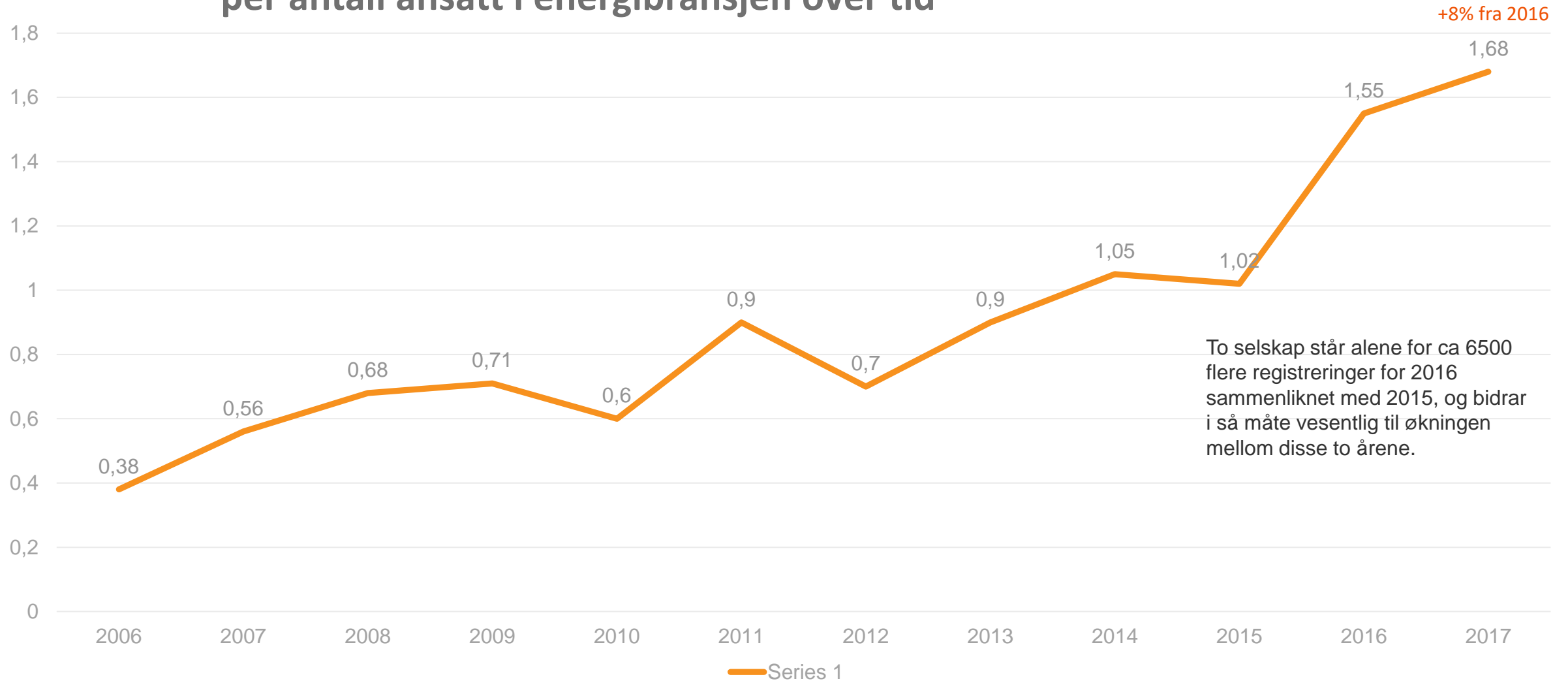
5. HMS-uønskede hændelser

Q21/Q22 Uønskede hendelser

Gjelder kun egne ansatte, tilsynsrapportering inngår ikke



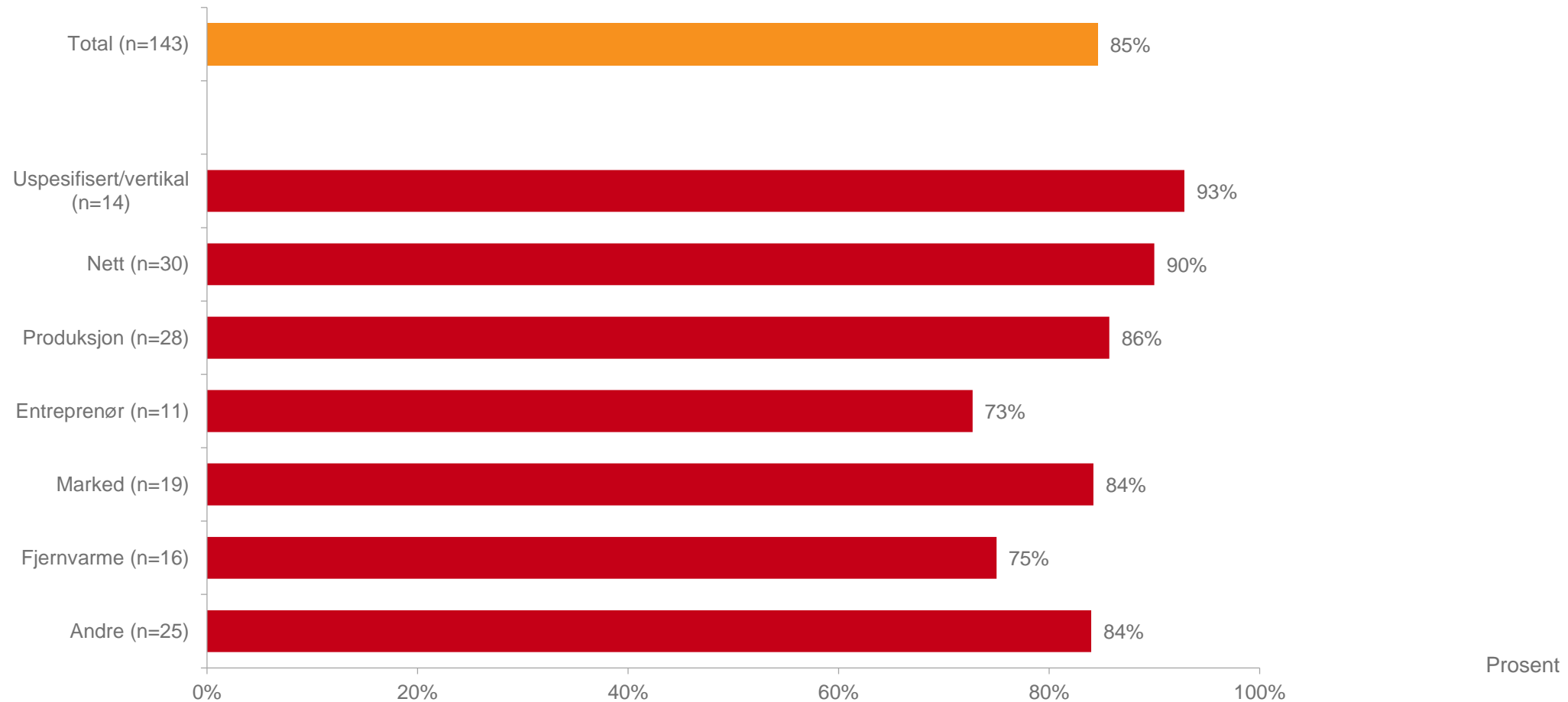
Q22 Rapportering av uønskede hendelser per antall ansatt i energibransjen over tid



Q23 Rapportering av HMS-informasjon til styret for selskapet

Andel som rapporterer HMS-informasjon til styret for selskapet, per selskapstype

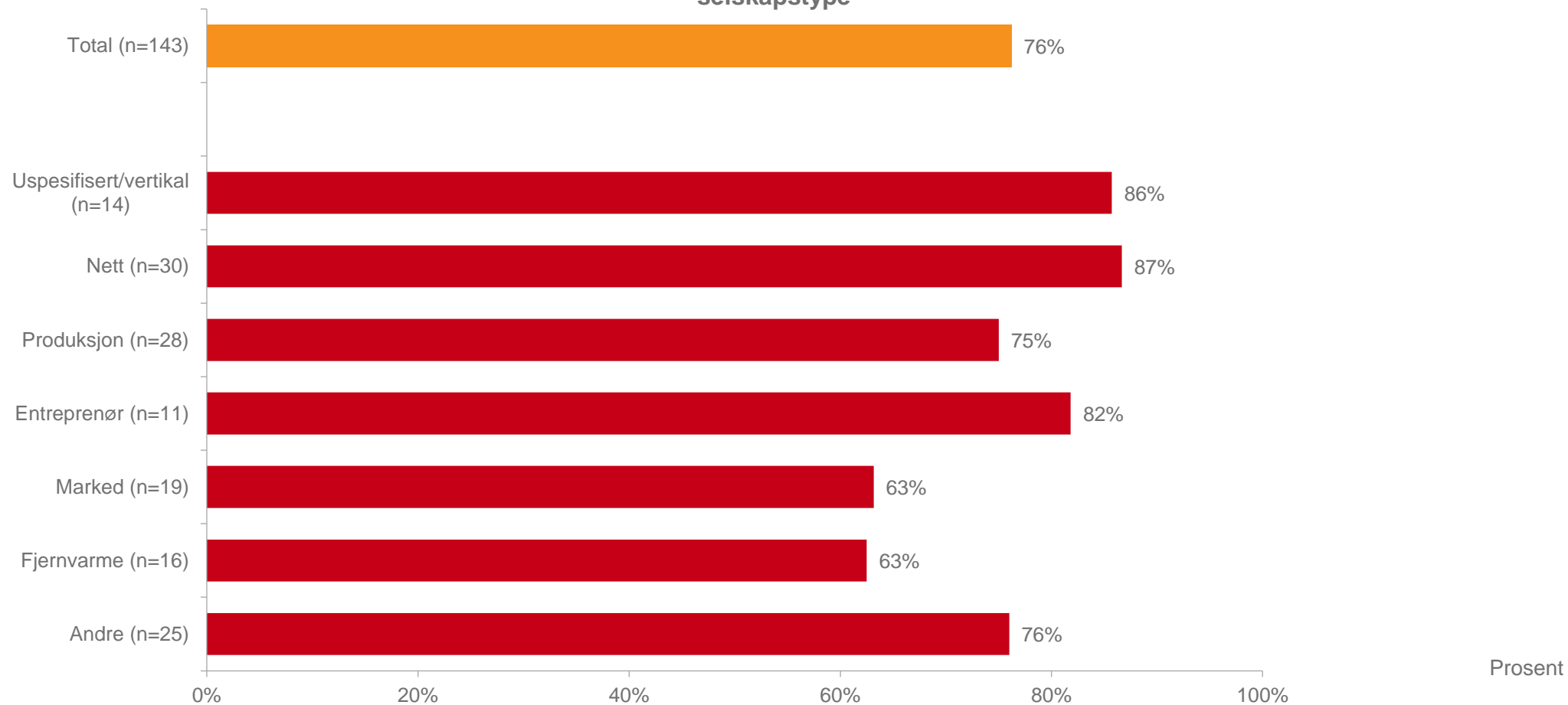
2016: 88%



Q24 Rapportering av informasjon om forebyggende HMS-aktiviteter til styret for selskapet

Andel som rapporterer informasjon om forebyggende HMS-aktiviteter til styret for selskapet, per selskapstype

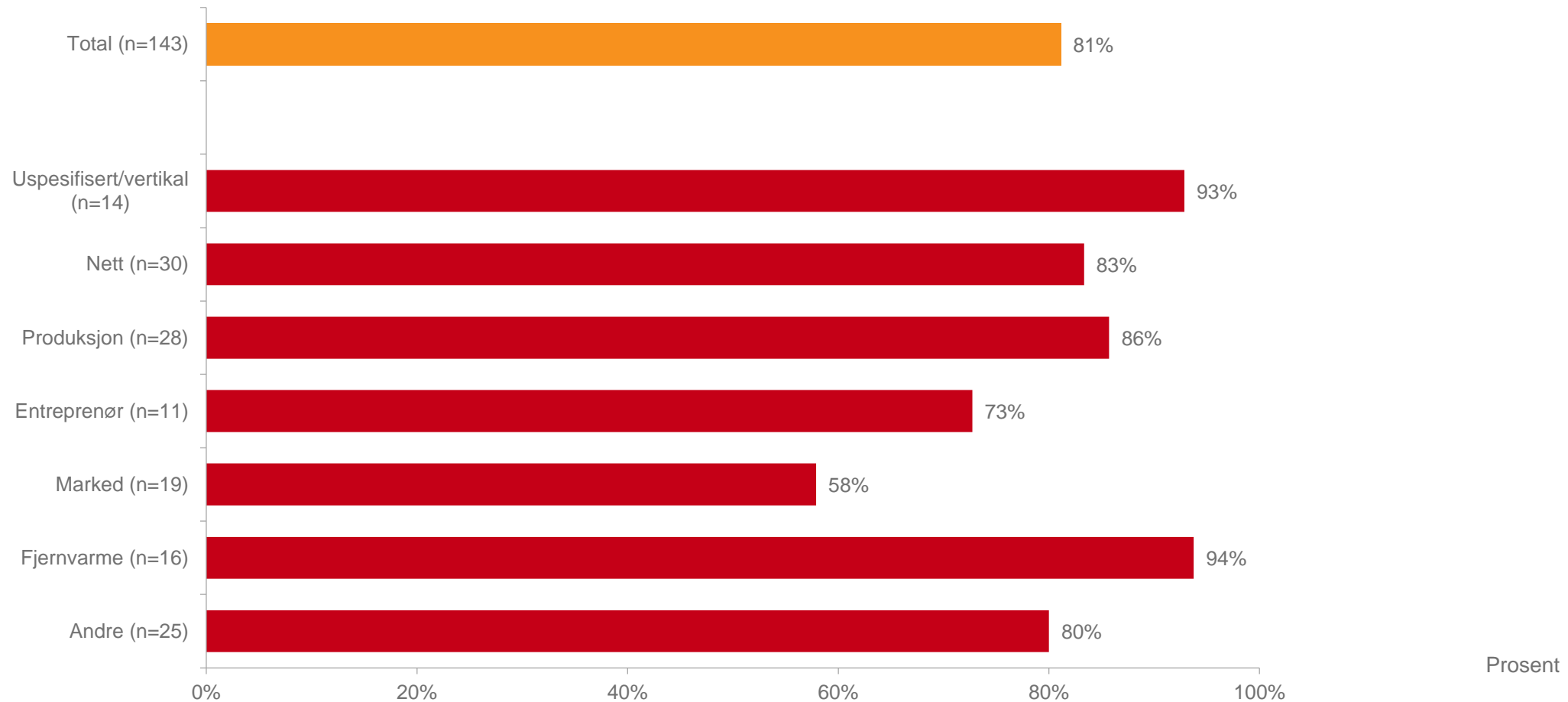
2016: 89%



Q25 HMS-kriterier som del av nøkkeltall for selskapet

Andel som har HMS-kriterier som del av nøkkeltall for selskapet, per selskapstype

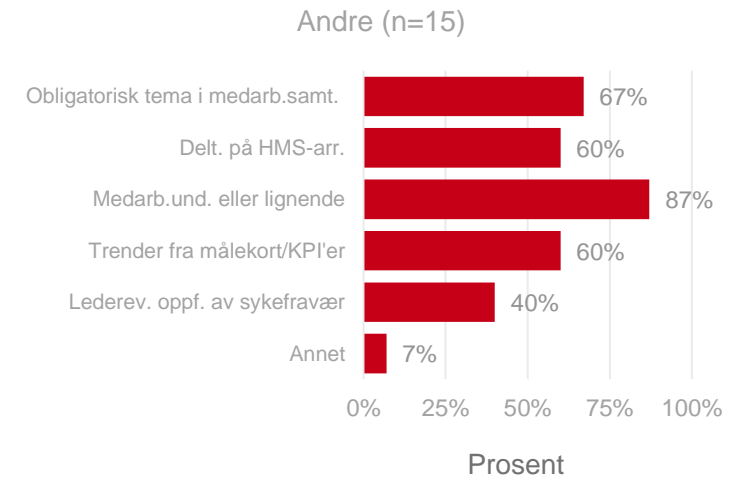
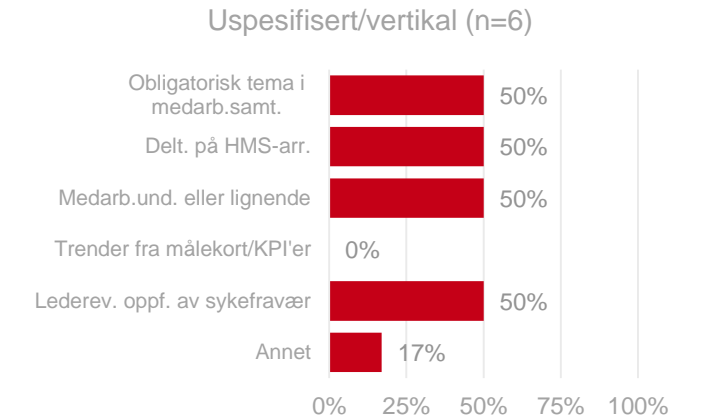
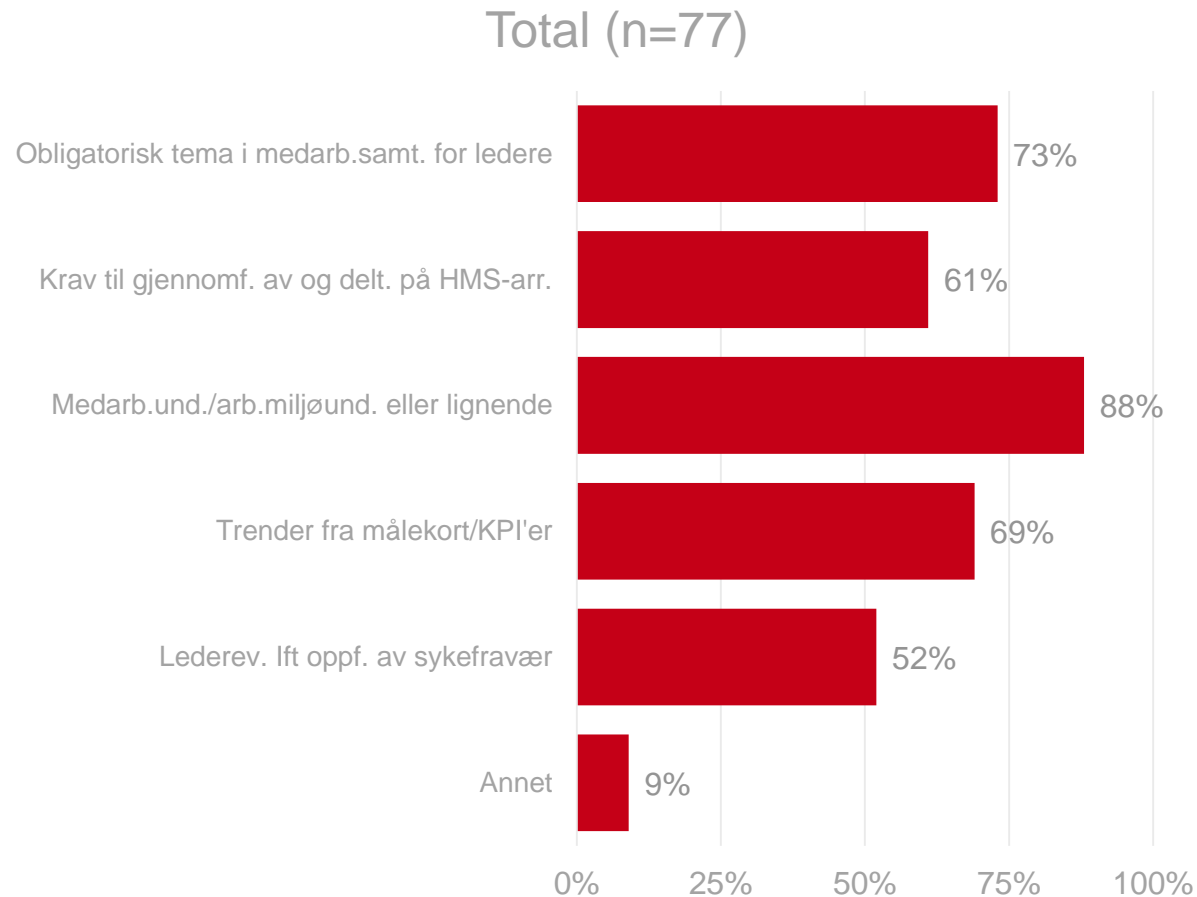
2016: 86%



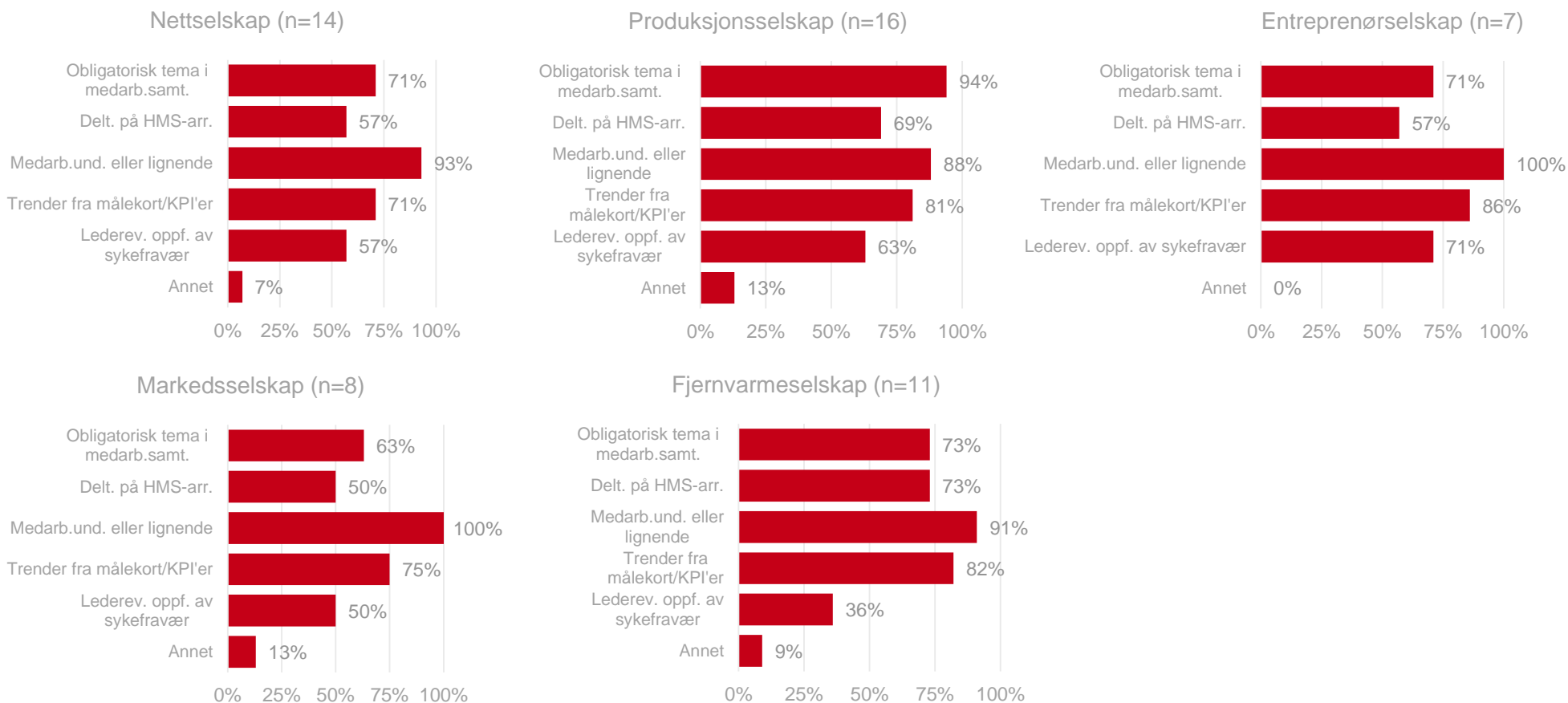
Q26 HMS-kriterier som del av evalueringen av selskapets ledere



Q27 Hvordan blir lederne evaluert i forhold til HMS-kriterier?



Q27 Hvordan blir lederne evaluert i forhold til HMS-kriterier?



Prosent

Q27 Hvordan blir lederne evaluert i forhold til HMS-kriterier?

Andre kommentarer – merk at flere av kommentarer går igjen flere ganger. Listen nedenfor er de unike forekomstene.

I hvert AMU-møte blir sykefravær og uønskede hendelser behandlet. I tillegg blir sykefravær og uønskede hendelser tatt opp med hver enkelt leder i egne møter.

Alle montører må forplikte seg på å levere inn et visst antall HMS-innmeldinger hvert år

Ledere utarbeidere mål og handlingsplaner for HMS

HMS er et vurderingskriterie i forbindelse med investeringsbeslutning av prosjekter av alle slag og størrelse

Markedselskapet er i startgropen på HMS fokus men på vei opp

HMS alltid første sak på alle møter og samlinger