

# HMS-nøkkeltall for 2016

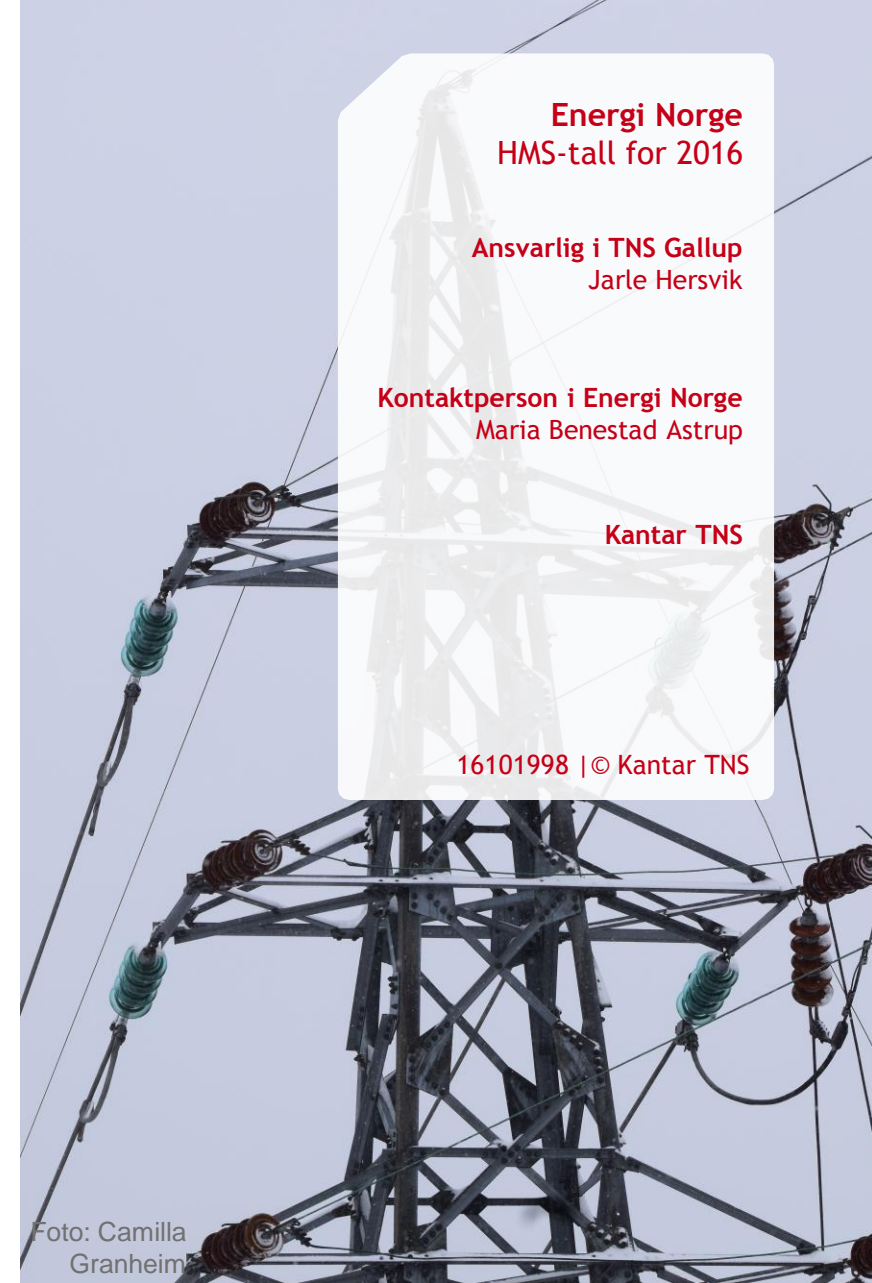
## Energi Norge



Foto: Camilla Granheim

# Indeks

	Side
Indeks	2
Fakta om undersøkelsen	3
<b>1 Hovedfunn</b>	<b>4</b>
Nøkkeltall	5
Oppsummering	6
<b>2 IA - Inkluderende Arbeidsliv</b>	<b>11</b>
IA-Bedrifter	12
Planer om IA-avtale etter 2014	13
Antall ansatte	14
<b>3 Skader</b>	<b>15</b>
Skader	16
Utvikling i H1 og H2	19
Fraværsdager F-verdi	26
Sykedager	30
Skadestatistikk og underleverandør	32
Skadestatistikk og lærlinger	34
<b>4 Sykefravær</b>	<b>35</b>
Totalt sykefravær	37
Egenmeldt sykefravær	38
Legemeldt sykefravær	39
Utvikling i totalt sykefravær	40
Sykefravær kundesenter	41
<b>5 HMS-uønskede hendelser</b>	<b>42</b>
Rapportering av uønskede hendelser i energibransjen over tid	43
Rapportering av HMS-relatert informasjon	46



# Fakta om undersøkelsen

Resultatene i denne rapporten er basert på HMS-tall innrapportert av 67 personer på vegne av 154 bedrifter/underselskaper. Disse representerer totalt 14 838 ansatte i ulike deler av kraftnæringen. Tallene er rapportert elektronisk ved at kontaktpersonene i de enkelte virksomhetene har fått tilsendt en link som leder til et spørreskjema. Energi Norge har levert liste over kontaktpersoner som skulle kontaktes. En forutsetning for å kunne rapportere tall er at bedriften samtykker til at resultatene knyttes til virksomheten de representerer. Invitasjon til deltakelse i kartleggingen ble sendt til totalt 115 kontaktpersoner.

- Metode: Web-intervju (CAWI).
- Feltperiode: 17. januar – 27. februar 2017.
- Det er rapportert tall for følgende type virksomheter:
  - 33 nettselskap (5679 ansatte)
  - 30 produksjonsselskap (2721 ansatte)
  - 15 entreprenørselskap (2278 ansatte)
  - 21 markedsselskap (1077 ansatte)
  - 16 fjernvarmeselskap (449 ansatte)
  - 26 resterende deler av selskapene (2148 ansatte). Disse er merket 'Andre' i rapporten.
  - 13 som kun har rapportert på overordnet nivå, uten å spesifisere selskapstype (486 ansatte). Disse er merket 'Uspesifisert/vertikal' i rapporten.
- Disse representerer totalt 14 838 ansatte, 71% av totalt antall ansatte i kraftnæringen (Kilde: SSB, 2016 (ny beregningsmåte))

Foto: Camilla Granheim

# 1. Hovedfunn

---



# Nøkkeltall

H1=(Q9 Skader med fravær \* 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

H2=(Q10 Skader med og uten fravær \* 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

F=(Q12 Fraværsdager som følge av skade \* 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

Uønskede=(Q22 Tilløp og uønskede hendelser)/Q5 Antall ansatte

	Antall bedrifter	Ansatte	H1	H2	F	Uønskede hendelser/ Ansatt/år	Totalt sykefravær %
<b>PRODUKSJON</b>	2013: 27	2013: 2358	2013: 3,5	2013: 12,0	2013: 78,2	2013: 1,8	2013: 3,6
	2014: 31	2014: 2599	2014: 3,9	2014: 8,4	2014: 46,4	2014: 1,8	2014: 3,0
	2015: 30	2015: 2809	2015: 4,5	2015: 8,7	2015: 74,3	2015: 2,0	2015: 3,3
	2016: 30	2016: 2721	2016: 3,2	2016: 9,3	2016: 34,5	2016: 3,4	2016: 3,0
<b>NETT</b>	2013: 41	2013: 4305	2013: 6,7	2013: 15,8	2013: 100,7	2013: 1,0	2013: 3,7
	2014: 41	2014: 4937	2014: 4,9	2014: 11,8	2014: 129,6	2014: 1,3	2014: 3,6
	2015: 30	2015: 4614	2015: 5,4	2015: 9,6	2015: 135,8	2015: 1,0	2015: 3,9
	2016: 33	2016: 5679	2016: 6,3	2016: 11,4	2016: 93,3	2016: 1,5	2016: 3,7
<b>VERTIKAL/USPESIFISERT SELSKAPSTYPE*</b>	2013: 28	2013: 4277	2013: 7,7	2013: 15,8	2013: 79,0	2013: 0,8	2013: 3,8
	2014: 12	2014: 809	2014: 10,4	2014: 21,5	2014: 100,0	2014: 0,3	2014: 3,5
	2015: 19	2015: 915	2015: 11,6	2015: 31,0	2015: 136,9	2015: 0,6	2015: 3,9
	2016: 13	2016: 486	2016: 11,1	2016: 25,9	2016: 206,8	2016: 1,0	2016: 3,2
<b>ENTREPRENØR</b>	2013: 10	2013: 1786	2013: 11,3	2013: 22,3	2013: 216,2	2013: 0,1	2013: 4,6
	2014: 16	2014: 2703	2014: 8,8	2014: 28,3	2014: 133,9	2014: 1,01	2014: 5,1
	2015: 17	2015: 2067	2015: 8,8	2015: 19,7	2015: 119,6	2015: 1,01	2015: 5,0
	2016: 15	2016: 2278	2016: 9,9	2016: 15,4	2016: 208,6	2016: 1,1	2016: 5,2
<b>MARKED</b>	2013: 14	2013: 458	2013: 0,0	2013: 0,0	2013: 0,0	2013: 0,04	2013: 3,4
	2014: 22	2014: 1359	2014: 0,0	2014: 0,0	2014: 0,0	2014: 0,1	2014: 5,9
	2015: 22	2015: 1222	2015: 0,5	2015: 0,5	2015: 1,4	2015: 0,03	2015: 5,5
	2016: 21	2016: 1077	2016: 0,0	2016: 0,0	2016: 0,0	2016: 0,9	2016: 4,9
<b>FJERNVARME</b>	2013: 8	2013: 179	2013: 24,3	2013: 39,5	2013: 161,0	2013: 2,5	2013: 4,2
	2014: 21	2014: 374	2014: 20,3	2014: 33,9	2014: 115,2	2014: 2,9	2014: 3,8
	2015: 12	2015: 355	2015: 10,1	2015: 15,1	2015: 357,3	2015: 2,3	2015: 3,3
	2016: 16	2016: 449	2016: 15,7	2016: 22,0	2016: 108,5	2016: 1,9	2016: 3,2
<b>ANDRE - INKLUDERER OGSÅ DE SOM KUN ER LAGT INN I KONSERN/ADM ANSATTE</b>	2013: 18	2013: 934	2013: 1,3	2013: 1,9	2013: 30,3	2013: 0,3	2013: 4,2
	2014: 20	2014: 1796	2014: 0,7	2014: 1,7	2014: 0,0	2014: 0,2	2014: 3,9
	2015: 25	2015: 2067	2015: 1,9	2015: 1,9	2015: 22,8	2015: 0,25	2015: 3,9
	2016: 26	2016: 2148	2016: 0,8	2016: 0,8	2016: 3,4	2016: 0,2	2016: 2,9
<b>ALLE Energi Norge</b>	2013: 146	2013: 14297	2013: 6,7	2013: 14,9	2013: 98,8	2013: 0,9	2013: 3,8
	2014: 153	2014: 14577	2014: 5,1	2014: 12,7	2014: 85,1	2014: 1,05	2014: 4,0
	2015: 155	2015: 14748	2015: 5,4	2015: 10,9	2015: 99,4	2015: 1,02	2015: 4,0
	2016: 154	2016: 14838	2016: 5,4	2016: 9,9	2016: 84,1	2016: 1,55	2016: 3,9

# OPPSUMMERING

## OPPSLUTNING OM UNDERSØKELSEN

- Resultatene i undersøkelsen er basert på svar fra 154 energibedrifter/enheter (2012: 121 bedrifter, 2013: 146 bedrifter, 2014: 153 bedrifter, 2015: 155 bedrifter ).
- Disse representerer til sammen 14 838 ansatte (2012: 15 254 ansatte, 2013: 14297 ansatte, 2014: 14 577 ansatte, 2015: 14748 ansatte).
- Over tid er det færre og færre personer som er involvert i rapporteringen inn, men det er rapportert tall for like mange enheter. Fordelingen av innrapporteringer på de ulike selskapstypene varierer noe fra år til år, noe som tilfører en viss usikkerhet til resultatene for de ulike undergruppene.
- Det er for enkelte av bedrifter ikke rapportert konsistent, når man for eksempel ser på summen av antall ansatte i de ulike underselskapene og det totale antallet som er lagt inn for konsernet. Dette er korrigert ved at avviket er plassert under kategorien 'andre deler av selskapet', slik at summen for alle underselskap er lik den totale summen som er rapportert.
- Det er også et visst problem at enkelte tall er summer for år (eks. antall timer arbeidet), mens andre er for et gitt tidspunkt (antall ansatte). I enkelte tilfeller er det derfor gjort korreksjoner/justeringer for å forsøke å ta høyde for dette.
- Tall som er rapportert inn uten at det er spesifisert type selskap tallene representerer, er gruppert under 'Uspesifisert selskapstype/vertikal'.

## IA – INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

- Som i 2015 er det i 2016 87% av bedriftene som oppgir at de er IA-bedrifter. I 2014 var tilsvarende tall 78%, men det i 2012 og 2013 var henholdsvis 83% og 82% av bedriftene som oppga at de var IA-bedrifter. Merk at siden antall bedrifter er totalt sett er lavt, vil tallene kunne svinge noe mellom de ulike årene.
- Som tidligere er andelen IA-bedrifter gjennomgående høy. Som i 2015 er andelen lavest i gruppen av uspesifiserte/vertikal selskaper, med 69%, men i 2016 er også andelen under 80% blant fjernvarmeselskapene og selskaper som er benevnt som andre. Totalt var 134 av 154 selskaper det er rapportert på IA-bedrifter i 2016.
- 99% av selskapene som per i dag er IA-bedrifter oppgir at de vil fortsette med IA-avtalen. Dette er en liten oppgang siden i fjor da 92% oppga det samme. 132 av de 134 selskapene som er IA-bedrifter i dag oppgir at de vil fortsette med en IA-avtale.

# OPPSUMMERING

## SKADER

- Totalt sett er det i kartleggingen for 2016 registrert 136 skader som har medført fravær (2012: 175, 2013: 160, 2014: 121 og 2015: 140), såkalte H1-skader.
- Som i tidligere år er det blant nettselskapene og entreprenørselskapene at antallet skader er høyest, med henholdsvis 60 og 39 skader som har medført fravær. I 2016 rapporteres det om 15 skader med fravær i fra produksjonsselskapene, mens de uspesifiserte/vertikal selskapene rapporterer om 9 skader med fravær. De øvrige gruppene det rapporteres på har til sammen 13 skader med fravær i 2016 (fjernvarme: 10, marked: 0 og andre deler av selskapene: 3)
- Når skader som ikke har medført fravær inkluderes i 2016 ligger tallet totalt sett på 251 skader for de bedriftene som er med i undersøkelsen, en nedgang fra foregående år. (2012: 458 2013: 354, 2014: 302, 2015: 280).
- Etter en noe lavere innrapportering av skader i 2015 er det blant nettselskapene at det rapporteres inn flest skader uten fravær, med 109 i 2016 (2014: 98 og 2015: 79). Blant entreprenørselskapene rapporteres det i 2016 om 61 skader, en nedgang fra 94 i 2015 (2014: 113).
- Mens tallet på alvorlige skader var 33 i 2015, øker dette marginalt til 36 i 2016 (28 i 2014, 54 i 2013 og 50 skader i 2012). Som i tidligere år rapporteres det om flest alvorlige skader fra entreprenørselskapene. 19 av skadene i 2016 er rapportert inn fra entreprenører, mot 16 i 2015. Fra markedsselskapene rapporteres det heller ikke i 2016 om alvorlige skader, men det er rapportert 1 alvorlig skade fra fjernvarmeselskapene.
- H2 blant energibedriftene reduseres ytterligere fra 2015 til 2016. H2-verdien for bransjen lå i 2016 på 9,9. Til sammenlikning var verdiene 18,6 i 2012 , 14,9 i 2013, 12,7 i 2014 og 10,9 i 2015. For Norsk Industri er verdiene i 12,2 i 2016, liten nedgang fra de tre foregående årene og på samme nivå som i 2012.
- Den svake oppgangen i H1 som ble avdekket i fjorårets kartlegging, bekreftes i kartleggingen i 2016. H1 ligger i 2016, som i 2015, på 5,4 (2012: 7,1, 2013: 6,7, 2014: 5,1). I perioden fra 2012 til og med 2016 endres H1 i Norsk Industri lite, fra en topp i 2014, med 4,2 til en bunn i 2016 med 3,5. For Bygg og Anlegg (BNL) endres H1 fra 7,3, til 6,9, videre til 6,2 i 2014 og 6,1 i 2015, før den i 2016 ender på 5,1.
- Antall sykedager som følge av skader totalt sett for bedriftene/enhetene som har rapportert tall er i 2016 2126 dager, mot henholdsvis 3623 i 2012, 2347 i 2013, 2026 i 2014 og 2559 i 2015. Som i 2013, 2014 og 2015 har nettselskapene flest sykedager med 892 i 2016. I 2014 var tilsvarende tall 1078 dager, mens det i 2015 var 1112. Blant entreprenørselskapene er det også et høyt antall sykedager som følge av skader, med 825.
- Etter en svak økning i 2015, reduseres igjen F-verdien for bransjen, og er tilbake igjen på samme nivå som i 2014. F-verdien fra 2015 var på 99,4, mens den i 2016 er på 84,1. I 2014 var tallet 85,1.
- Mens 87% av energibedriftene registrert oversikt over hendelser med alvorlig potensiale, men hvor ingen ble skadet i 2015, er tilsvarende andel i 2016 81%. (2012: 80% 2013: 86%, 2014: 78%). Som i 2015 er det markedsselskapene og de uspesifiserte/vertikal selskapene som i minst grad registrerer denne type hendelser, med henholdsvis 62% og 67%.

# OPPSUMMERING

## SKADER HOS UNDERLEVERANDØR

- Årets kartlegging bekrefter funn fra 2015 om at andelen som rapporterer skader hos underleverandører har økt noe fra tidligere målinger. Mens 60% oppga at de fikk rapportert skader hos underleverandører i 2015, er andelen 58% i 2016. Tilsvarende andeler for perioden 2012 til 2015 var 52% i 2012, 49% i 2013 og 51% i 2014.
- Andelen av bedriftene totalt hvor skader hos underleverandør inngår i selskapets skadestatistikk er som tidligere lav. Tallet for 2012 var 10%, 8% i 2013, 8% i 2014, 10% i 2015 og også 10% i 2016.
- I 2016 er det 29 selskaper som har rapportert inn timer og skader for underleverandører, mot 23 selskaper i 2015 og 8 selskaper i 2014.
- Komplette statistikk for timer og skader er rapportert av 8 nettselskaper, 7 produksjonsselskaper, 1 entreprenørselskap, 1 markedsselskap, 4 fjernvarmeselskaper og 8 for andre deler av selskapene og de uspesifisert/vertikal selskapene.

## SKADESTATISTIKK OG UNDERLEVERANDØR

- Totalt er det i 2016 rapportert inn

▪ Timer hos underleverandører	6 912 540timer
▪ Skader (H2) hos underleverandører	152 skader
▪ Skader (H1) hos underleverandører	64 skader
- Dette gir en H2-verdi hos underleverandører på 22,0, og en H1-verdi hos underleverandører på 9,3. Merk at siden antall enheter som rapporterer inn fortsatt er lavt, må tallene tolkes med varsomhet. I 2015 var H2 for underleverandørene 25,2, mens H1 for underleverandørene var 13,7.



# OPPSUMMERING

## SKADESTATISTIKK OG LÆRLINGER

- Det er i 2016 rapportert inn at det finnes 610 lærlinger ansatt i bedriftene som deltok i kartleggingen, mot 583 i 2015. De fleste av disse er tilknyttet nett- og entreprenørselskapene, med henholdsvis 335 og 179 stykk.
- Ved å benytte det antall timer som øvrige ansatte i snitt arbeider per år, har det blitt gjort et estimat/en beregning av H2- og H1-verdier for lærlinger. Med en H2-verdi på 22,2(2015: 27,5) og en H1-verdi på 12,5 (2015: 14,8) ligger verdiene for lærlinger vesentlig høyere enn tilsvarende tall for ordinært ansatte. Dette kom også frem i fjorårets kartlegging. Det understrekes også i år at dette kun er et estimat.

## SYKEFRAVÆR

- Det totale sykefraværet for bransjen går marginalt ned til 3,9% i 2016, fra 4,0% i 2015. Referansetall fra arbeidslivet for øvrig bekrefter nedgangen. Tall fra Norsk Industri indikerer imidlertid en svak oppgang, mens BNL indikerer at sykefraværet har økt marginalt fra 2015.
- Som i 2014 og 2015 er sykefraværet høyest i entreprenørselskapene med 5,2% (5,0% i 2015) og markedsselskapene med 4,9% (5,5% i 2015) og , mens det er lavest i produksjonsselskapene med 3,0% (3,3% i 2015).
- På samme måte som i de to foregående kartleggingene er det verdt å merke at statistikken for legemeldt og egenmeldt sykefravær er noe mer mangelfull enn for det totale sykefraværet. Dette innebærer at summen av egenmeldt og legemeldt sykefravær ikke summerer seg til det eksakt samme tallet som for sykefravær totalt. Gjennom de siste tre kartleggingene har kvaliteten på dataene imidlertid blitt bedre. Det er imidlertid fortsatt noen selskaper som ikke rapporterer tall for egenmeldt og legemeldt fravær.
- Det egenmeldte sykefraværet ligger i 2016 på 1,0% (2012: 1,2% 2013: 1,1% 2014: 1,1%, 2015: 1,1%). Lavest er det i 2016 blant entreprenørselskapene og selskaper som er benevnt som andre og uspesifisert/vertikal med 0,9)% og høyest blant markedsselskapene med 1,4%.
- Det legemeldte sykefraværet er i gjennomsnitt på 2,6% i 2016, noe som er litt lavere enn i 2015 (2012: 3,1%, 2013: 2,8%, 2014: 3,0% og 2015: 3,2%). Markedsselskapene, entreprenørselskapene og nettselskapene ligger som i fjor høyest med henholdsvis 3,4% og 2,7%.
- I kartleggingen for 2016 er det til sammen rapportert inn sykefravær for 39 kundesenter (2015: 25). I 2016 er det gjennomsnittlige sykefraværet 3,6% (2014: 8,8% blant de 10 enhetene det ble rapportert for og 4,5% i 2015 for de 25 enheten som det ble rapportert for). Antall registreringer på dette punktet gjør at resultatene må tolkes som indikasjoner, spesielt siden vi ikke har informasjon om hvor mange som er ansatt i de ulike kundesentrene.

# OPPSUMMERING

## HMS-UØNSKEDE HENDELSER

- Det er i 2016 95% av bedriftene som registrerer tilløp/uønskede hendelser. Dette er på samme nivå som i de tre foregående kartleggingene. Andelen ligger på mellom 88% og 97% for de ulike selskapstypene.
- Antall uønskede hendelser som er rapportert inn øker kraftig i kartleggingen i 2016. Økningen drives i all hovedsak frem av at to store aktører i bransjen rapporterer inn vesentlig høyere tall enn i 2015. Antall hendelser per ansatt økte fra 1,05 i 2015 til 1,55 i 2016. Totalt sett er det registrert 22 955 tilløp til, uønskede hendelser eller farlige forhold blant bedriftene i 2016, mot 14 971 i 2015.
- Som tidligere står nett- og produksjonsselskapene for et klart flertall av de registrerte hendelsene. I 2016 står disse to selskapstypene for 3 av 4 registreringer, mot 2 av 3 i de to foregående kartleggingene.

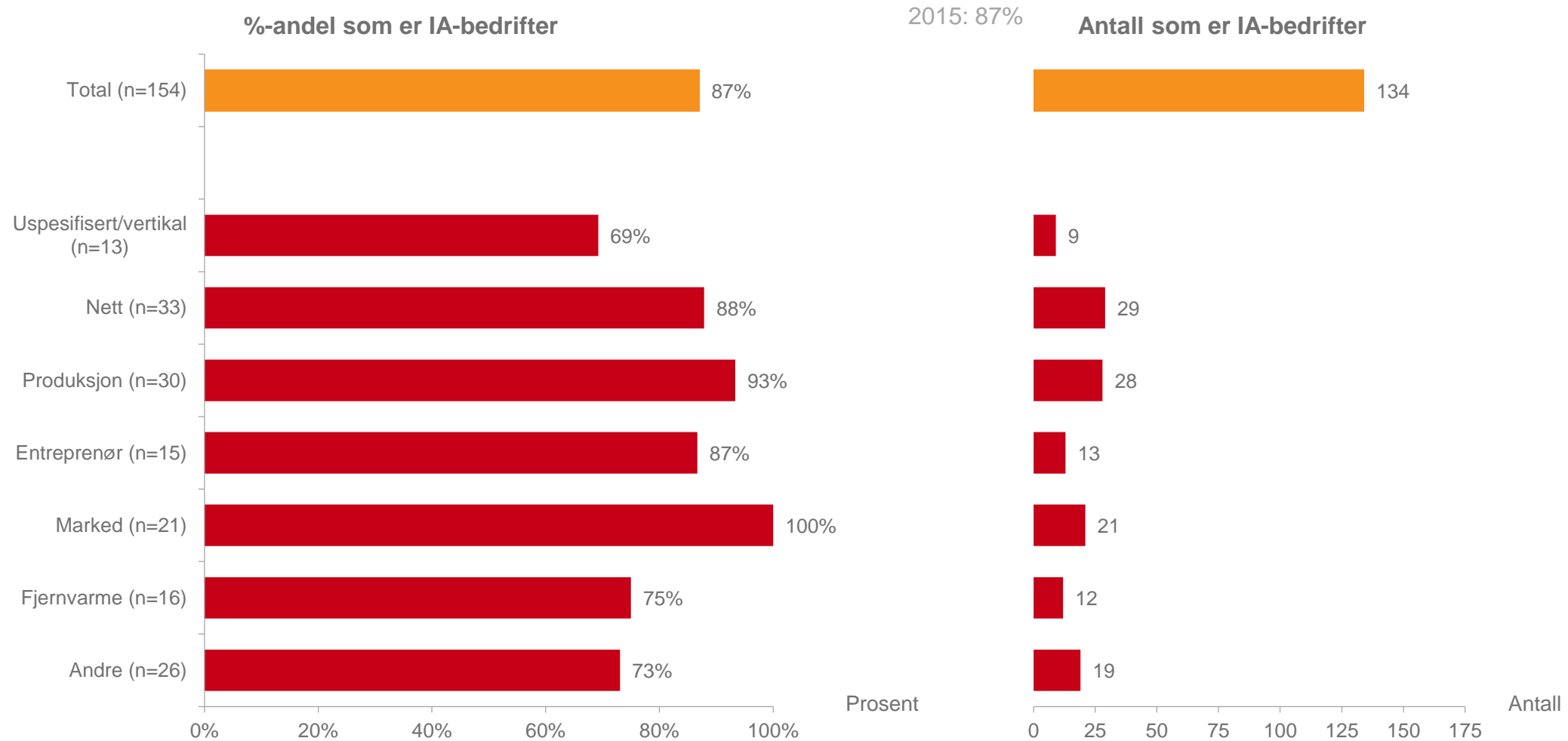
## BRUK AV HMS-INFORMASJON

- Mens mer enn 90% av selskapene/enhetene i de to foregående målingene har rapportert at de rapporterer HMS-informasjon til styret i selskapet, er andelen noe lavere i 2016 med 88%. Med tanke på antall selskaper som det rapporteres for, er det imidlertid fortsatt gjennomgående bare unntaksvis at man ikke rapporterer denne typen informasjon.
- Andelen som rapportere informasjon om forebyggende HMS-aktiviteter til styret, er mer eller mindre stabil med 89%, i forhold til tall fra 2014 og 2015 med 87%. Det er i kartleggingen i 2016 kun blant de uspesifiserte/vertikale selskapene at under 80% rapporterer om forebyggende HMS-aktiviteter til styret.
- I 2016 er det 86% av selskapene/enhetene som har HMS-kriterier som en del av nøkkeltallene for selskapet (2012: 83% 2013: 90% 2014: 89%, 2015: 92%). Også ift dette spørsmålet er variasjonene mellom de ulike selskapstypene mindre enn tidligere, og det er også her kun de uspesifiserte/vertikale selskapene som avviker med en andel under 80%. 62% av de uspesifiserte/vertikale selskapene har HMS-kriterier som en del av nøkkeltallene for selskapet.
- Andelen som oppgir at HMS-kriterier er en del av lederevalueringen, øker videre til 64%. Tilsvarende andel var 53% i 2014 og 60% i 2015. Som i 2015 er andelen klart lavere blant de uspesifiserte/vertikal selskapene, med 38% (37% i 2015).
- Som i 2015 er det i 2016 stilt spørsmål om hvordan lederne blir evaluert i forhold til HMS-kriterier. Som tidligere er antall besvarelser for de ulike selskapstypene lav, og resultatene må derfor tolkes med forsiktighet. På totalnivå er imidlertid mønsteret det samme som i fjorårets kartlegging. 95% oppgir at dette er et tema på medarbeider-, arbeidsmiljøundersøkelser og liknende. 73% oppgir at dette er et obligatorisk tema for medarbeidersamtaler med ledere, men 76% oppgir at dette evalueres gjennom trender fra målekort/KPI'er eller liknende. 76% oppgir at det stilles krav til gjennomføring av eller deltakelse på HMS-arrangementer.

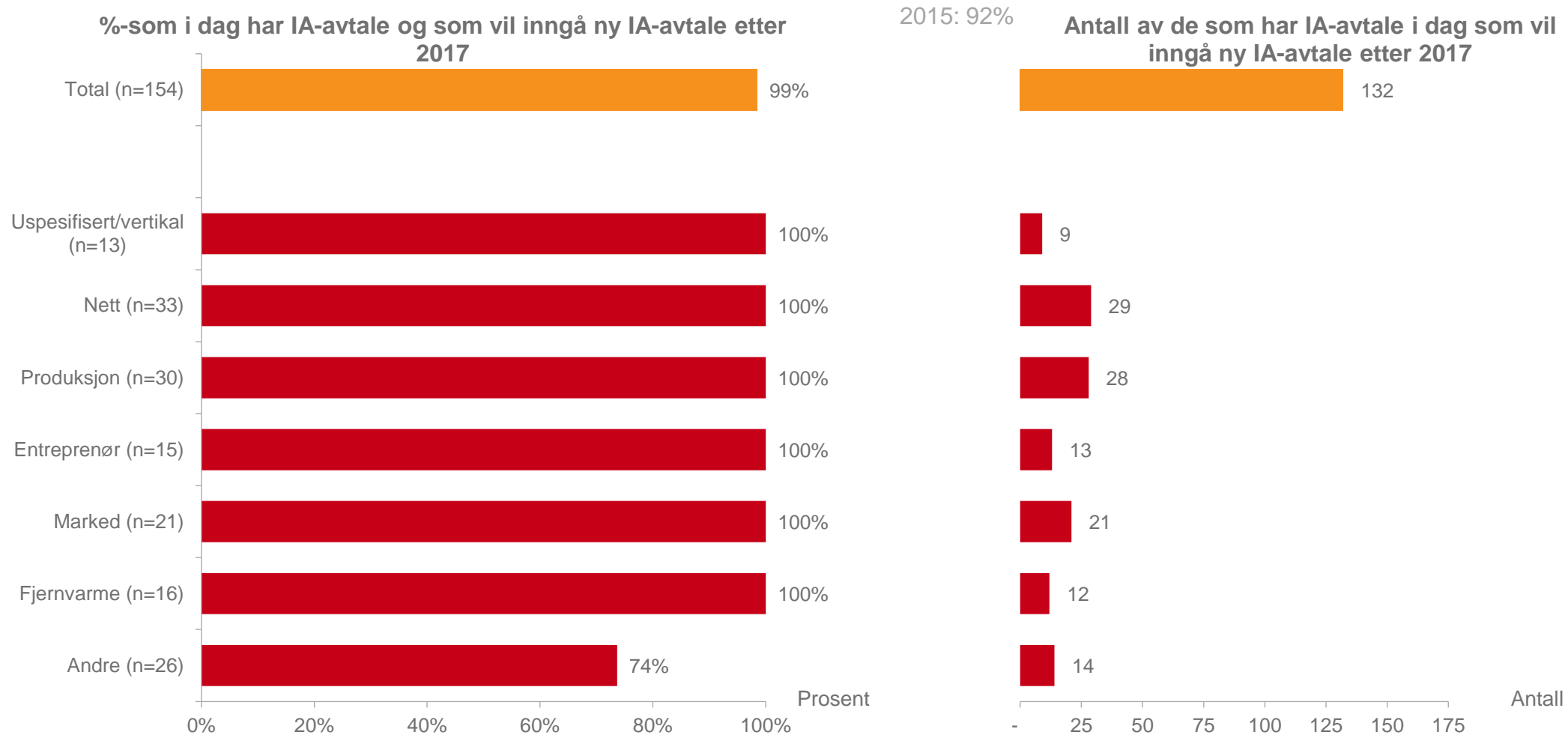
## 2. Inkluderende Arbeidsliv

---

# Q2 IA-bedrifter



# Q4 Planer om IA-avtale etter 2017

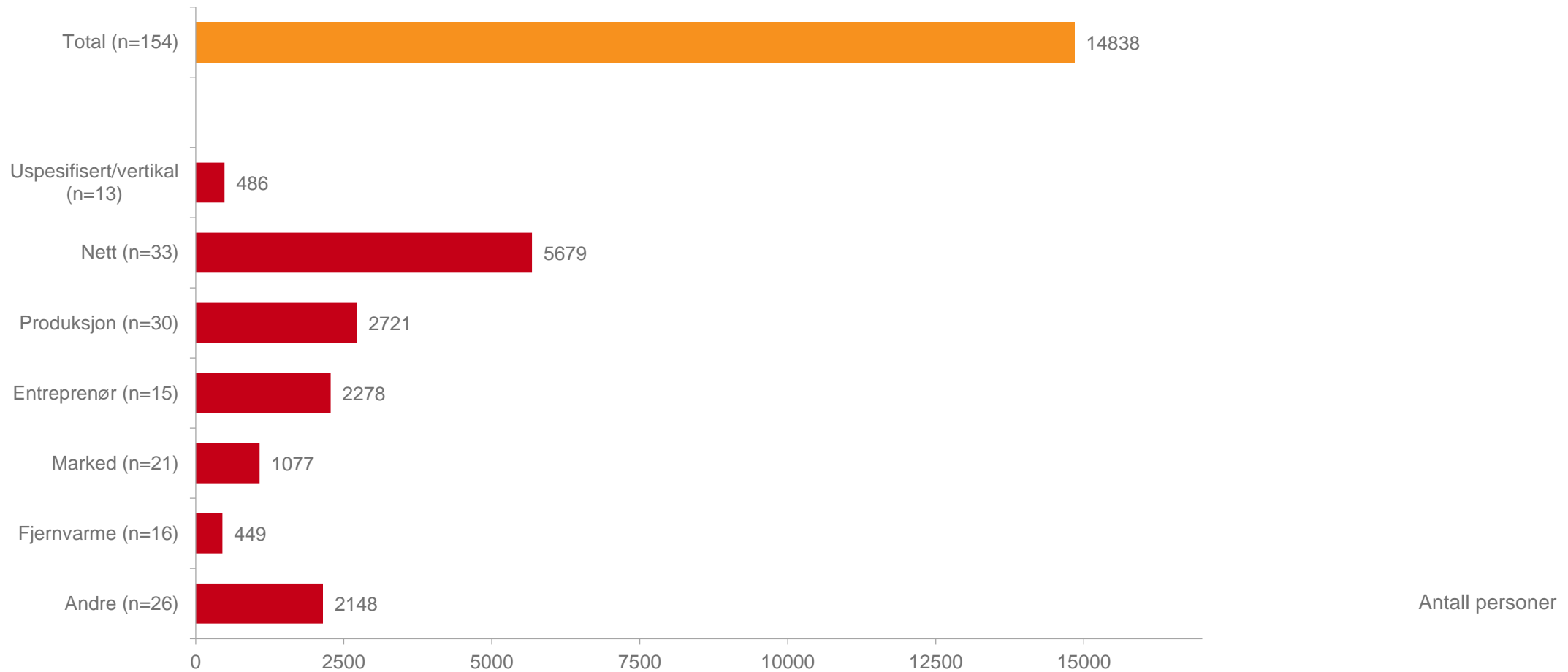




# Q5 Ansatte

Antall ansatte per 31.12.16 fordelt på selskapstype

2015: 14 748



# 3. Skader

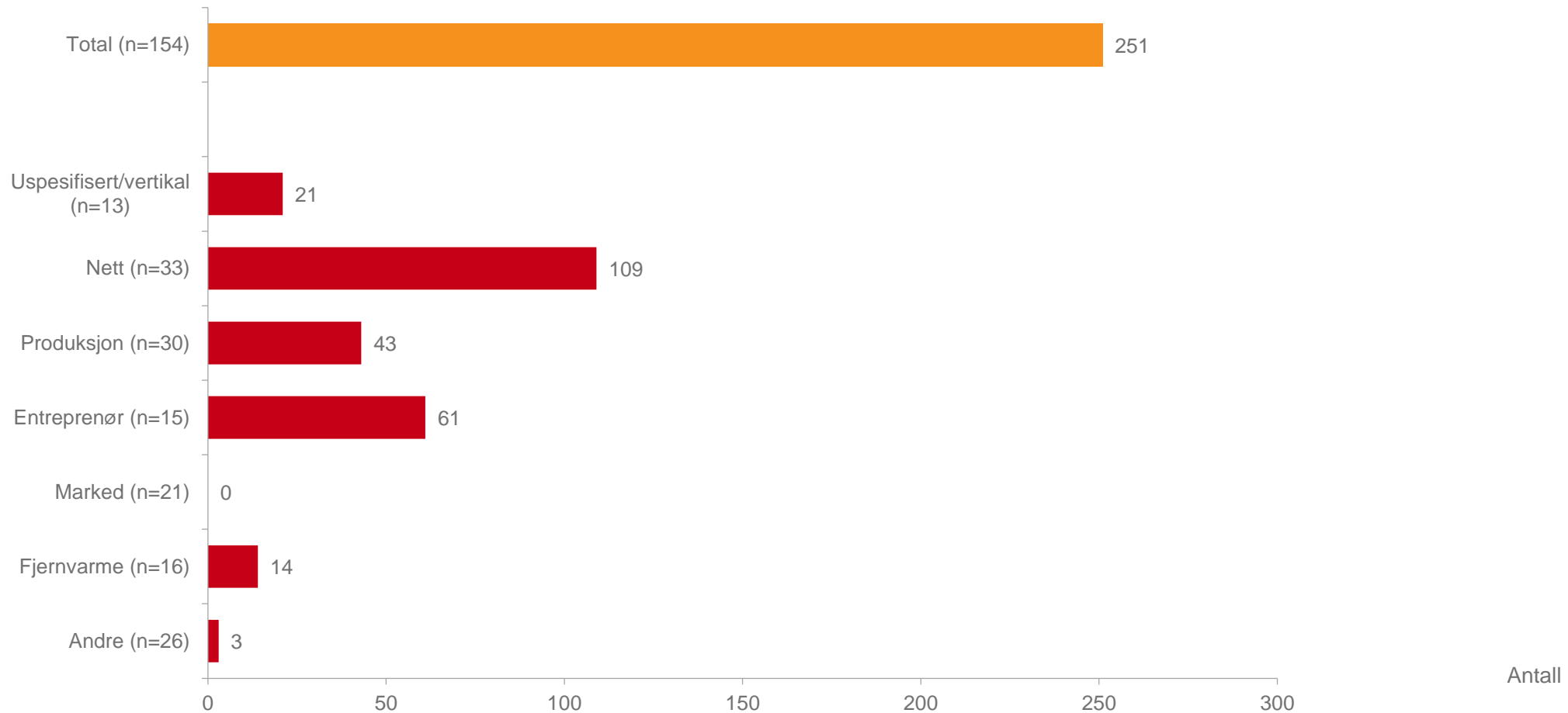
---

# Q10 Antall skader med og uten fravær totalt sett i 2016 (H2)

Førstehjelpsskader inngår ikke

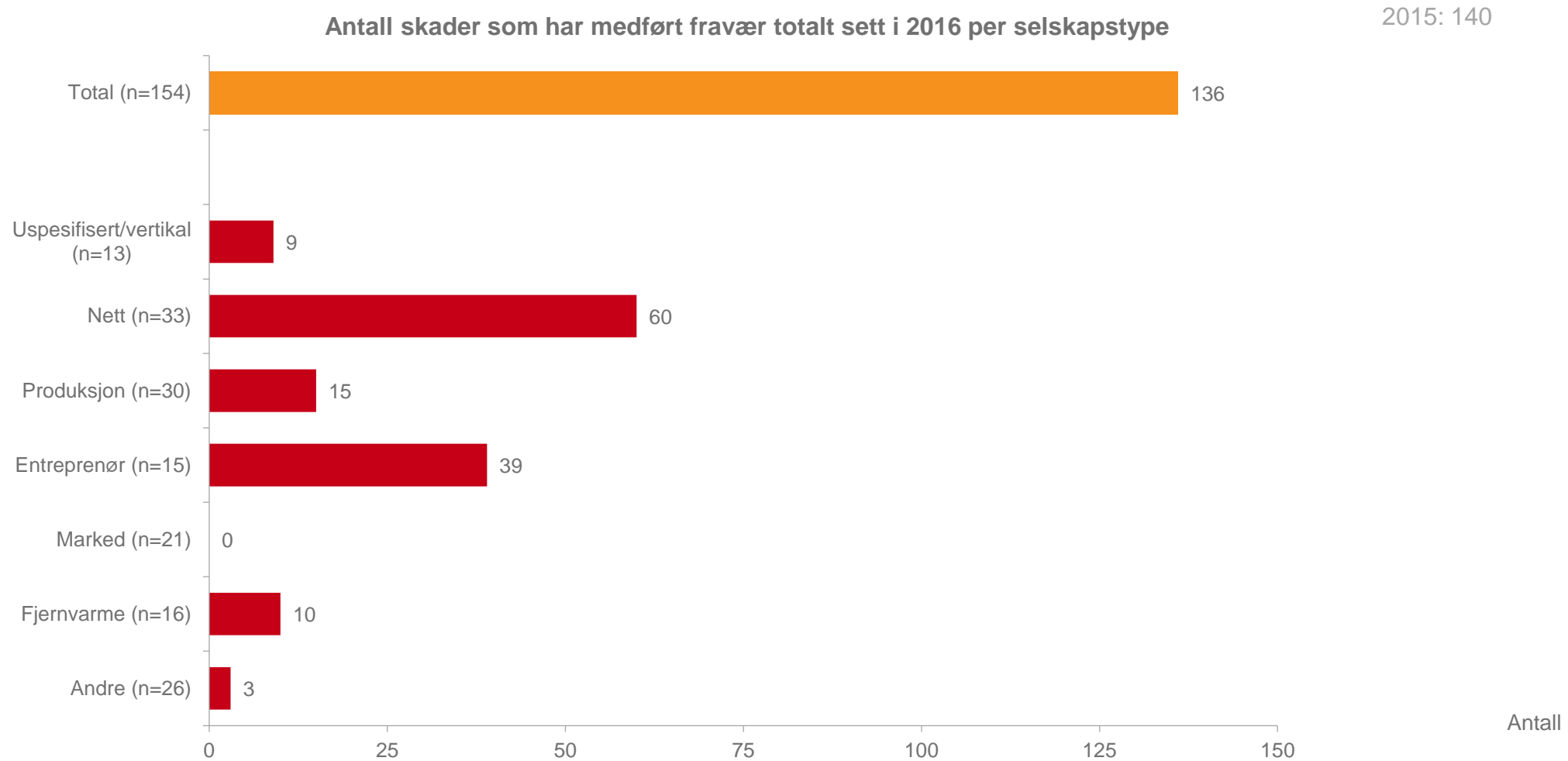
Antall skader med og uten fravær totalt sett i 2016 per selskapstype

2015: 280



# Q9 Antall skader som har medført fravær totalt sett i 2016 (H1)

Dødsulykker inkludert

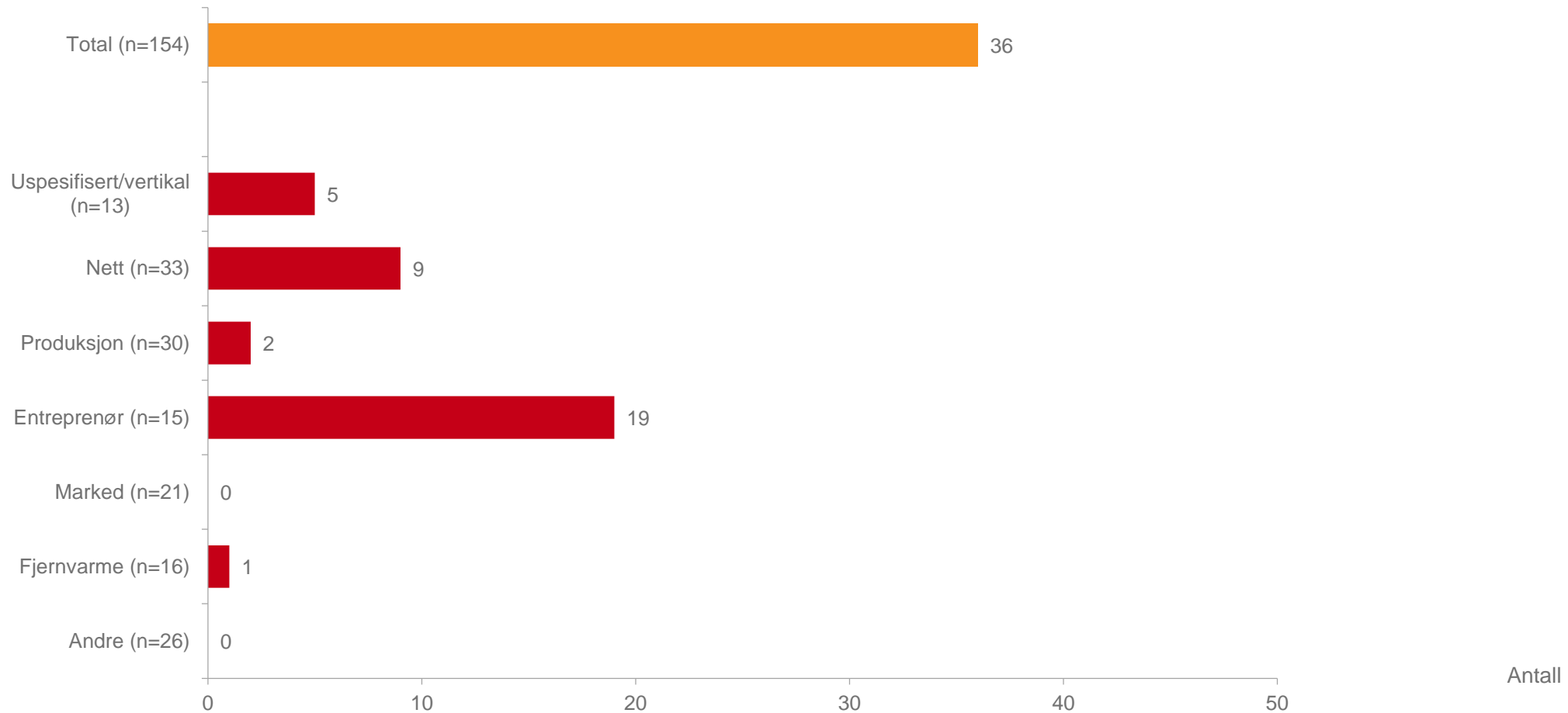


# Q11 Antall alvorlige skader totalt sett i 2016

Gjelder skader som har pliktig melding til Arbeidstilsynet /DSB

Antall skader som har medført fravær totalt sett i 2016 per selskapstype

2015: 33





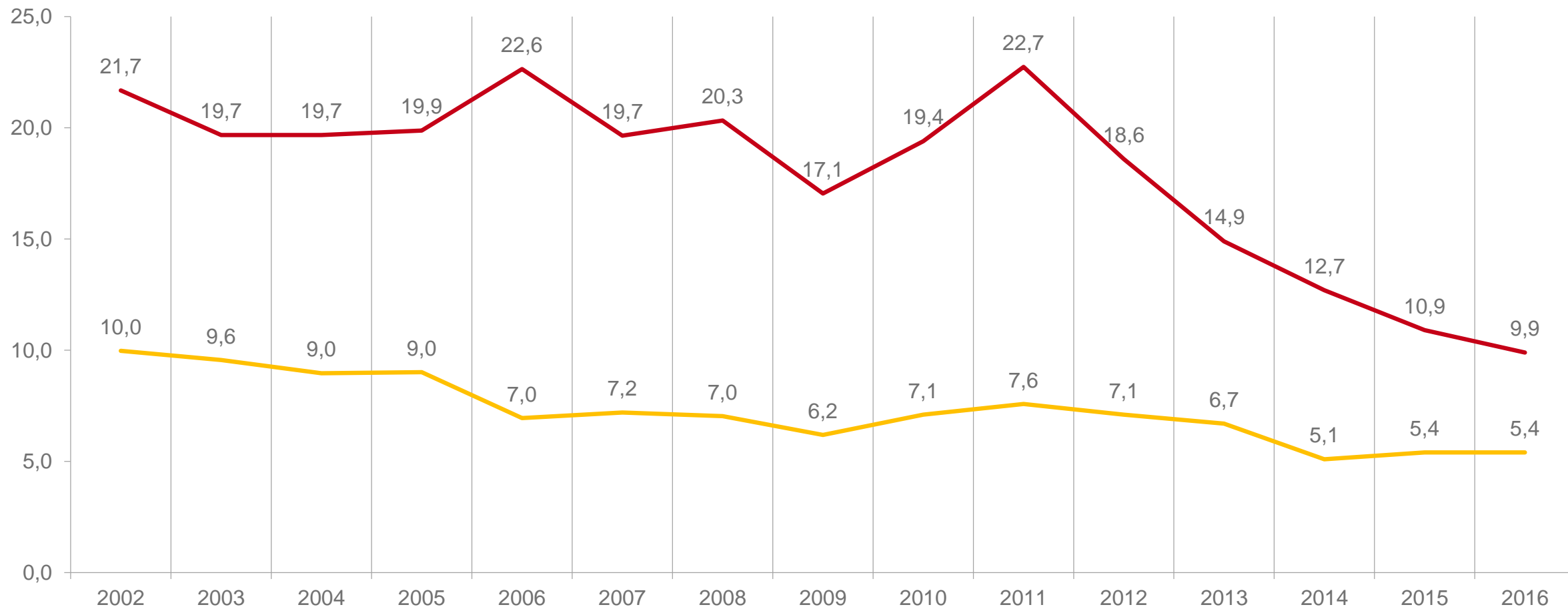
# Utvikling i H1-verdi og H2-verdi

H1

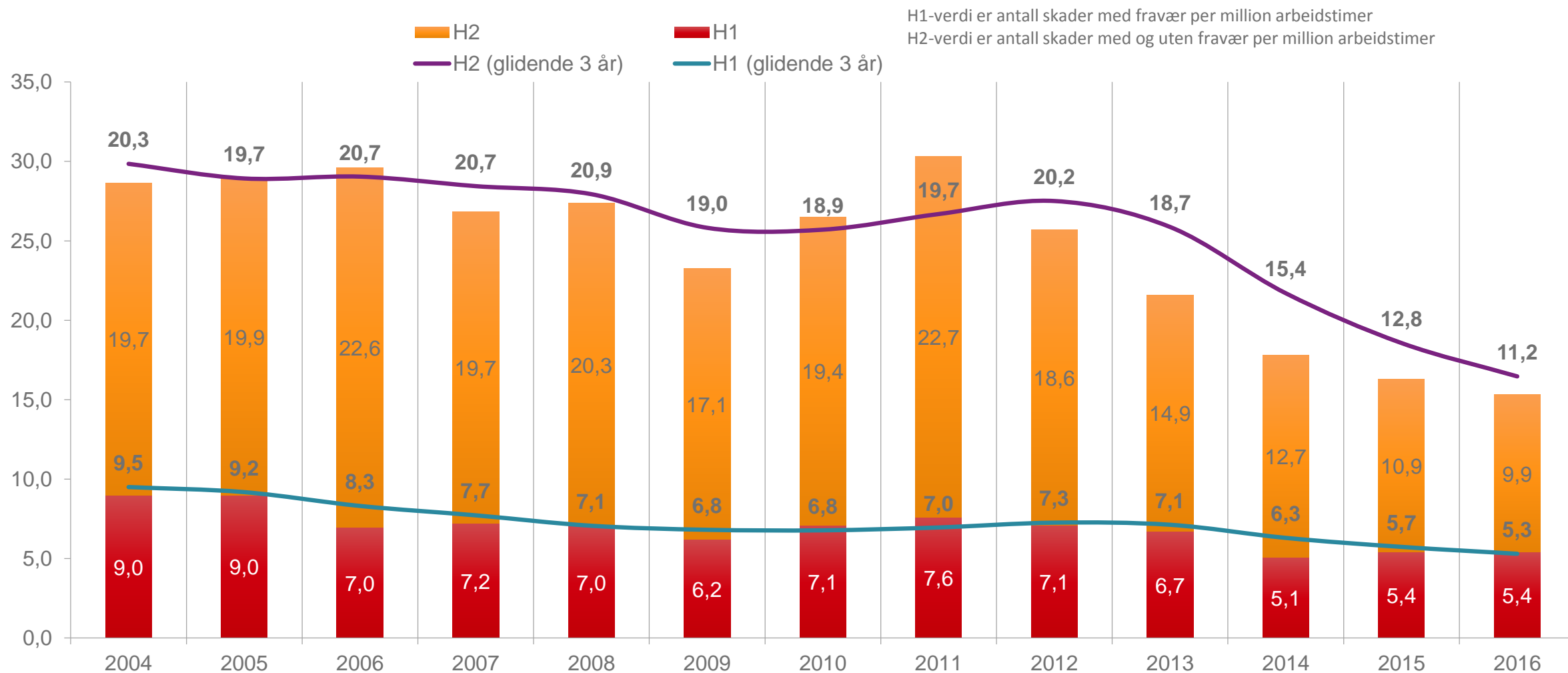
H2

H1-verdi er antall skader med fravær per million arbeidstimer

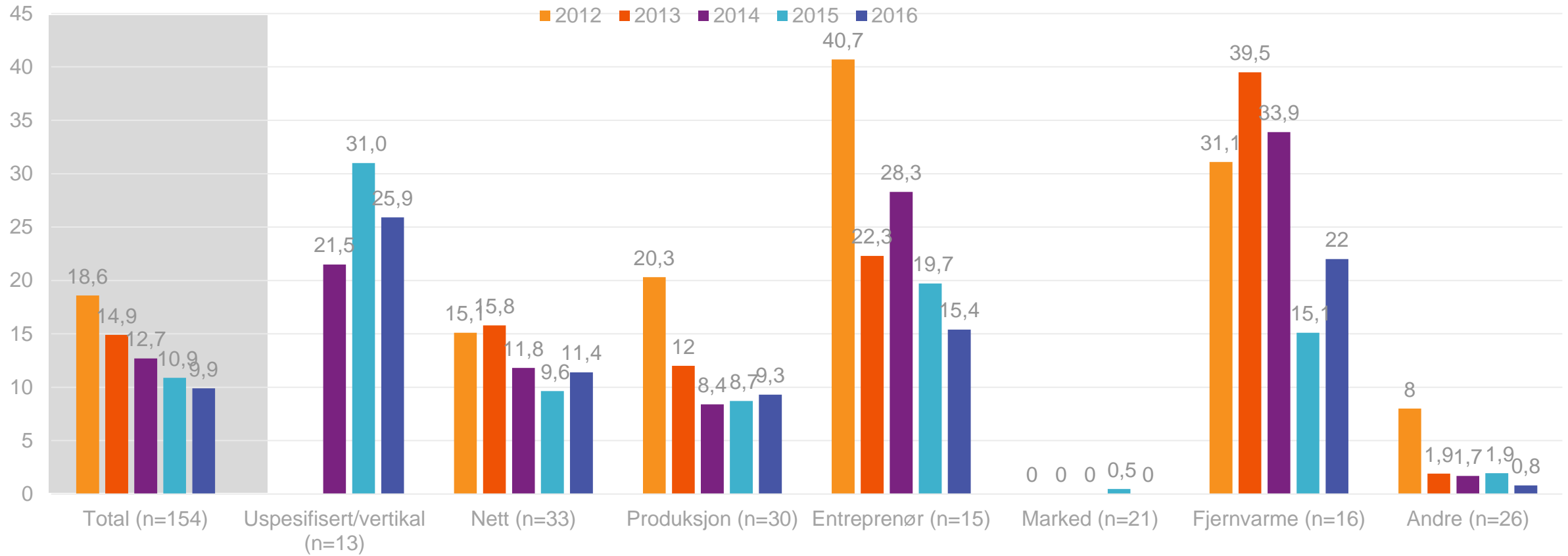
H2-verdi er antall skader med og uten fravær per million arbeidstimer



# Utvikling i H1-verdi og H2-verdi

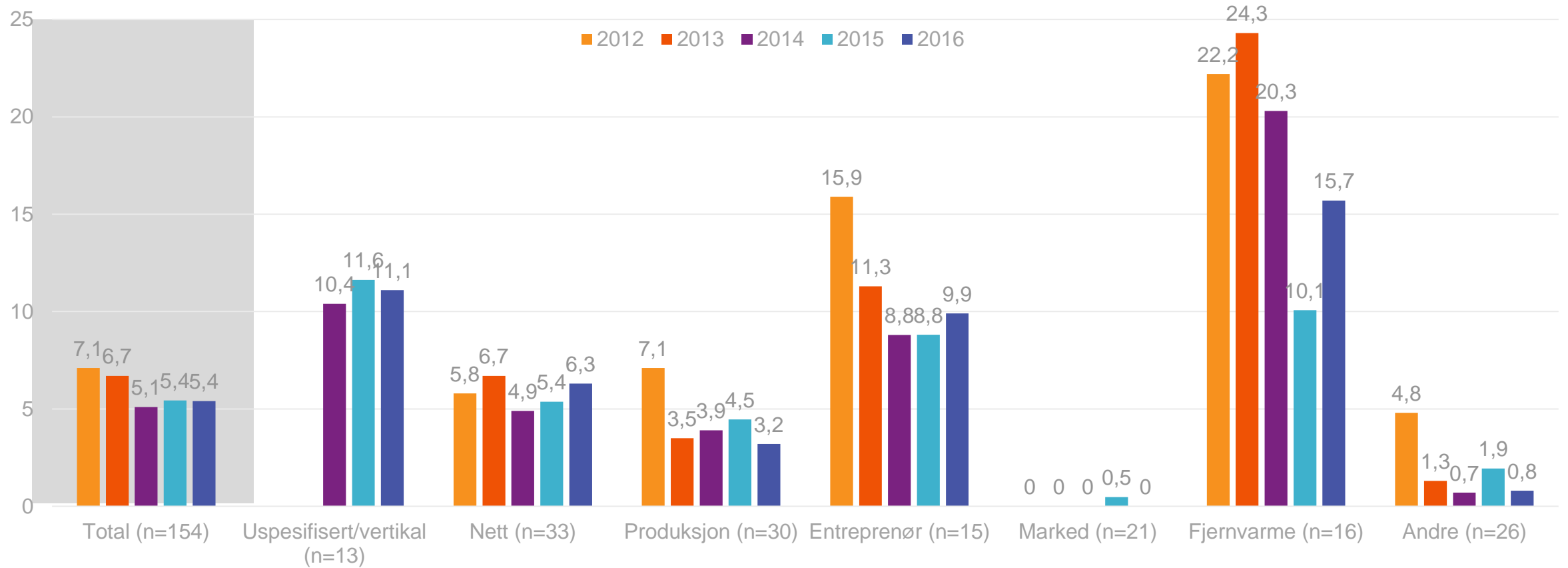


# H2-verdi på selskapstype



H2=(Q10 Skader med fravær \* 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

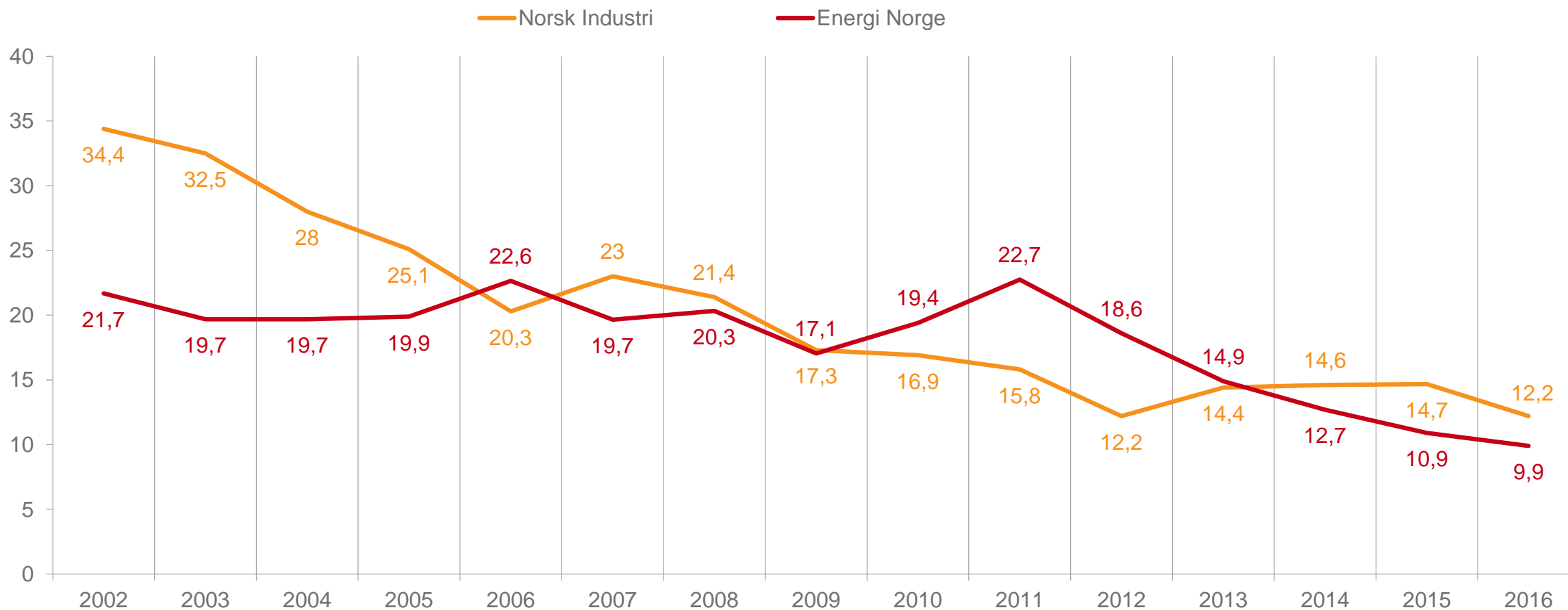
# H1-verdi på selskapstype



H1=(Q9 Skader med fravær \* 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

# Sammenligning H2-verdi Energi Norge og Norsk Industri

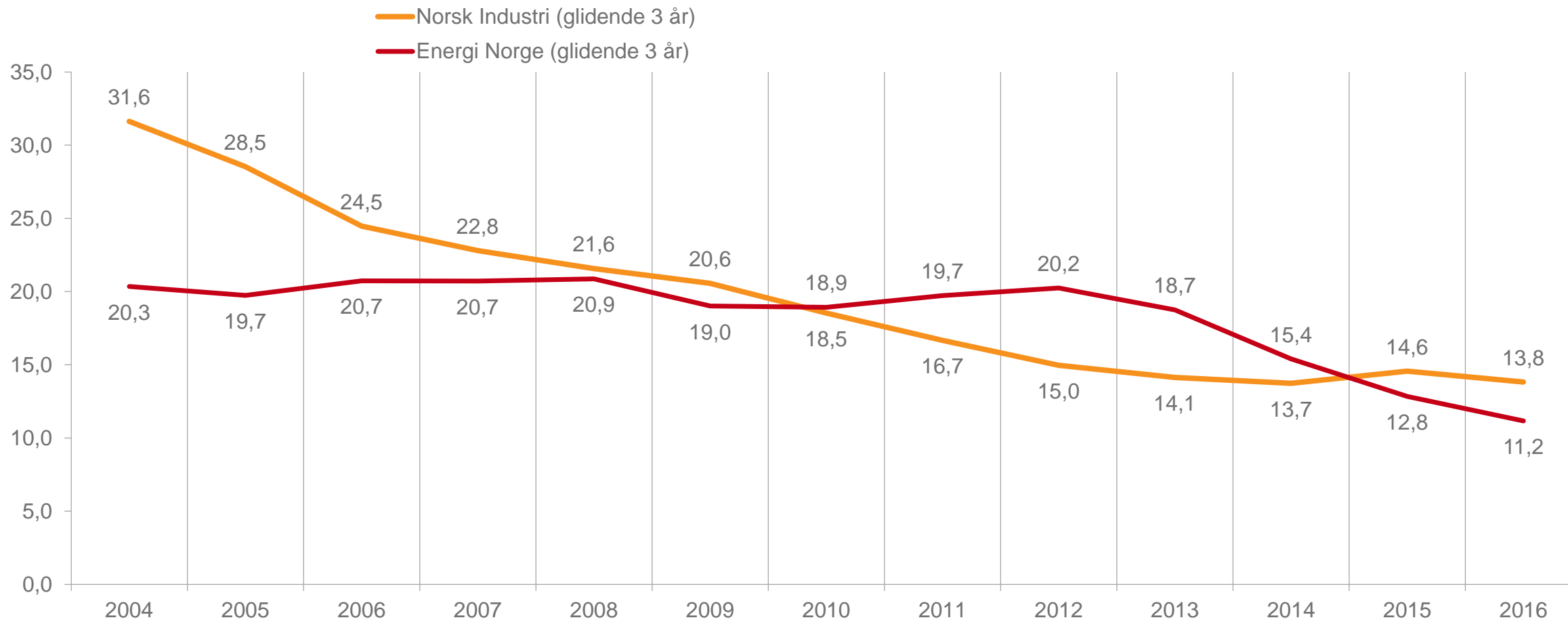
H2-verdi (antall skader med og uten fravær per million arbeidstimer)





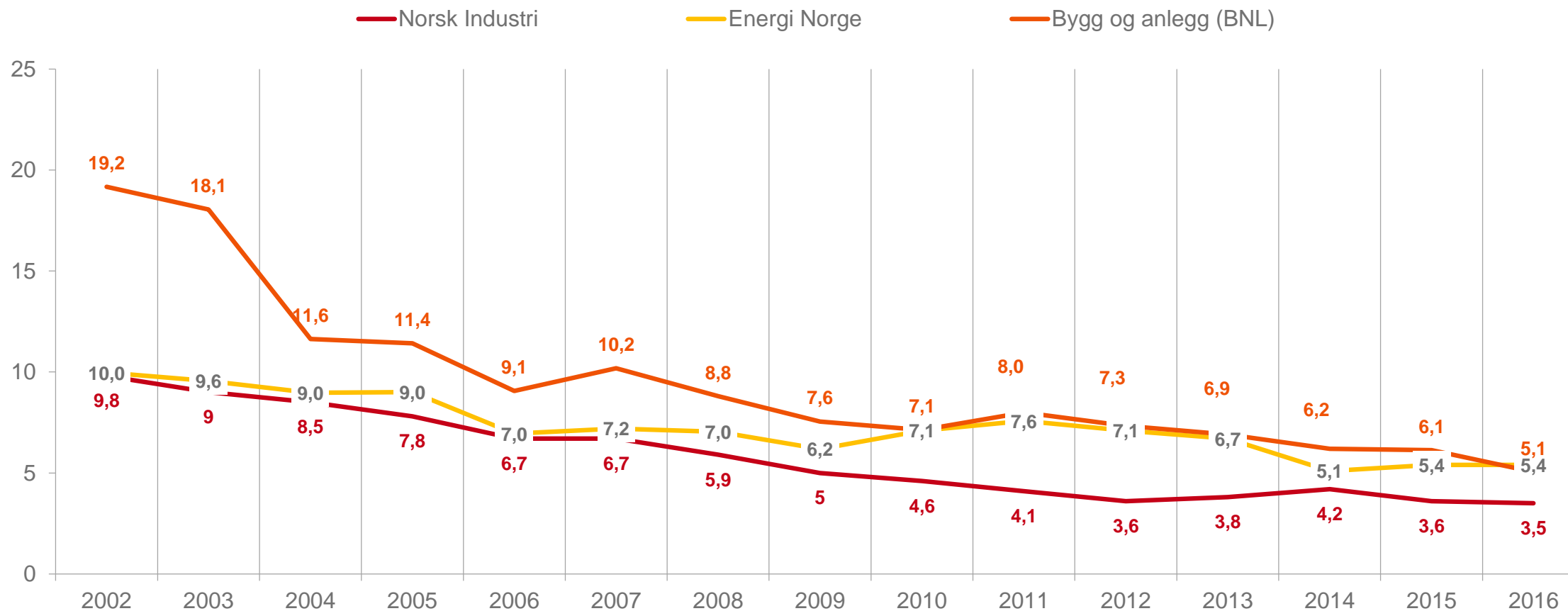
# Sammenligning H2-verdi Energi Norge og Norsk Industri

H2 (antall skader med og uten fravær per million arbeidstimer)



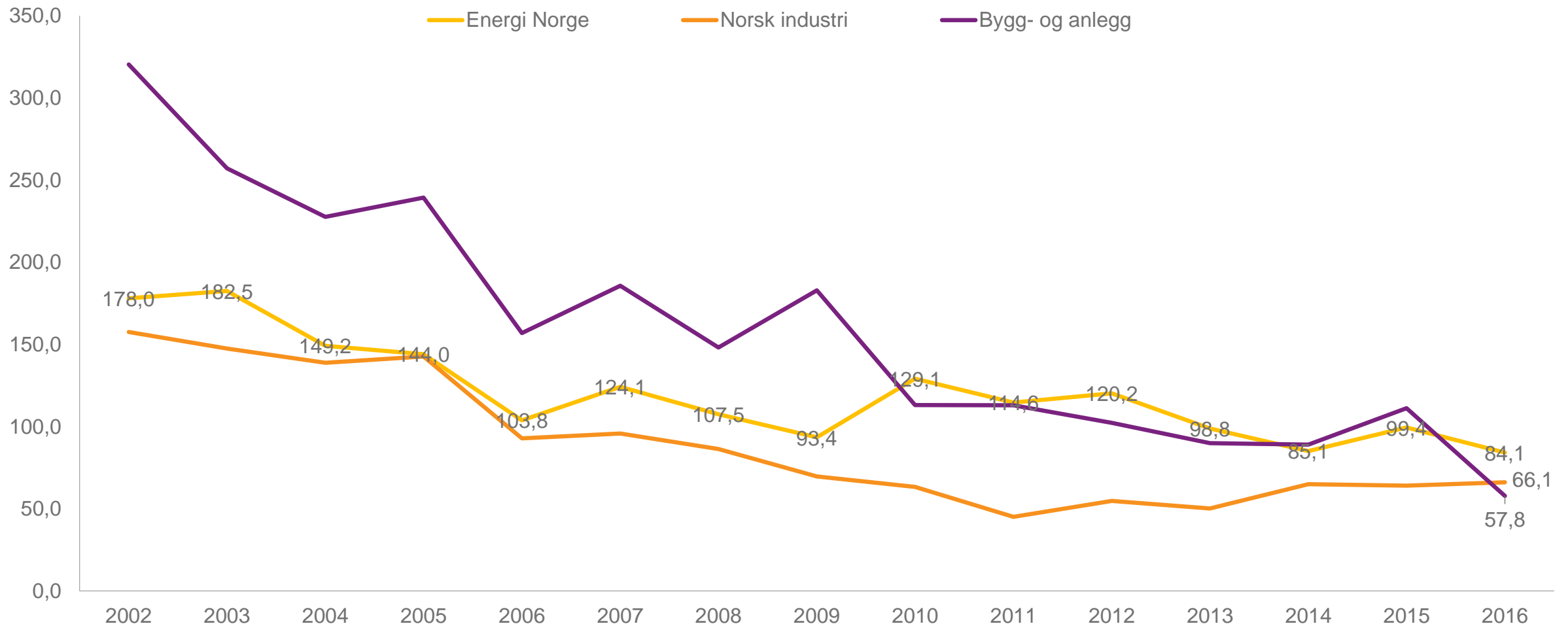
# Sammenligning H1-verdi Energi Norge, Norsk Industri og BNL

H1-verdi (antall skader med fravær per million arbeidstimer)



# Fraværsdager i energibransjen

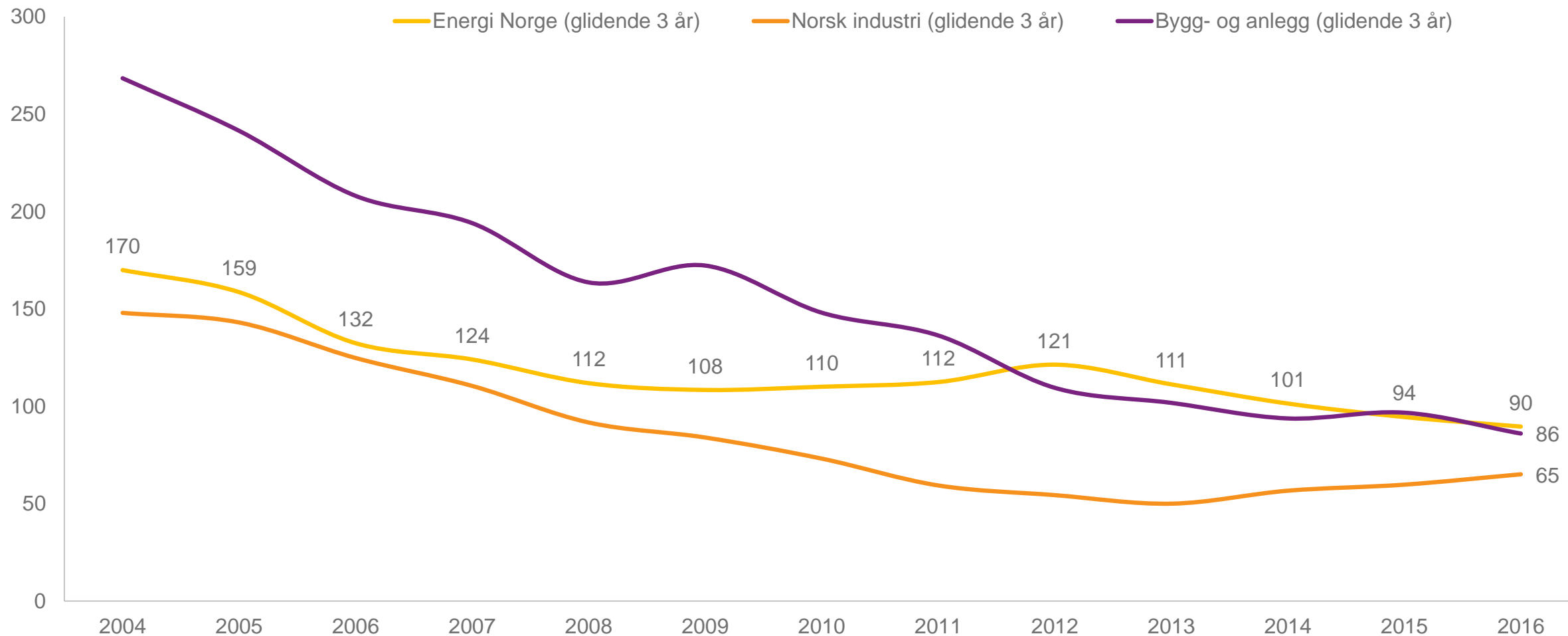
F-verdi (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)



# Fraværsdager i energibransjen

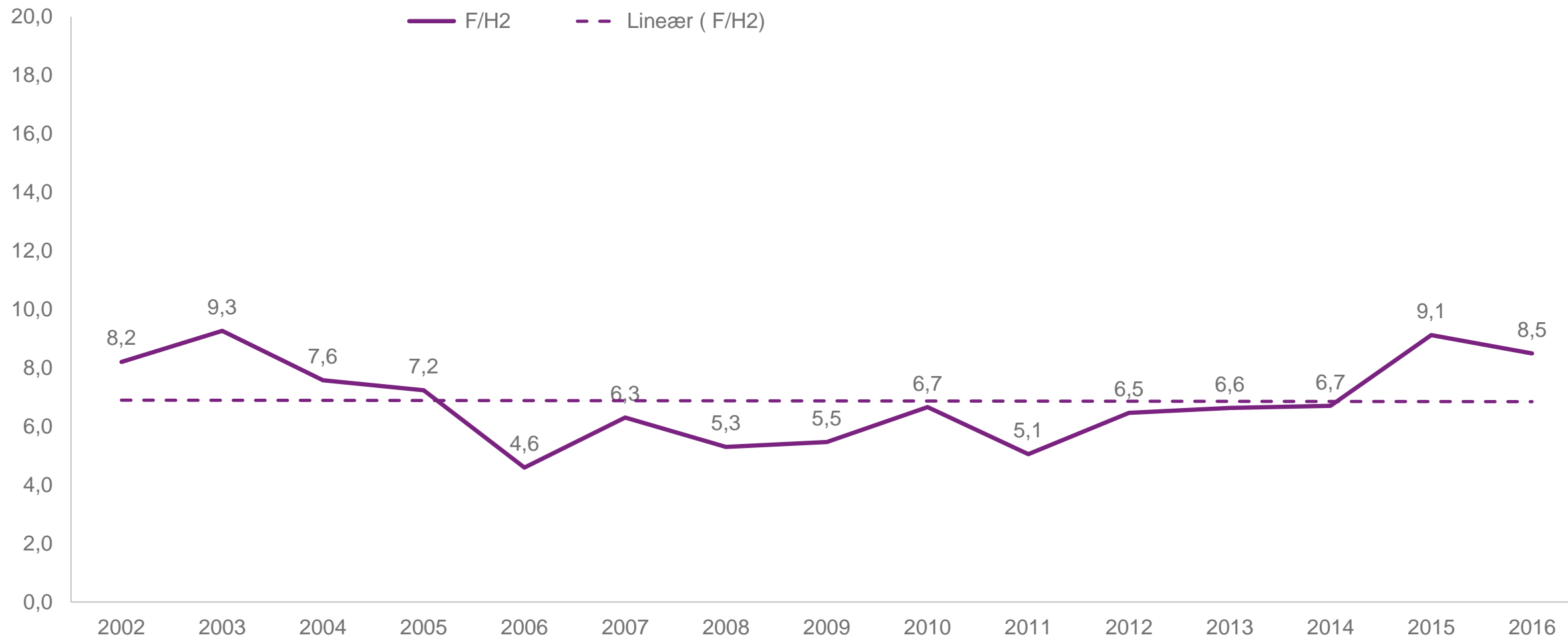
F-verdi (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)

— Energi Norge (glidende 3 år) — Norsk industri (glidende 3 år) — Bygg- og anlegg (glidende 3 år)



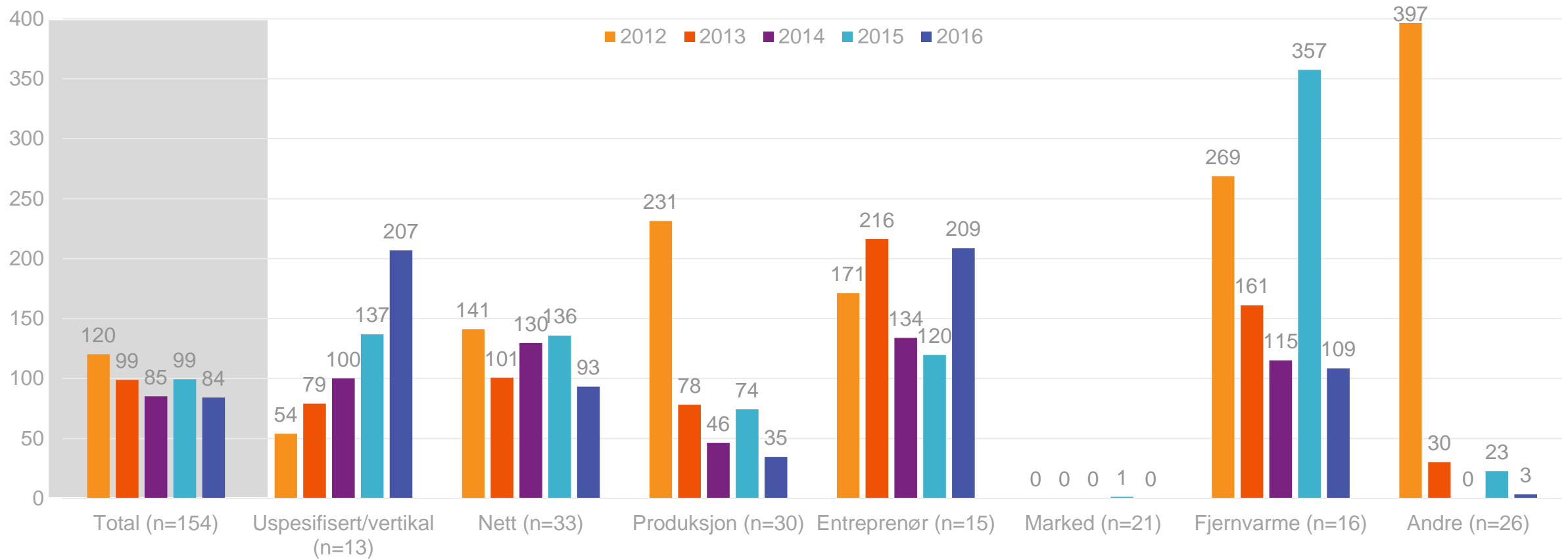
# Fraværsdager i energibransjen

$$\frac{F}{H2} = \frac{F \text{ (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)}}{H2 \text{ (antall skader med og uten fravær per million arbeidstimer)}}$$





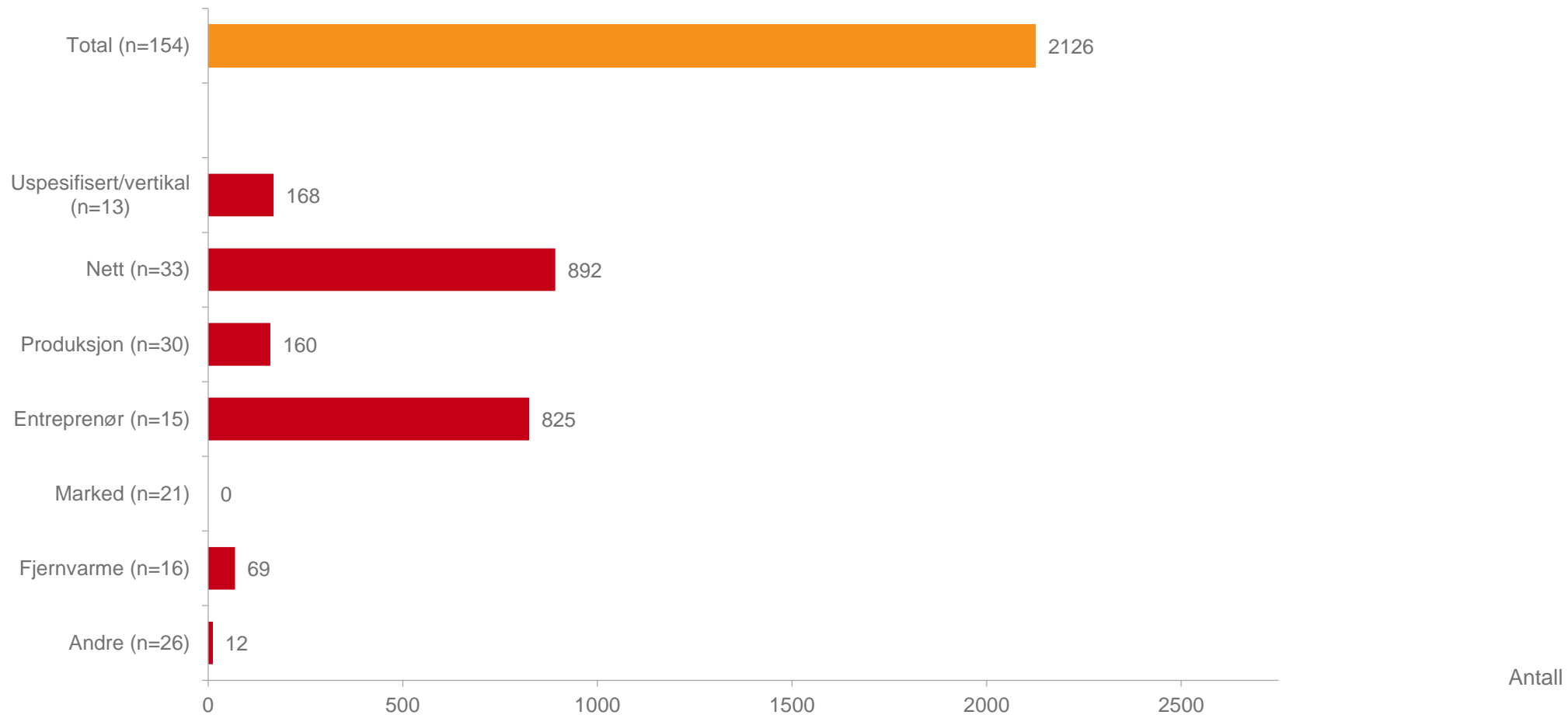
# F-verdi på selskapstype



F (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)

## Q12 Antall sykedager totalt sett i 2016 som følge av skader

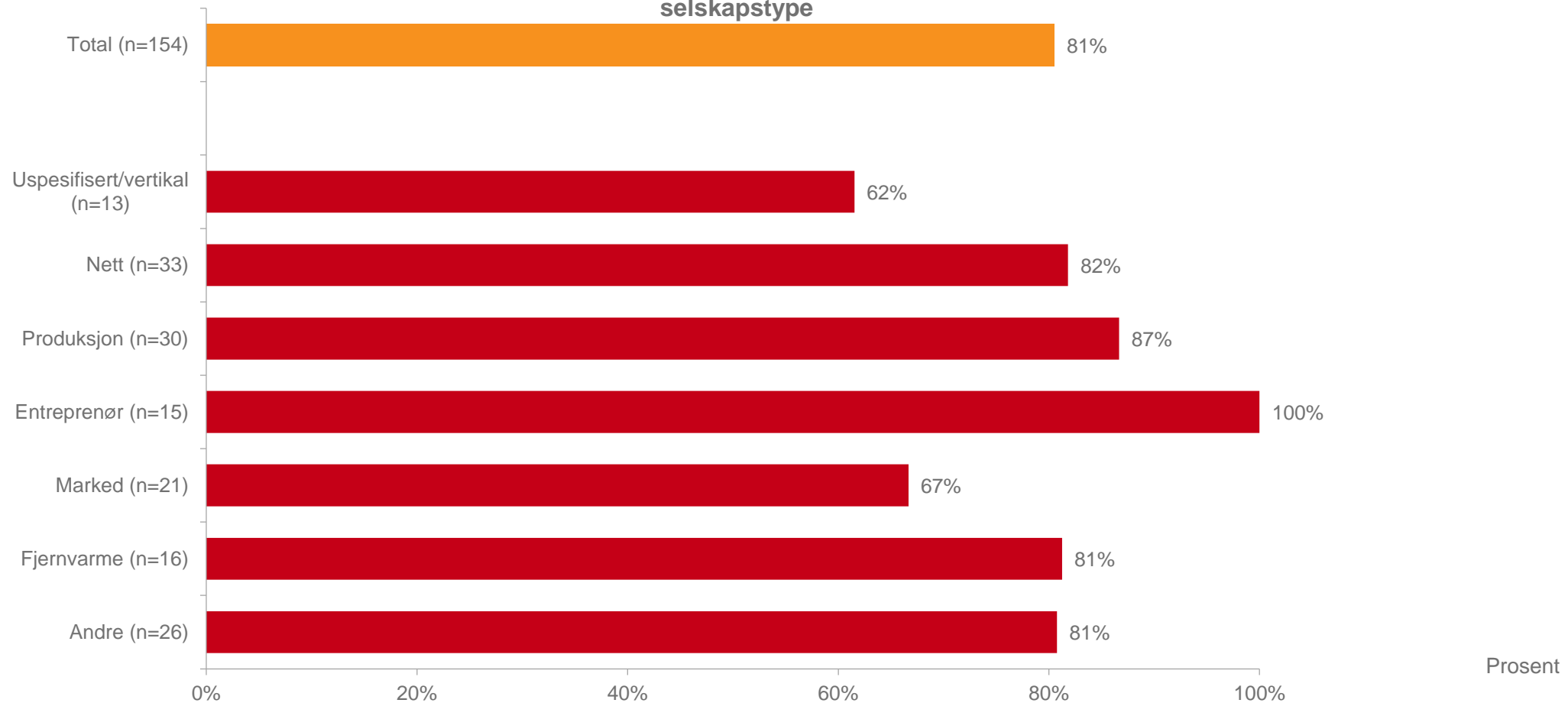
2015: 2 559



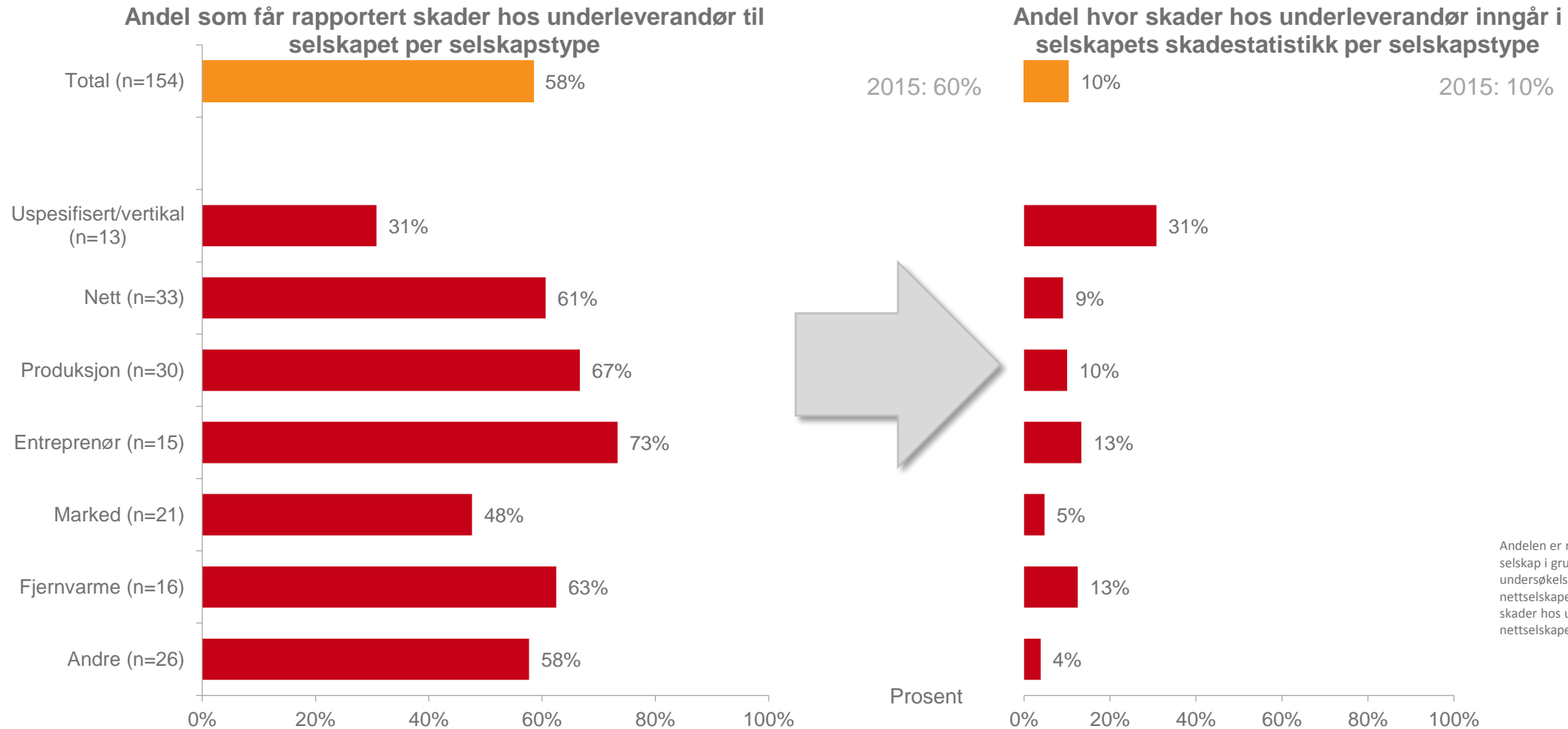
# Q18 Oversikt over hendelser med alvorlig potensial, men uten skade

Andel med registrert oversikt over hendelser med alvorlig potensial, men hvor ingen ble skadet, per selskapstype

2015: 87%



# Q13/Q14 Rapportering av skader hos underleverandør



Andelen er regnet i forhold til totalt antall selskap i gruppen som har besvart undersøkelsen. Eksempel: 2 av de 30 nettselskapene (7%) som er med svarer at skader hos underleverandør inngår i nettselskapets skadestatistikk.

# Underleverandører - Skadestatistikk og dødsfall

## Skader hos underleverandører

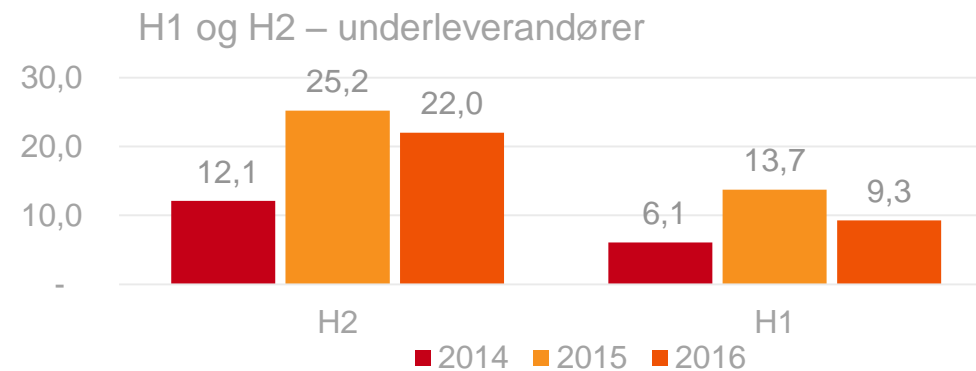
- Totalt er det 58% av selskapene som oppgir at skader hos underleverandører rapporteres til selskapet (93 stk). Tilsvarende tall i 2015 var 60% (93 selskaper)
- Av disse er det 18% (16 stk) som oppgir at skader hos underleverandører føres inn i selskapets interne H1- og H2- statistikk. I 2015 var tilsvarende tall 17%.
- Det er i 2016 29 selskaper har rapportert inn timetall og/eller skadestatistikk H1 og H2, mot 8 i 2014 og 23 i 2015.

Totalt er det rapportert inn	2016	2015	2014
▪ Timer hos underleverandører	6 912 540 timer	6 118 377 timer	4 291 995 timer
▪ Skader (H2) hos underleverandører	152 skader	154 skader	52 skader
▪ Skader (H1) hos underleverandører	64 skader	84 skader	26 skader

- Merk at datagrunnlaget her er tynt, og at resultatene må tolkes som indikasjoner.

## Dødsfall hos underleverandører

- Det er i 2016 rapportert inn to hendelser hos underleverandører som førte til dødsfall. I 2015 var det ingen slike hendelser.



# Lærlinger – Skader H2-verdi og H1-verdi

## Lærlinger

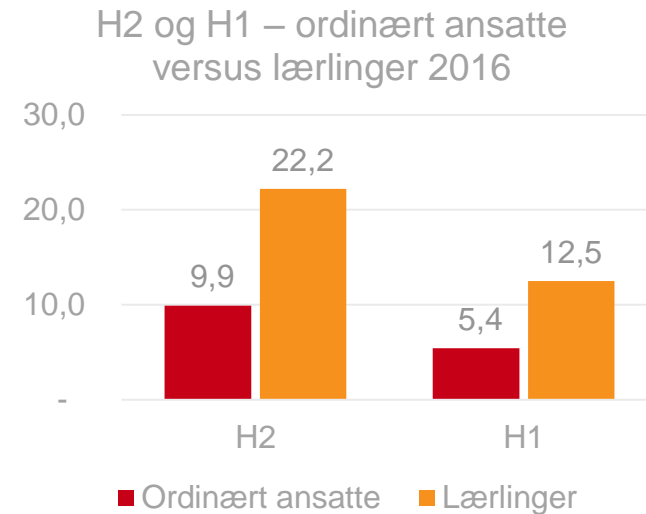
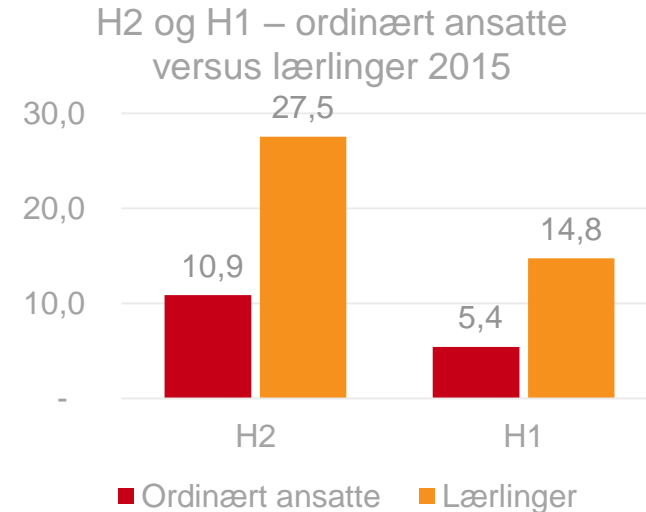
- Totalt er det innrapportert at selskapene i sum har 610 lærlinger ansatt i 2016, mot 583 i 2015.
- Totalt er det 839 lærlinger i næringen i 2016. Kartleggingen representerer dermed 73% av lærlingene i 2016.
  - 38 stk er ansatt i selskap uten spesifisering/vertikal
  - 335 stk er ansatt i nettselskap
  - 39 stk er ansatt i produksjonsselskap
  - 179 stk er ansatt i entreprenørselskap
  - 4 stk er ansatt i markedsselskap
  - 3 stk er ansatt i fjernvarmeselskap
  - 12 stk er ansatt i andre deler av selskapene
- Verdiene for H1 og H2 er beregnet ut i fra antall lærlinger per selskapstype, multiplisert med det antall timer per år som øvrige ansatte i samme selskapstype arbeider i snitt per år. Verdiene er kun regnet ut på totalnivå.

## Skader H2 lærlinger

- Totalt er det innrapportert 23 H2-skader på lærlinger i 2015, mot 30 i 2014 og 28 i 2015.
  - 1 stk rapportert av selskap uten spesifisering/vertikal
  - 15 stk rapportert fra nettselskap
  - 2 stk fra produksjonsselskap
  - 5 stk fra entreprenørselskap

## Skader H1 lærlinger

- Totalt er det innrapportert 13 H1-skader på lærlinger i 2015. I 2014 og 2015 var tallet 15 per år.
  - 7 stk rapportert av nettselskap
  - 1 stk rapportert produksjonsselskap
  - 5 stk fra entreprenørselskap



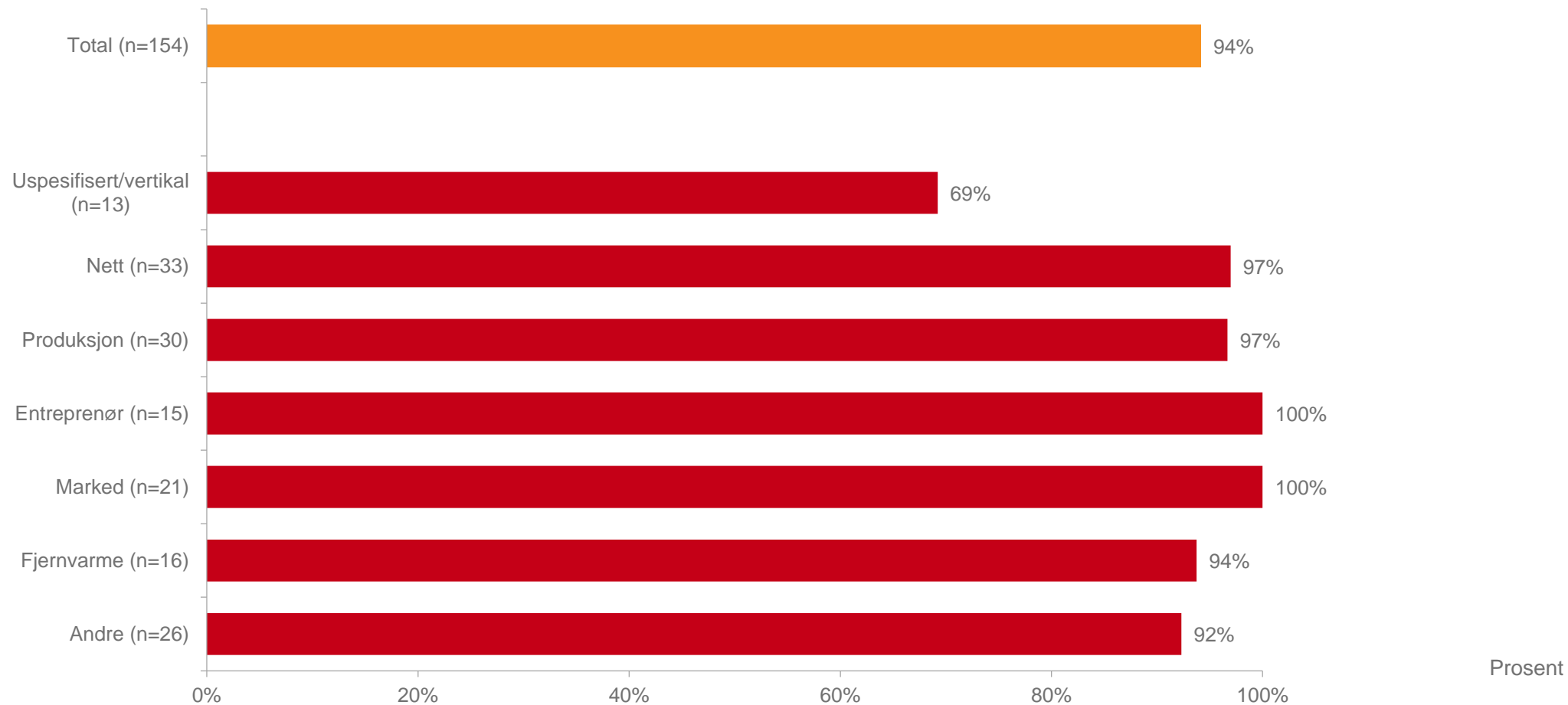
# 4. Sykefravær

---

# Sykefravær – Andel som har rapportert

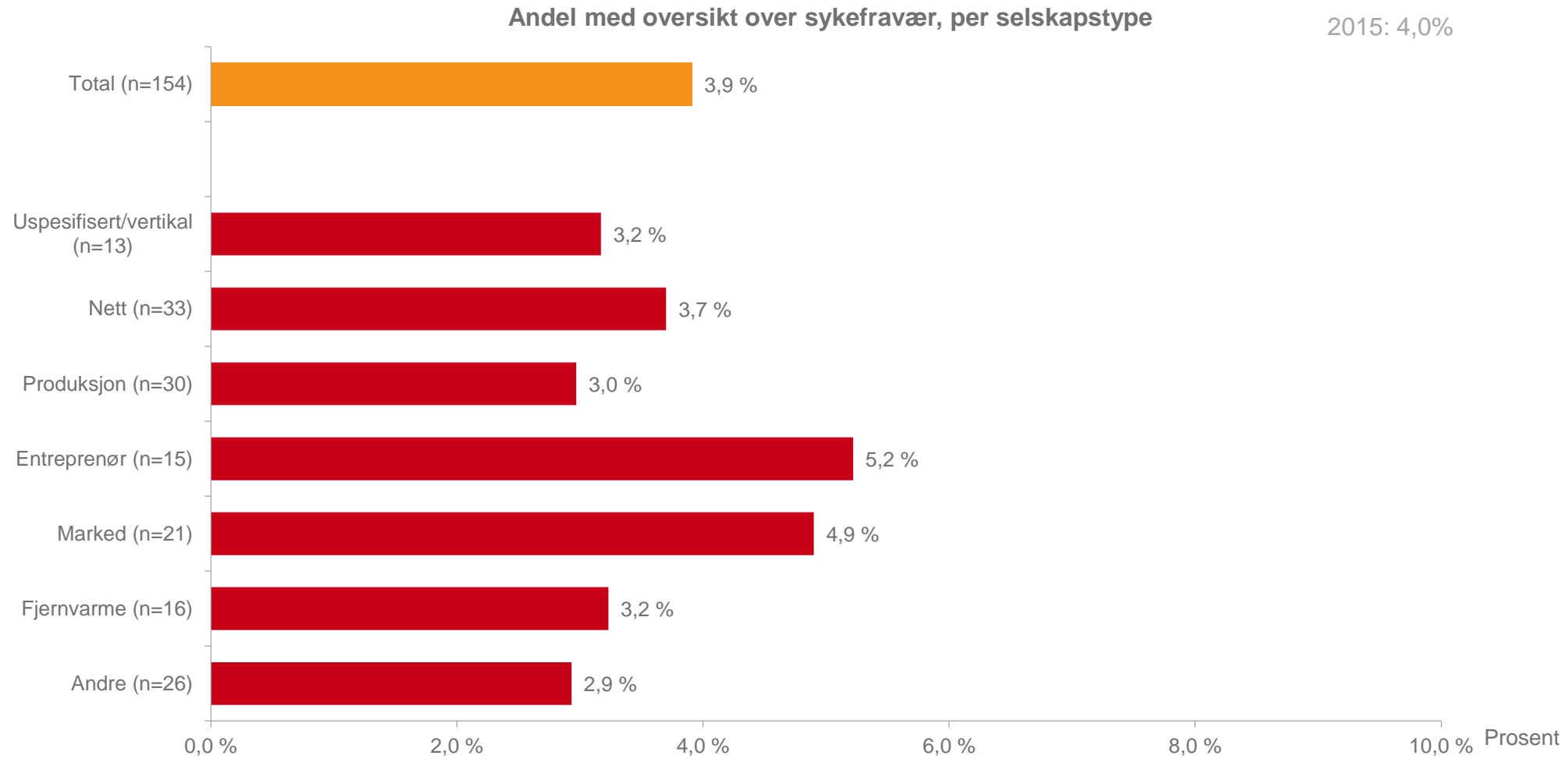
Andel med oversikt over sykefravær, per selskapstype

2015: 98%





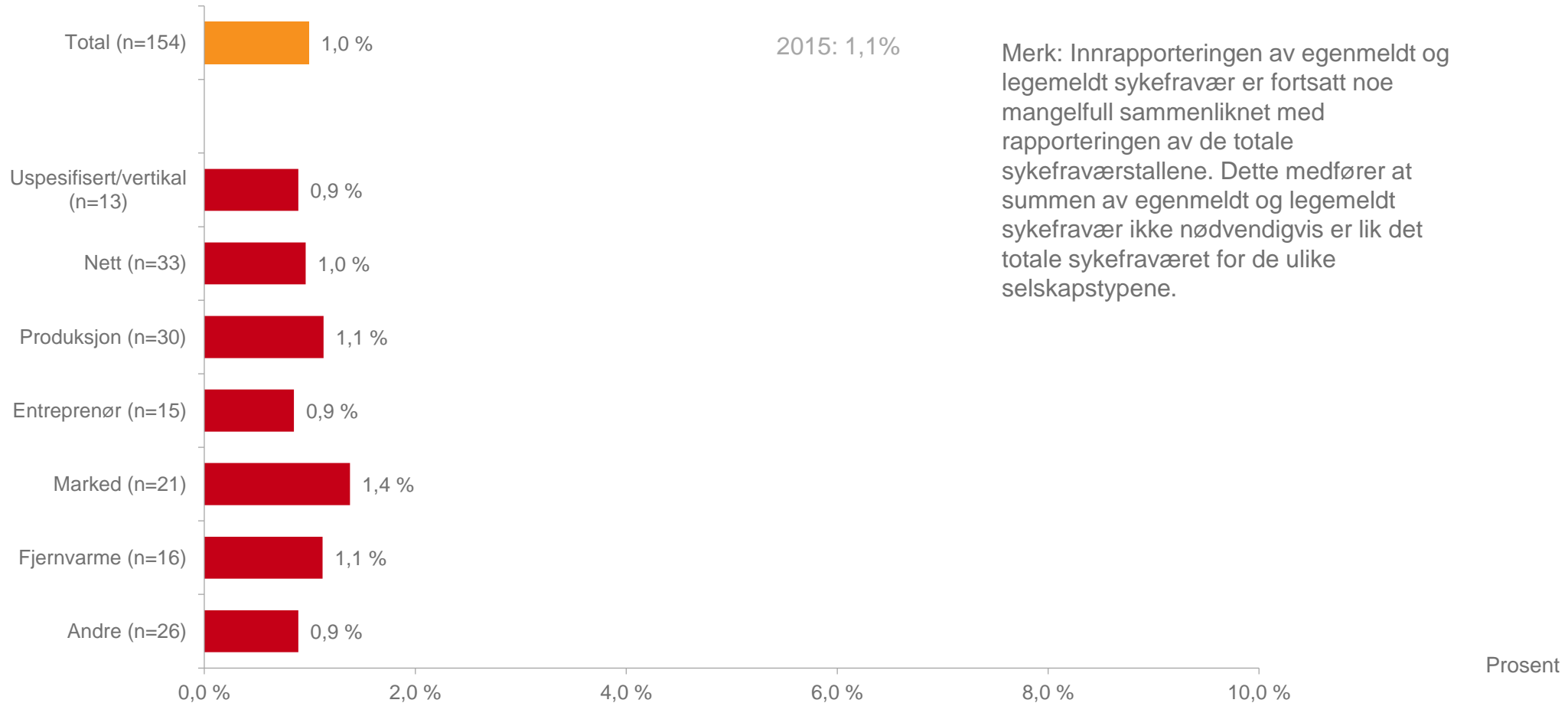
# Q18b Totalt sykefravær i 2016



# Q19 Egenmeldt sykefravær i 2016

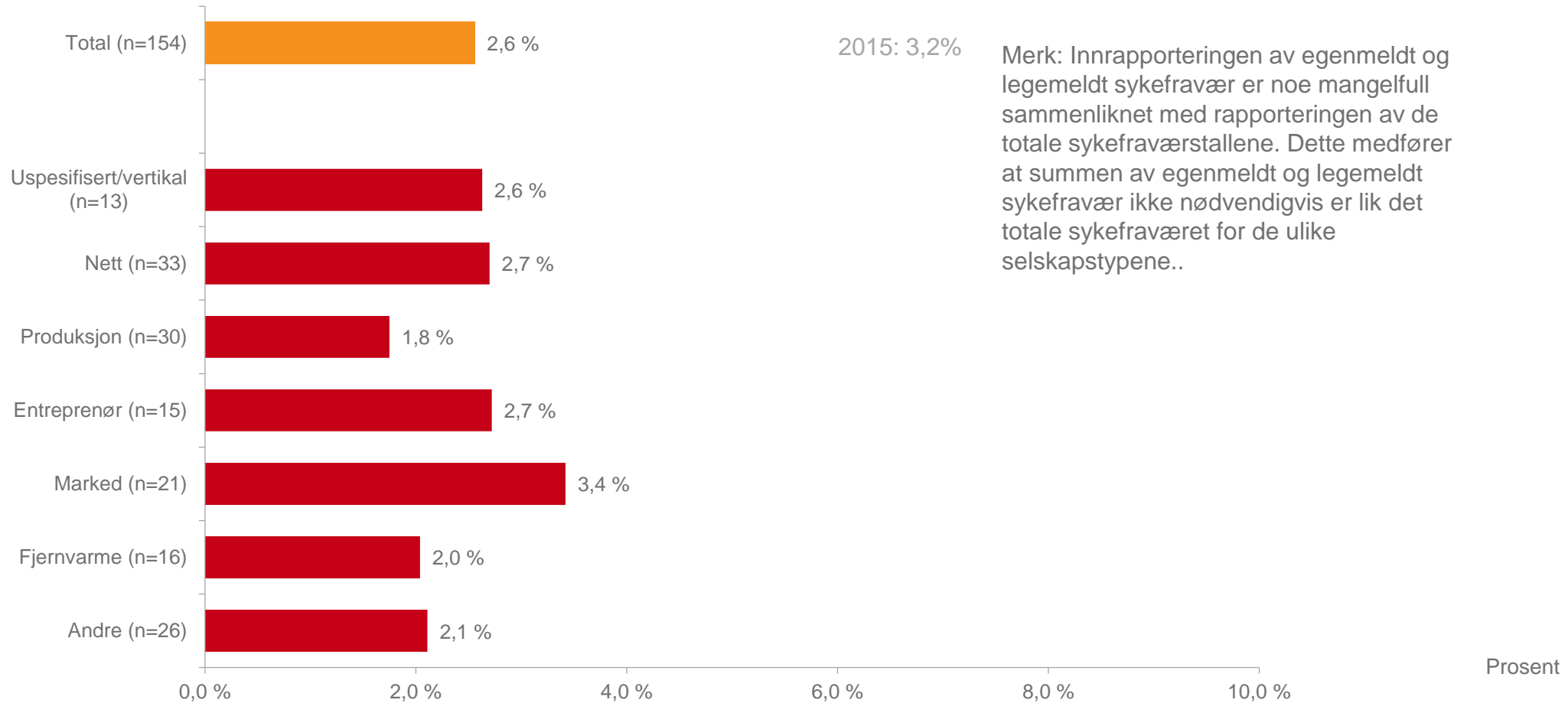
Inkluderer kun sykefravær til den ansatte. Permisjoner og barns sykdom inngår ikke.

Egenmeldt sykefravær totalt sett i 2016 i prosent, per selskapstype

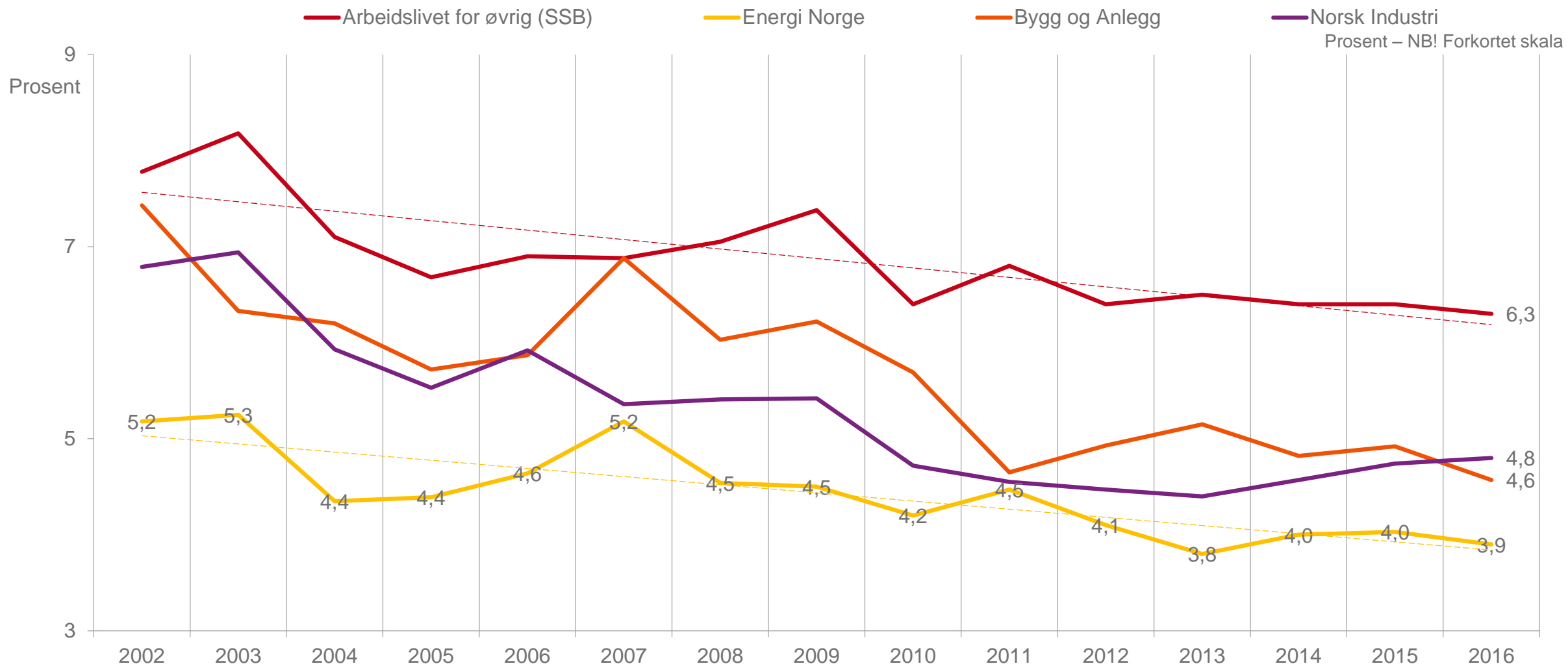


# Q20 Legemeldt sykefravær i 2016

Egenmeldt sykefravær totalt sett i 2016 i prosent, per selskapstype



# Totalt sykefravær Gjennomsnitt per år



# Sykefravær kundesenter

## Sykefravær kundesenter

---

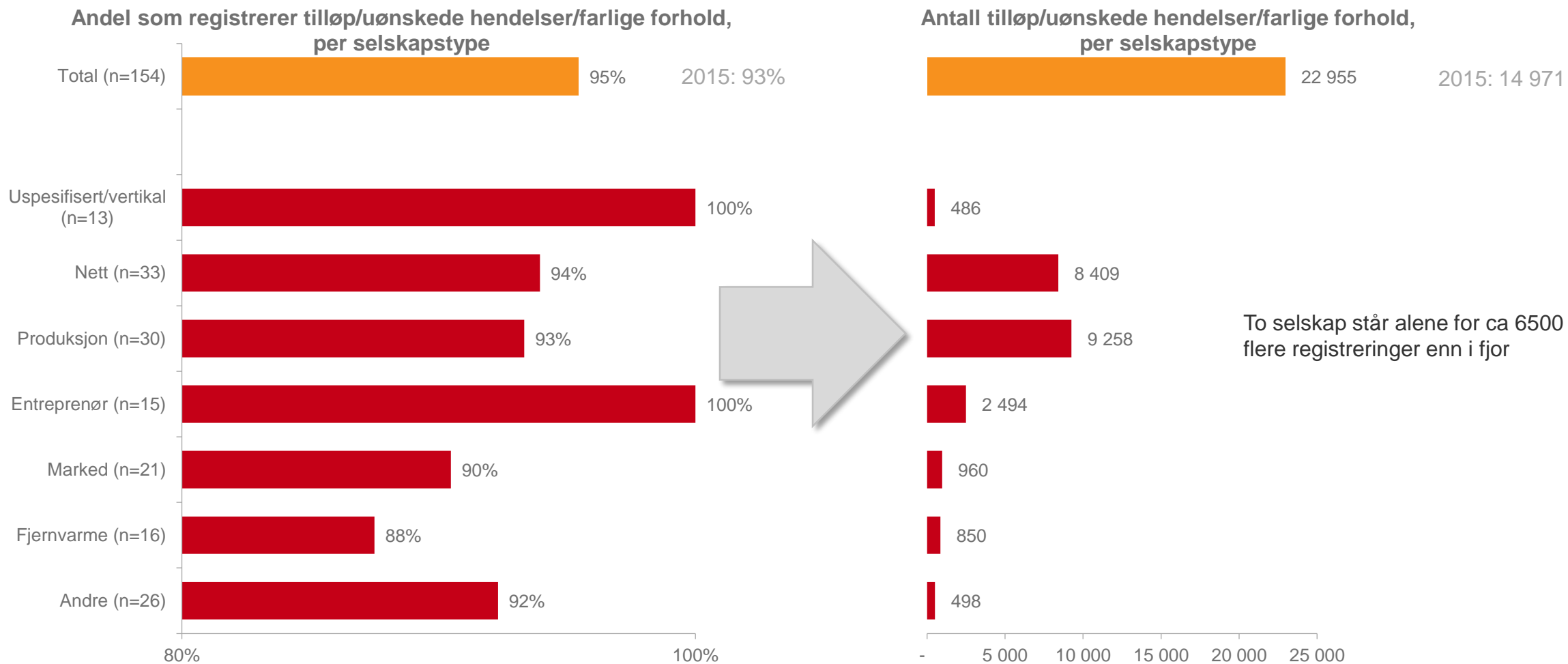
- Det er til sammen 39 bedrifter/enheter der det er rapportert inn at det er kundesenter. Disse er fordelt som følger:
  - Totalt 39 stk
  - Nettselskap 11 stk
  - Produksjonsselskap 0 stk
  - Entreprenørselskap 2 stk
  - Markedsselskap 16 stk
  - Fjernvarmeselskap 0 stk
  - Andre 8 stk
  - Uspesifisert selskapstype 2 stk
- Det er imidlertid bare for 36 av bedriftene/enhetene at det er oppgitt sykefravær for kundesenteret, mot 25 selskaper i 2015. Tallene må derfor fortsatt tolkes med forsiktighet.
- Gjennomsnittlig sykefravær hos de kundesentrene hvor det finnes data, er 3,6% mot 4,5% i 2015 og 8,8% i 2014, hvor 10 selskaper hadde rapportert inn sykefravær for kundesenter.

# 5. HMS-uønskede hændelser

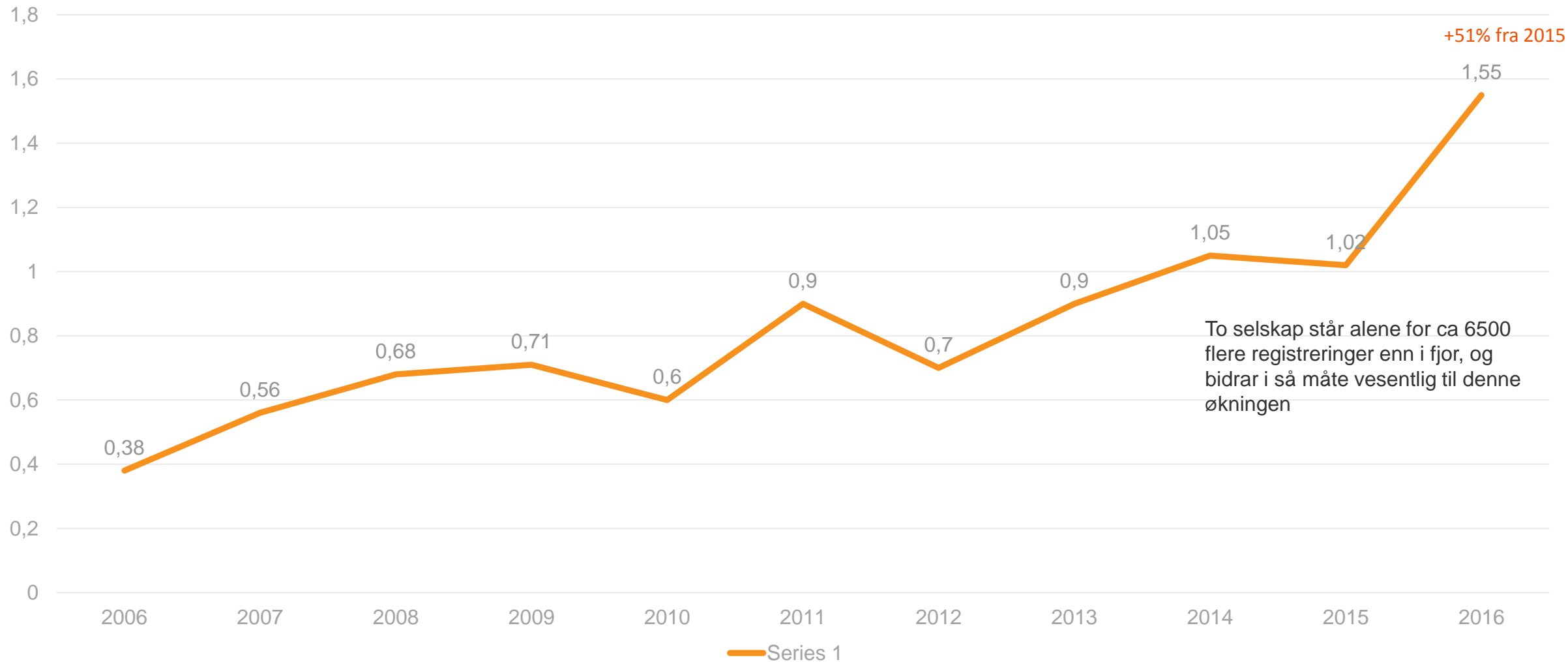
---

# Q21/Q22 Uønskede hendelser

Gjelder kun egne ansatte, tilsynsrapportering inngår ikke



## Q22 Rapportering av uønskede hendelser per antall ansatt i energibransjen over tid

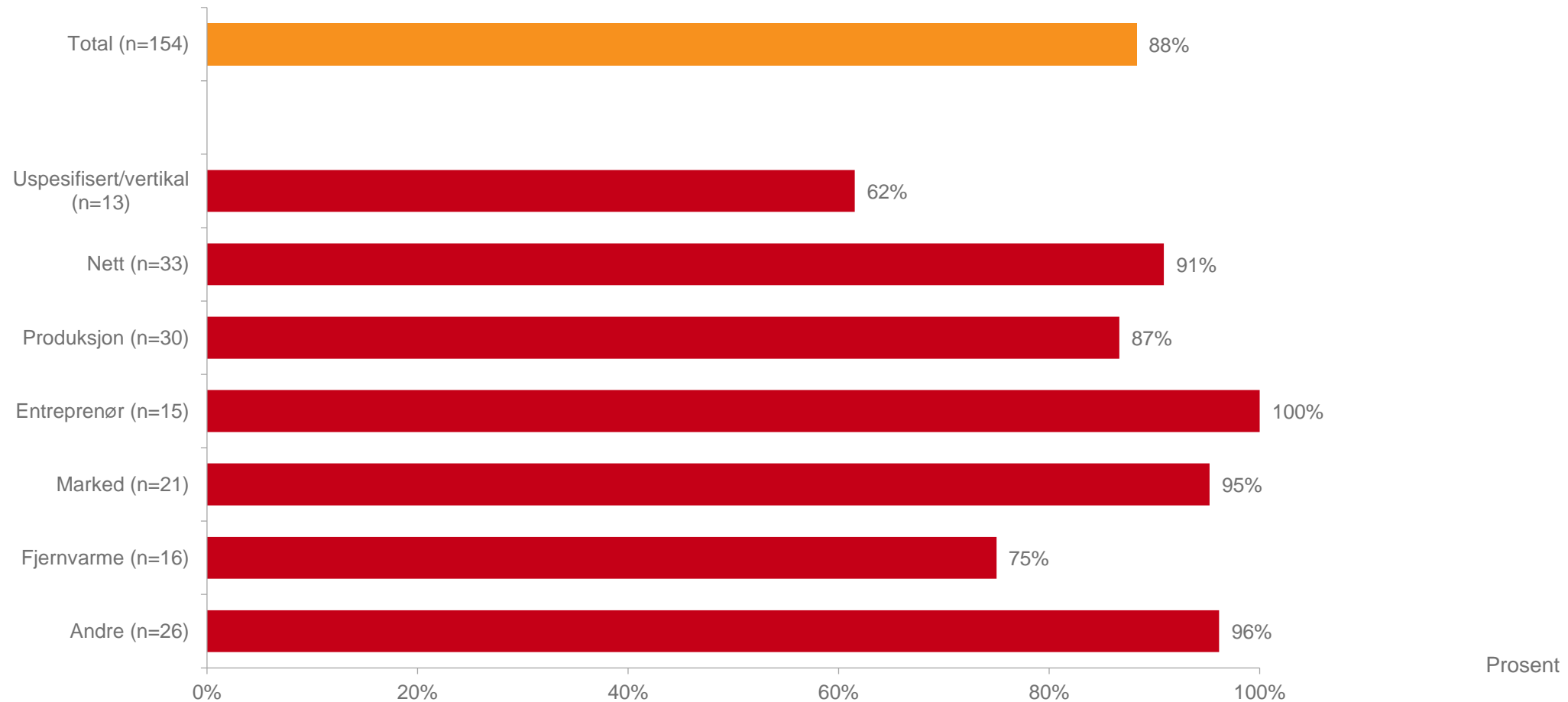




# Q23 Rapportering av HMS-informasjon til styret for selskapet

Andel som rapporterer HMS-informasjon til styret for selskapet, per selskapstype

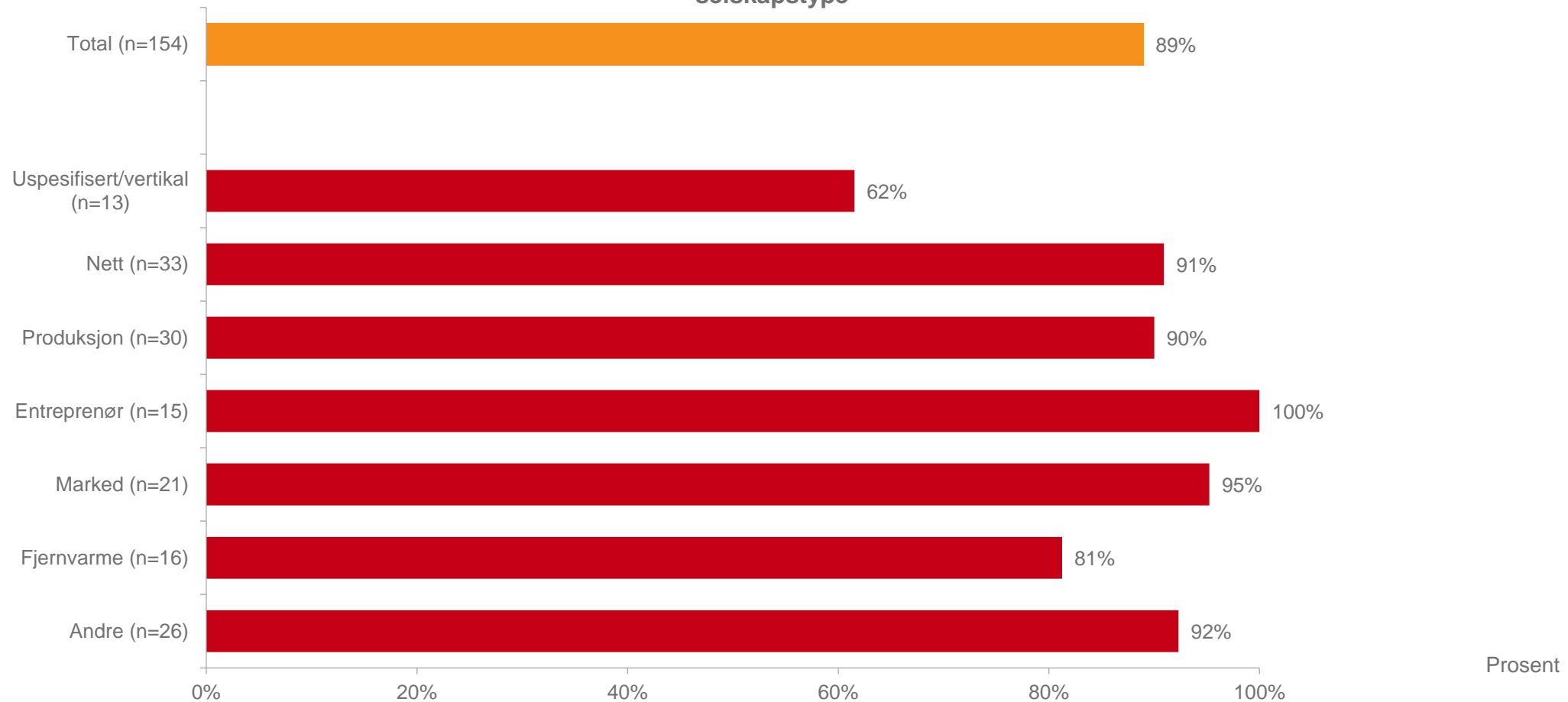
2015: 94%



# Q24 Rapportering av informasjon om forebyggende HMS-aktiviteter til styret for selskapet

Andel som rapporterer informasjon om forebyggende HMS-aktiviteter til styret for selskapet, per selskapstype

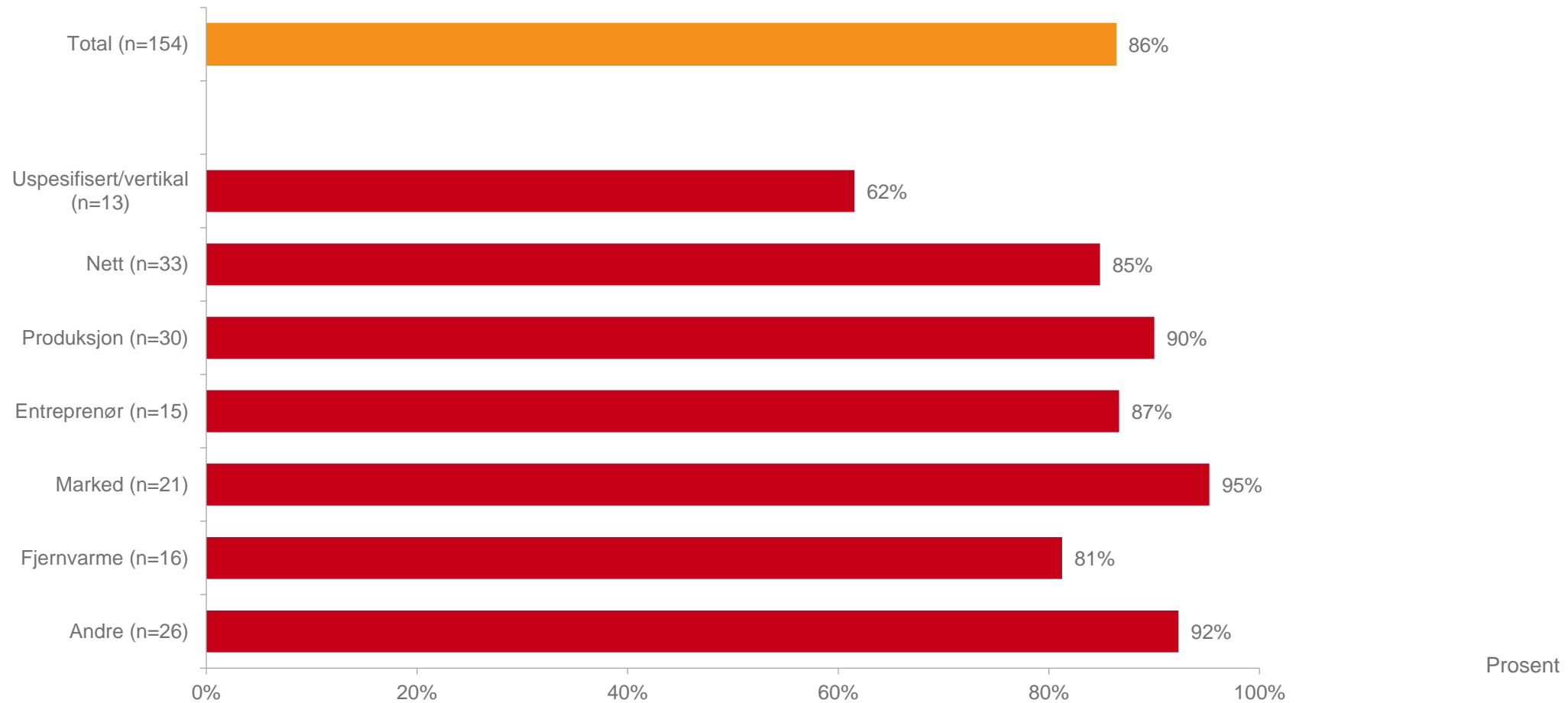
2015: 87%



# Q25 HMS-kriterier som del av nøkkeltall for selskapet

Andel som har HMS-kriterier som del av nøkkeltall for selskapet, per selskapstype

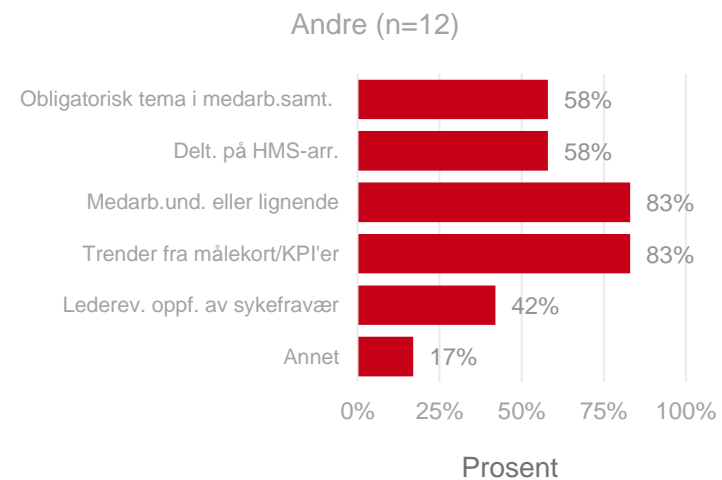
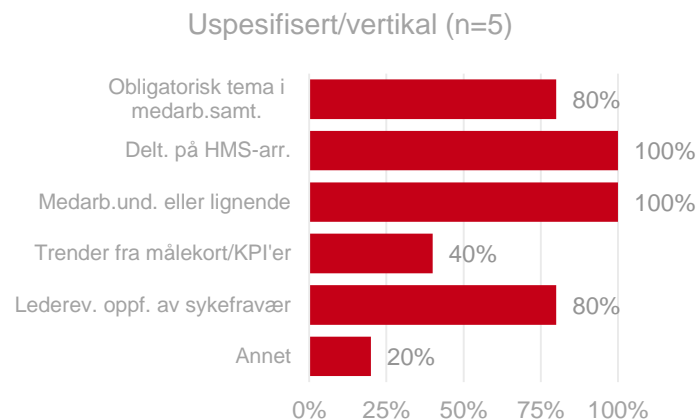
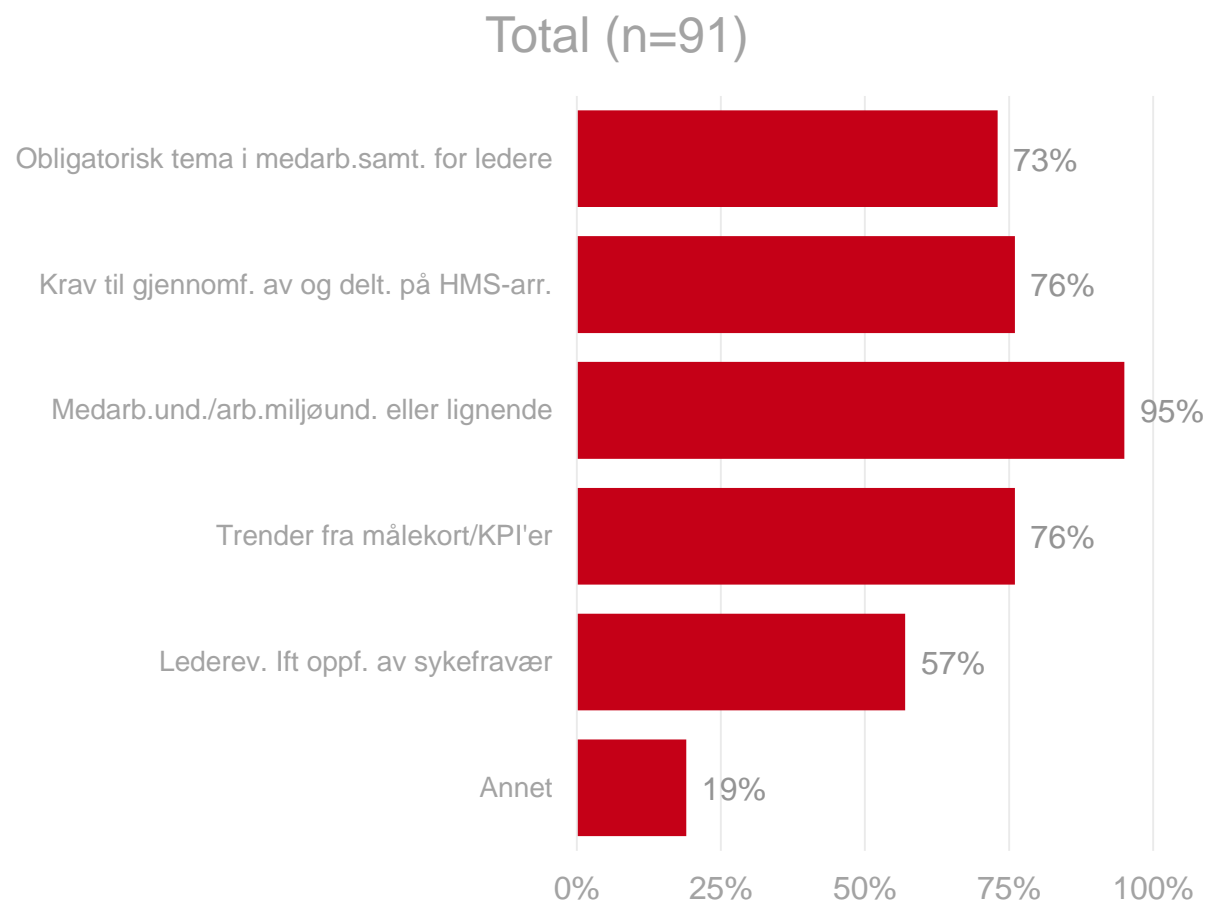
2015: 92%



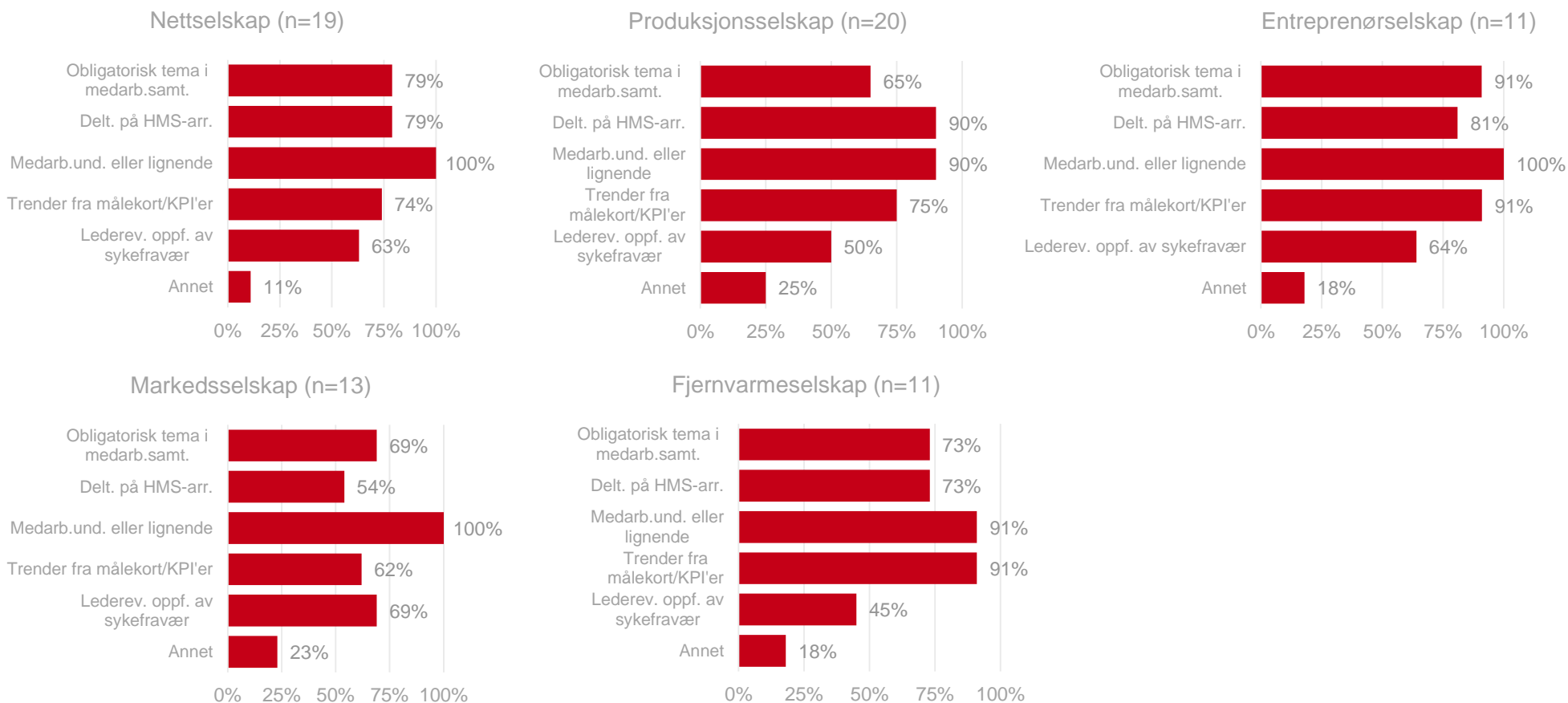
# Q26 HMS-kriterier som del av evalueringen av selskapets ledere



## Q27 Hvordan blir lederne evaluert i forhold til HMS-kriterier?



## Q27 Hvordan blir lederne evaluert i forhold til HMS-kriterier?



Prosent

## Q27 Hvordan blir lederne evaluert i forhold til HMS-kriterier?

Andre kommentarer – merk at flere av kommentarer går igjen flere ganger. Listen nedenfor er de unike forekomstene.

HMS er fast tema på møter i avdeling/ledergruppa

Måltall for HMS er en del av bonussystemet

Egen kompetanseavdeling med obligatoriske kurs og treningsprogrammer innen HMS

SafeJobDialog

Det rapporteres hyppig på sykefravær i ledermøter i konsernet, selskapet og til selskapets styre. Selskapet er ett krafthandelselskap og har ikke farlig arbeid.