

HMS-nøkkeltall for 2018



Energi Norge



Foto: Marta Ulvensøen

Indeks

	Side
Indeks	2
Fakta om undersøkelsen	3
1 Hovedfunn	4
Nøkkeltall	5
Oppsummering	6
2 Antall ansatte	10
Antall ansatte	11
3 Skader	12
Skader	13
Utvikling i H1 og H2	16
Fraværsdager F-verdi	22
Sykedager	26
Skadestatistikk og underleverandør	28
Skadestatistikk og lærlinger	31
4 Sykefravær	32
Totalt sykefravær	34
Egenmeldt sykefravær	35
Legemeldt sykefravær	36
Utvikling i totalt sykefravær	37
4 HMS- Uønskede hendelser	38
Uønskede hendelser	39



Energi Norge
HMS-tall for 2018

Ansvarlig i TNS Gallup
Harald Djupvik
Martin Svedman

Kontaktperson i Energi Norge
Kristin Reitan

Kantar TNS

© Kantar TNS

Foto: Jarle
Nyttinnes

Fakta om undersøkelsen

Resultatene i denne rapporten er basert på HMS-tall innrapportert av 72 personer på vegne av 143 bedrifter/underselskaper. Disse representerer totalt 13 936 ansatte i ulike deler av kraftnæringen. Tallene er rapportert elektronisk ved at kontaktpersonene i de enkelte virksomhetene har fått tilsendt en link som leder til et spørreskjema. Energi Norge har levert liste over kontaktpersoner som skulle kontaktes. En forutsetning for å kunne rapportere tall er at bedriften samtykker til at resultatene knyttes til virksomheten de representerer. Invitasjon til deltakelse i kartleggingen ble sendt til totalt 99 kontaktpersoner.

- Metode: Web-intervju (CAWI).
- Feltperiode: 15. januar – 21. mars 2018.
- Det er rapportert tall for følgende type virksomheter:
 - 36 nettselskap (5900 ansatte)
 - 32 produksjonsselskap (2556 ansatte)
 - 12 entreprenørselskap (2148 ansatte)
 - 17 markedsselskap (734 ansatte)
 - 12 fjernvarmeselskap (287 ansatte)
 - 24 resterende deler av selskapene (1711 ansatte). Disse er merket 'Andre' i rapporten.
 - 10 som kun har rapportert på overordnet nivå, uten å spesifisere selskapstype (600 ansatte). Disse er merket 'Uspesifisert/vertikal' i rapporten.
- Disse representerer totalt 13 936 ansatte, over 65% av totalt antall ansatte i kraftnæringen (Kilde: SSB, 2016)



Foto: Camilla M Granheim

1. Hovedfunn

Nøkkeltall

H1=(Q9 Skader med fravær * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

H2=(Q10 Skader med og uten fravær * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

F=(Q12 Fraværsdager som følge av skade * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

	Antall bedrifter	Ansatte	H1	H2	F	Uønskede hendelser/ Ansatt/år	Totalt sykefravær %
PRODUKSJON	2014: 31	2014: 2599	2014: 3,9	2014: 8,4	2014: 46,4	2014: 1,8	2014: 3,0
	2015: 30	2015: 2809	2015: 4,5	2015: 8,7	2015: 74,3	2015: 2,0	2015: 3,3
	2016: 30	2016: 2721	2016: 3,2	2016: 9,3	2016: 34,5	2016: 3,4	2016: 3,0
	2017: 28	2017: 2535	2017: 3,7	2017: 6,8	2017: 40,4	2017: 2,7	2017: 3,5
	2018: 32	2018: 2556	2018: 3,1	2018: 5,7	2018: 106,5	2018: 3,0	2018: 2,9
NETT	2014: 41	2014: 4937	2014: 4,9	2014: 11,8	2014: 129,6	2014: 1,3	34:03,6
	2015: 30	2015: 4614	2015: 5,4	2015: 9,6	2015: 135,8	2015: 1,0	2015: 3,9
	2016: 33	2016: 5679	2016: 6,3	2016: 11,4	2016: 93,3	2016: 1,5	2016: 3,7
	2017: 30	2017: 5017	2017: 5,0	2017: 10,8	2017: 63,3	2017: 2,4	2017: 3,8
	2018: 36	2018: 5900	2018: 5,6	2018: 12,4	2018: 68,3	2018: 2,51	2018: 3,7
VERTIKAL/USPESIFISERT SELSKAPSTYPE*	2014: 12	2014: 809	2014: 10,4	2014: 21,5	2014: 100,0	2014: 0,3	2014: 3,5
	2015: 19	2015: 915	2015: 11,6	2015: 31,0	2015: 136,9	2015: 0,6	2015: 3,9
	2016: 13	2016: 486	2016: 11,1	2016: 25,9	2016: 206,8	2016: 1,0	2016: 3,2
	2017: 14	2017: 1282	2017: 10,6	2017: 37,3	2017: 140,5	2017: 1,2	2017: 3,5
	2018: 10	2018: 600	2018: 7,7	2018: 13,2	2018: 340,4	2018: 0,62	2018: 4,8
ENTREPRENØR	2014: 16	2014: 2703	2014: 8,8	2014: 28,3	2014: 133,9	2014: 1,01	2014: 5,1
	2015: 17	2015: 2067	2015: 8,8	2015: 19,7	2015: 119,6	2015: 1,01	2015: 5,0
	2016: 15	2016: 2278	2016: 9,9	2016: 15,4	2016: 208,6	2016: 1,1	2016: 5,2
	2017: 11	2017: 1890	2017: 6,9	2017: 12,2	2017: 94,6	2017: 1,1	2017: 4,6
	2018: 12	2018: 2148	2018: 6,7	2018: 16,3	2018: 94,3	2018: 1,80	2018: 5,1
MARKED	2014: 22	2014: 1359	2014: 0,0	2014: 0,0	2014: 0,0	2014: 0,1	2014: 5,9
	2015: 22	2015: 1222	2015: 0,5	2015: 0,5	2015: 1,4	2015: 0,03	2015: 5,5
	2016: 21	2016: 1077	2016: 0,0	2016: 0,0	2016: 0,0	2016: 0,9	2016: 4,9
	2017: 19	2017: 754	2017: 1,6	2017: 1,6	2017: 0,0	2017: 0,2	2017: 3,0
	2018: 17	2018: 734	2018: 0,0	2018: 0,0	2018: 0,0	2018: 0,39	2018: 4,3
FJERNVARME	2014: 21	2014: 374	2014: 20,3	2014: 33,9	2014: 115,2	2014: 2,9	2014: 3,8
	2015: 12	2015: 355	2015: 10,1	2015: 15,1	2015: 357,3	2015: 2,3	2015: 3,3
	2016: 16	2016: 449	2016: 15,7	2016: 22,0	2016: 108,5	2016: 1,9	2016: 3,2
	2017: 16	2017: 422	2017: 9,4	2017: 20,3	2017: 88,9	2017: 2,2	2017: 4,2
	2018: 12	2018: 287	2018: 5,1	2018: 15,3	2018: 15,3	2018: 1,99	2018: 3,6
ANDRE	2014: 20	2014: 1796	2014: 0,7	2014: 1,7	2014: 0,0	2014: 0,2	2014: 3,9
	2015: 25	2015: 2067	2015: 1,9	2015: 1,9	2015: 22,8	2015: 0,25	2015: 3,9
	2016: 26	2016: 2148	2016: 0,8	2016: 0,8	2016: 3,4	2016: 0,2	2016: 2,9
	2017: 25	2017: 2560	2017: 1,5	2017: 2,8	2017: 14,5	2017: 0,3	2017: 3,8
	2018: 24	2018: 1711	2018: 0,5	2018: 0,5	2018: 4,1	2018: 0,44	2018: 2,5
ALLE Energi Norge	2014: 153	2014: 14577	2014: 5,1	2014: 12,7	2014: 85,1	2014: 1,05	2014: 4,0
	2015: 155	2015: 14748	2015: 5,4	2015: 10,9	2015: 99,4	2015: 1,02	2015: 4,0
	2016: 154	2016: 14838	2016: 5,4	2016: 9,9	2016: 84,1	2016: 1,55	2016: 3,9
	2017: 143	2017: 14460	2017: 4,9	2017: 11,1	2017: 59,8	2017: 1,7	2017: 3,8
	2018: 143	2018: 13936	2018: 4,7	2018: 10,4	2018: 79,4	2018: 2,03	2018: 3,7

OPPSUMMERING

OPPSLUTNING OM UNDERSØKELSEN

- Resultatene i undersøkelsen er basert på svar fra 143 energibedrifter/enheter (2012: 121 bedrifter, 2013: 146 bedrifter, 2014: 153 bedrifter, 2015: 155 bedrifter 2016: 154 bedrifter, 2017: 143 bedrifter).
- Disse representerer til sammen 13 936 ansatte (2012: 15 254 ansatte, 2013: 14297 ansatte, 2014: 14 577 ansatte, 2015: 14748 ansatte, 2016: 14 838 ansatte, 2017: 14 460 ansatte).
- Sammenliknet med innrapporteringen for 2017, er det like mange personer som har deltatt i innrapporteringen. Imidlertid har disse rapportert for noe færre ansatte.
- Det er for enkelte bedrifter ikke rapportert konsistent, når man for eksempel ser på summen av antall ansatte i de ulike underselskapene og det totale antallet som er lagt inn for konsernet. Dette er korrigert ved at avviket er plassert under kategorien 'andre deler av selskapet', slik at summen for alle underselskap er lik den totale summen som er rapportert.
- Det er også et visst problem at enkelte tall er summer for år (eks. antall timer arbeidet), mens andre er for et gitt tidspunkt (antall ansatte). I enkelte tilfeller er det derfor gjort korreksjoner/justeringer for å forsøke å ta høyde for dette.
- Tall som er rapportert inn uten at det er spesifisert type selskap tallene representerer, er gruppert under 'Uspesifisert selskapstype/vertikal'. I enkelte tilfeller er det kun rapportert på overordnet nivå selv om selskapet kun opererer innenfor en selskapstype. I disse tilfellene er resultatene flyttet til riktig selskapstype.
- Det gjelder generelt at med så små populasjoner (antall som rapporterer) er statistikken sensitiv for endringer.

OPPSUMMERING

SKADER

- Totalt sett er det i kartleggingen for 2018 registrert 123 skader som har medført fravær (2012: 175, 2013: 160, 2014: 121, 2015: 140, 2016: 136, 2017: 121), såkalte H1-skader.
- Som i tidligere år er det blant nettselskapene at antallet skader er høyest, med 74 skader som har medført fravær. I 2018 rapporteres det om 25 skader hos entreprenørselskaper, en oppgang fra 22 i 2017. På den annen side går antall skader hos de uspesifiserte/vertikale selskapene ned fra 23 i 2017 til 7 i 2018. Blant produksjonsselskapene er antallet skader relativt stabilt med 14 skader i 2018 mot 16 skader i 2017. De øvrige gruppene det rapporteres på har til sammen 3 skader med fravær i 2018 (fjernvarme: 2, marked: 0 og andre deler av selskapene: 1)
- Antall skader som både har og ikke har medført fravær er relativt stabilt. I 2018 er det rapportert inn 270 skader med og uten fravær. (H2) (2012: 458 2013: 354, 2014: 302, 2015: 280, 2016: 251, 2017: 275).
- Det er blant nettselskapene og entreprenørselskapene at vi finner de fleste skadene med og uten fravær i 2018, med henholdsvis 164 og 61 skader.
- Antallet alvorlige skader øker igjen marginalt til 43, fra 40 i 2017 og 36 i 2016. I 2018 rapporteres de fleste alvorlige skadene fra nettselskapene (28) og fra entreprenør-selskapene (11).
- H2 blant energibedriftene går noe ned. H2-verdien for bransjen lå i 2017 på 11,1, i 2018 ligger H2 verdien på 10,4.. Til sammenlikning var verdiene 18,6 i 2012, 14,9 i 2013, 12,7 i 2014, 10,9 i 2015 og 9,9 i 2016. For Norsk Industri er H2-verdien 10,6 i 2017.
- Sammenliknet med de tre foregående målingene holder H1-verdien seg relativt stabil om enn med en svak nedgang til 4,7. (2012: 7,1, 2013: 6,7, 2014: 5,1, 2015: 5,4, 2016: 5,4, 2017: 4,9).
- Antall sykedager som følge av skader totalt sett for bedriftene/enhetene som har rapportert tall er i 2018 2058 dager. I 2017 var tallet 1480 dager, mot henholdsvis 3623 i 2012, 2347 i 2013, 2026 i 2014, 2559 i 2015 og 2126 i 2016.

OPPSUMMERING

SKADER

- F-verdien for bransjen går litt opp i 2018 sammenliknet med 2017, fra 59,8 til 79,4. F-verdien fra 2015 var på 99,4, mens den i 2016 er på 84,1. I 2014 var tallet 85,1.
- I 2018 er det 91% av selskapene/enhetene som registrerer hendelser med alvorlig potensiale, men hvor ingen ble skadet (2012: 80% 2013: 86%, 2014: 78%, 2015: 87%, 2016: 81%, 2017: 76%). Marked og produksjonsselskaper registrerer lavest andel av slike skader (88% og 92% henholdsvis).

SKADER HOS UNDERLEVERANDØR

- Andelen som rapporterer skader hos underleverandører ligger på 47% i 2018. Tilsvarende andeler for perioden 2012 til 2015 var 52% i 2012, 49% i 2013, 51% i 2014, 60% i 2015, 58% i 2016, og 46% i 2017.
- Andelen av bedriftene totalt hvor skader hos underleverandører inngår i selskapets skadestatistikk er som tidligere lav. Tallet for 2012 var 10%, 8% i 2013, 8% i 2014, 10% i 2015, 10% i 2016, 13% i 2017, og 11% i 2018.

SKADESTATISTIKK OG UNDERLEVERANDØR

- Totalt er det i 2018 rapportert inn
 - Timer hos underleverandører 5 201 727 timer
 - Skader (H2) hos underleverandører 101 skader
 - Skader (H1) hos underleverandører 49 skader

SKADESTATISTIKK OG LÆRLINGER

- Det er i 2018 rapportert inn at det er 605 lærlinger ansatt i bedriftene som deltok i kartleggingen, mot 583 i 2015, 610 i 2016, og 565 i 2017. Som tidligere er det fleste av disse er tilknyttet nett- og entreprenørselskapene, med henholdsvis 284 og 159 stykk i 2018.
- Ved å benytte det antall timer som øvrige ansatte i snitt arbeider per år, har det blitt gjort et estimat/en beregning av H2- og H1-verdier for lærlinger. Med en H2-verdi på 23,1 (2015: 27,5, 2016: 22,2, 2017: 30,6) og en H1-verdi på 11,1 (2015: 14,8, 2016: 12,5, 2017: 15,3) ligger verdiene for lærlinger fortsatt vesentlig høyere enn tilsvarende tall for ordinært ansatte. Det understrekes også i år at dette kun er et estimat.

OPPSUMMERING

SYKEFRAVÆR

- I 2018 er det totale sykefraværet for bransjen 3,7%. I 2017 var tilsvarende tall 3,8%, i 2016 var det 3,9%, mens det i 2015 var 4,0%. Referansetall fra arbeidslivet for øvrig viser en noe annen tendens.
- Som i 2015, 2016 og 2017 er sykefraværet høyest i entreprenørselskapene med 5,1% (5,0% i 2015, 5,2% i 2016, og 4,6% i 2017). I 2018 er sykefraværet lavest blant selskaper i Annet-kategorien med 2,5%.
- Det har tidligere blitt kommentert at kvaliteten på dataene for egenmeldt og legemeldt sykefravær har vært noe mer mangelfullt enn det totale sykefraværet. Dette fortsetter imidlertid å bli bedre, men det er fortsatt noen selskaper som ikke rapporterer tall for egenmeldt og legemeldt fravær. Dette medfører at summen av egenmeldt og legemeldt sykefravær ikke summerer seg til det eksakt samme tallet som for sykefravær totalt.
- Det egenmeldte sykefraværet ligger i 2018 på 0,7% (2012: 1,2% 2013: 1,1% 2014: 1,1%, 2015: 1,1%, 2016: 1,0%, 2017: 1,2%). Det egenmeldte sykefraværet er høyest blant entreprenørselskapene (1,13%).
- Det legemeldte sykefraværet er i gjennomsnitt på 1,8% i 2018 (2012: 3,1%, 2013: 2,8%, 2014: 3,0%, 2015: 3,2%, 2016: 2,6%, 2017: 2,7%). Entreprenørselskapene og de uspesifiserte har det høyeste legemeldte sykefraværet med henholdsvis 3,2% og 3,4%.

HMS-UØNSKEDE HENDELSER

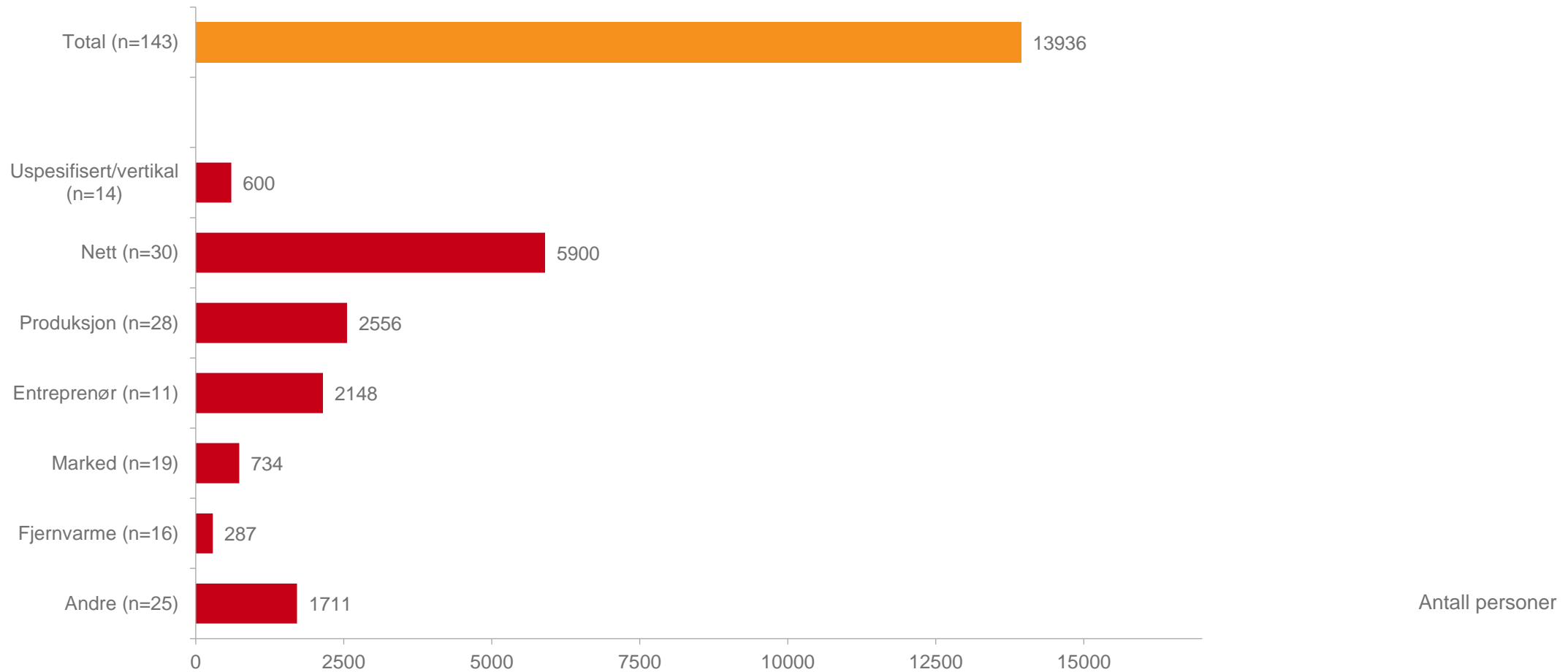
- Det er i 2018 97% av bedriftene som registrerer tilløp/uønskede hendelser. Dette er på et litt høyere nivå som i de fire foregående kartleggingene. Andelen ligger på mellom 100% og 90% for de ulike selskapsstypene, hvor de uspesifiserte selskapene ligger lavest med 90%.
- Mellom 2016 og 2017 ble det avdekket en kraftig økning i antall uønskede hendelser som ble rapportert inn. Mellom 2017 og 2018 øker antallet ytterligere, og ligger nå på 28292, mot 24285 i 2017, og 22955 i 2016. Antall hendelser per ansatt økte fra 1,05 i 2015 til 1,55 i 2016, til 1,68 i 2017 og øker videre til 2,03 i 2018.
- Som tidligere står nett- og produksjonsselskapene for et klart flertall av de registrerte hendelsene. Blant nettselskapene øker antallet registreringer fra 12146 i 2017 til 14838 i 2018, mens det blant produksjonsselskapene øker fra 6817 i 2017 til 7598 i 2018.

2. Antall ansatte

Q5 Ansatte 2018

Antall ansatte per 31.12.18 fordelt på selskapstype

2017: 14 460



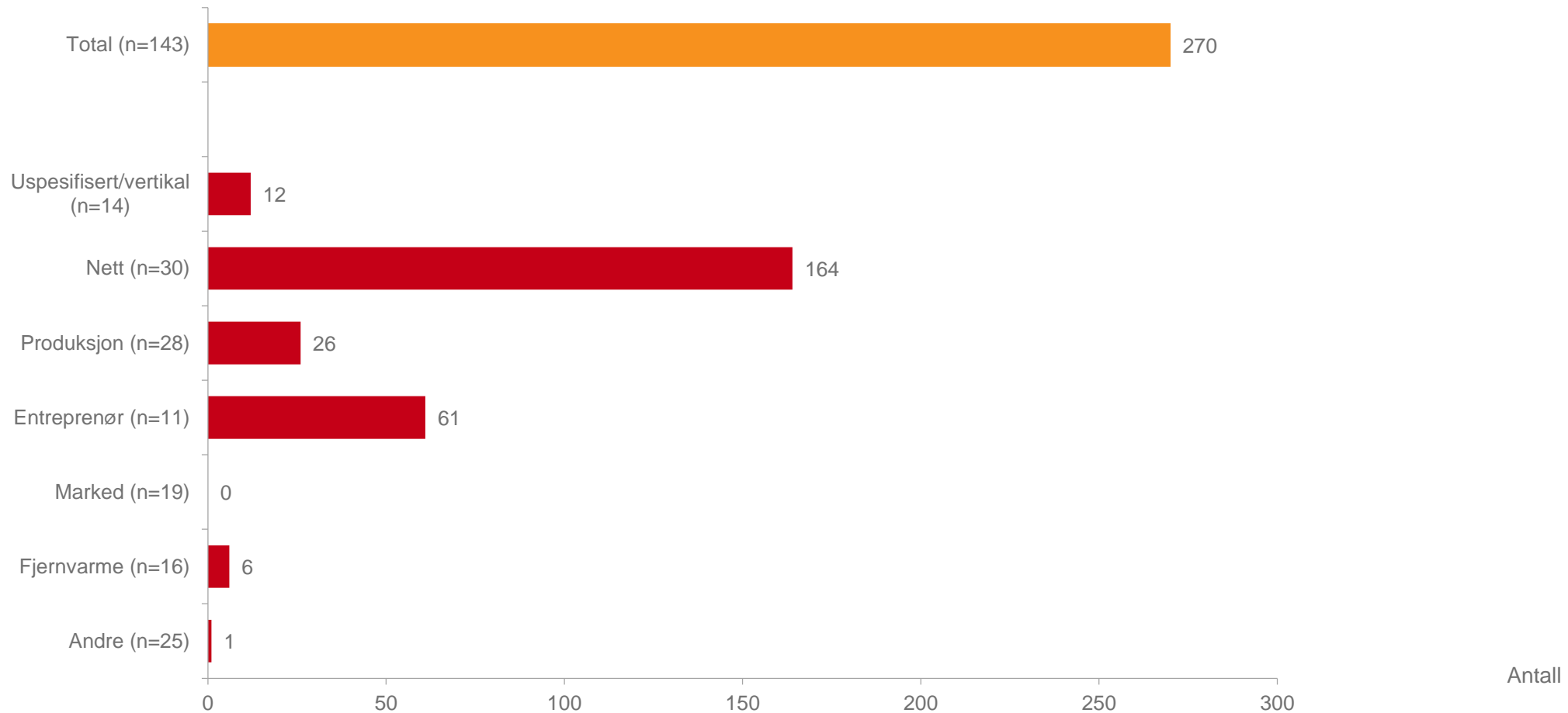
3. Skader

Q10 Antall skader med og uten fravær totalt sett i 2018 (H2)

Førstehjelpsskader inngår ikke

Antall skader med og uten fravær totalt sett i 2018 per selskapstype

2017: 275

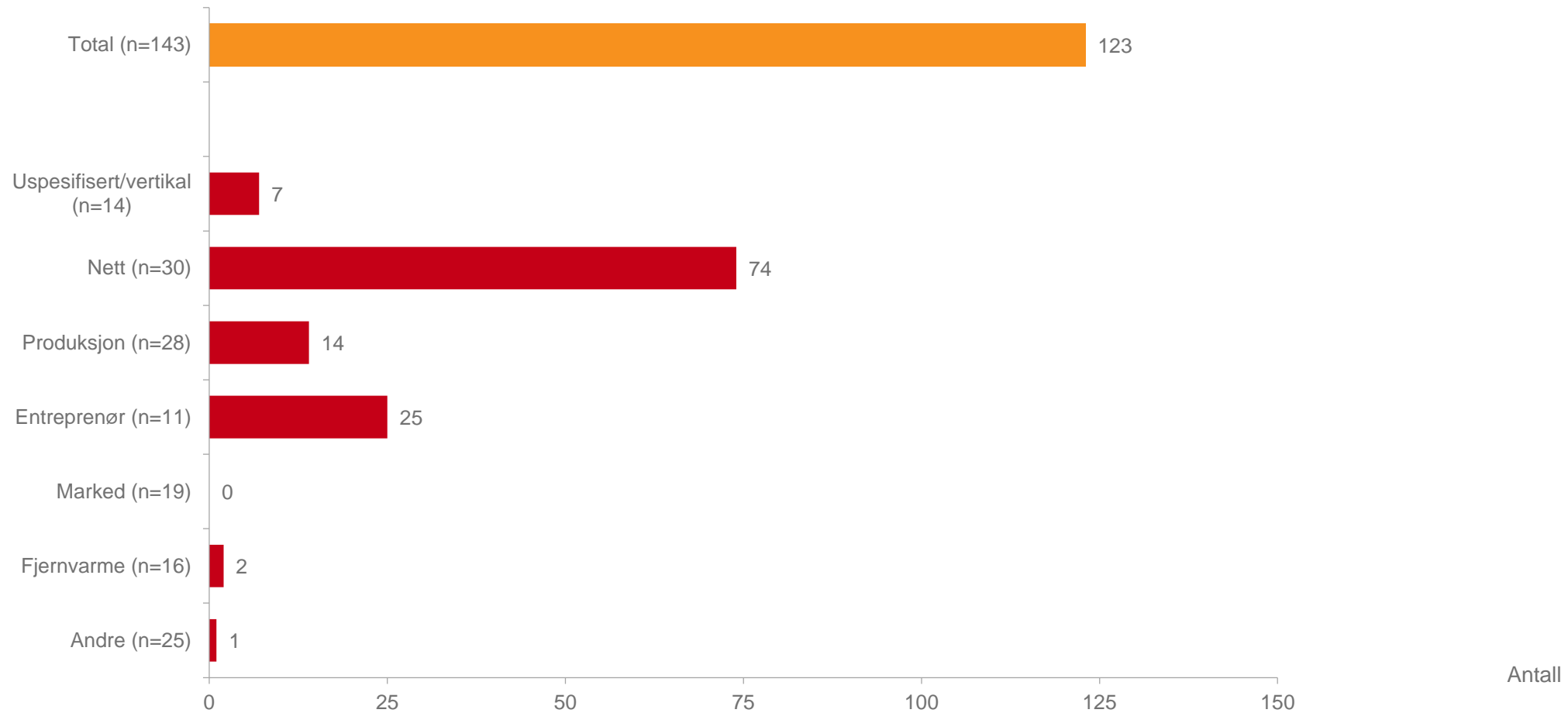


Q9 Antall skader som har medført fravær totalt sett i 2018 (H1)

Dødsulykker inkludert

Antall skader som har medført fravær totalt sett i 2018 per selskapstype

2017: 121

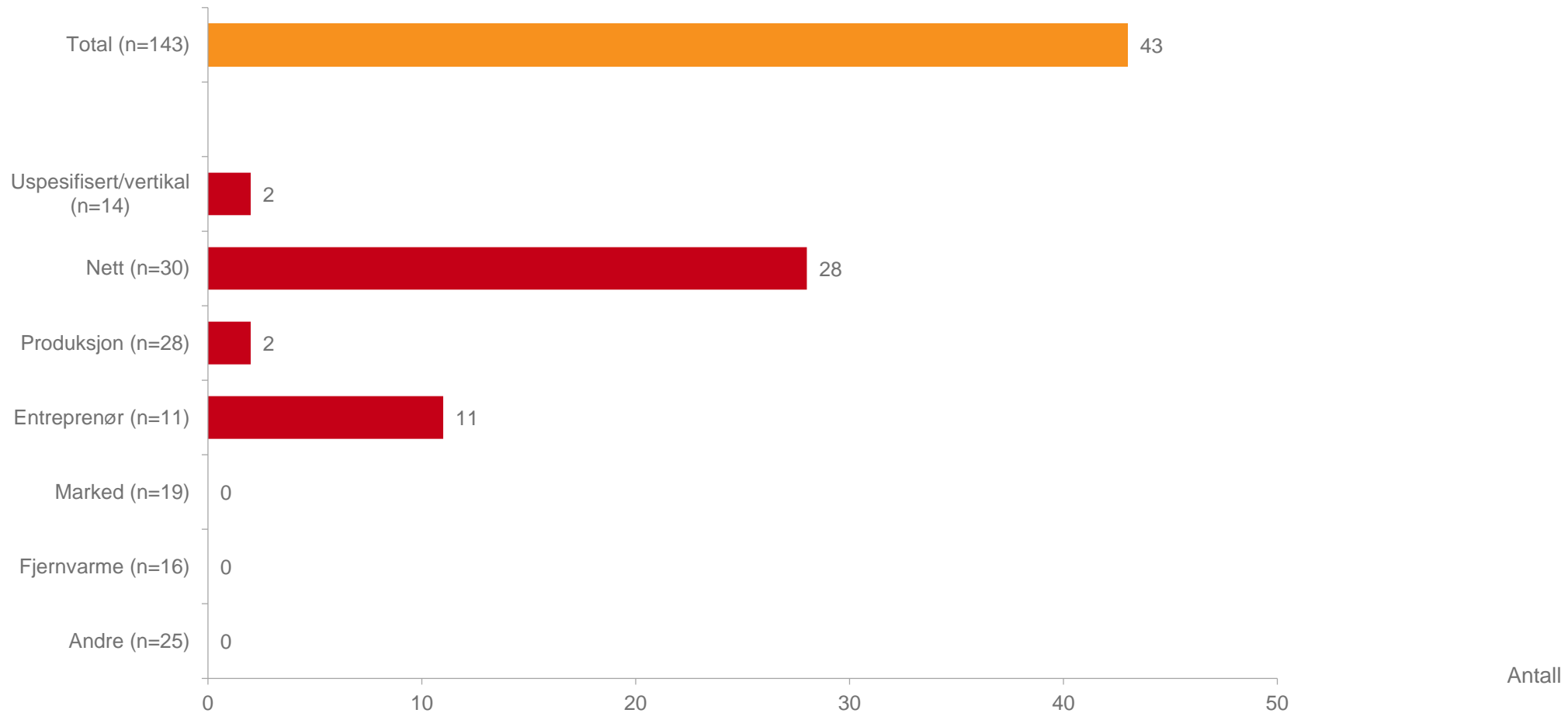


Q11 Antall alvorlige skader totalt sett i 2018

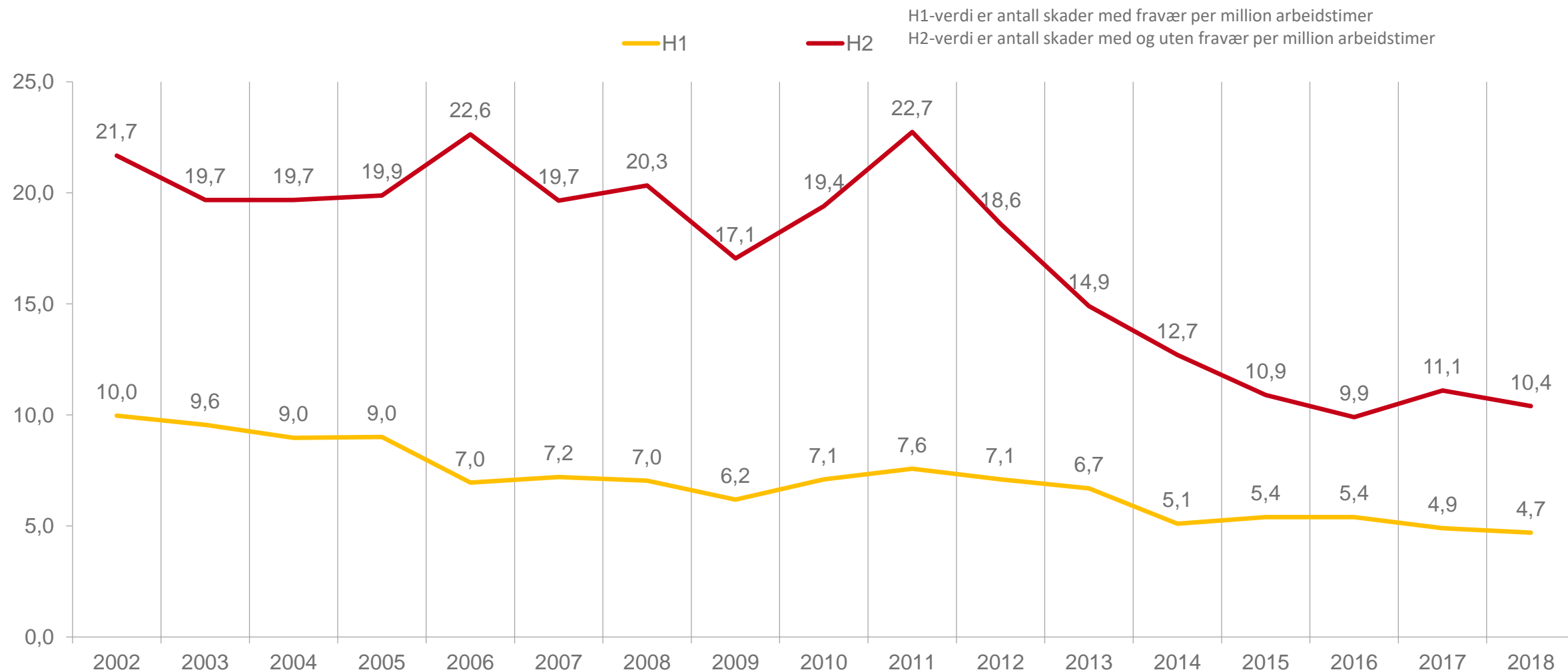
Gjelder skader som har pliktig melding til Arbeidstilsynet /DSB

Antall skader som har medført fravær totalt sett i 2018 per selskapstype

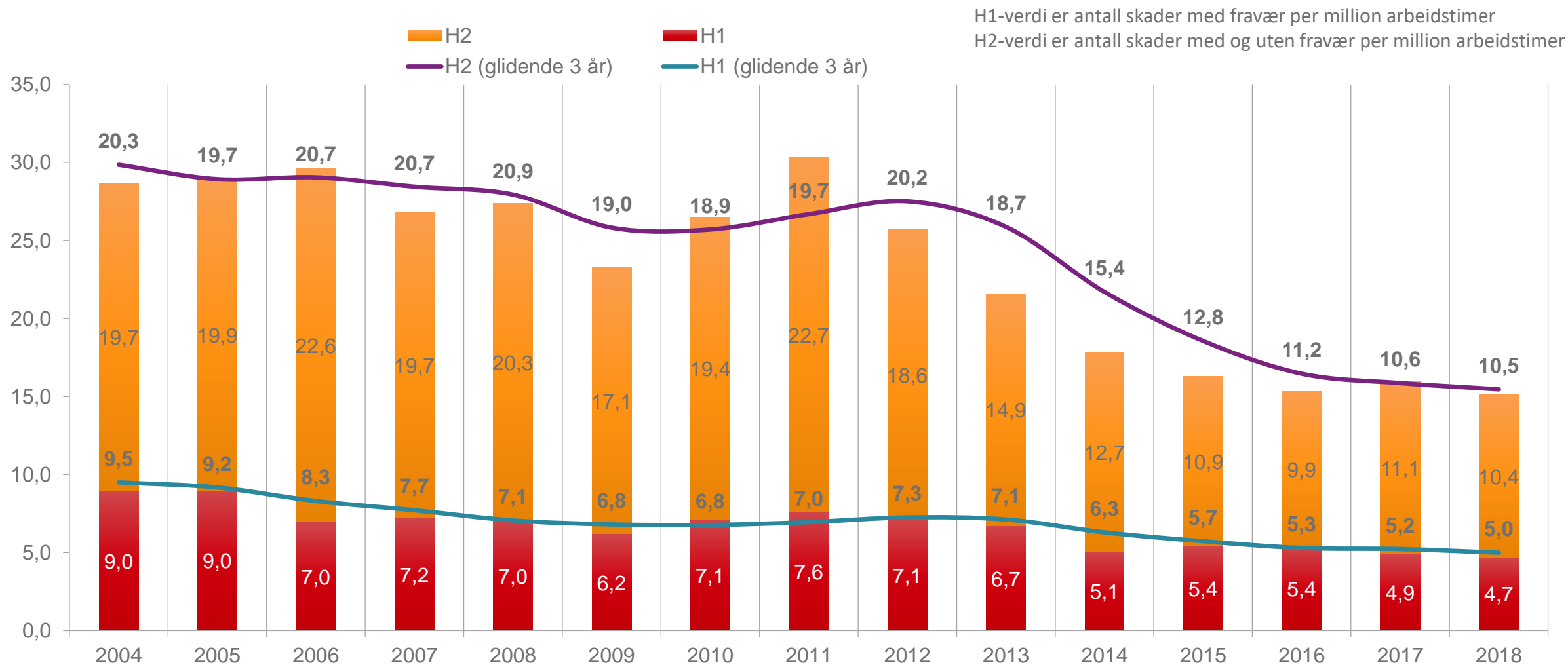
2017: 40



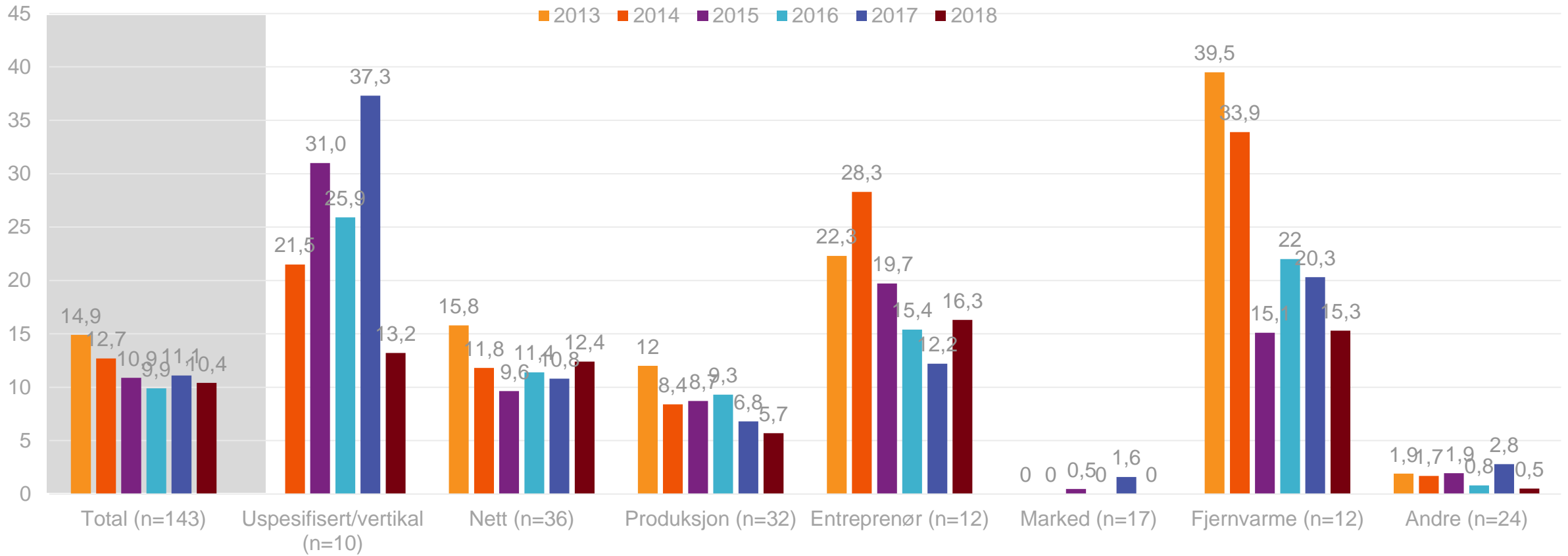
Utvikling i H1-verdi og H2-verdi



Utvikling i H1-verdi og H2-verdi

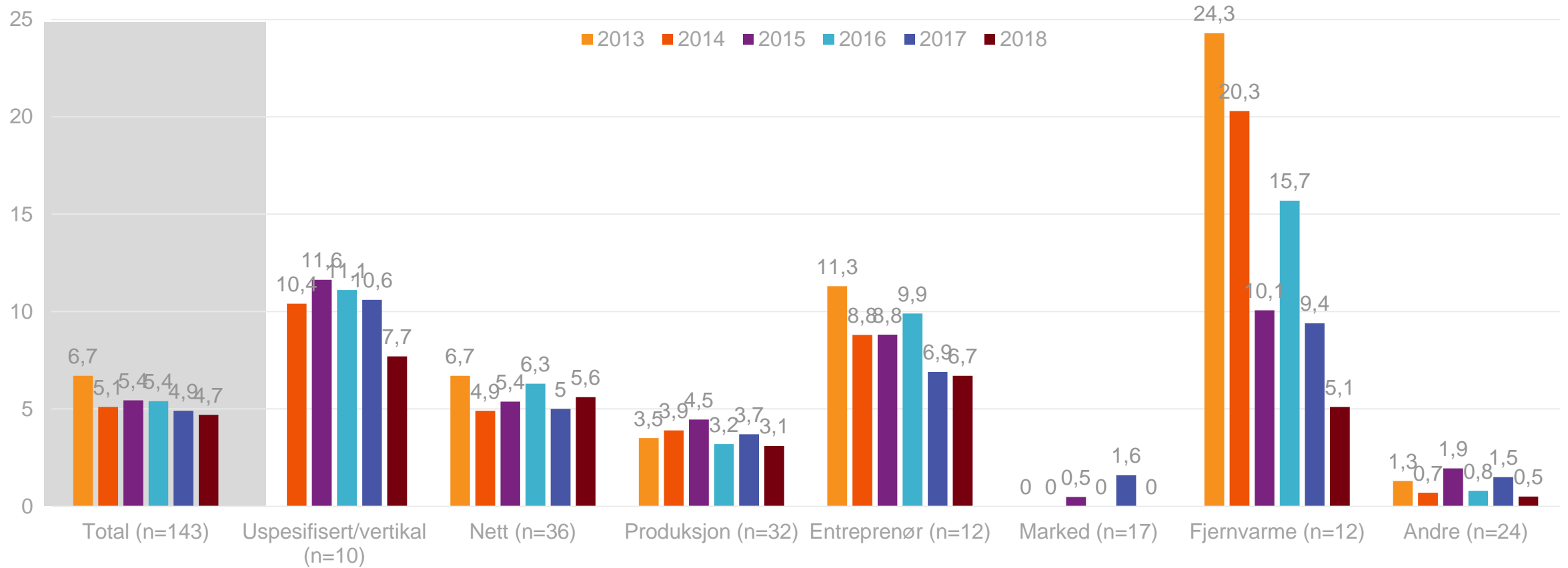


H2-verdi på selskapstype



H2=(Q10 Skader med fravær * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

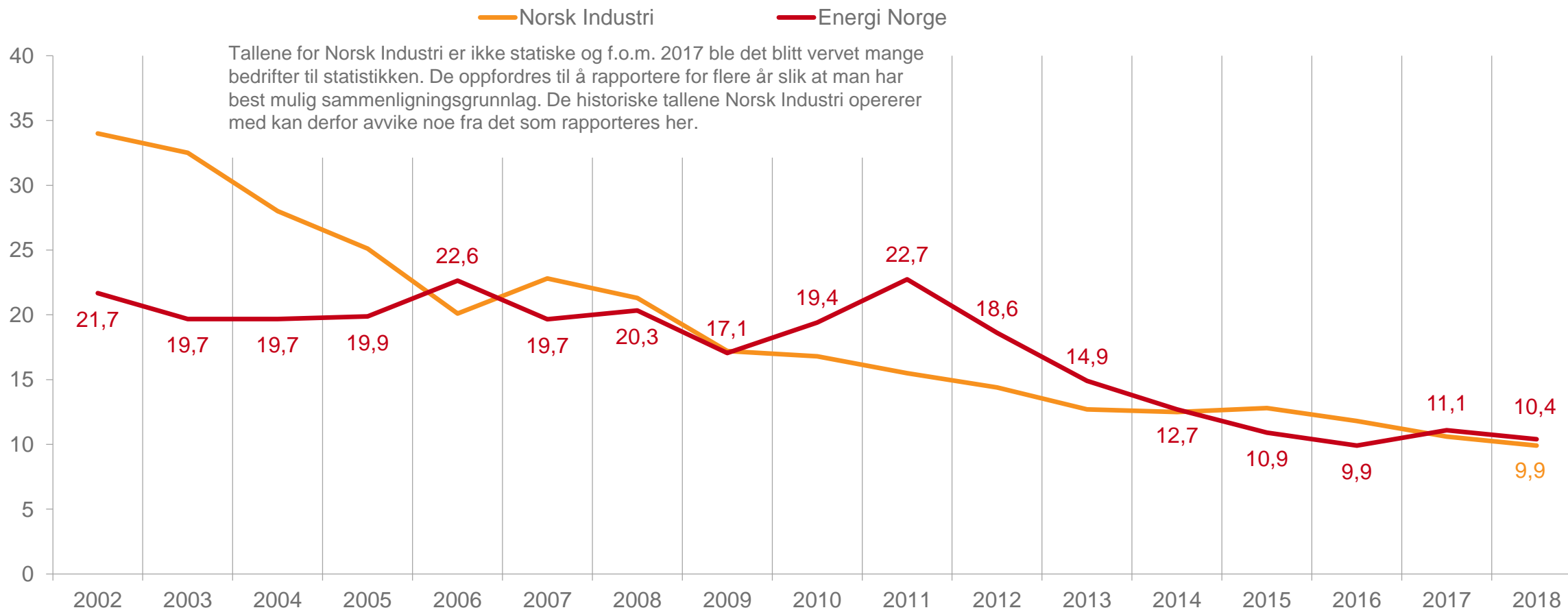
H1-verdi på selskapstype



H1=(Q9 Skader med fravær * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

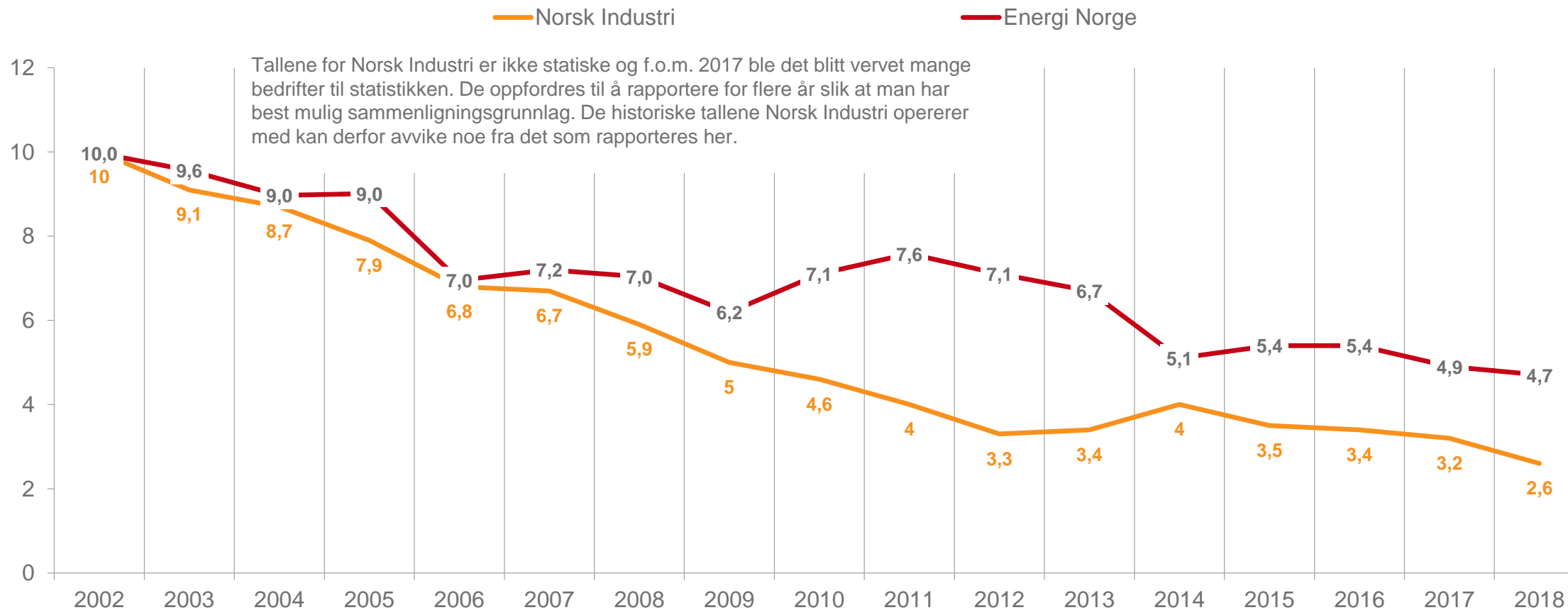
Sammenligning H2-verdi Energi Norge og Norsk Industri

H2-verdi (antall skader med og uten fravær per million arbeidstimer)



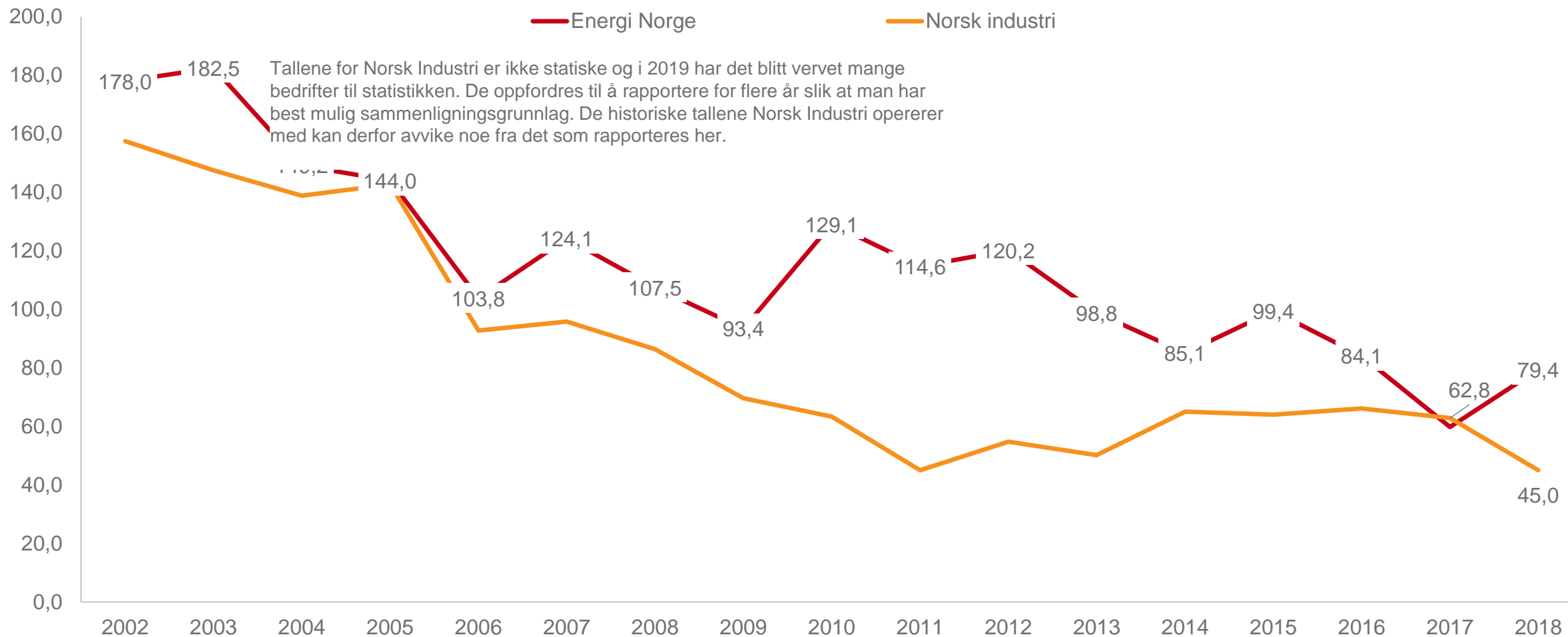
Sammenligning H1-verdi Energi Norge og Norsk Industri

H1-verdi (antall skader med fravær per million arbeidstimer)



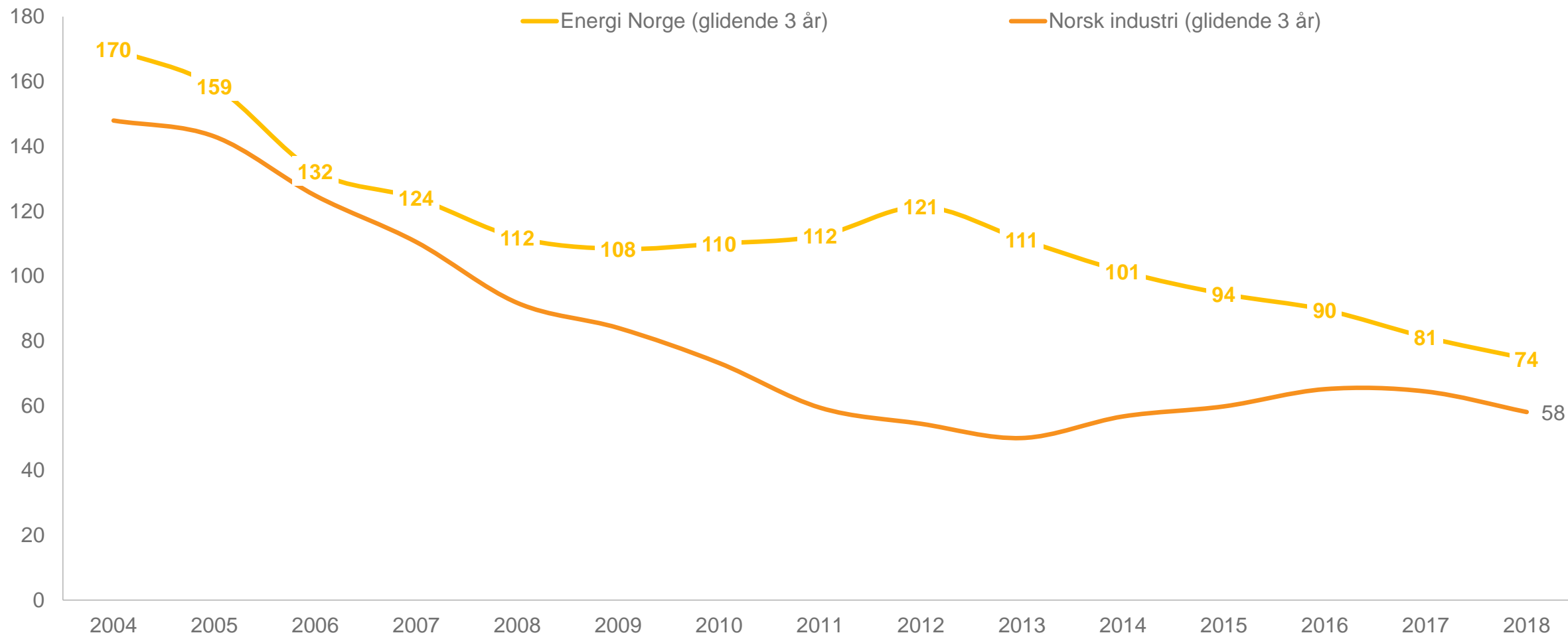
Fraværsdager i energibransjen

F-verdi (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)



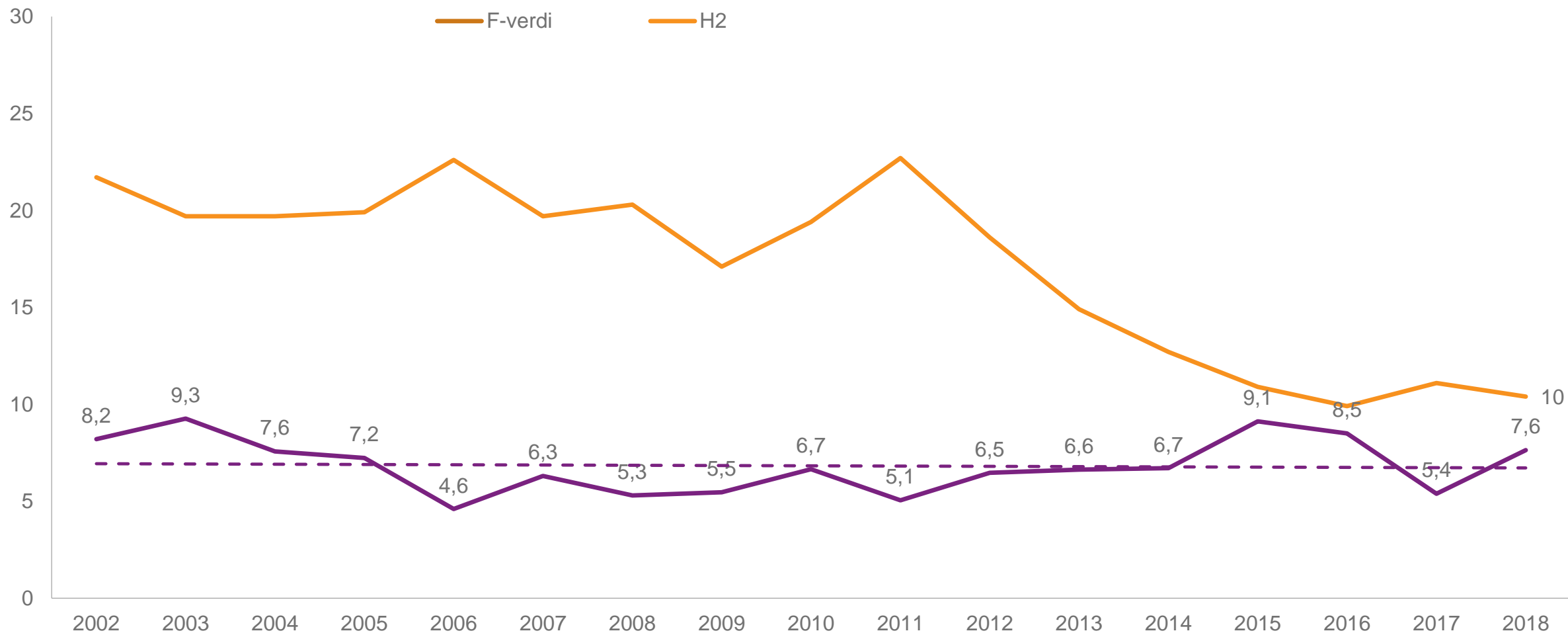
Fraværsdager i energibransjen

F-verdi (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)

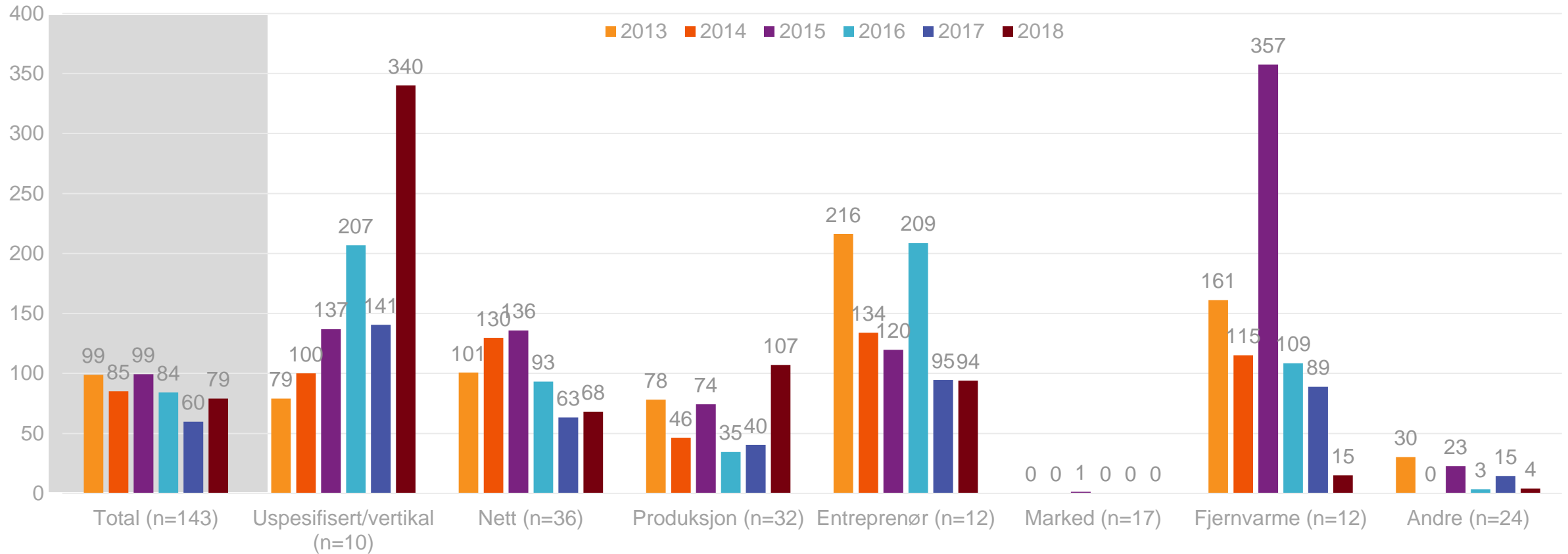


Fraværsdager i energibransjen

$$\frac{F}{H2} = \frac{F \text{ (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)}}{H2 \text{ (antall skader med og uten fravær per million arbeidstimer)}}$$



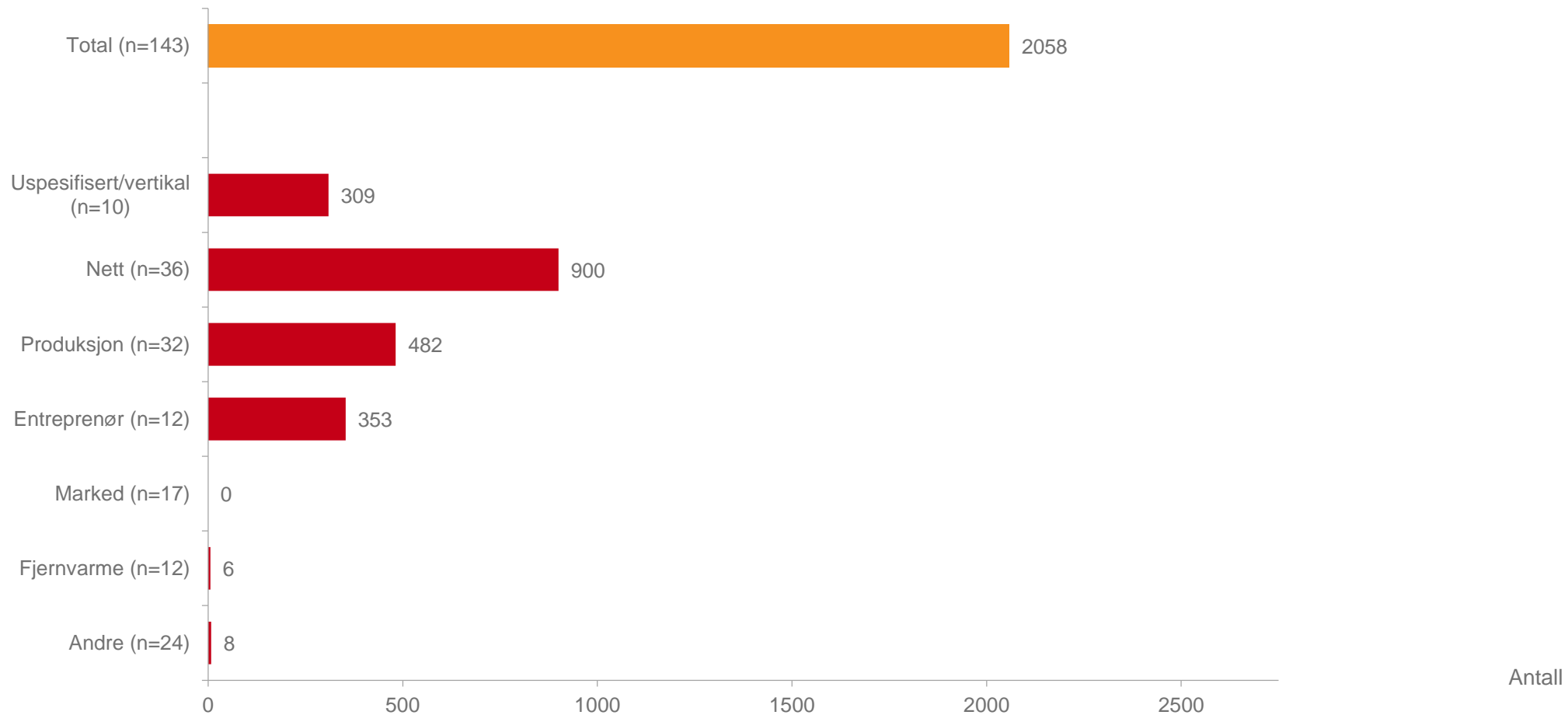
F-verdi på selskapstype



F (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)

Q12 Antall sykedager totalt sett i 2018 som følge av skader

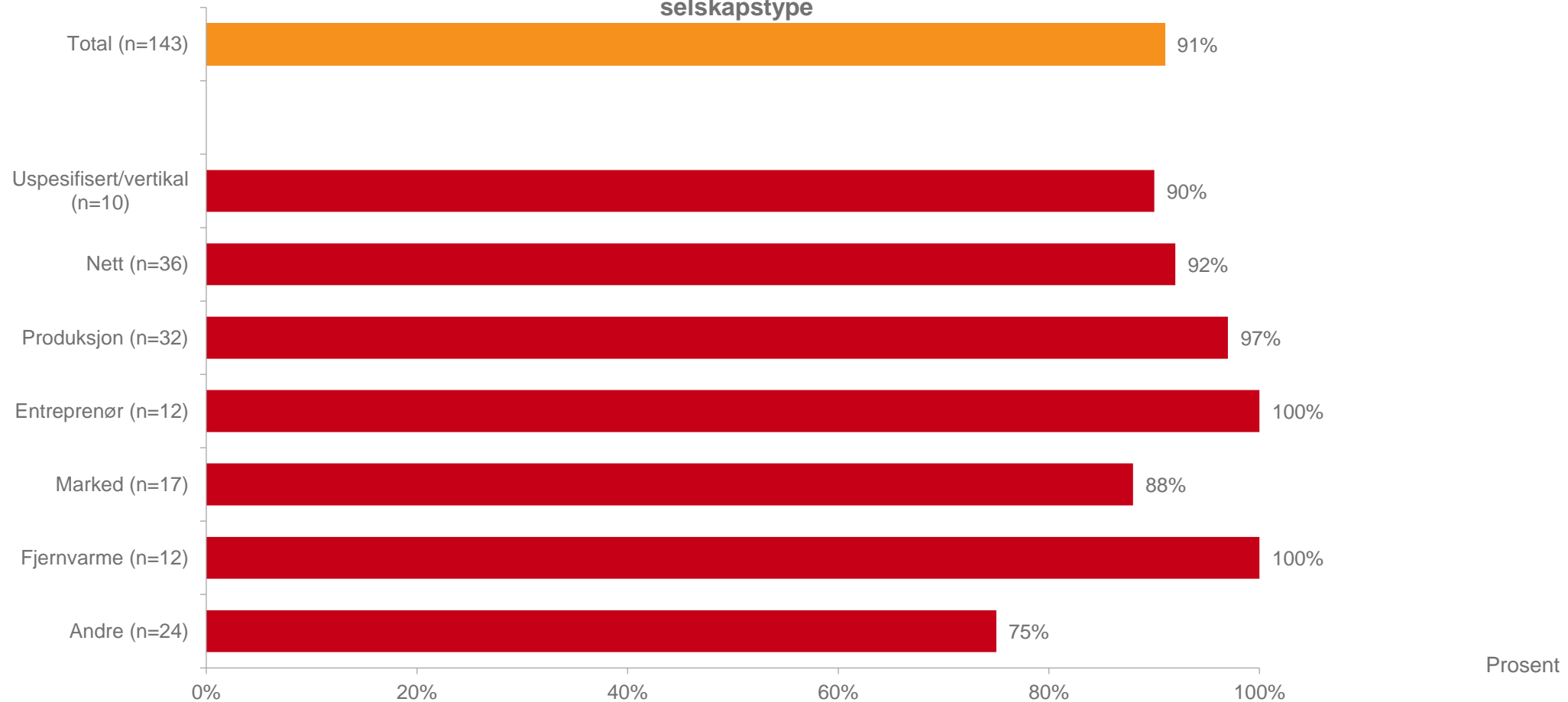
2017: 1480



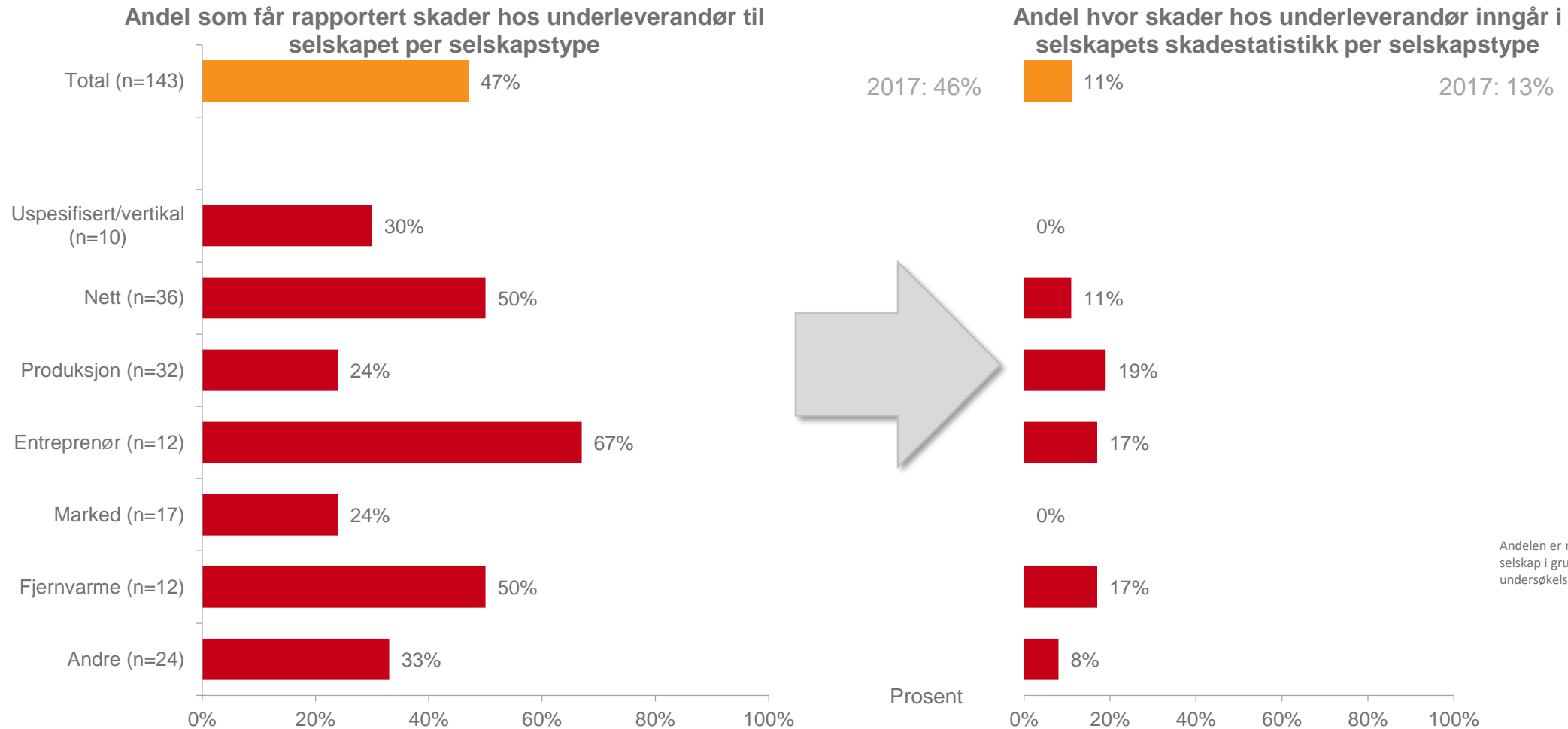
Q18 Oversikt over hendelser med alvorlig potensial, men uten skade

Andel med registrert oversikt over hendelser med alvorlig potensial, men hvor ingen ble skadet, per selskapstype

2017: 76%



Q13/Q14 Rapportering av skader hos underleverandør



Andelen er regnet i forhold til totalt antall selskap i gruppen som har besvart undersøkelsen.

Underleverandører - Skadestatistikk

Skader hos underleverandører

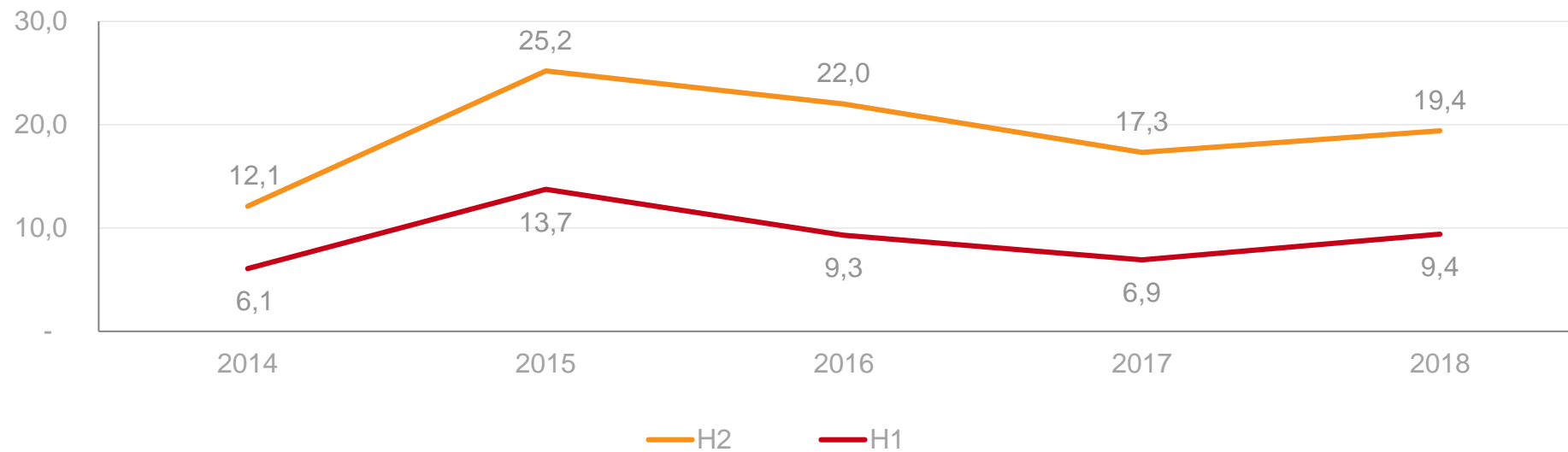
- Det er i 2018 27 selskaper har rapportert inn timetall og/eller skadestatistikk H1 og H2, mot 28 i 2017 og 29 i 2016.

- **Totalt er det rapportert inn**

	2018	2017	2016	2015
▪ Timer hos underleverandører	5 201 727 timer	7 205 796 timer	6 912 540 timer	6 118 377 timer
▪ Skader (H2) hos underleverandører	101 skader	125 skader	152 skader	154 skader
▪ Skader (H1) hos underleverandører	49 skader	50 skader	64 skader	84 skader

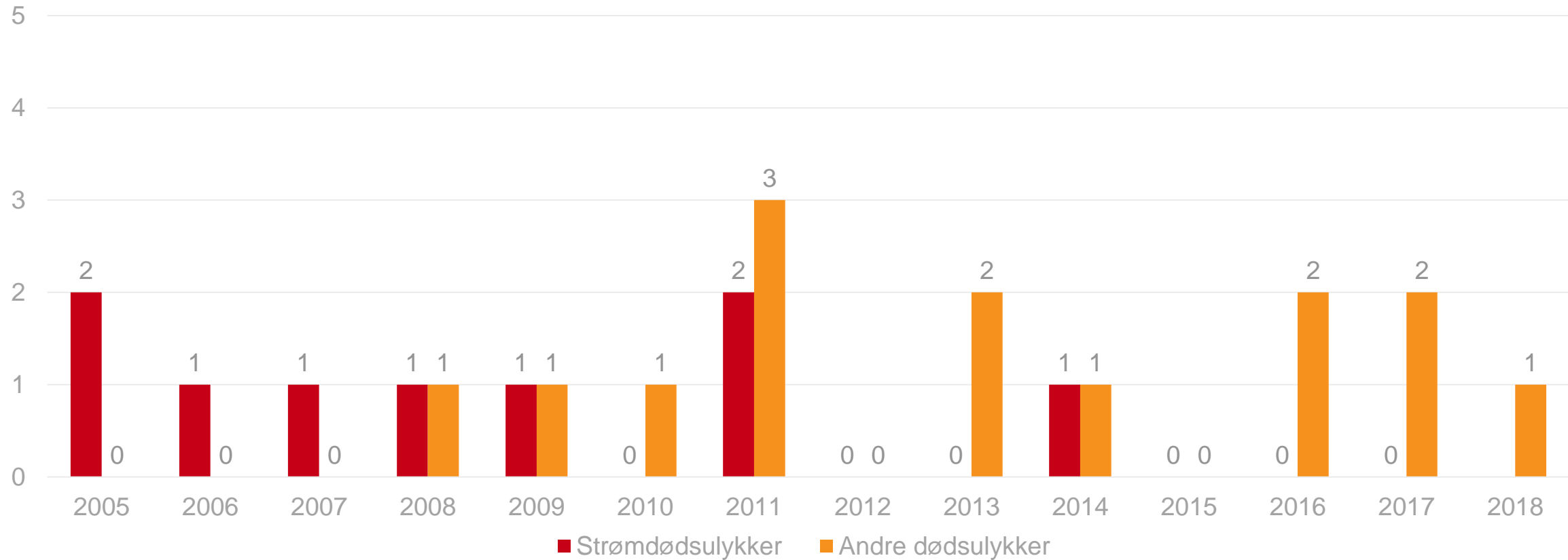
- Merk at datagrunnlaget her er tynt, og at resultatene må tolkes som indikasjoner.

H1 og H2 – Underleverandører



Dødsfall i forbindelse med aktivitet i kraftnæringen

Det ble for 2018 rapportert inn 1 ulykke som ledet til dødsfall



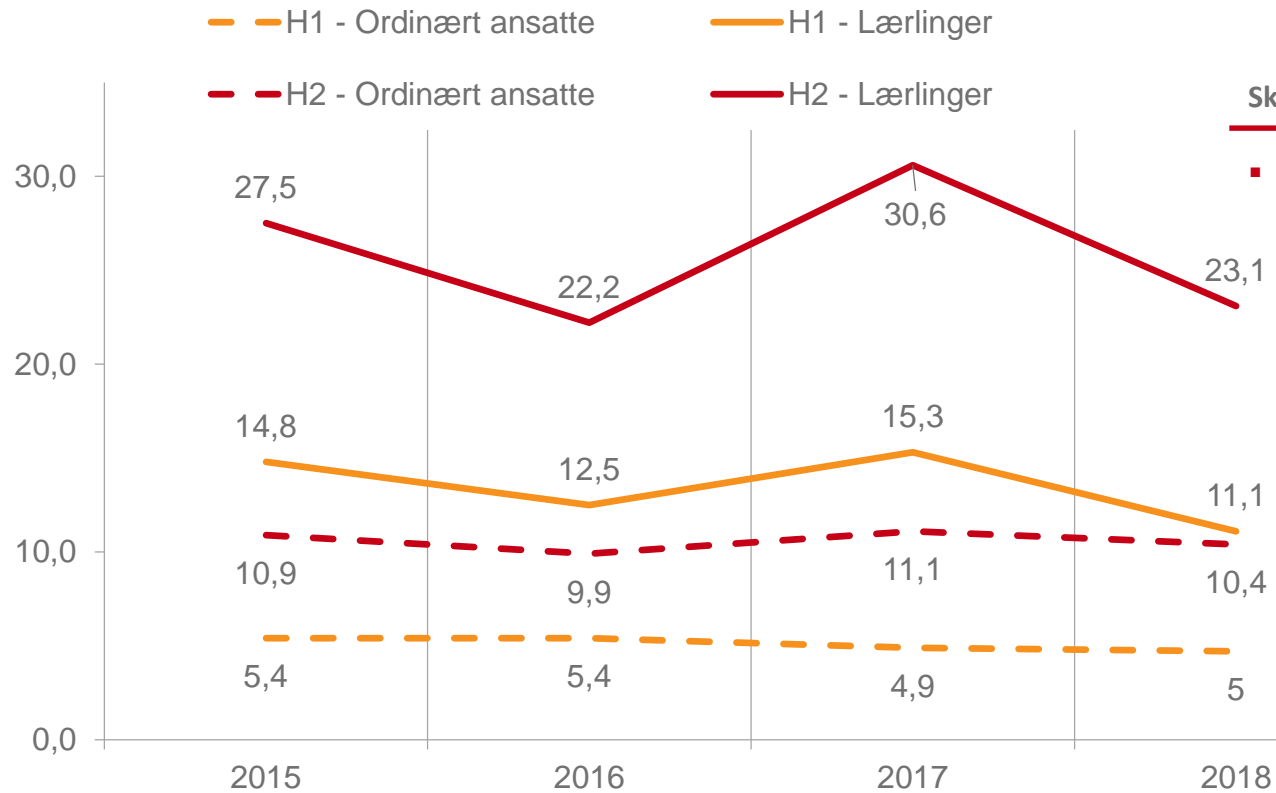
Lærlinger – Skader H2-verdi og H1-verdi

Lærlinger

- Totalt er det innrapportert at selskapene i sum har 605 lærlinger i 2018, mot 565 lærlinger ansatt i 2017.

Skader H2 lærlinger

- Totalt er det innrapportert 27 H2-skader på lærlinger i 2018, mot 30 H2-skader på lærlinger i 2017, mot 30 i 2014, 28 i 2015 og 23 i 2016.



Skader H1 lærlinger

- Totalt er det innrapportert 13 H1-skader på lærlinger i 2018 mot 15 H1-skader på lærlinger i 2017. I 2014 og 2015 var også tallet 15 per år, mens det i 2016 var 13.

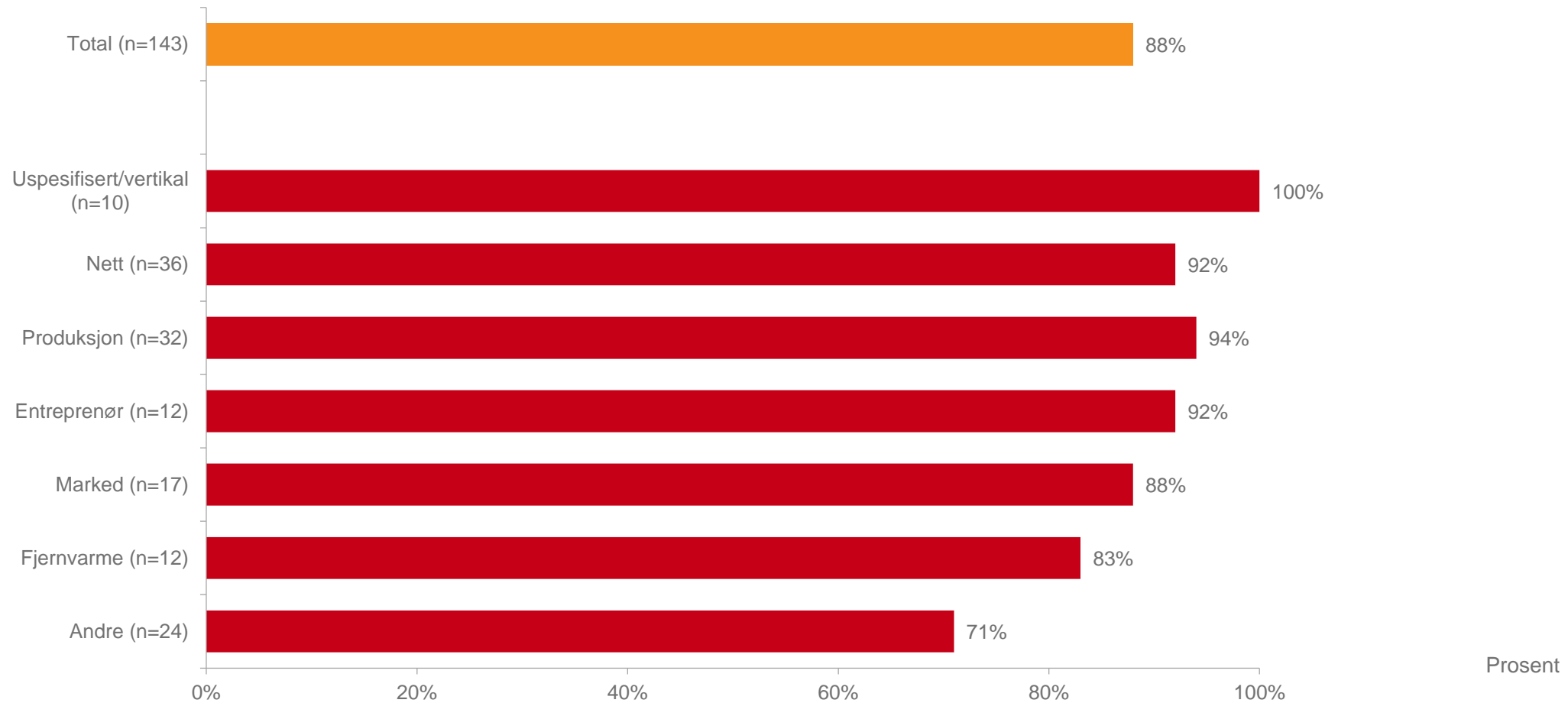
Verdiene for H1 og H2 er beregnet ut i fra antall lærlinger per selskapstype, multiplisert med det antall timer per år som øvrige ansatte i samme selskapstype arbeider i snitt per år. Verdiene er kun regnet ut på totalnivå.

4. Sykefravær

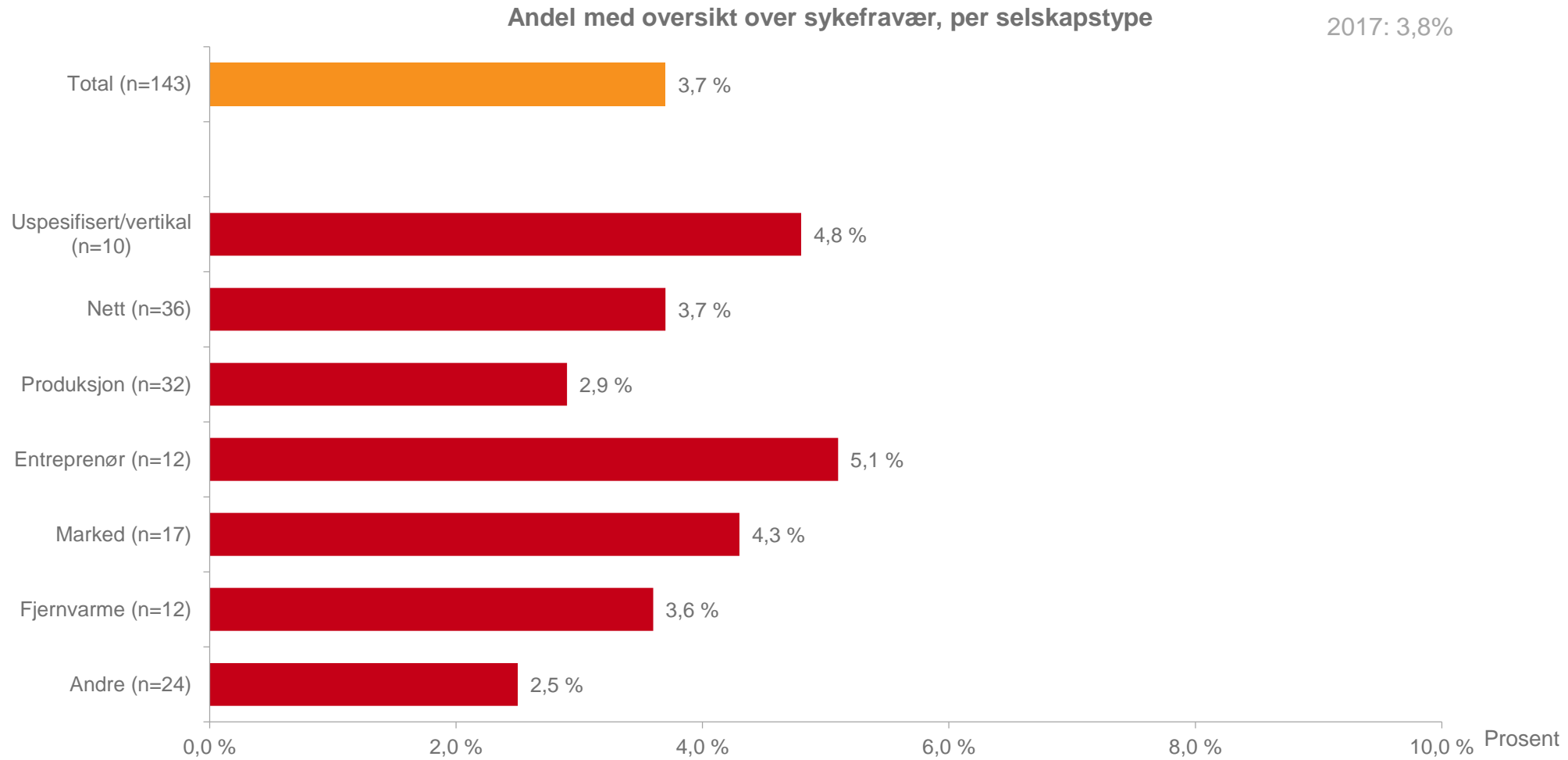
Sykefravær – Andel som har rapportert

Andel med oversikt over sykefravær, per selskapstype

2017: 94%



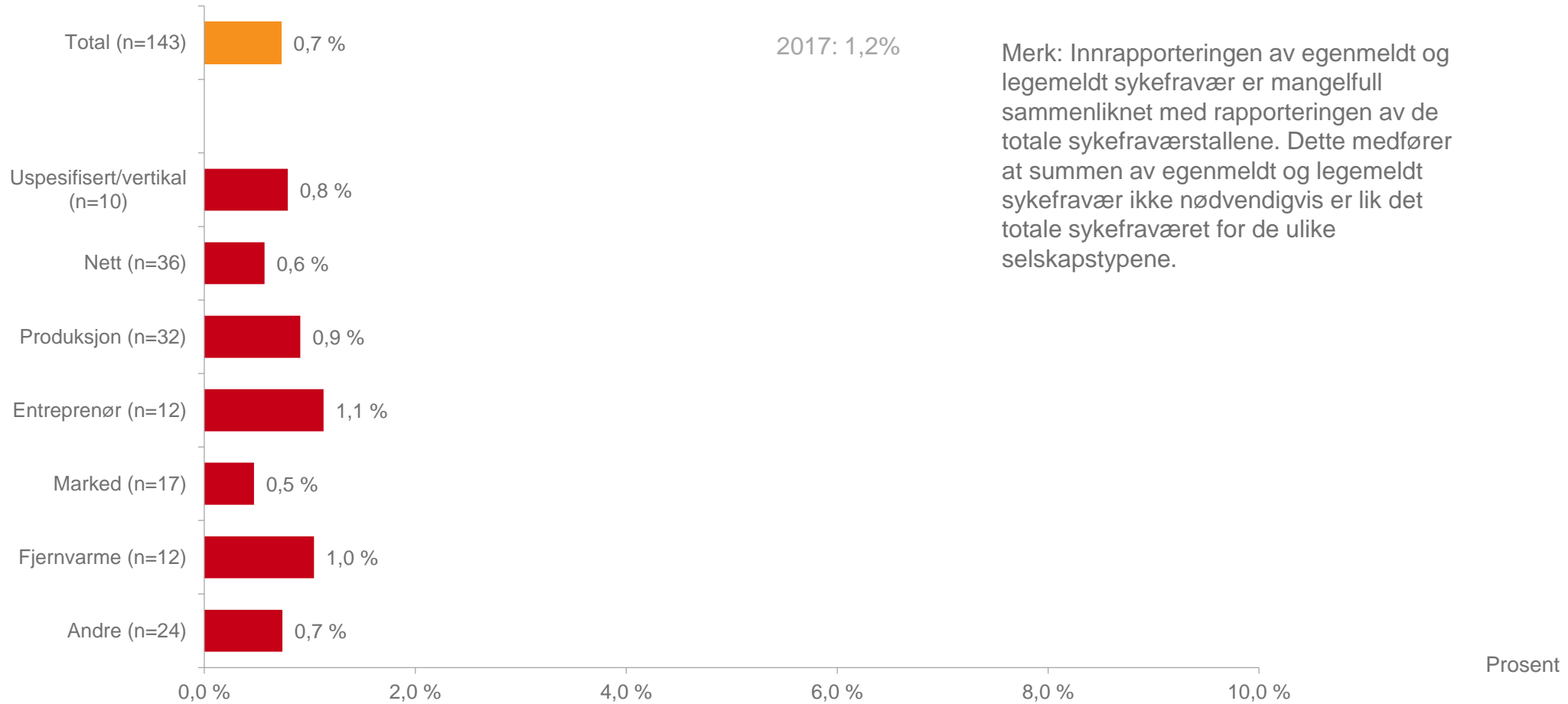
Q18b Totalt sykefravær i 2018



Q19 Egenmeldt sykefravær i 2018

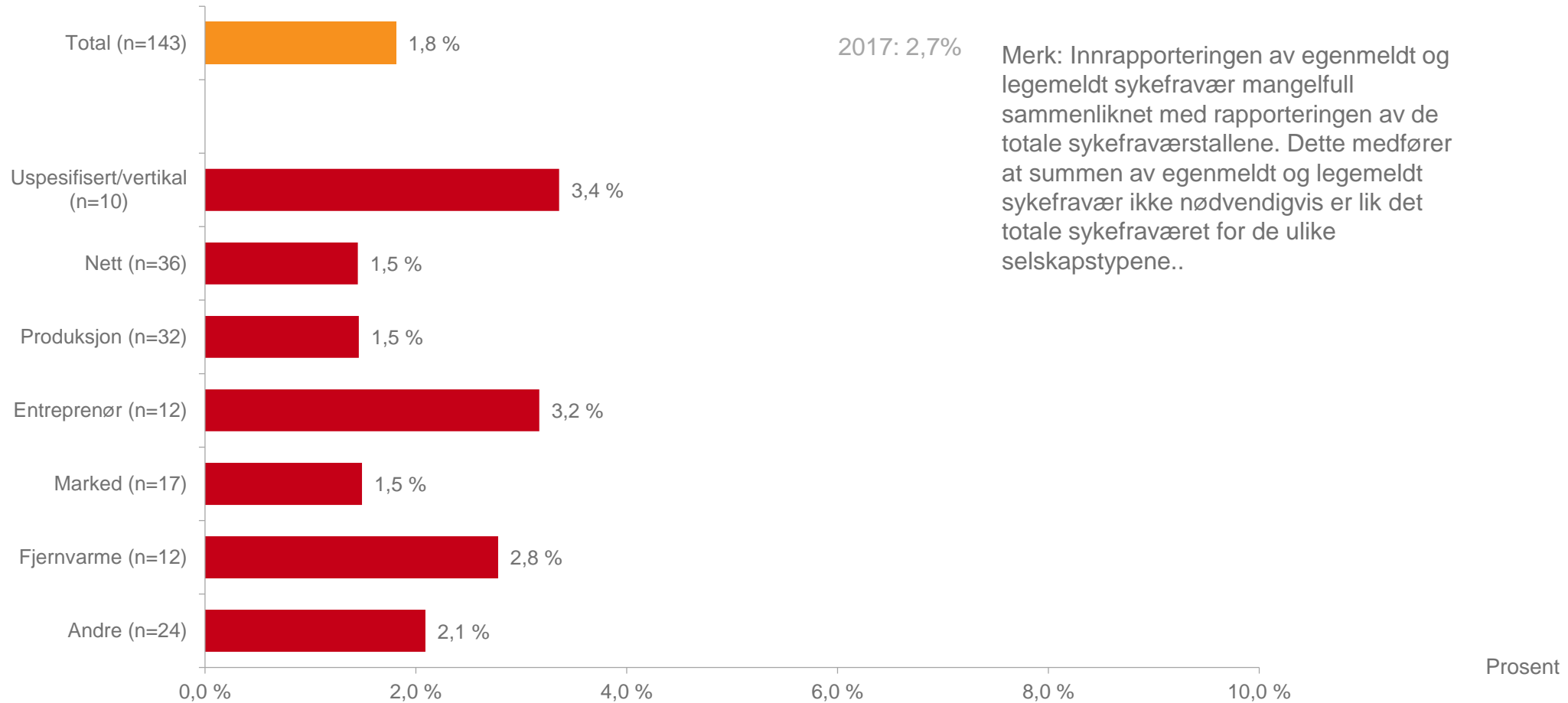
Inkluderer kun sykefravær til den ansatte. Permisjoner og barns sykdom inngår ikke.

Egenmeldt sykefravær totalt sett i 2018 i prosent, per selskapstype

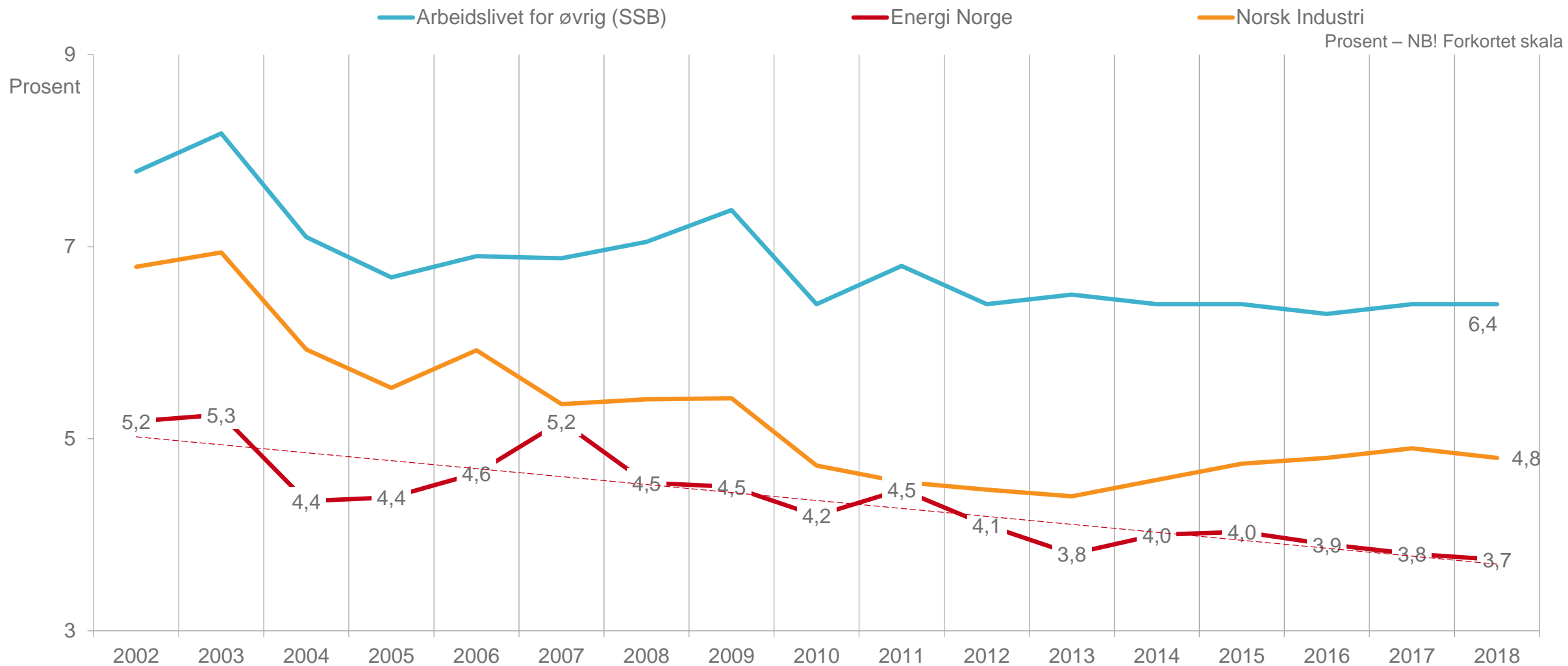


Q20 Legemeldt sykefravær i 2018

Legemeldt sykefravær totalt sett i 2018 i prosent, per selskapstype



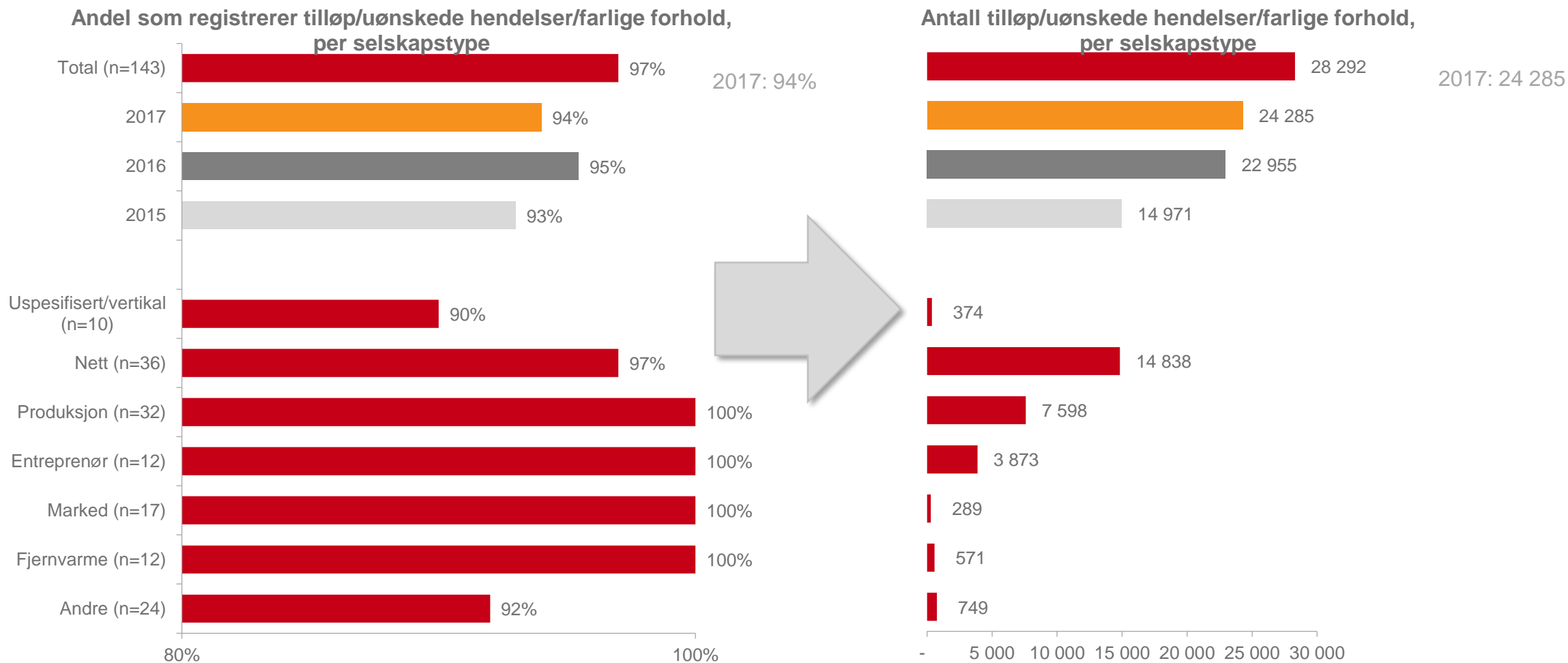
Totalt sykefravær Gjennomsnitt per år



5. HMS-uønskede hændelser

Q21/Q22 Uønskede hendelser

Gjelder kun egne ansatte, tilsynsrapportering inngår ikke



Rapportering av uønskede hendelser per antall ansatt i energibransjen over tid

