

Kom i gang med HMS-løftet

En implementeringspakke

Innledning

Med HMS-løftet gir vi i Fornybarnæringen et løfte om å løfte oss på HMS. Hvert enkelt selskap skal bli bedre enn de er i dag.

Vi oppfordrer alle til å ta utgangspunkt i det gode arbeidet som allerede gjøres, og gjøre det enda bedre!

Hvordan HMS-løftet skal implementeres vil være forskjellig fra selskap til selskap. Her vil vi komme med noen forslag som kan brukes til inspirasjon for å komme i gang.



Hør hvordan Skagerak Energi planlegger å bruke HMS-løftet



Klar for å signere HMS-løftet?

- La hele organisasjonen få vite at du har signert
- La Energi Norge få vite at du har signert
- La alle andre få vite at du har signert #HMSløftet





Hva er status?

For å komme dit vi vil, må vi ha en idé om hvor vi er.

Ved hjelp av den «kulturelle stigen» kan en reflektere rundt egen bedrift og hvor moden den er i forhold til å tenke helse, miljø og sikkerhet (HMS).

Vi har laget et samtaleverktøy for ledergruppen. Det finner du **her**.

For de som ønsker mer kunnskap om temaet anbefaler vi Nullvisjonsbrosjyren fra Likehel.no. Den finner du **her**.

Entusiasme for HMS i hele organisasjonen

For å lykkes i praksis, må det skapes entusiasme for HMS-løftet i hele organisasjonen, med et brennende engasjementet helt opp på styrenivå. Resultater må fastsettes, etterspørres og måles – med fokus på hva en har oppnådd og forsterke det som går bra.

Vi har laget en styrepresentasjon som kan brukes for å forankre HMS-løftet i styret. Presentasjonen finner du **her**.



Hvordan arbeide målrettet med HMS?

Når HMS-løftet er signert av øverste leder starter arbeidet med å få **hele organisasjonen** til å løfte.

Her er noen forslag på hvordan det kan gjøres:



FORSLAG 1

Implementere HMS-løftet i eksisterende strategier

Ta frem selskapets eksisterende strategi og finn ut hvordan HMS-løftet kan bli en del av den. Husk at vi ikke ønsker å finne på noe nytt, men heller ta tak og løfte det som finns, og gjøre det ennå bedre.

Se eksempelet fra et av våre medlemmer til inspirasjon.

VISJON: Blant de beste i vår bransje

DET BETYR:

- Hos oss skal det være trygt å jobbe
- Alle skal komme glade og friske hjem
- HMS er en verdi for oss og påvirker alt vi gjør
- Vi bryr oss om hverandre og jobber sikkert

FORSLAG 2

Lag mål og aktiviteter

	MÅL	AKTIVITETER	KPI/KOMMENTARER	STATUS
Ledelse	Utvikling av lederskap og kultur Ledere som ambassadører og rollemodeller HMS en integrert del av lederadferden	Engasjere lederne gjennom Ledelses engasjement-programmet - Etterspørre HMS og sikre etterlevelse - Infomøter / avdelingsmøter / tavlemøter / nyhetsbrev - Involvere og engasjere ansatte	Ledelses engasjement	
Roller og kompetanse	Tydelige roller og kompetanseutvikling	Medarbeiderutvikling og kompetanseheving Komplett kompetansematrise Tydelige roller og ansvarsfordeling	Ansattes engasjement	
Risiko-styring	Kontroll på risiko Forbedre kvaliteten på risikovurderingene	Gode, levende og implementerte ROS-analyser Rotårsaksanalyse (RCA) på alle gule hendelser og observasjoner	Måltall ROS Måltall RCA	
Integrasjon i prosjekter og drift	Forbedre HMS i prosjekt og drift	HMS med i innkjøpsfasen i drift og prosjekt HMS og drift med i planlegging- og gjennomførings fasen i prosjekt HMS og VO med i planlegging- og gjennomførings fasen i drift Fortsette implementering av orden og ryddighet	TRI Alvorlige hendelser	
Samarbeid med leverandører	Forbedre kontraktører – sikrere gjennomføring	Revisjoner av kontraktører Leverandørdager Vernerunder	Måltall revisjoner Måltall leverandørdager	
Kontinuerlig forbedring	Lære ved bruk av læringsark og tidligere erfaringer Revidere og forbedre oss internt inne HMS Utvide og forbedre b bruk av SJA Redusere antall kjemikalier	Oppfølging og gjennomgang av læringsark Lukking av tiltak innen fristen Gjennomføre interne revisjoner, kjemikalier og SJA Etterspørre og diskutere SJA'er når vi er ute Kjemikaliekartlegging, gi ansatte opplæring, følge med på EcoOnline.no	Måltall revisjoner Måltall SJA Måltall lukking av tiltak Måltall reduksjon av kjemikalier	

Forankring av lederne

Personlig helse, miljø og sikkerhetsforbedring

Kari Normann, leder for driftsavdelingen

Jeg vil forbedre min og «selskapets» HMS-prestasjon ved å fokusere på dette i 2021

Mine HMS-forpliktelser på jobb:

- Gå foran som et godt eksempel
- Rapportere minst en HMS-melding per måned
- Bidra til at vi lærer av kvalikmeldingene på tvers
- Analysere like mange meldinger som jeg mottar hver uke

Mine HMS-forpliktelser på fritiden:

- Ingen mobilbruk under bilkjøring
- Ikke kjøre fortere enn fartsgrensen
- Alltid sortere avfall hjemme (glass/metall, papir og plast)



FORSLAG 4

HMS-løftet inn i medarbeidersamtalen

Ta HMS-løftet inn i medarbeidersamtalen til alle ansatte og diskuter hva løftet betyr, og hva hver enkelt kan bidra med.

Sett opp et konkret oppfølgingspunkt på like linje med andre temaer i samtalen.

For noen vil HMS-løftet være relatert til trivselsfaktorer, og for andre kan det være personlig verneutstyr.

FORSLAG 5

Plukk ut en kjerneverdi fra HMS-løftet som det settes ekstra fokus på

For å holde HMS-løftet levende i hele organisasjonen kan en løfte frem et tema som det settes ekstra fokus på i en periode.

Start gjerne i styret og vis at dette er viktig.

Eksempler på tema:

- Jeg vil at du skal passe på meg
- Del med meg slik at vi sammen holder oss oppdatert
- Ta noen i å gjøre en god jobb

Kurs for mellomledere

Sett av tid og ressurser til å kurse førstelinjeledere. De har en viktig rolle i arbeidet med HMS.

En undersøkelse blant våre medlemmer fant at de vet hva som forventes, men at de ikke har tid til å prioritere dette arbeidet.

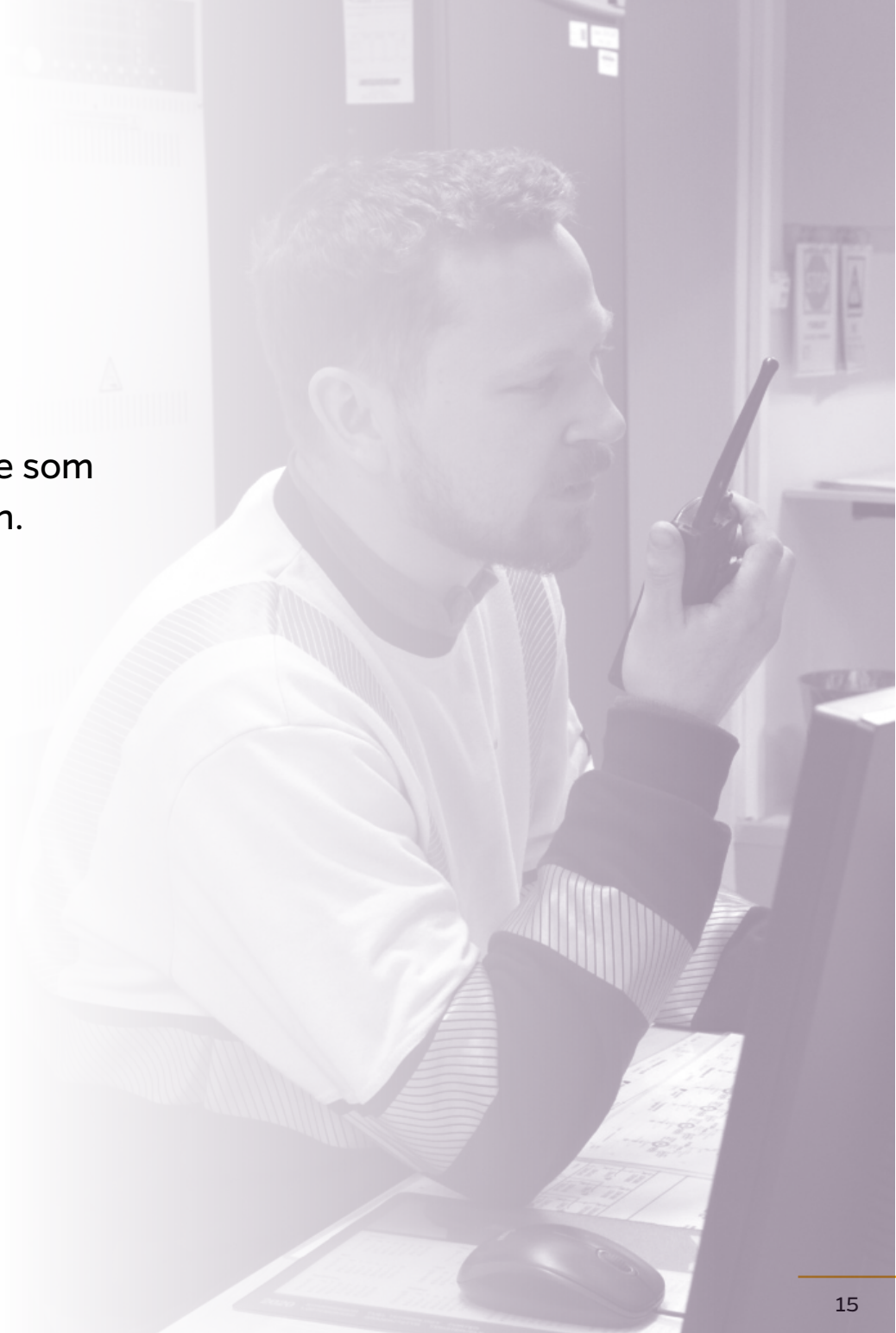
Energi Norge tilbyr et helt nytt førstelinjelederkurs som er skreddersydd til dette formålet.



Delta i HMS-nettverket

Energi Norge sitt HMS-nettverk er en fin arena for de som jobber med HMS til å dele erfaringer og få inspirasjon.

Vi oppfordrer alle medlemmer til å delta her.



Kampanjer og nyhetsbrev

Energi Norge vil initiere flere aktiviteter fremover, deriblant kampanjer og nyhetsbrev.

Det vil bli utarbeidet materiell som selskapene kan benytte internt og eksternt.

Vi oppfordrer alle til å delta aktivt i disse kampanjene.

