

De viktigste helsefremmende tiltakene!

Oppsummering fra gruppediskusjoner på bransjens HMS – konferanse 2010

- Individuell tilbakemelding
- Lederutvikling og kommunikasjon med medarbeidere
- Positiv fokus og oppmerksomhet
- Spør ansatte om hva som er viktigst
- Inkludering og involvering
- Synlig ledelse og humør
- Mindre fokus på økonomisk press og effektivitet
- Tilpassa treningstilbud
- Mulighet til å påvirke egen arbeidssituasjon
- Respekt for fritid - fra "online" til "ontime"
- Tett - på ledelse som kjenner sine ansatte
- Gjøre ansatte i stand til å mestre og å omstille seg
- Fokus på og belønning av friskhet
- Jobbinkludering