

HR - undersøkelsen 2009

EBL – drivkraft i utviklingen av Norge som energinasjon

Litt om undersøkelsen

- Metode: Spørreskjema sendt på e-post til EBLs HR-nettverk
- Gjennomført januar og februar 2009
- 50 bedrifter/konsern deltok, med til sammen 14 227 ansatte fordelt på
 - 10 store bedrifter > 499
 - 16 mellomstore bedrifter mellom 100-499
 - 24 små bedrifter (kalt "liten") < 100
- Innhold:
 - Alders- og kjønnsfordeling
 - Utdanningsbakgrunn
 - Turnover i 2008
 - Rekruttering i 2008
 - Rekrutteringsbehov de neste 3-5 år
 - Lærlinger
 - Aktiviteter rettet mot skoler og utdanningsinstitusjoner
 - Fornybar energi og Grønn Boks som rekrutteringsverktøy
 - Finanskrisens påvirkning på rekruttering

ALDERS- OG KJØNNSFORDELING

Aldersprofil og gjennomsnittsalder 2006 til 2008

→ Aldersprofil

→ Under 35 år:

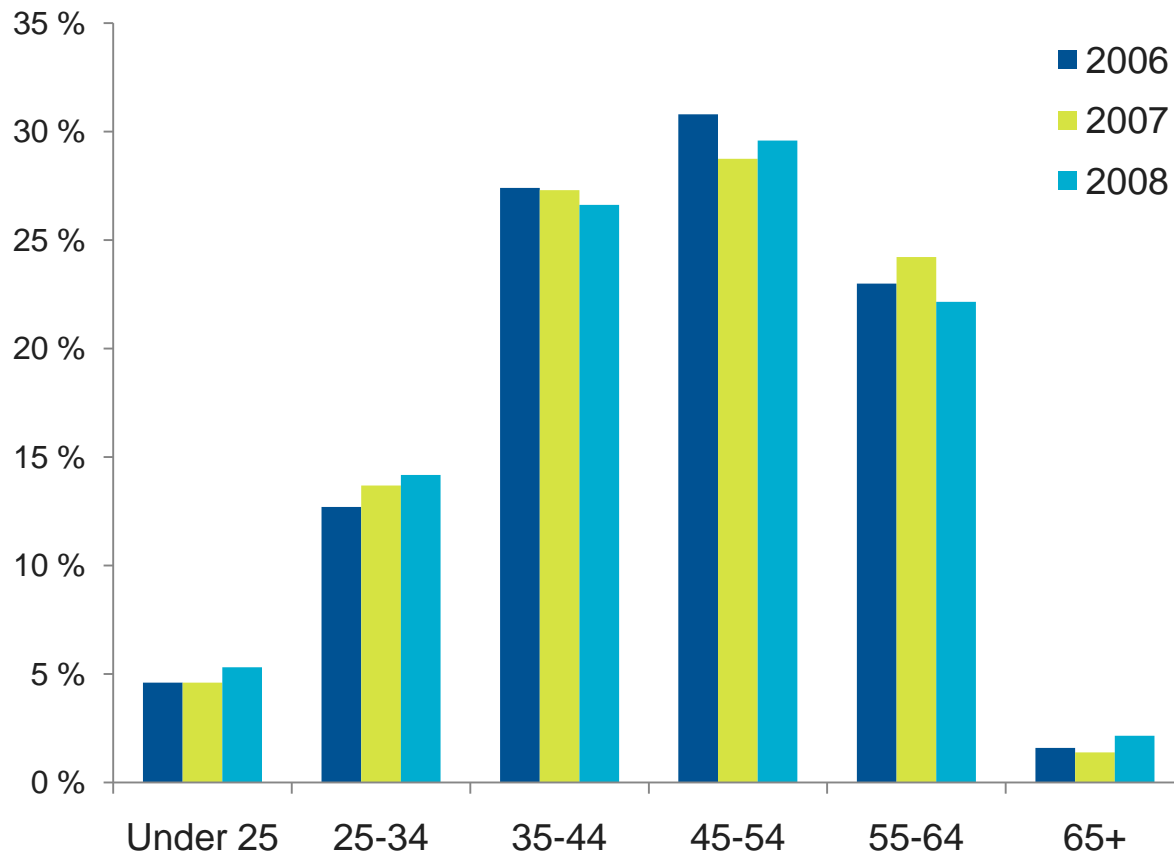
– Fra 17 – 20 %

→ 55 år eller eldre:

– Fra 26 – 24 %

→ Gjennomsnittsalder

→ Fra 48 til 45 år



Aldersprofil for regionene

Øst:

Hedmark, Oppland, Buskerud,
Telemark, Vestfold, Østfold,
Akershus og Oslo

Vest:

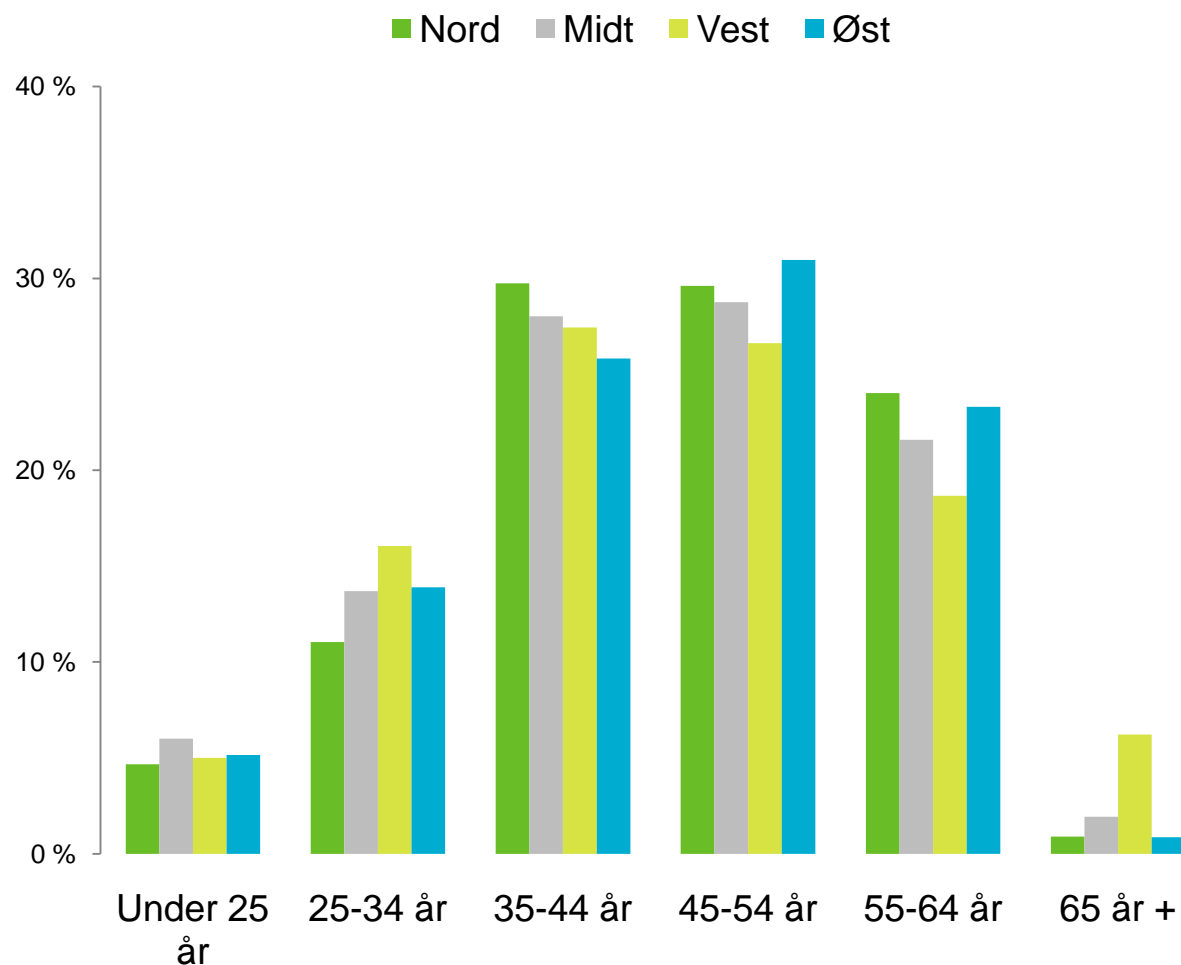
Aust-Agder, Vest-Agder, Rogaland,
Hordaland og Sogn og Fjordane

Midt:

Møre og Romsdal, Sør-Trøndelag
og Nord-Trøndelag

Nord:

Nordland, Troms og Finnmark

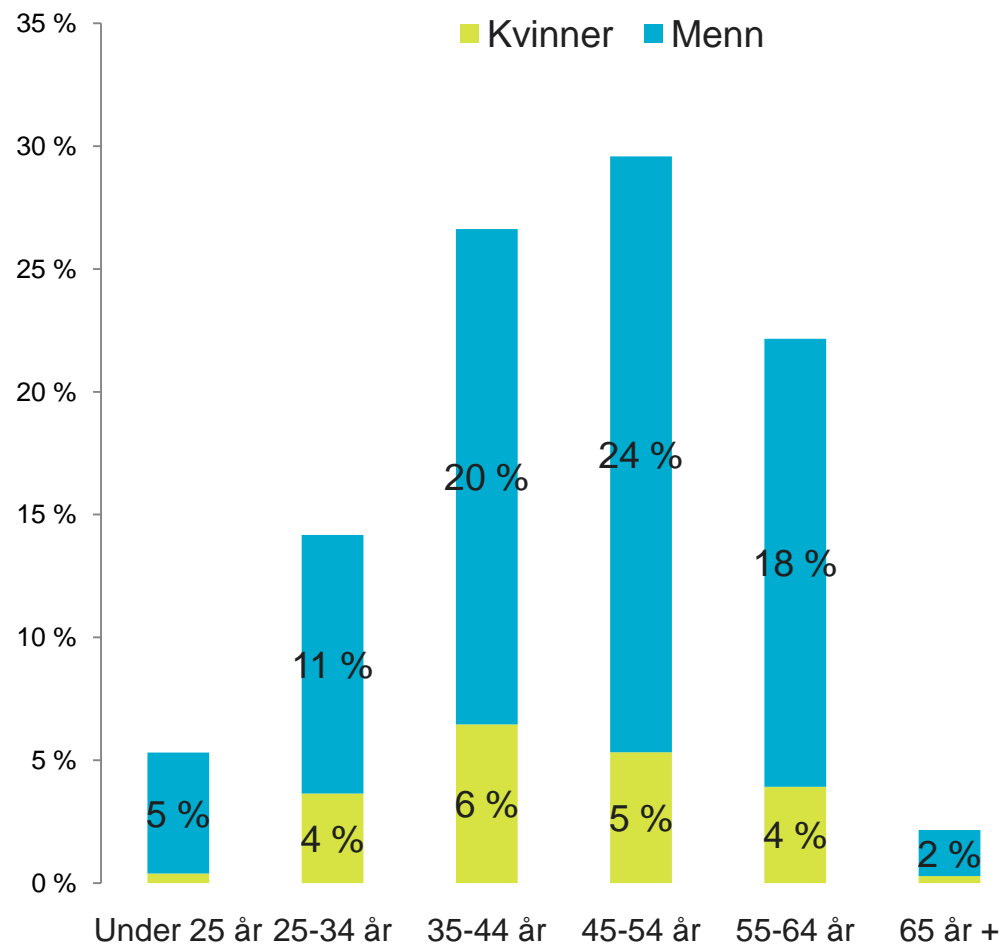


Kjønnsfordeling

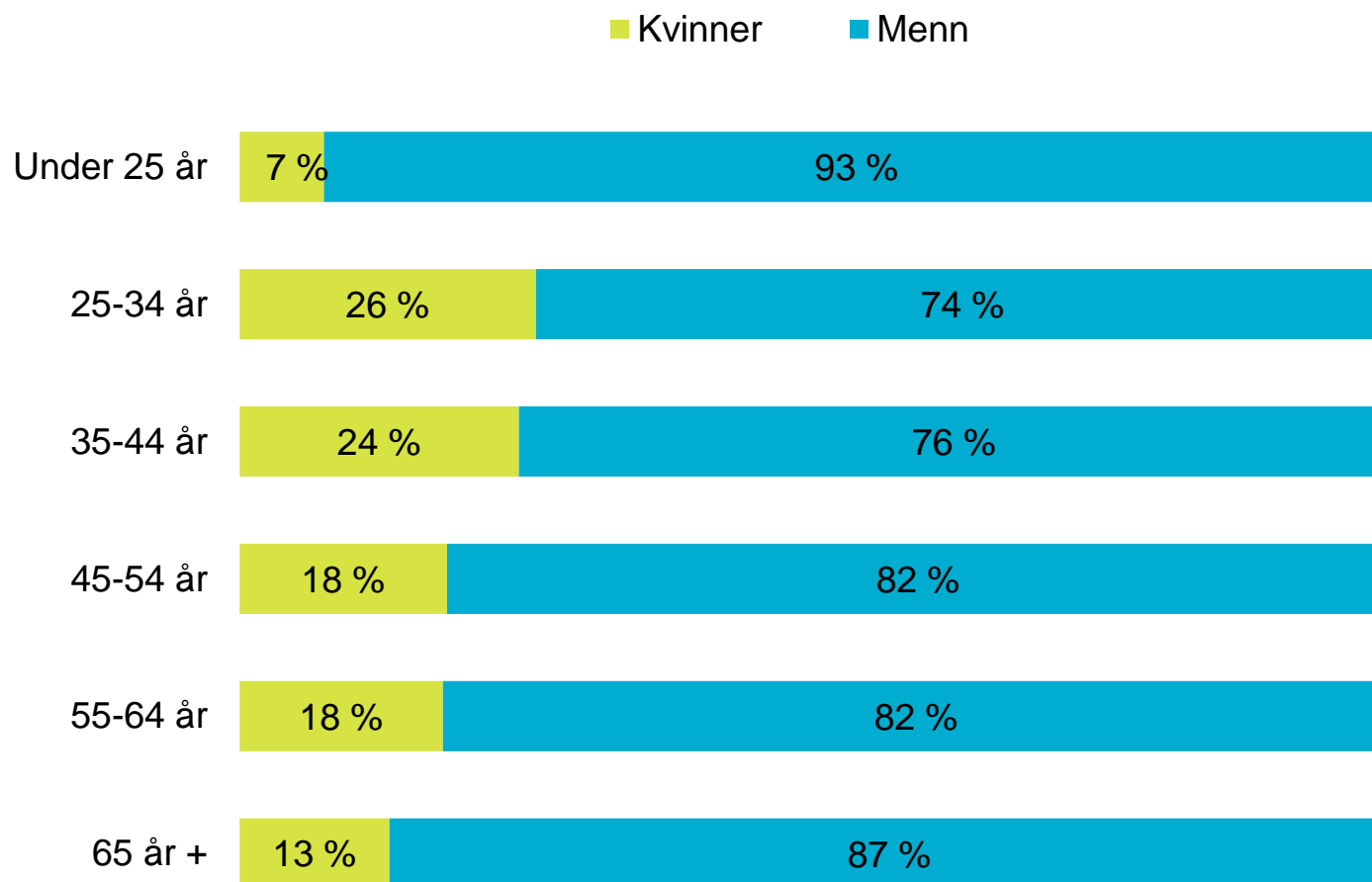
→ Kjønns sammensetningen i bransjen:

→ 2007: 18 % kvinner – 78 % menn

→ 2008: 20 % kvinner – 80 % menn

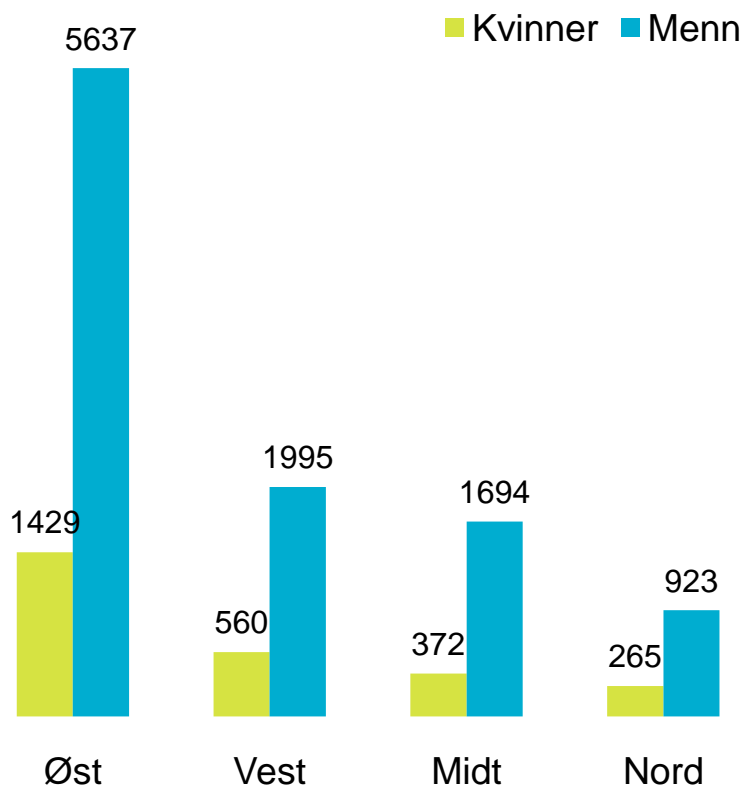


Kjønnsfordeling i hver aldersgruppe

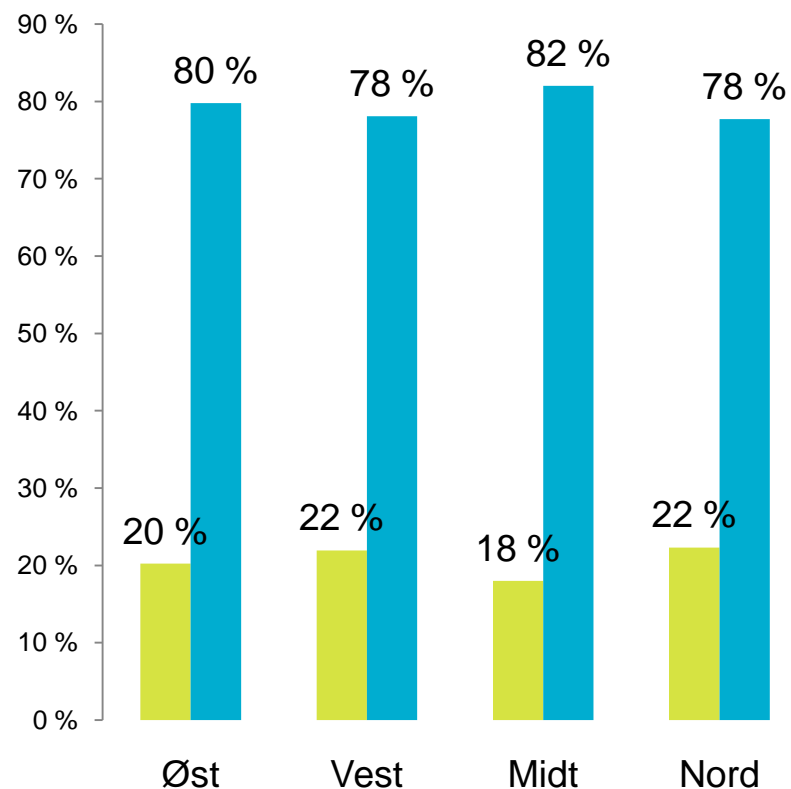


Kjønnsfordeling i regionene

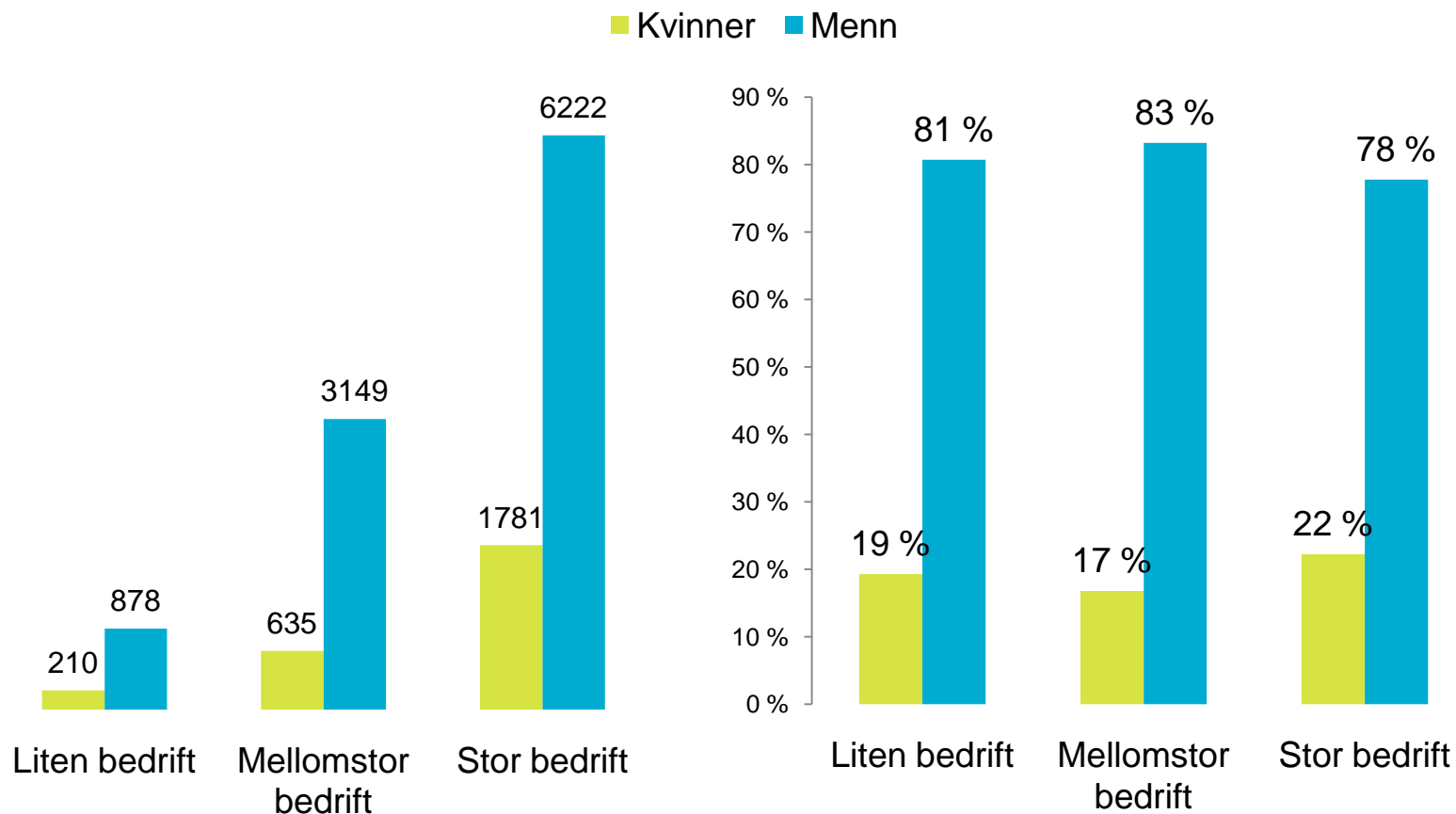
N= 12875 ansatte



Fordeling i forhold til antall ansatte i regionen



Kjønnsfordeling i små og store bedrifter



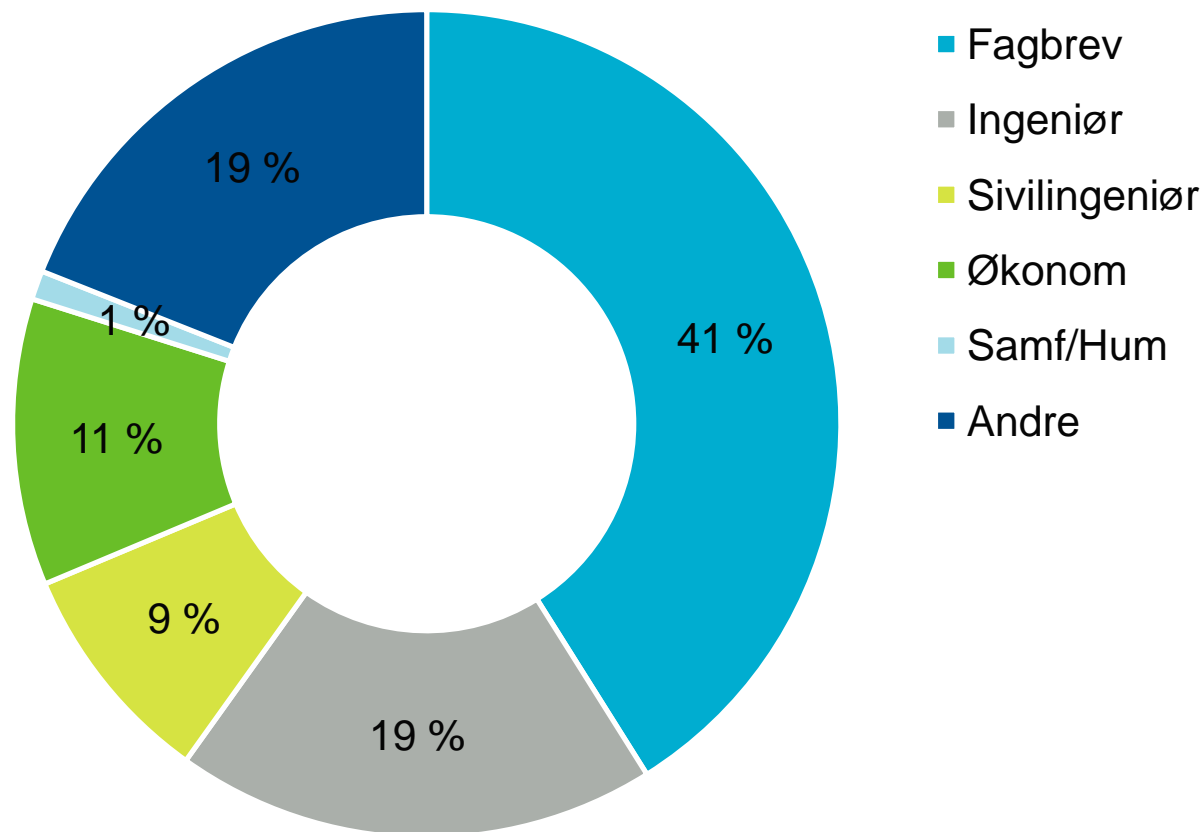
Liten bedrift: < 100 ansatte
Mellomstor bedrift: 100-499 ansatte
Stor bedrift: >499 ansatte

N=12 875

UTDANNINGSBAKGRUNN

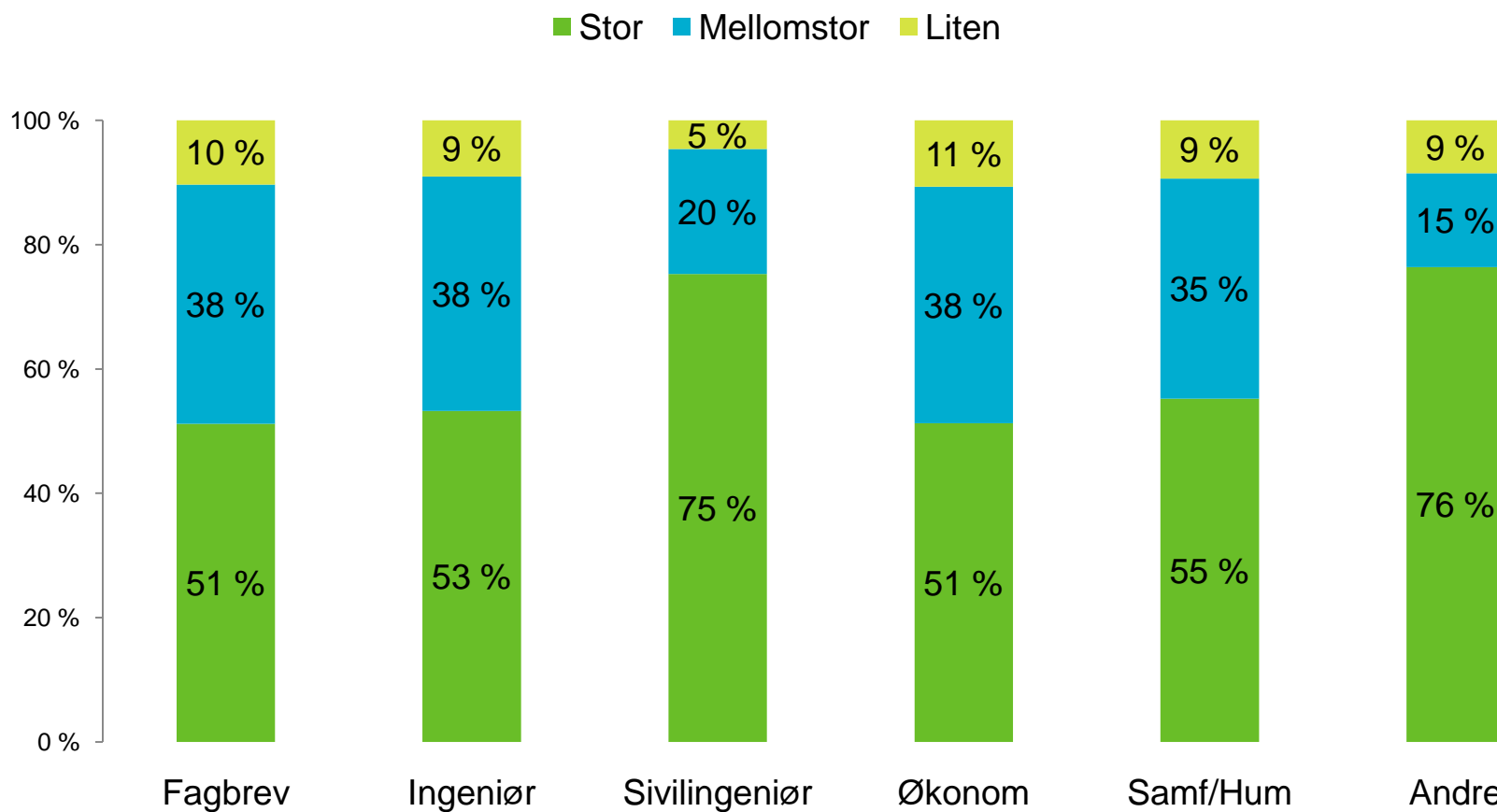
Sammensetning av utdanningsbakgrunn

→ De tekniske utdanningsgruppene utgjør 69 %

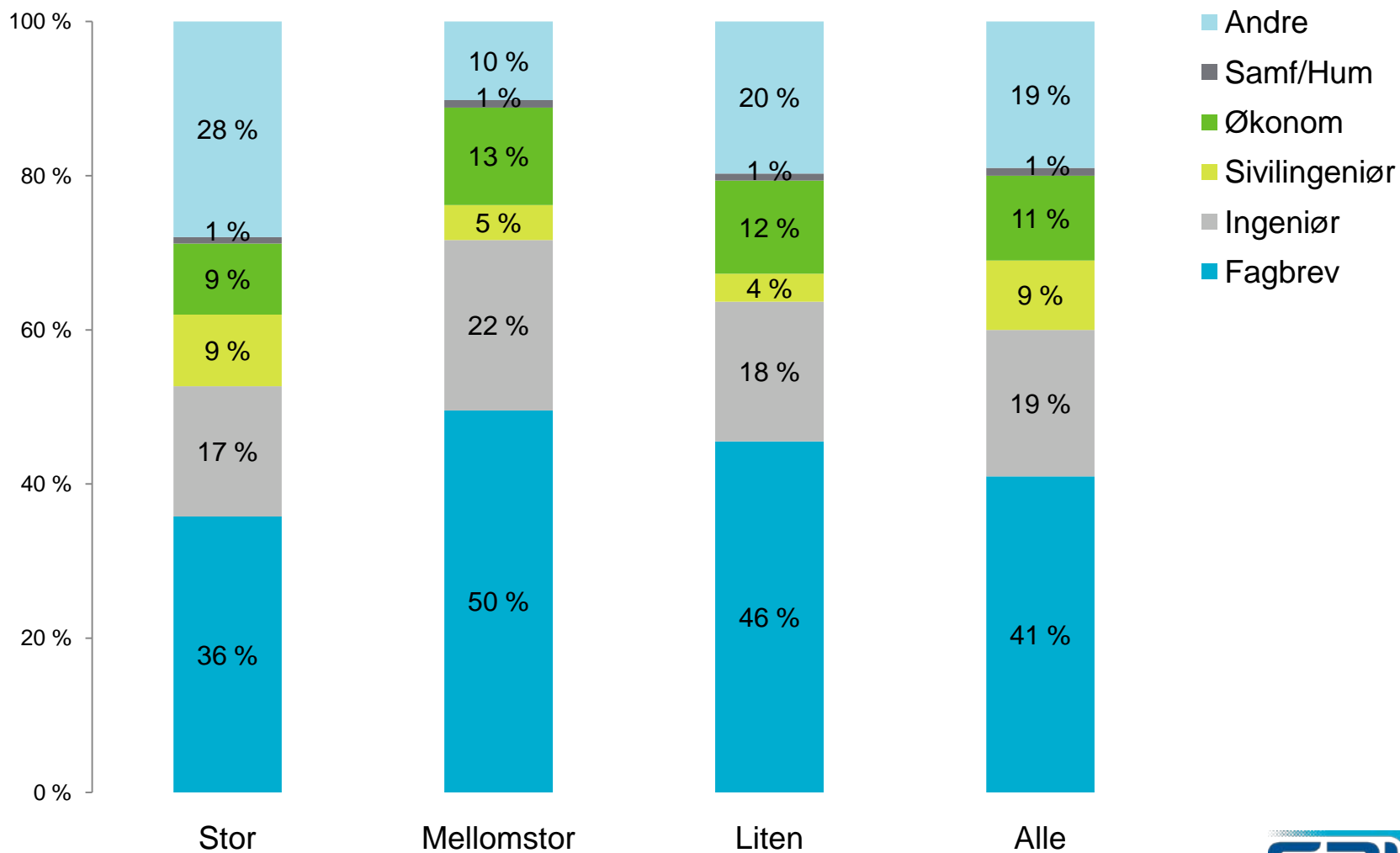


N = 13 142

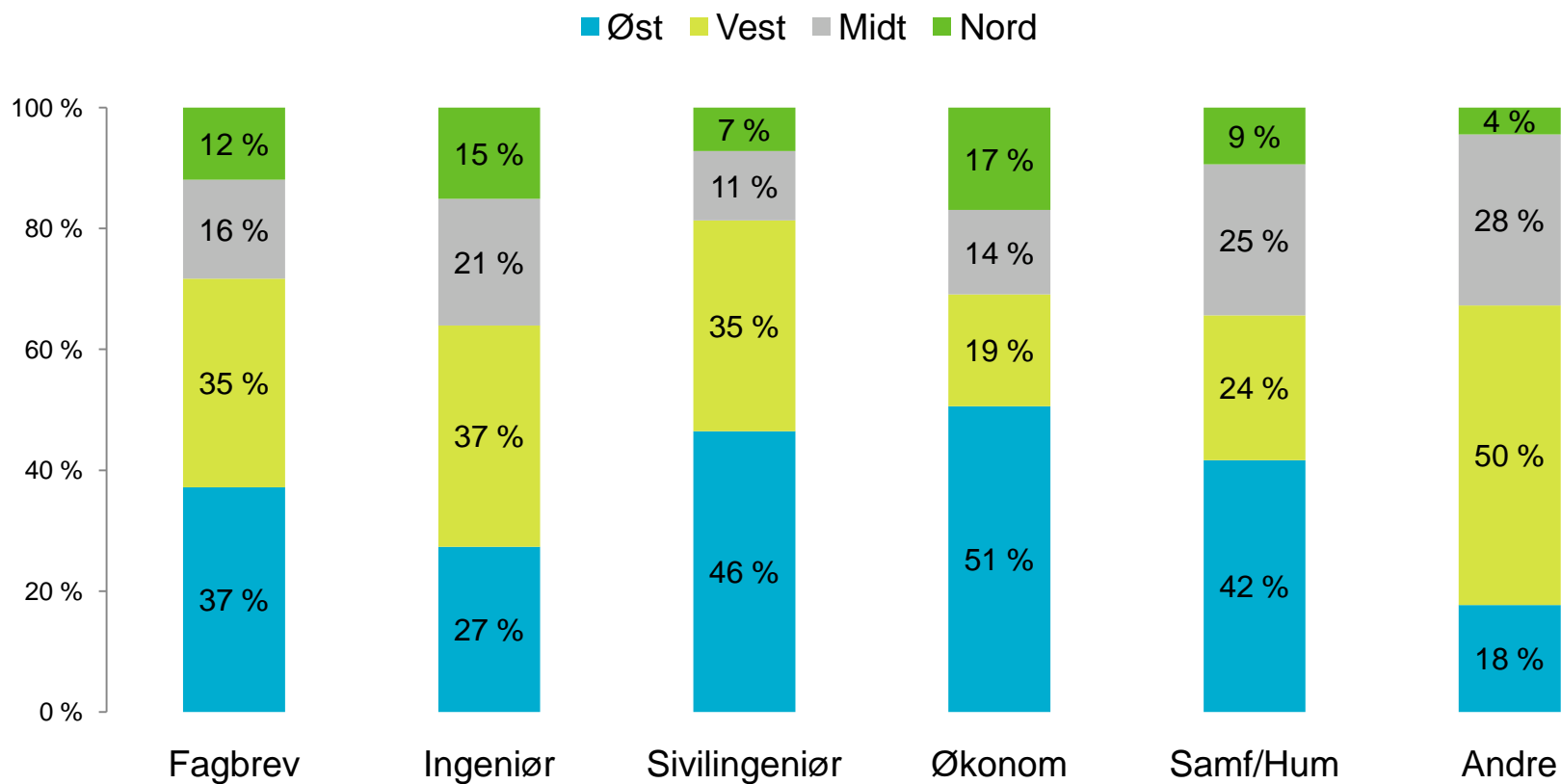
Fordelingen av faggruppene i store, mellomstore og små bedrifter



Sammensetningen av de ulike faggruppene i store, mellomstore og små bedrifter



Fordeling av hver faggruppe mellom regionene



TURNOVER

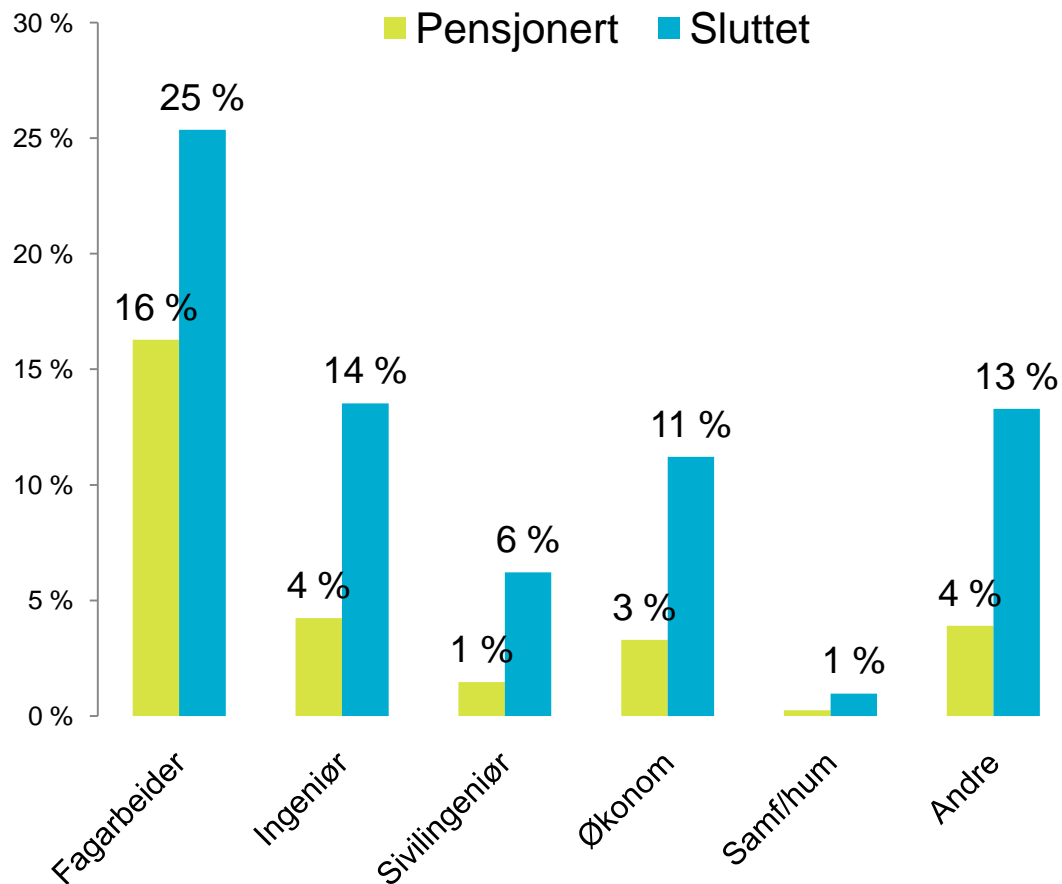
Turnover fordelt på utdanningsgruppene

- Turnover i 2008 var på 5,8 % *
- 1,7 % pensjonerte seg
- 4,1 % sluttet

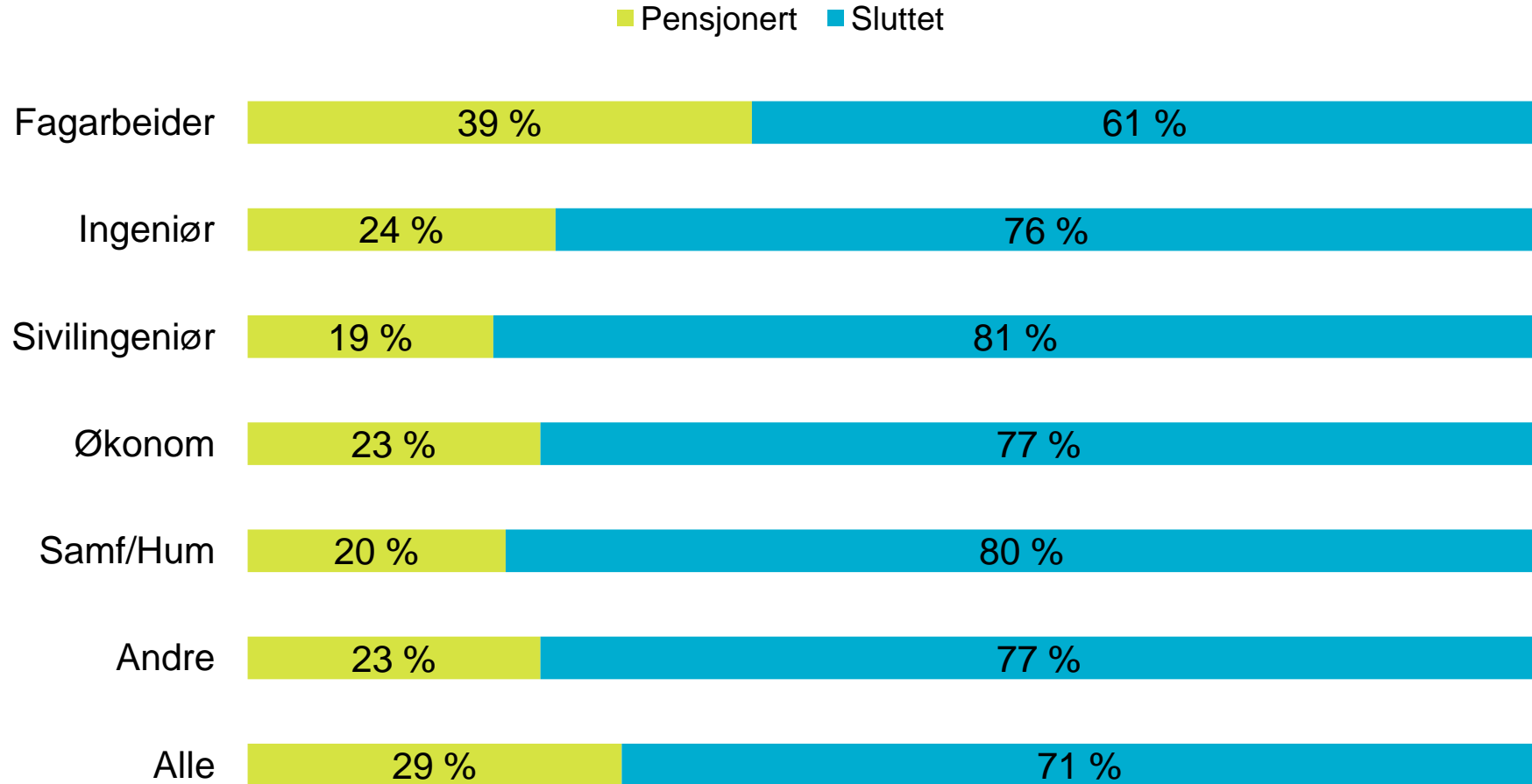
- Avgang til pensjon utgjør 29 %
- Andelen som sluttet utgjør 71 %

N= 820

* I prosent av arbeidsstyrken

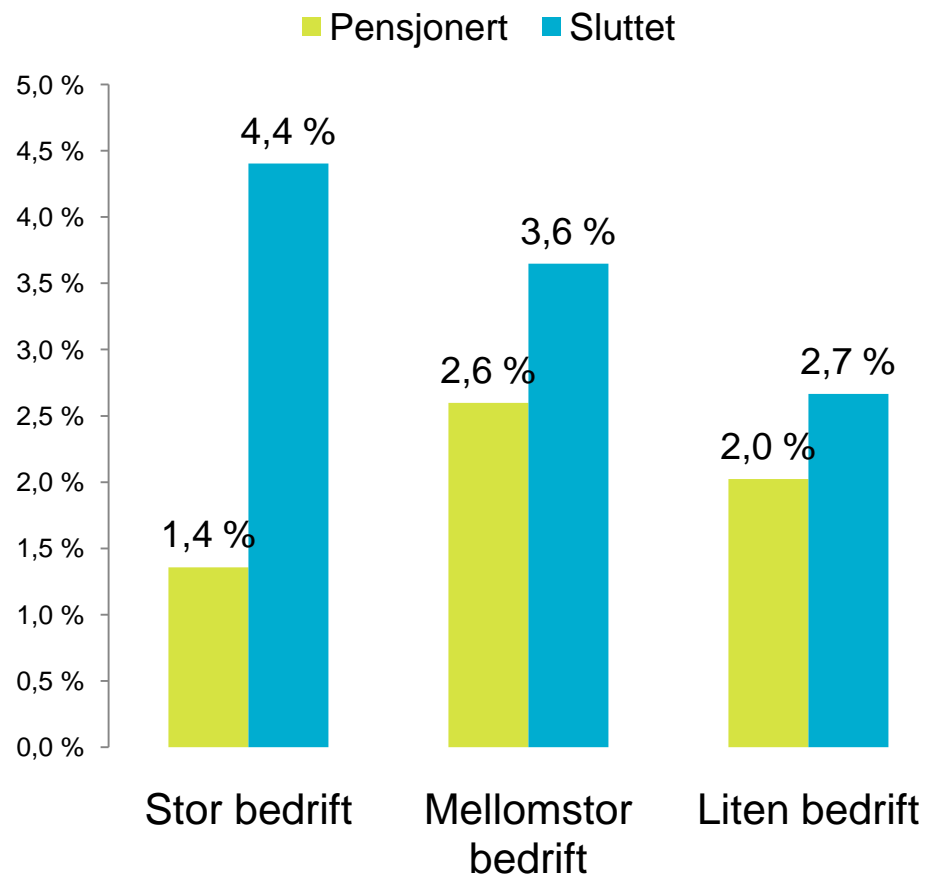


Turnover per utdanningsgruppe – fordelt på pensjonert og sluttet

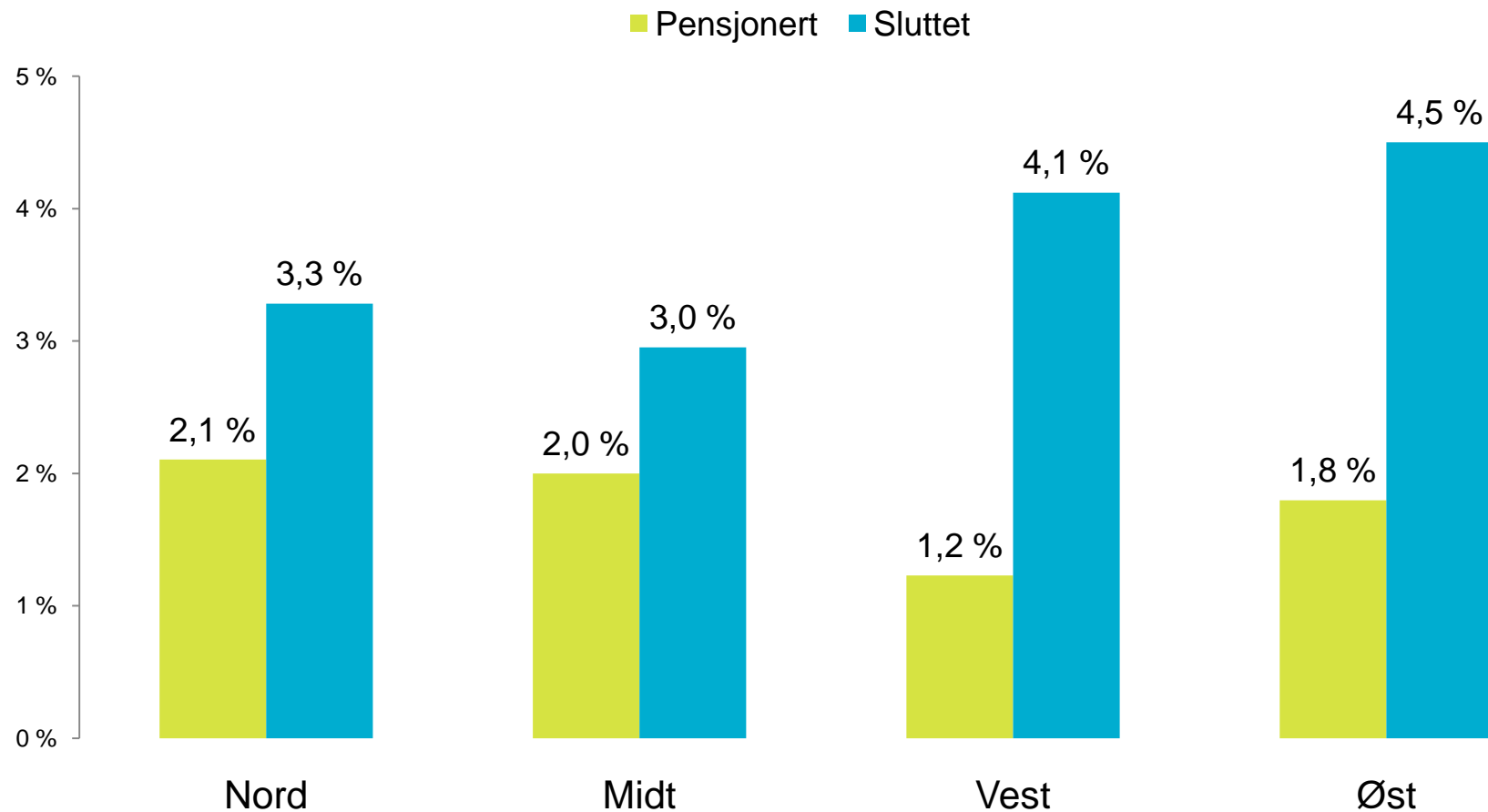


Turnover i stor, mellomstor og liten bedrift

→ Total turnover	5,8 %
→ Stor bedrift	5,8 %
→ Mellomstor bedrift	6,2 %
→ Liten bedrift	4,7 %



Turnover i regionene



REKRUTTERING

2008

Rekruttering 2008

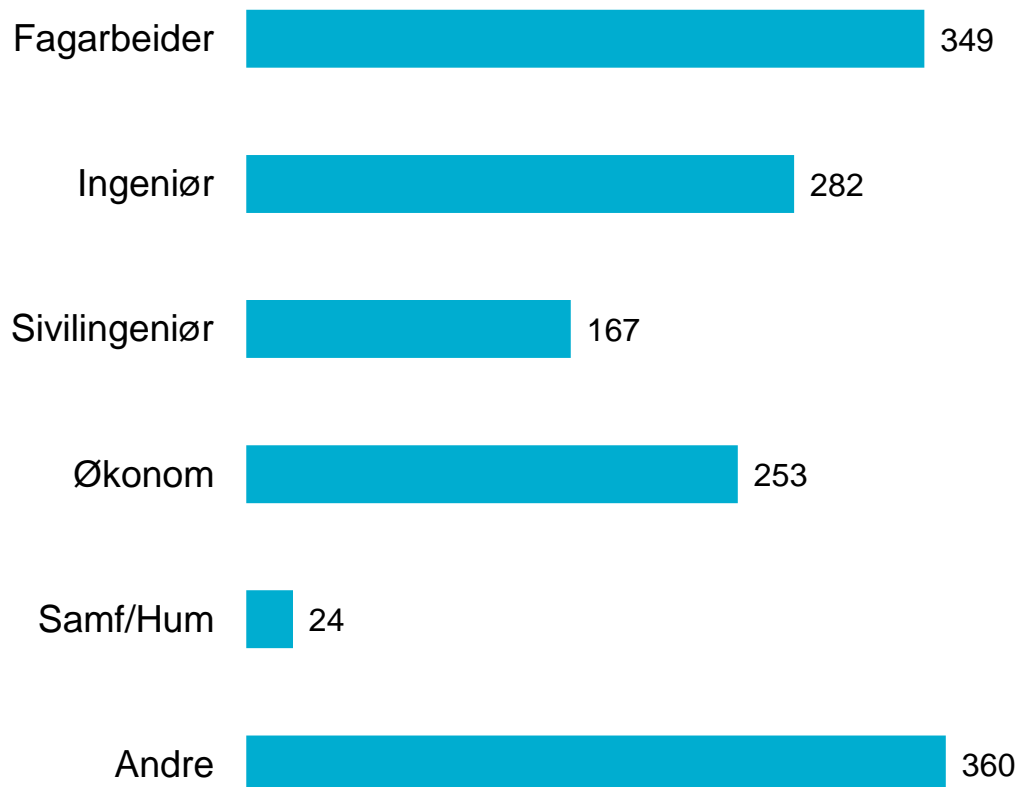
→ Totalt antall rekrutterte:
→ **1435** (10 % av arbeidsstyrken)

→ Kjønnsfordeling:
→ **22 % kvinner**
→ **78 % menn**

Antall rekrutterte:

2006: 859

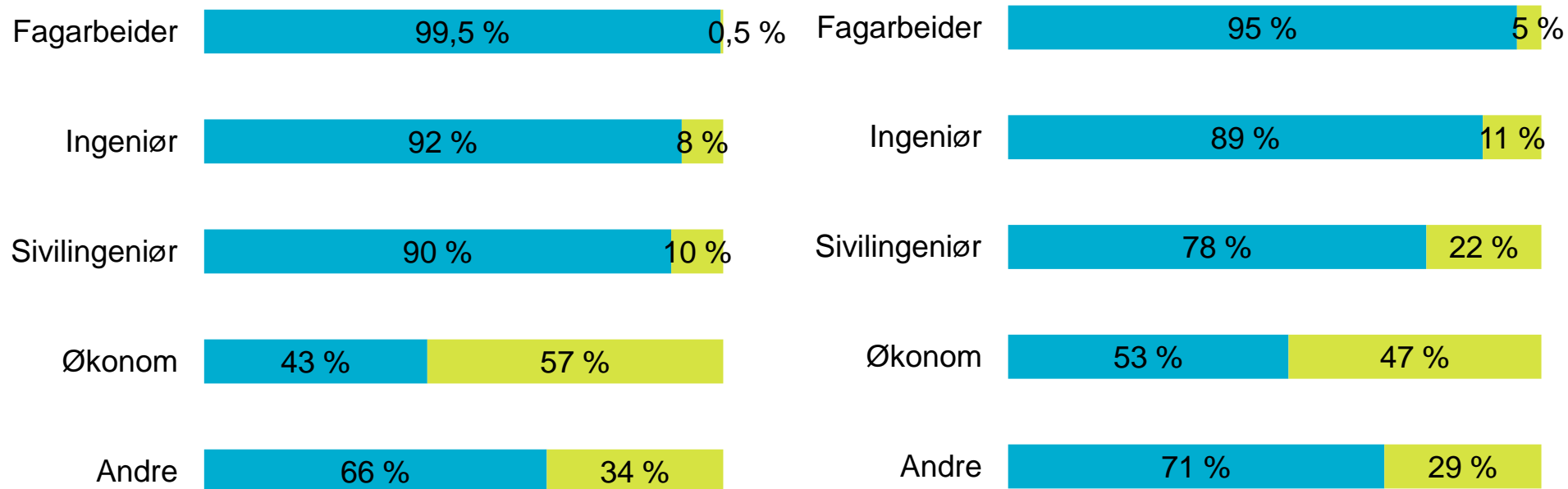
2007: 1292



Kjønnsfordelingen av rekrutterte i hver utdanningsgruppe fra 2007 til 2008

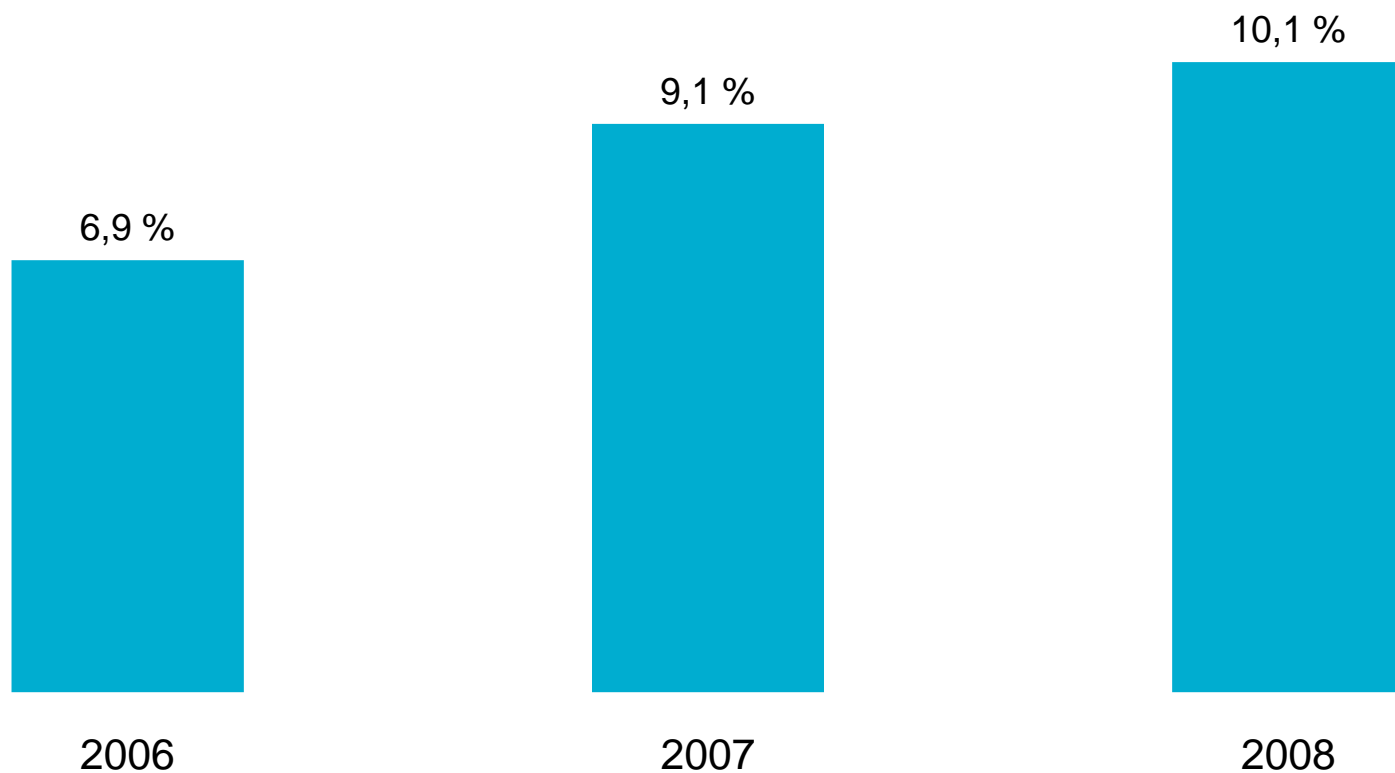
2007

2008



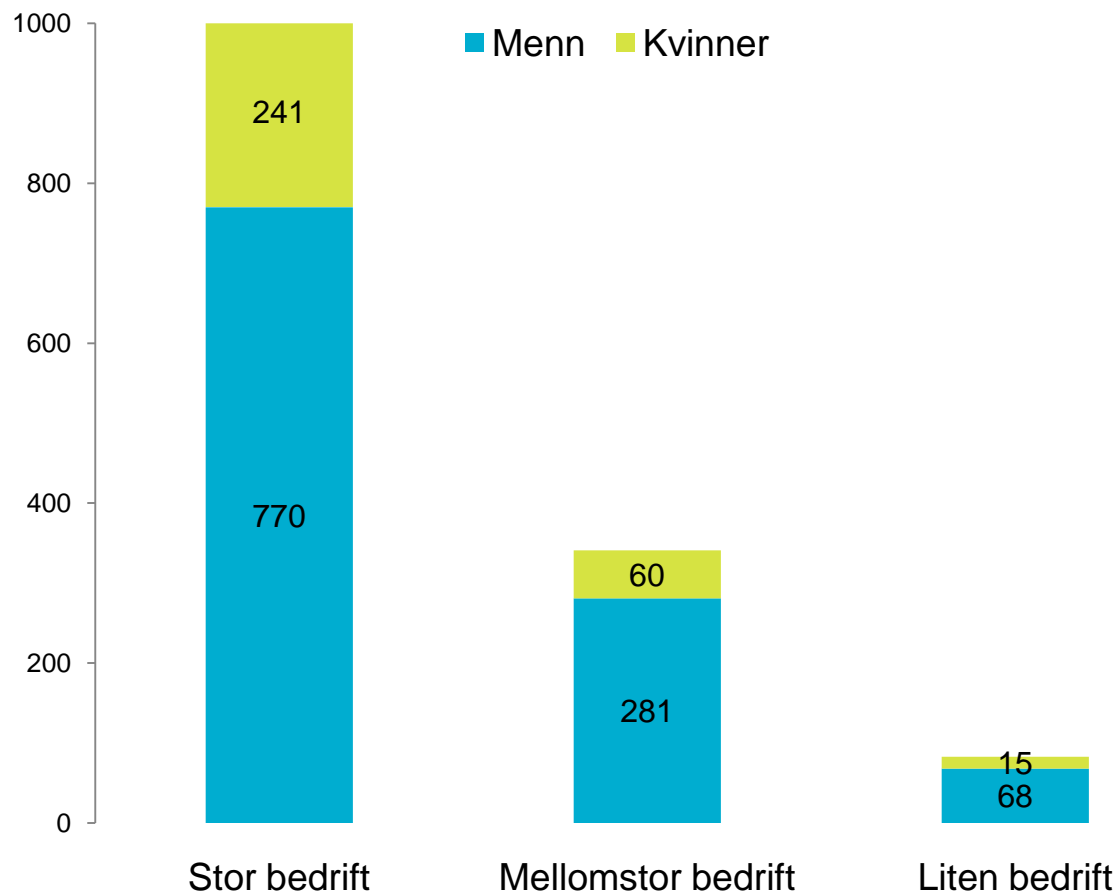
■ Menn ■ Kvinner

Rekruttering i perioden 2006-2008

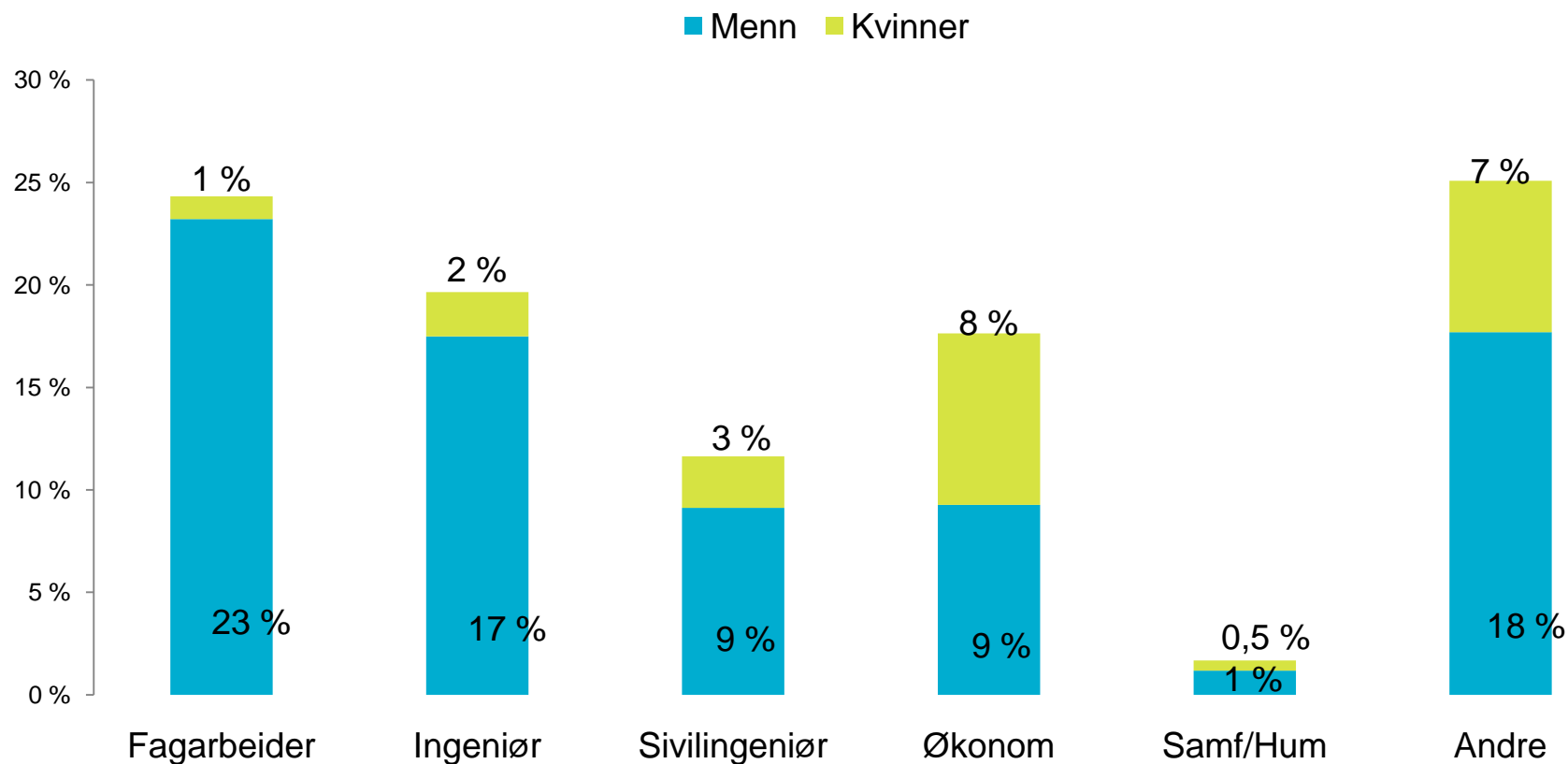


Tallene er målt i % av den totale arbeidsstyrke i gjeldende år

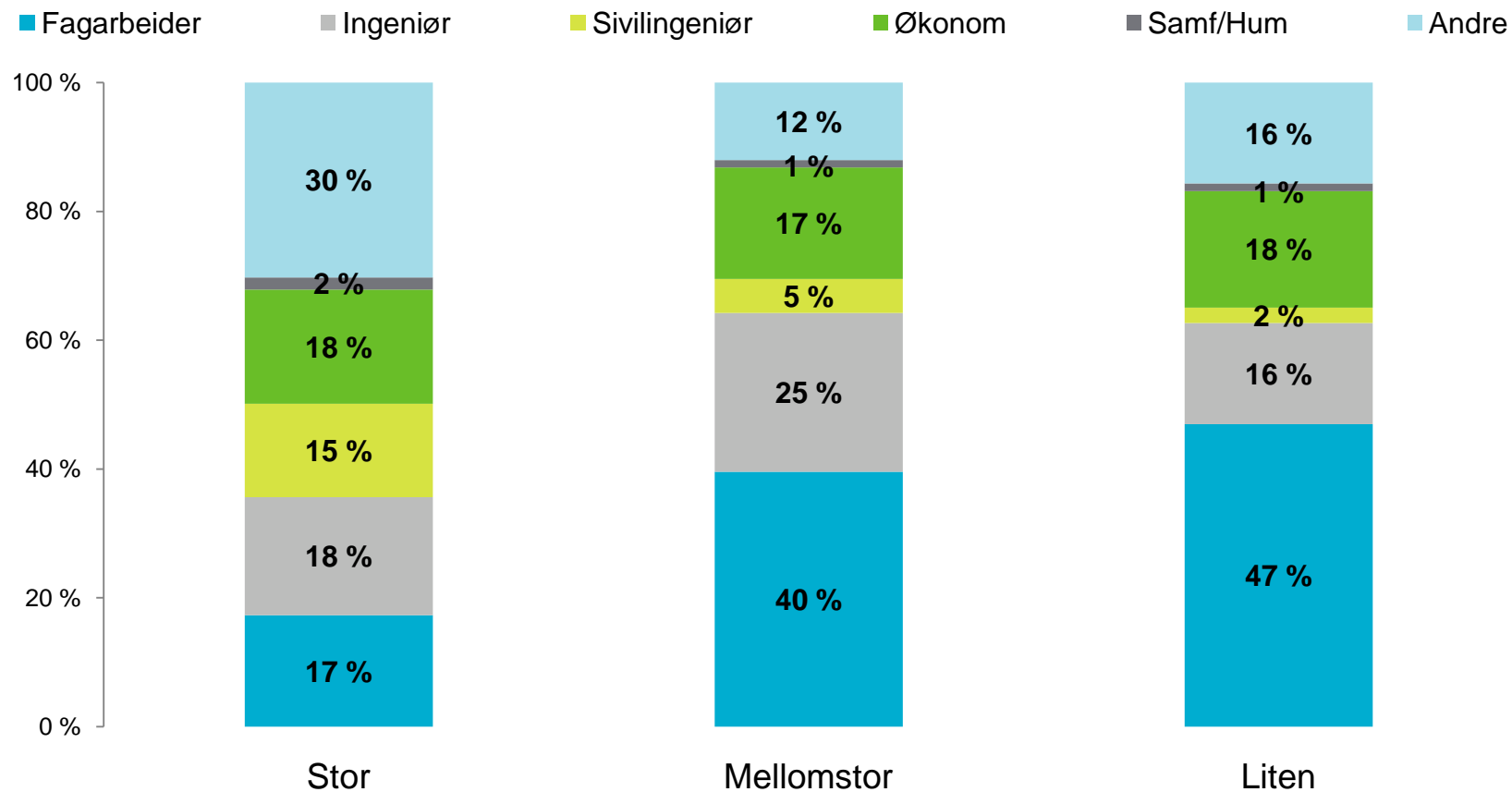
Kjønnsfordeling av nyrekrutterte fordelt på bedriftsstørrelser (i hele tall)



Rekruttering fordelt på utdanningsgrupper

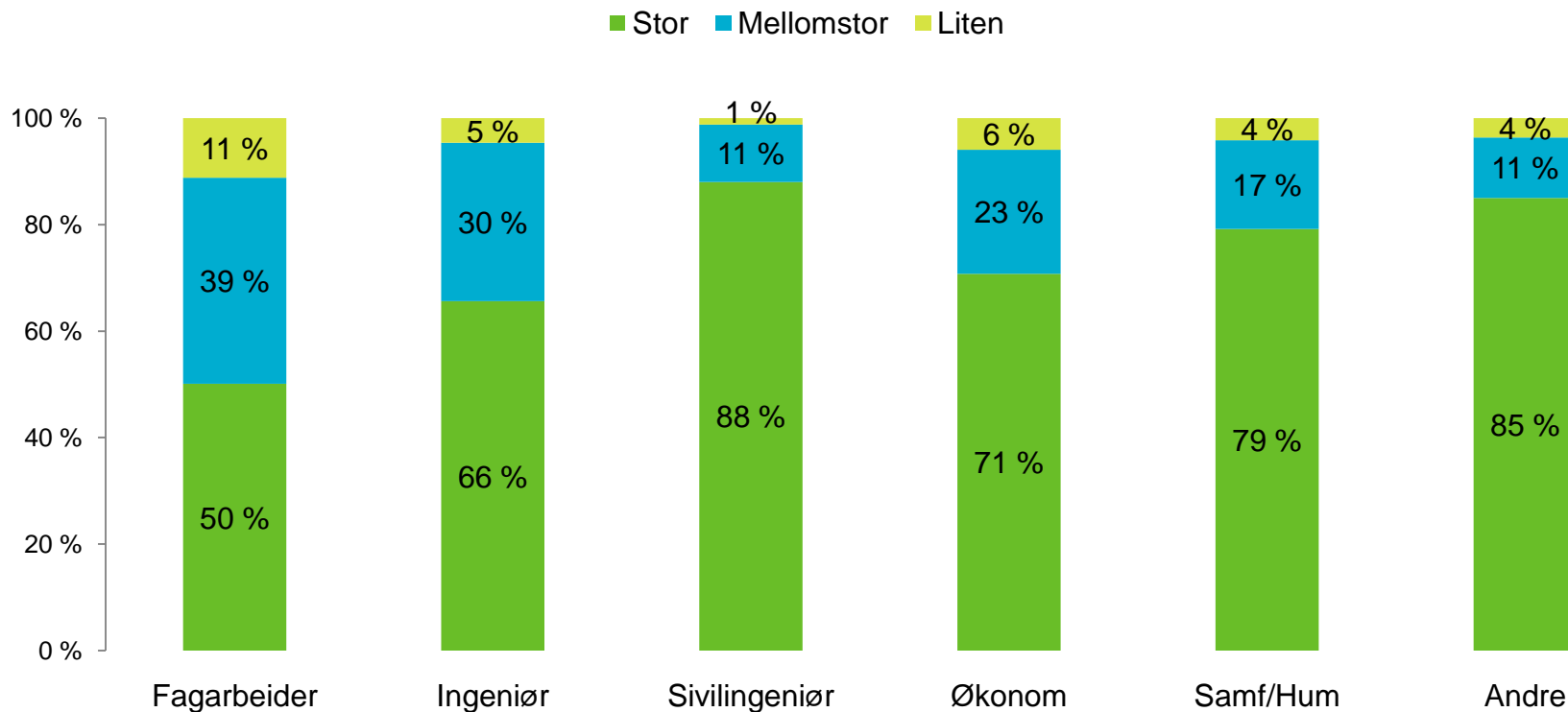


Sammensetningen av de rekrutterte utdanningsgruppene i de ulike bedriftsstørrelsene



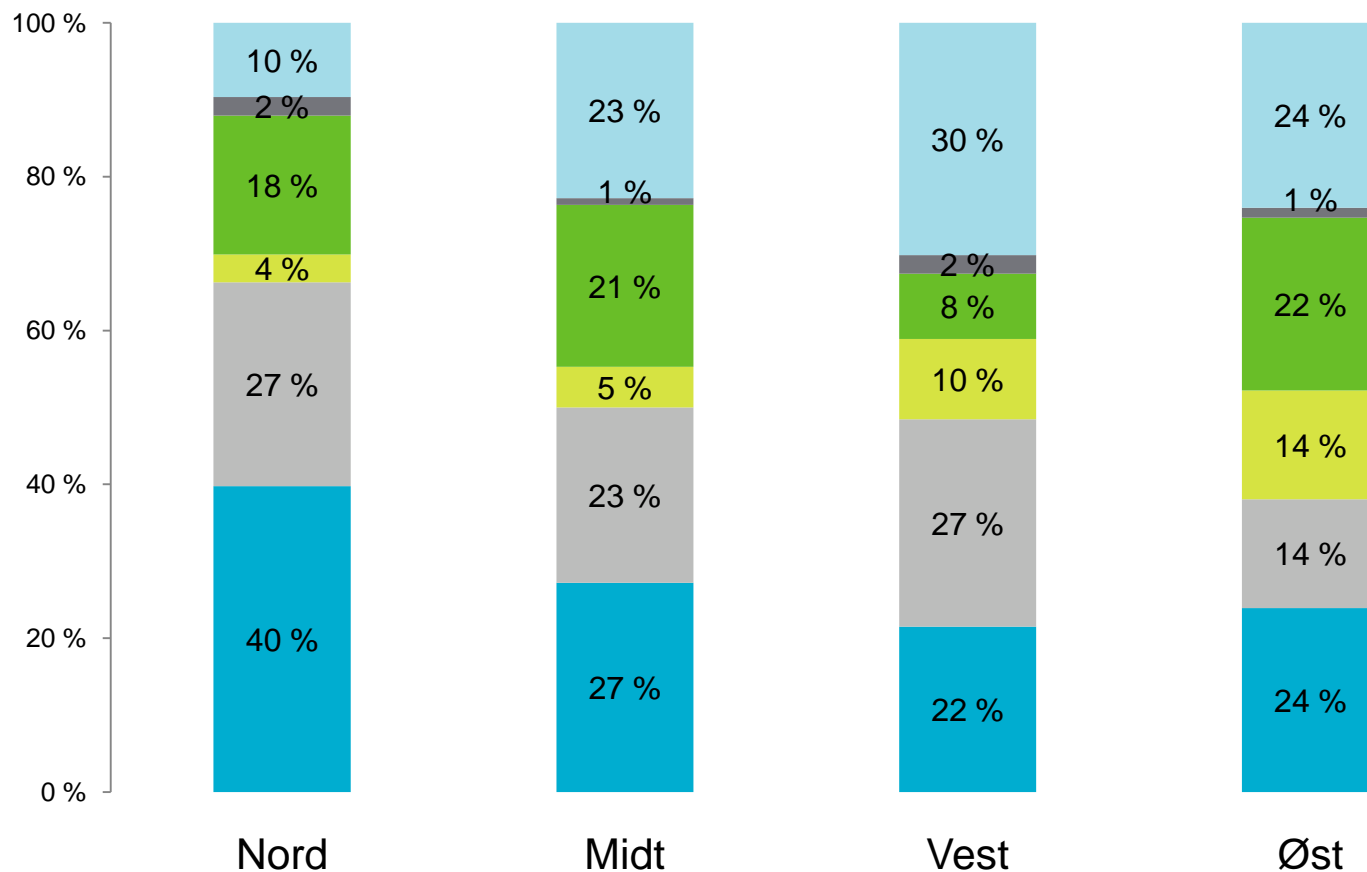
Liten bedrift <100 ansatte
 Mellomstor bedrift 100-499 ansatte
 Stor bedrift >499 ansatte

Fordelingen av rekrutterte mellom store, mellomstore og små bedrifter

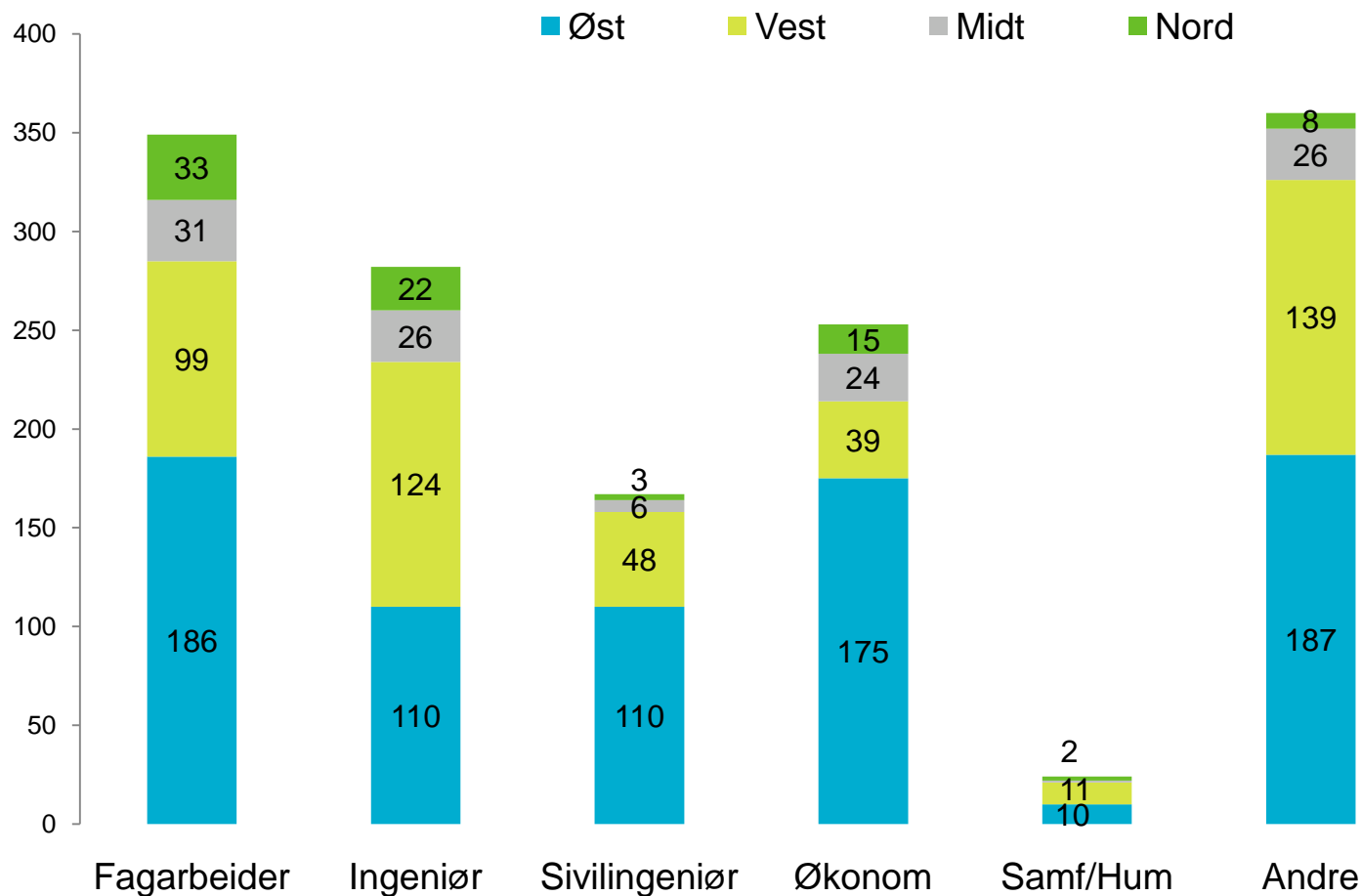


Sammensetningen av de rekrutterte utdanningsgruppene i de ulike regionene

■ Fagarbeider ■ Ingeniør ■ Sivilingeniør ■ Økonom ■ Samf/Hum ■ Andre



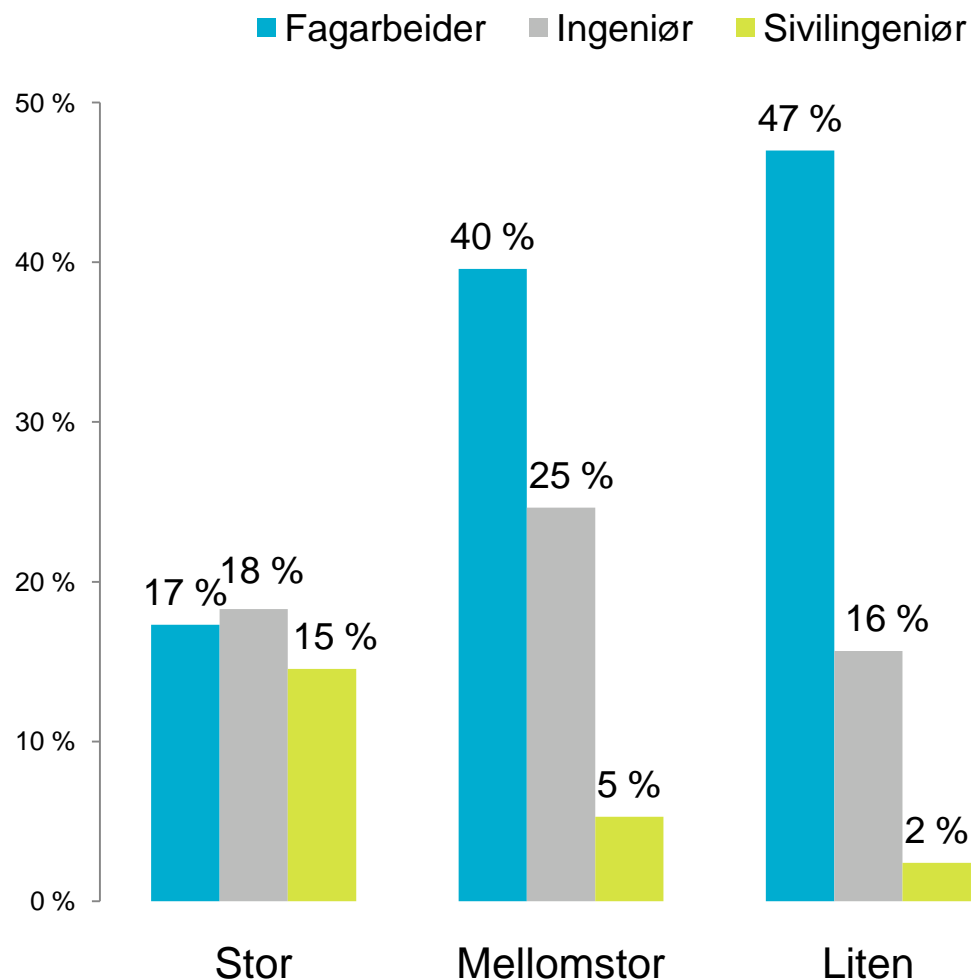
Rekrutterte faggrupper fordelt på regioner (i hele tall – N= 1435)



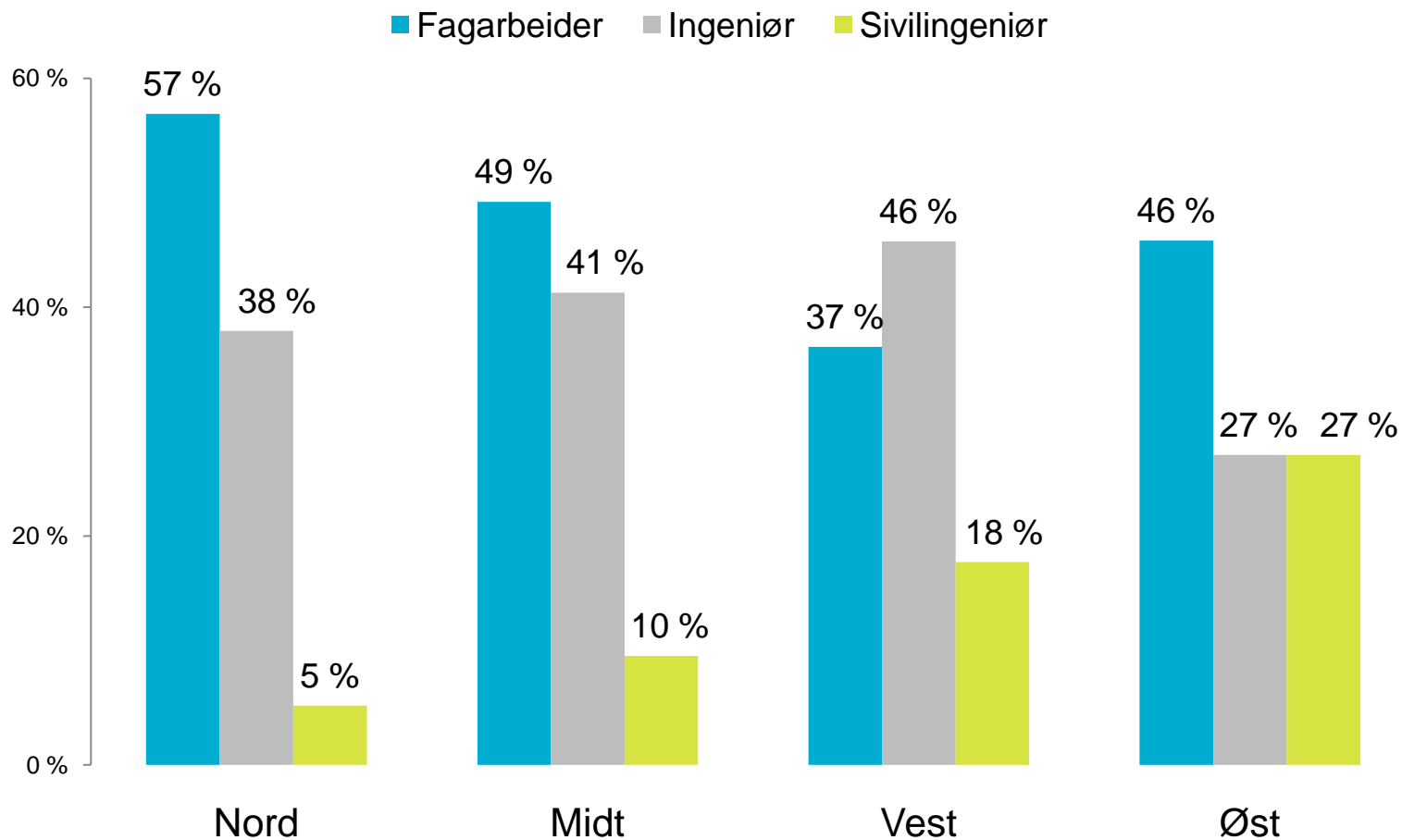
Teknisk profil for rekrutterte i store, mellomstore og små bedrifter

→ Andelen rekrutterte til tekniske stillinger:

- Stor: 50 %
- Mellomstor: 70 %
- Liten: 65 %



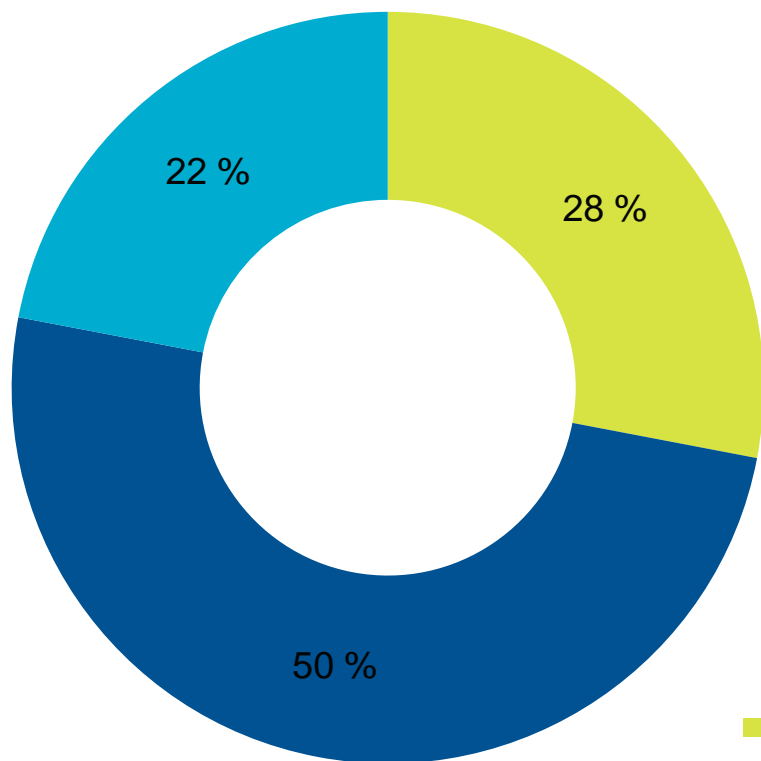
Teknisk profil for de rekrutterte for hver regionene



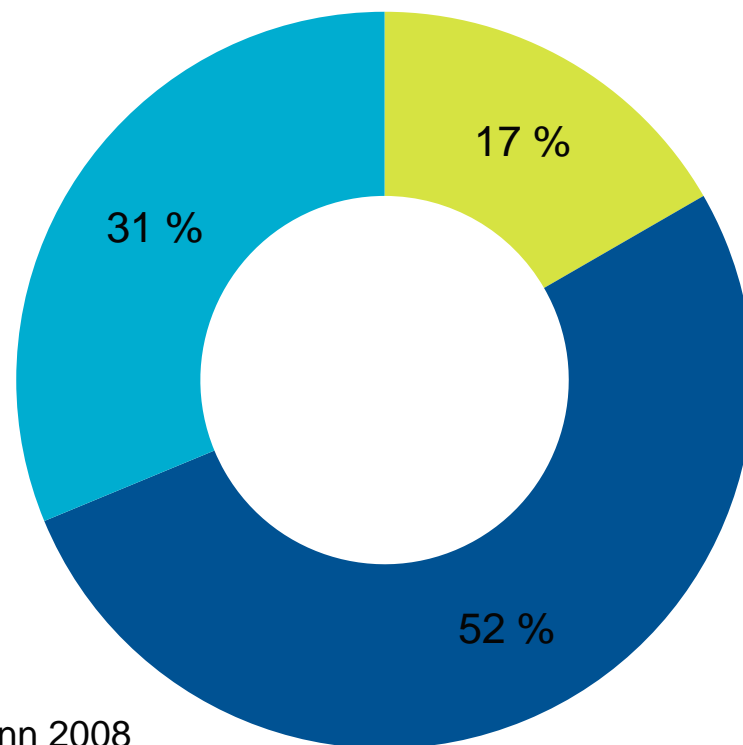
REKRUTTERING 3-5 ÅR

Forventet rekrutteringsbehov de neste 3–5 år

Fagbrev



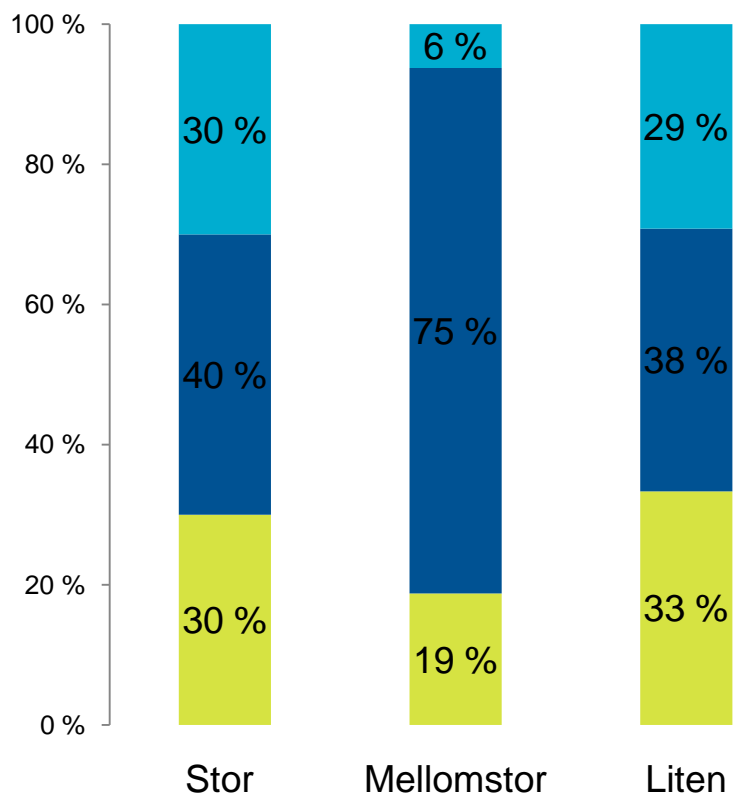
Høyskole/universitet



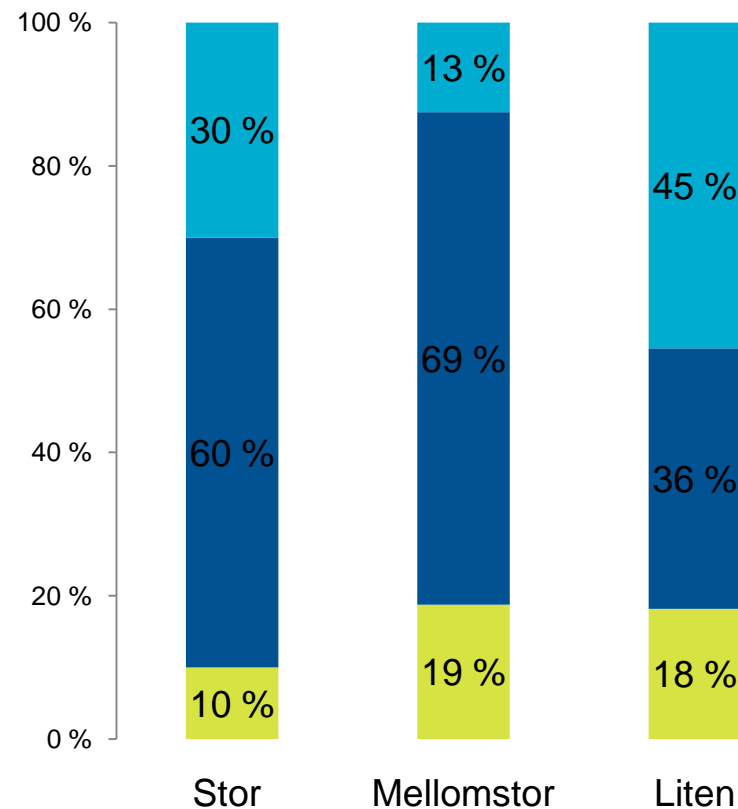
- Mindre enn 2008
- Likt 2008
- Mer enn 2008

Forventet rekrutteringsbehov de neste 3-5 år i store, mellomstore, og små bedrifter

Fagbrev



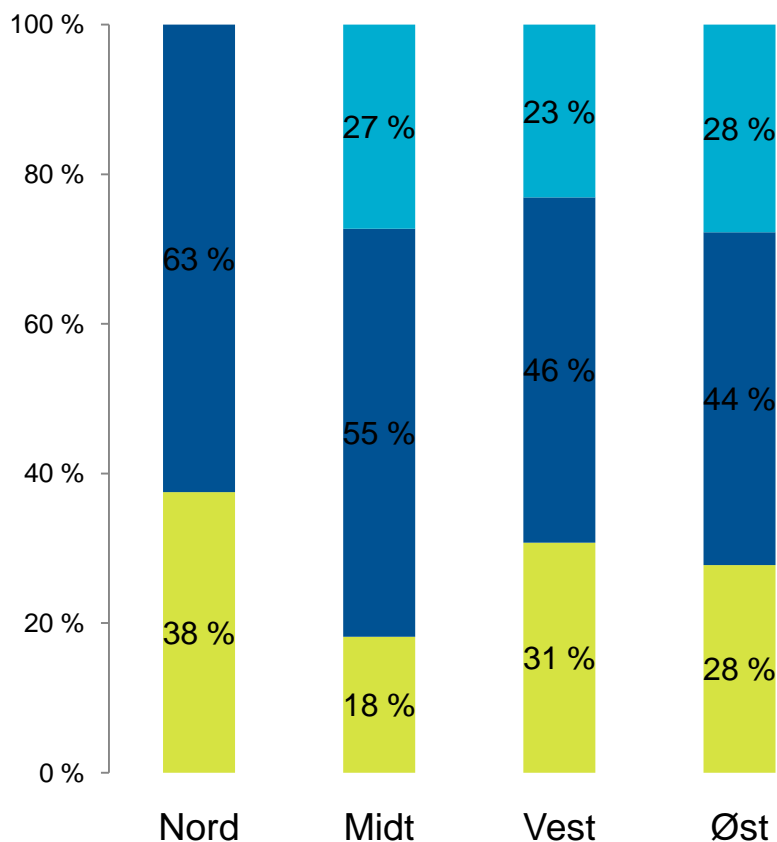
Høyskole



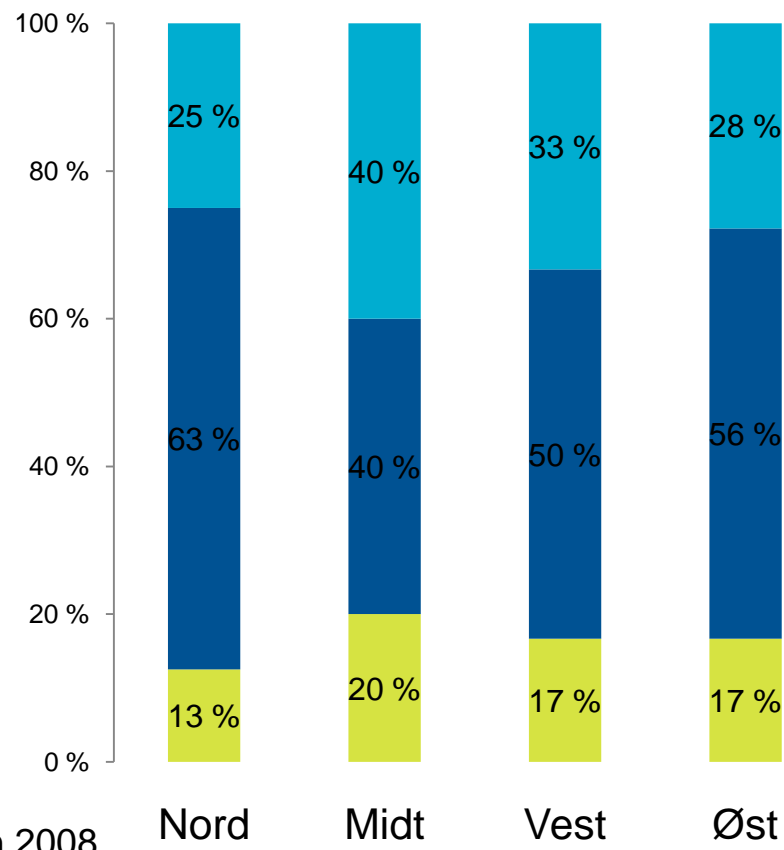
- Mer enn 2008
- Likt 2008
- Mindre enn 2008

Forventet rekrutteringsbehov de neste 3-5 år i de forskjellige regionene

Fagbrev



Høyskole

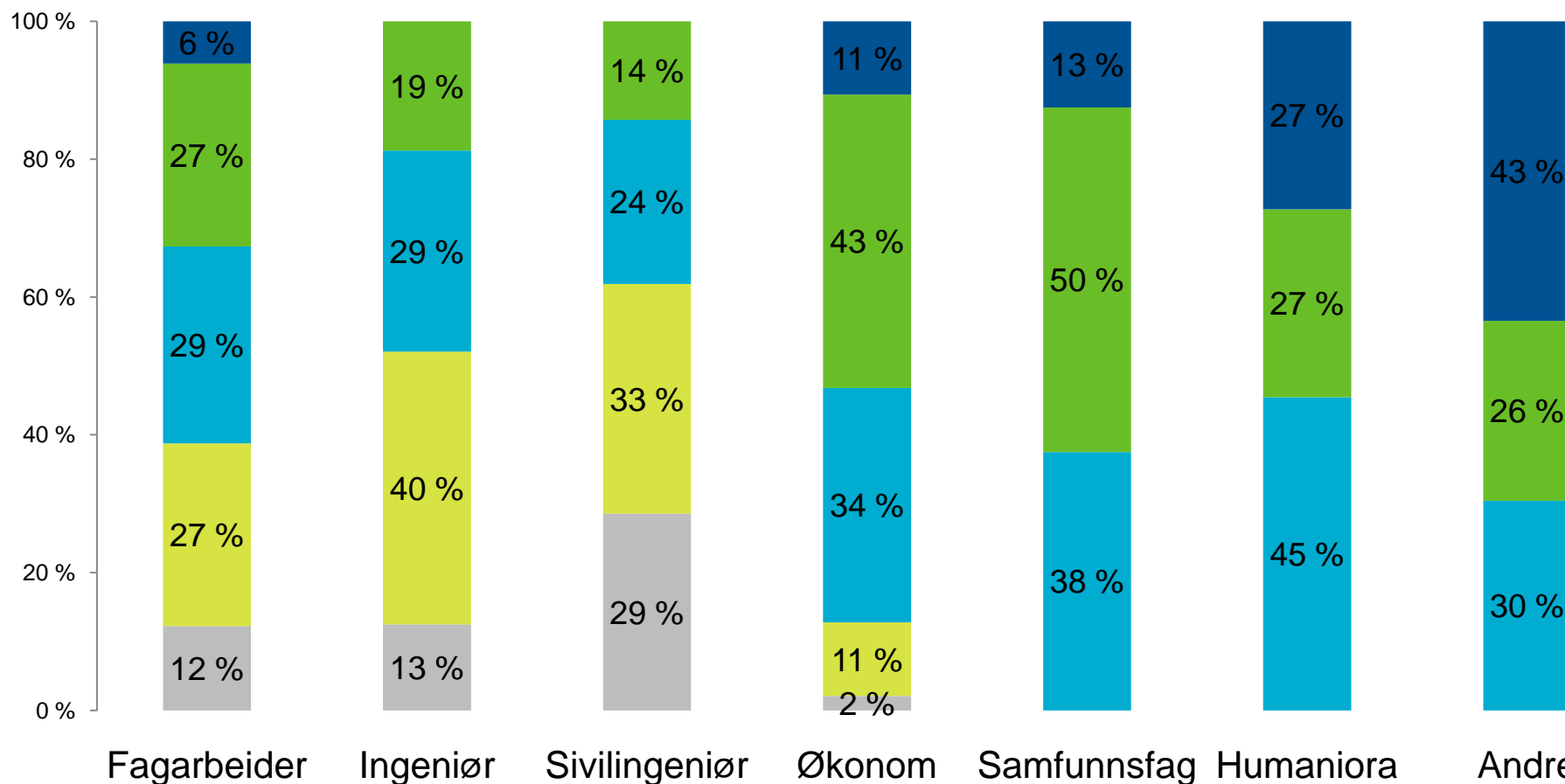


- Mer enn 2008
- Likt 2008
- Mindre enn 2008

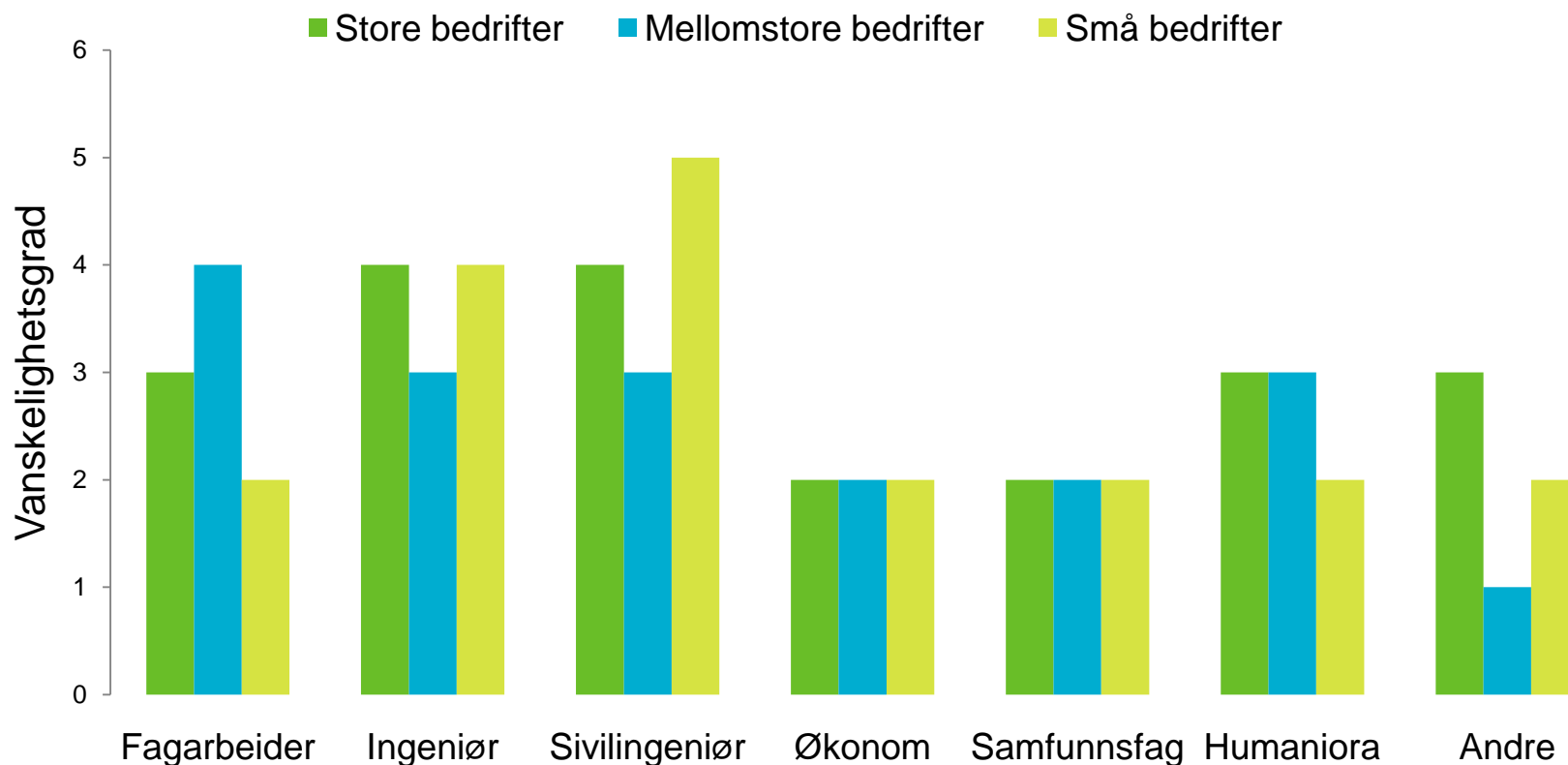
OPPLEVELSE REKRUTTERING

Fordeling av vanskelighetsgrad i hver faggruppe

■ Vanskelig ■ Ganske vanskelig ■ Verken/Eller ■ Ganske lett ■ Lett

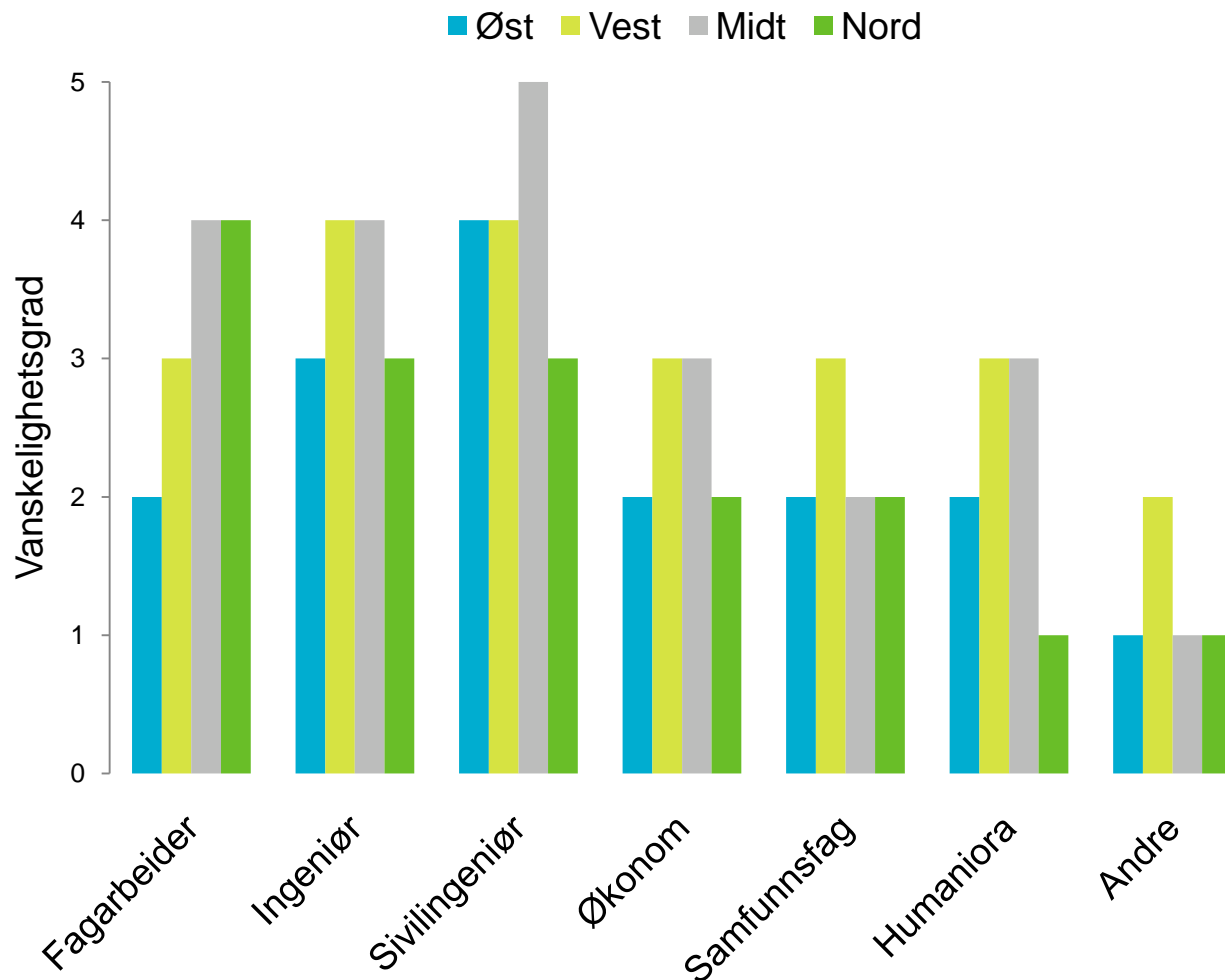


Opplevelse av rekrutteringssituasjonen i forhold til bedriftsstørrelsene



Vanskelighetsgrad: 1=svært lett, 2=ganske lett, 3=verken/eller, 4=ganske vanskelig, 5=svært vanskelig

Opplevelse av rekrutteringssituasjonen i regionene



Vanskelighetsgrad: 1=svært lett, 2=ganske lett, 3=verken/eller, 4=ganske vanskelig, 5=svært vanskelig

LÆRLINGER

Lærekontrakter i 2008, fordelt på fagområder

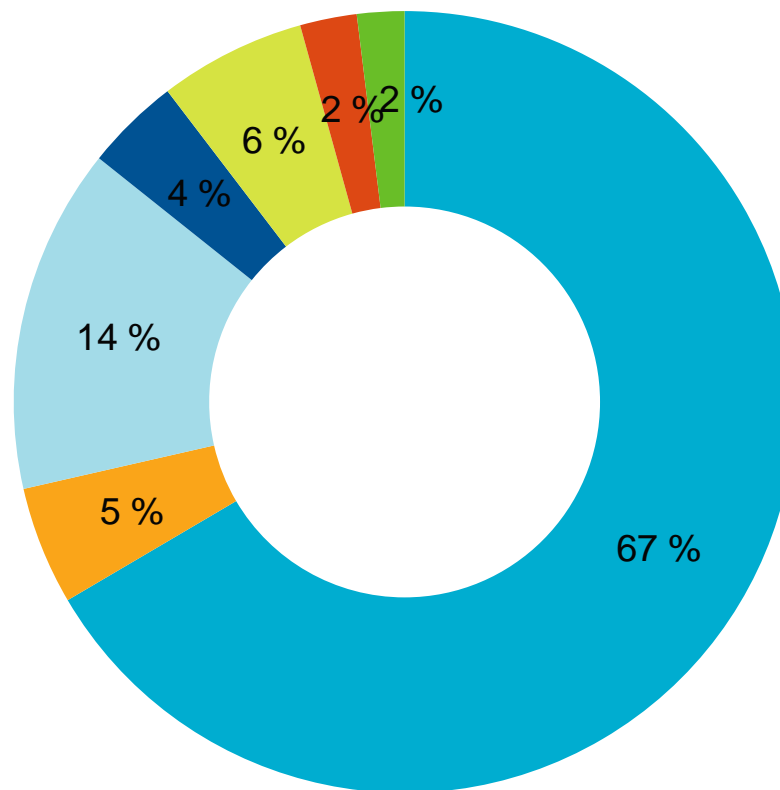
→ Antall lærekontrakter i 2008:

511 (3,6 % av arbeidsstyrken)

→ Antall lærekontrakter i 2007:

457 (3,2 % av arbeidsstyrken)

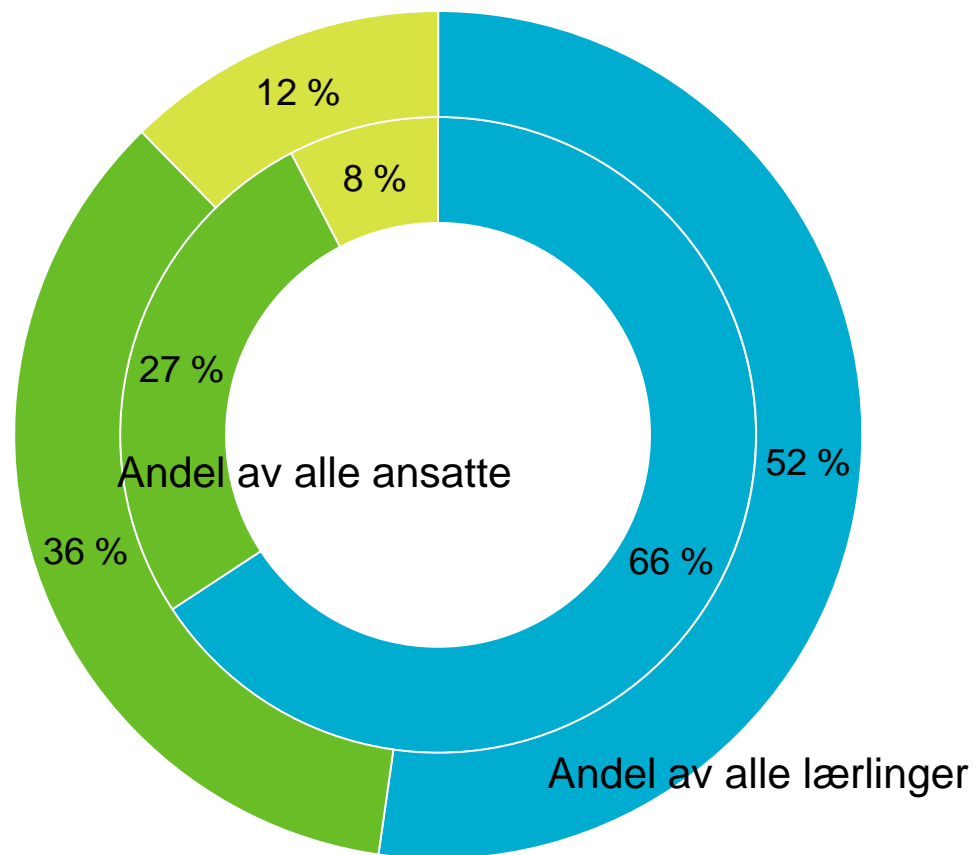
→ Det tilsvarer en økning i antall lærekontrakter fra på 12 %



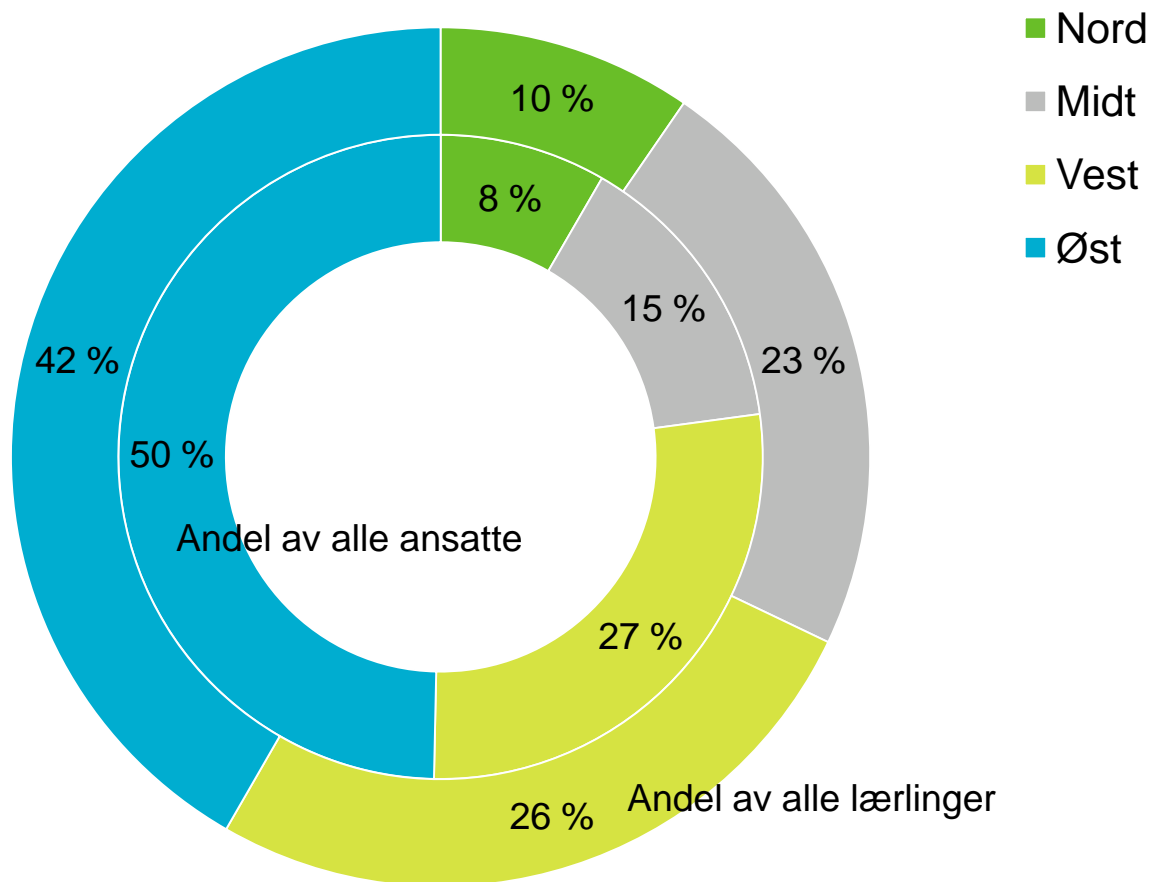
- Energimontør
- Energi operatør
- Elektriker
- Industrimekaniker
- Bil/Tele/Tavle -montør
- Kontor/IKT
- Andre

Byggfag ligger under kategorien "Andre"

Lærlinger fordelt på bedriftsstørrelser

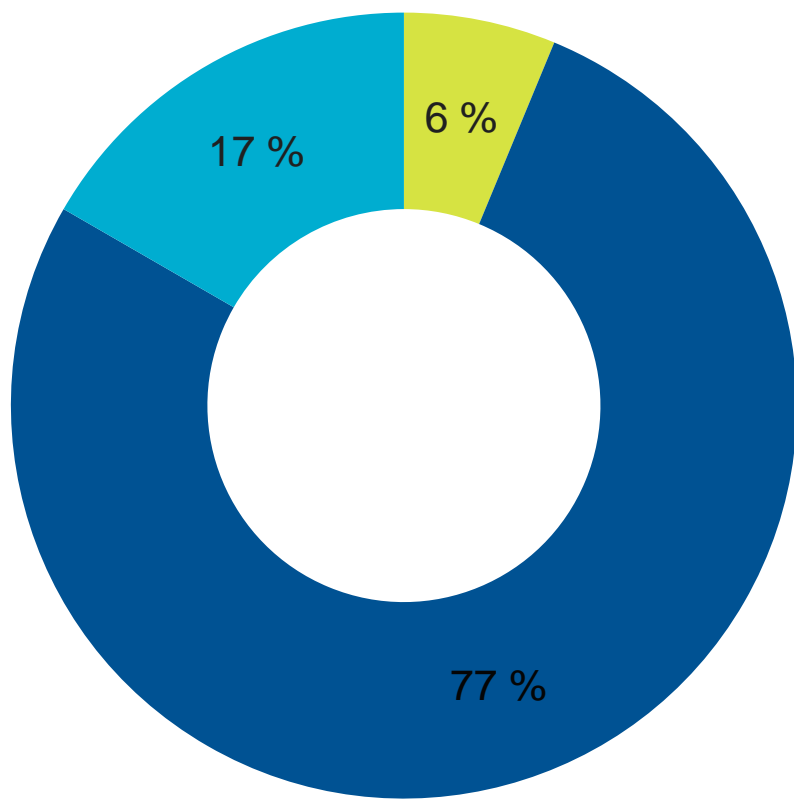


Lærlinger fordelt på regioner



Forventet lærlingbehov de neste 3- 5 år

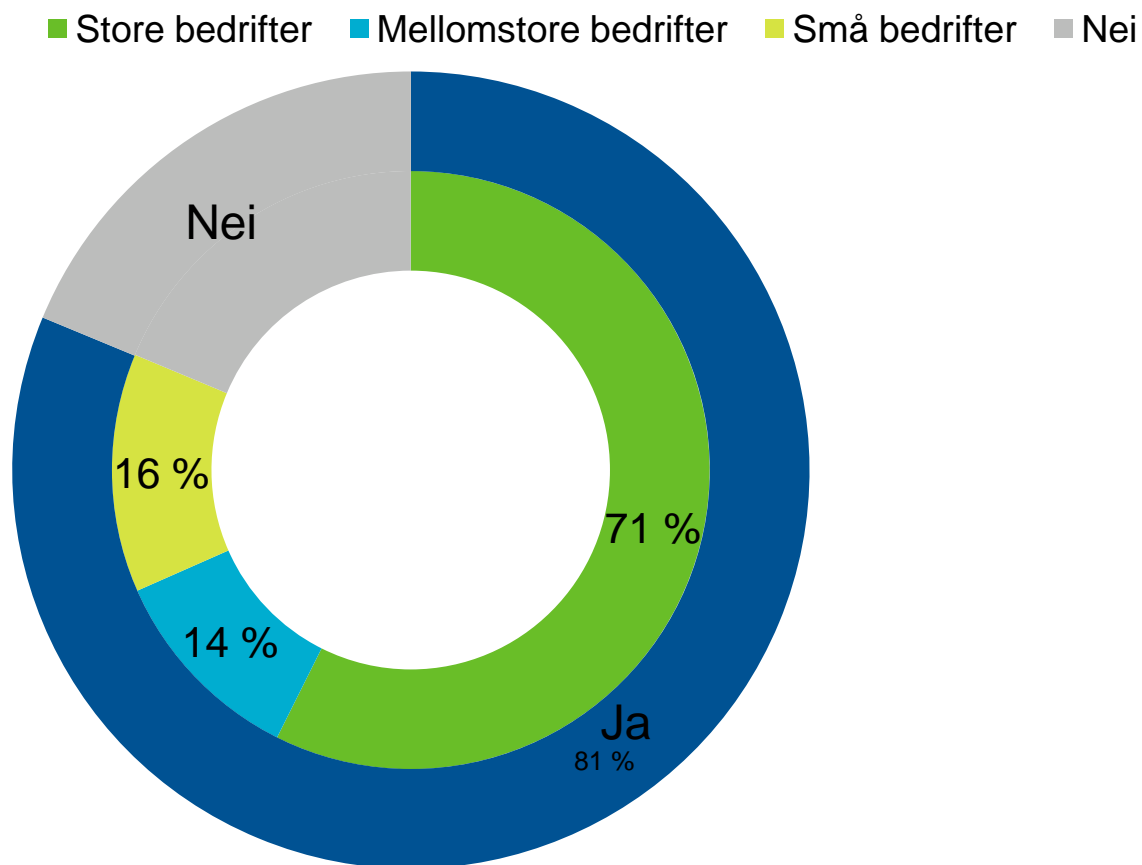
■ Mindre enn 2008 ■ Likt som 2008 ■ Mer enn 2008



SOMMERJOBBER

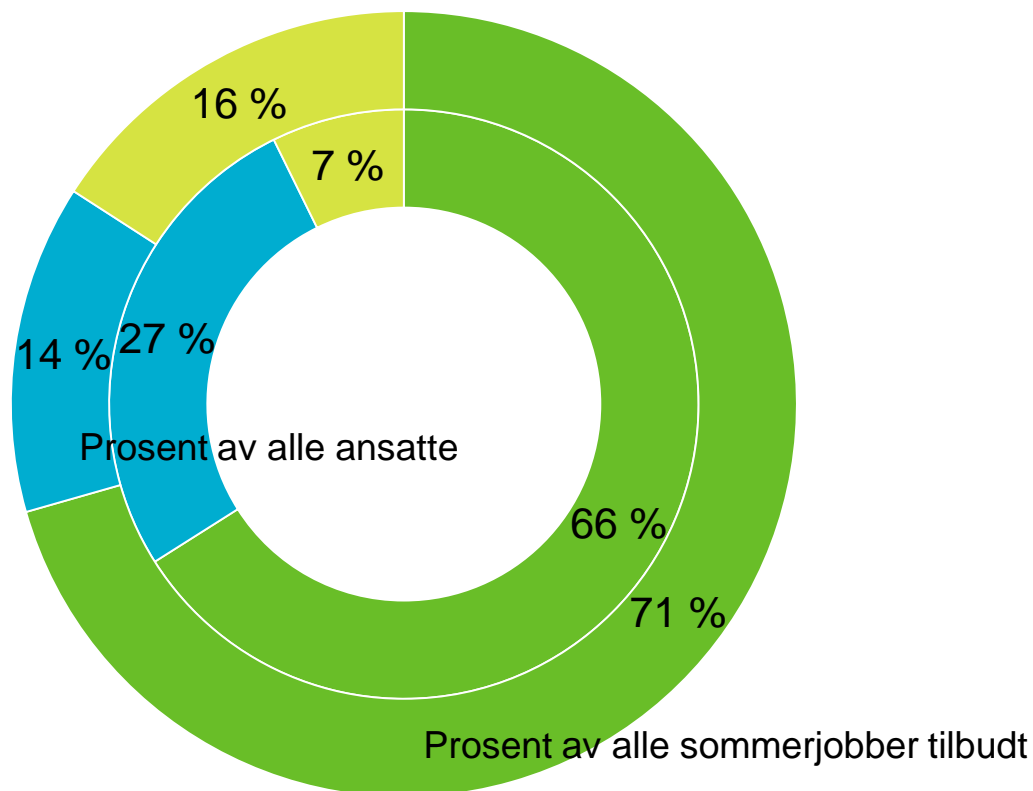
Tilbys sommerjobber i bedriften?

- 81 % svarte at de tilbød sommerjobber
- Det var til sammen 384 sommerjobber tilbudt i 2008
- En bedrift (i region Midt) tilbød 90 sommerjobber



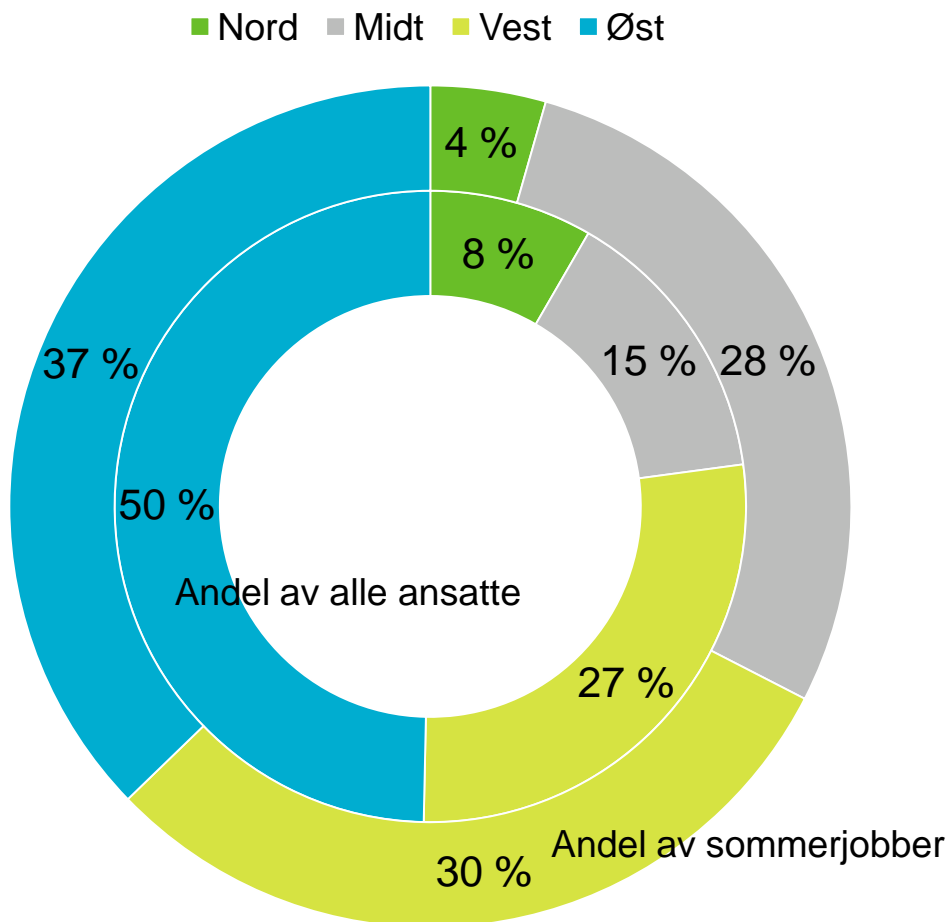
Tilbud om sommerjobber i forhold til bedriftens andel av hele arbeidsstyrken

■ Store bedrifter ■ Mellomstore bedrifter ■ Små bedrifter



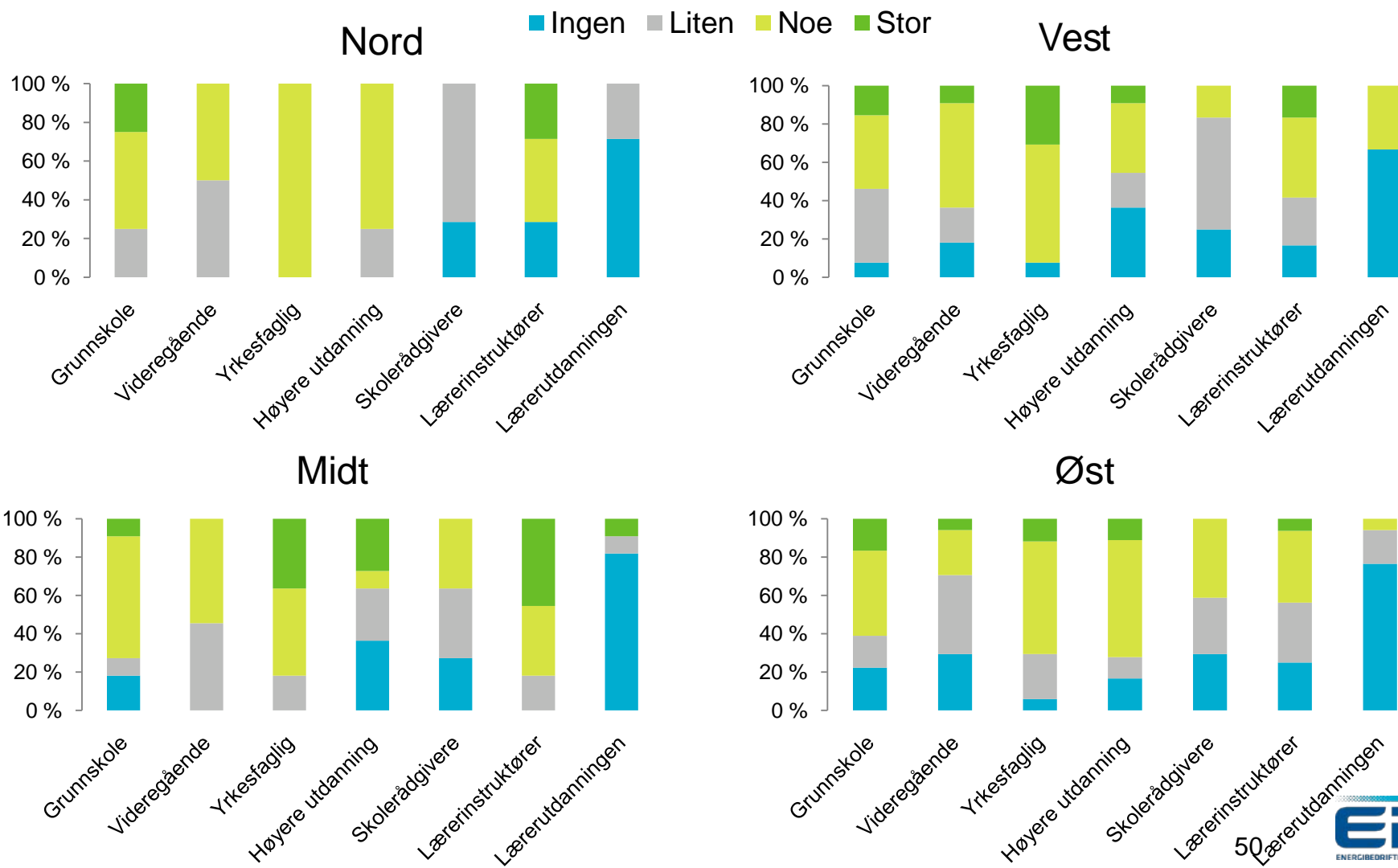
Tilbud av sommerjobber i de ulike regionene i forhold til regionens andel av arbeidsstyrken

- 44 % av bedriftene som svarte at de ikke tilbød sommerjobber var i region Midt. En bedrift utgjør de fleste sommerjobbene



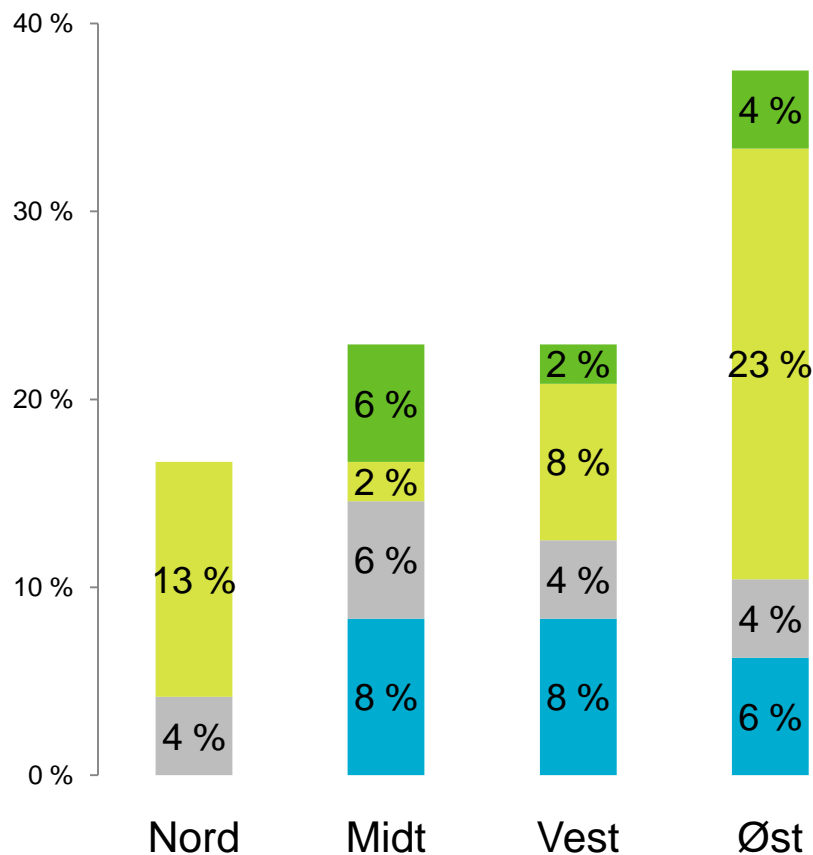
AKTIVITET MOT SKOLER

Grad av aktiviteter rettet mot skole i hver region

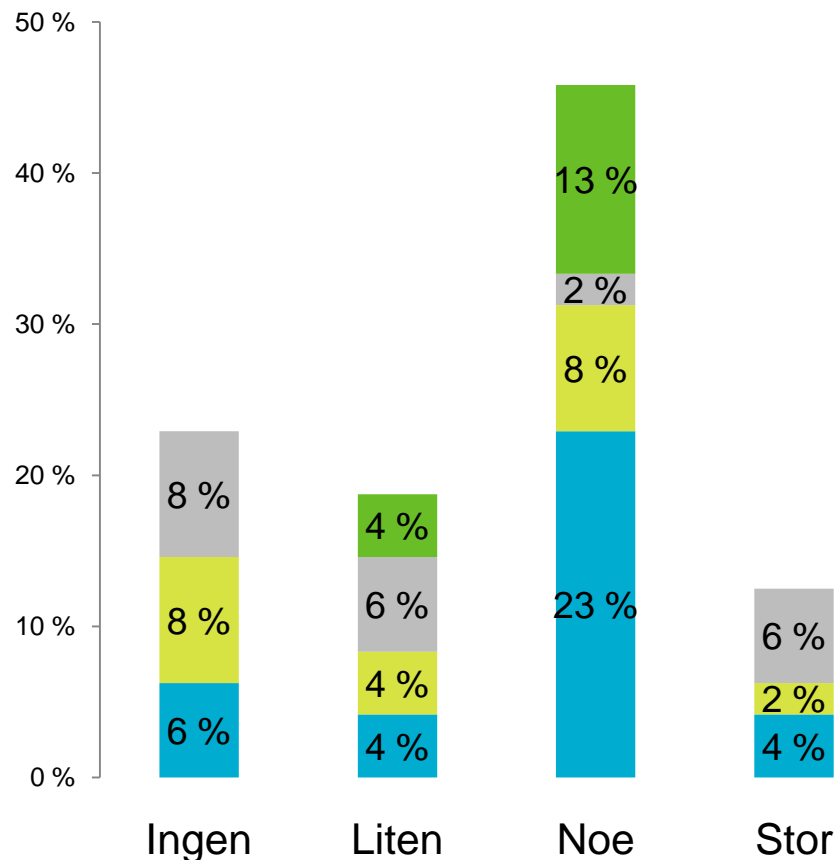


Profil: Grad av aktivitet rettet mot høyere utdanning i hver region

Ingen Liten Noe Stor



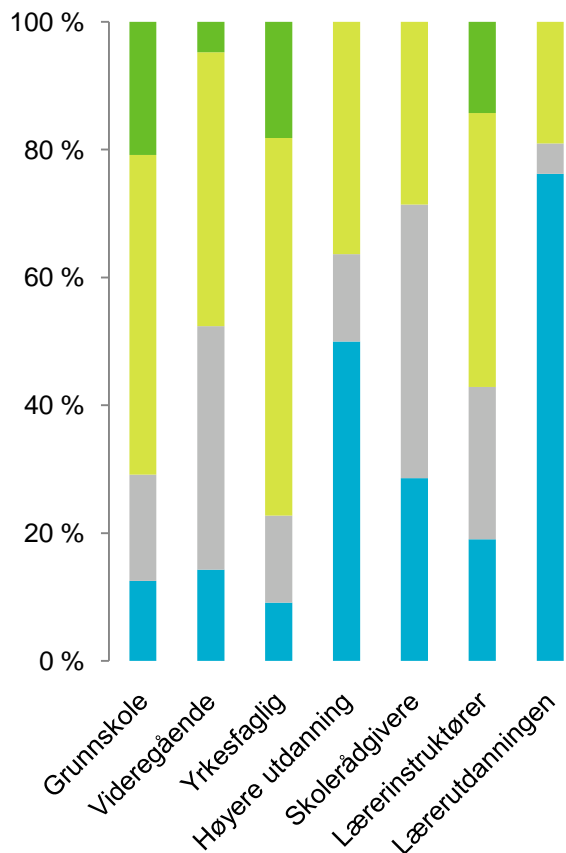
Øst Vest Midt Nord



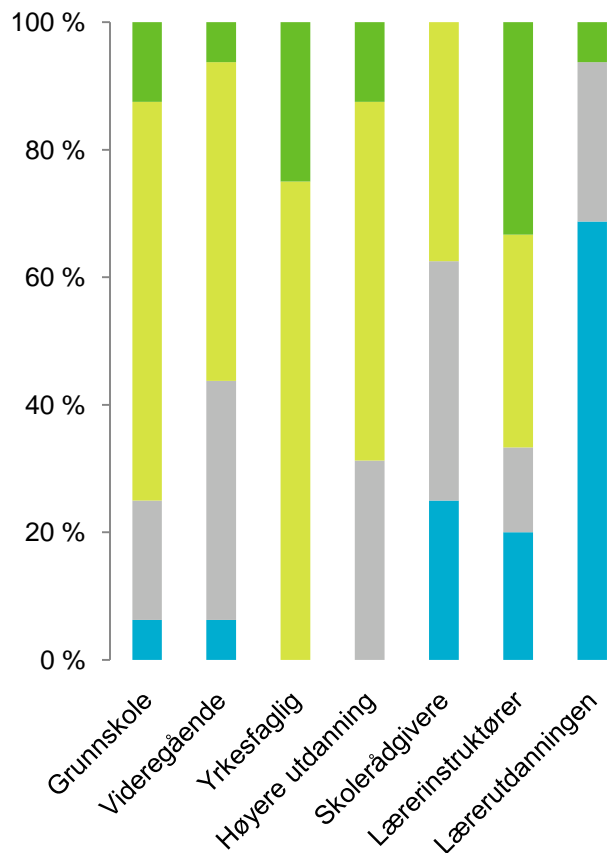
Grad av aktivitet rettet mot skole i forhold til bedriftsstørrelse

Ingen Liten Noe Stor

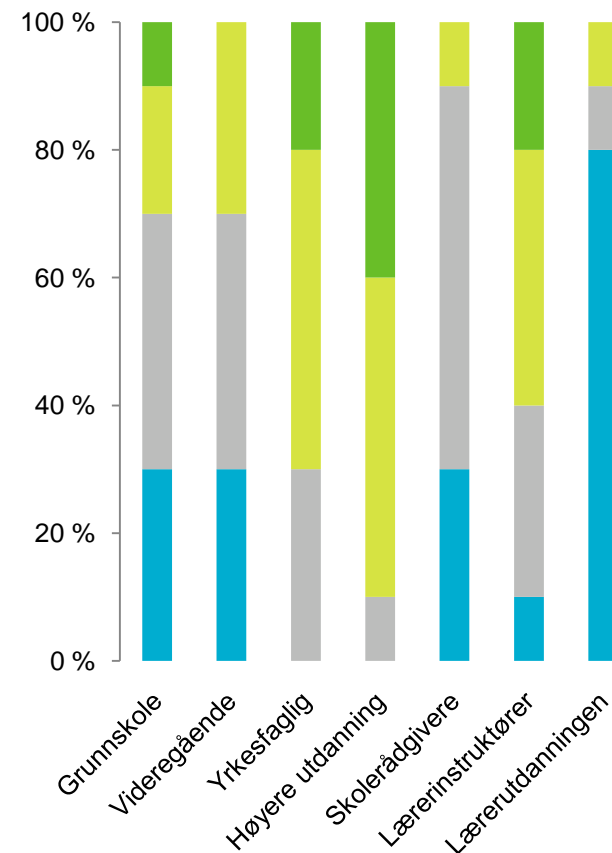
Små bedrifter



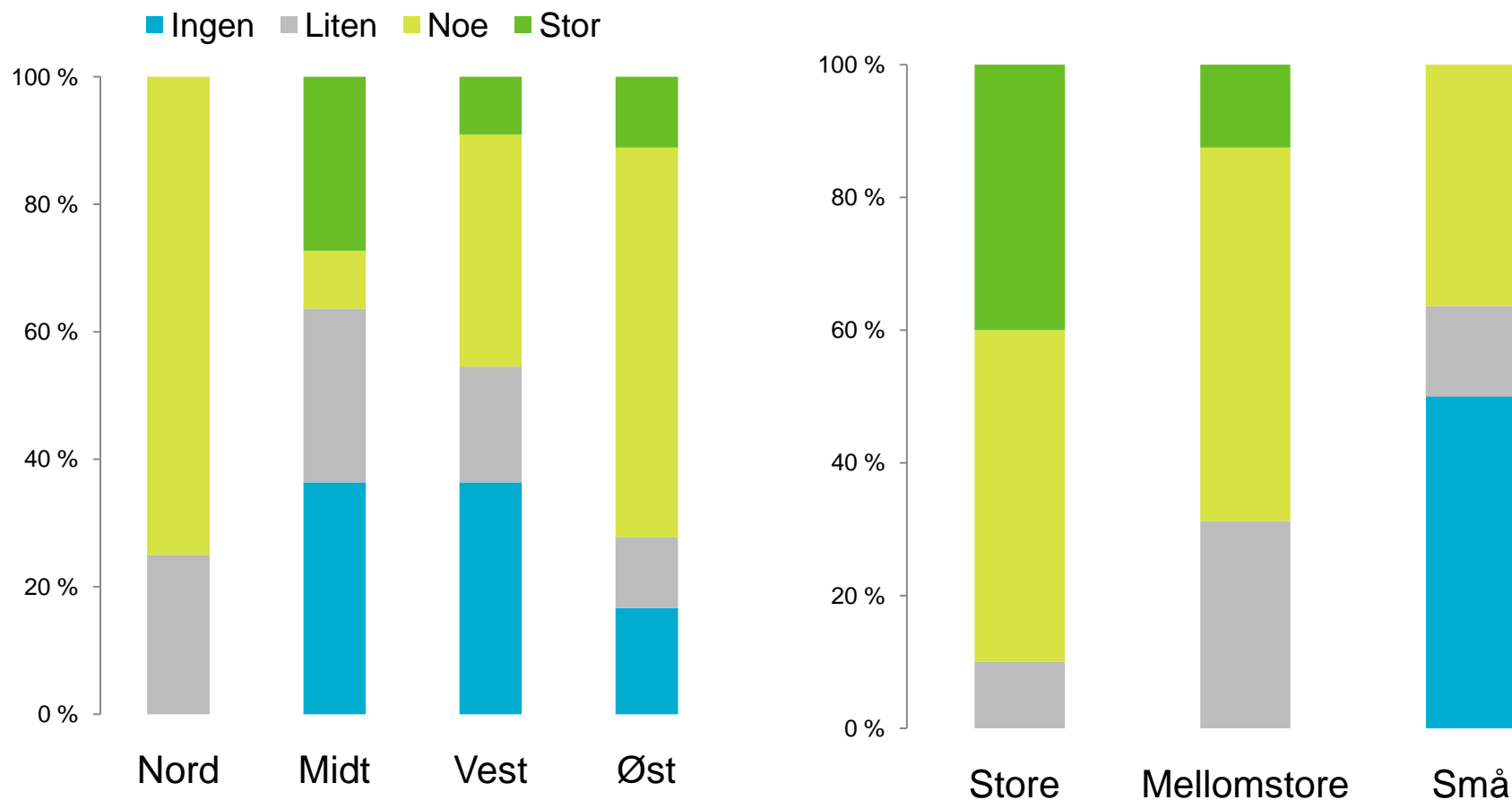
Mellomstore bedrifter



Store bedrifter

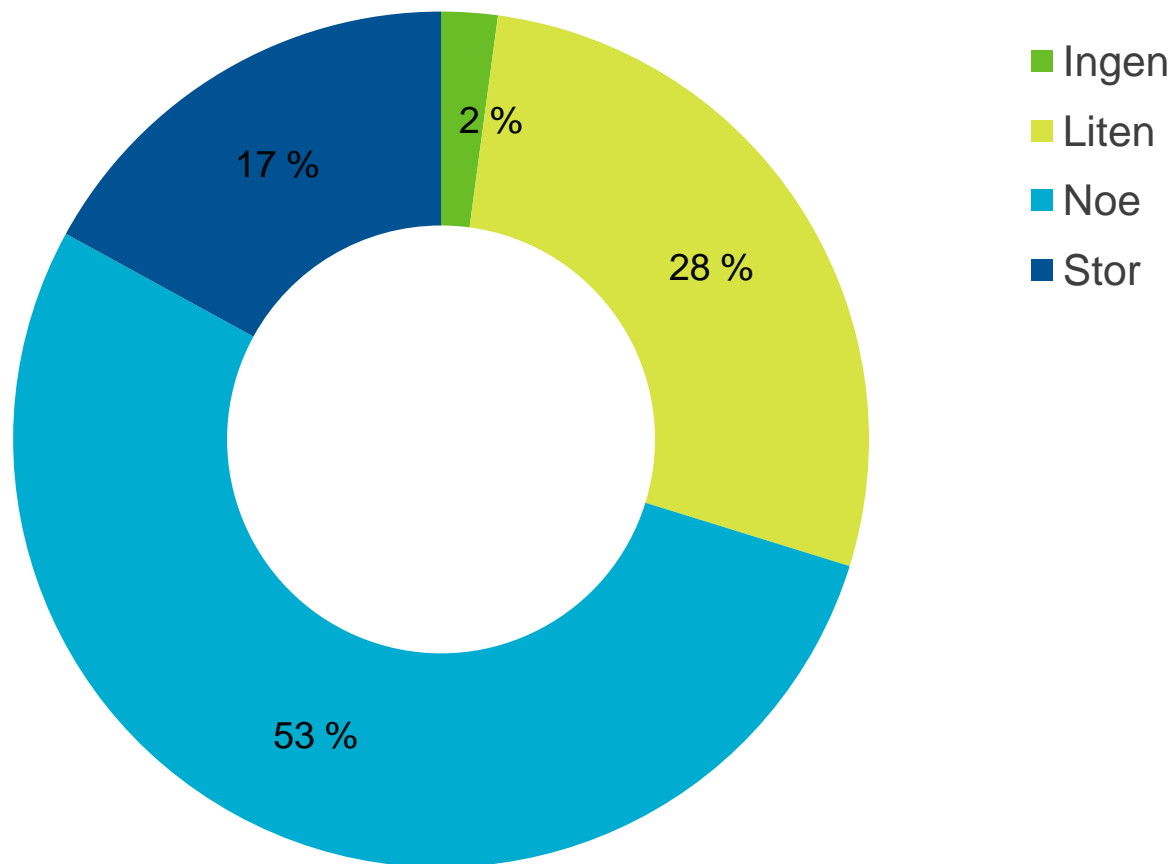


Profil: Grad av aktivitet rettet mot høyere utdanning i forhold til region og bedriftsstørrelse



FORNYBAR ENERGI GRØNN BOKS

Vektlegging av fornybar energi ved rekruttering

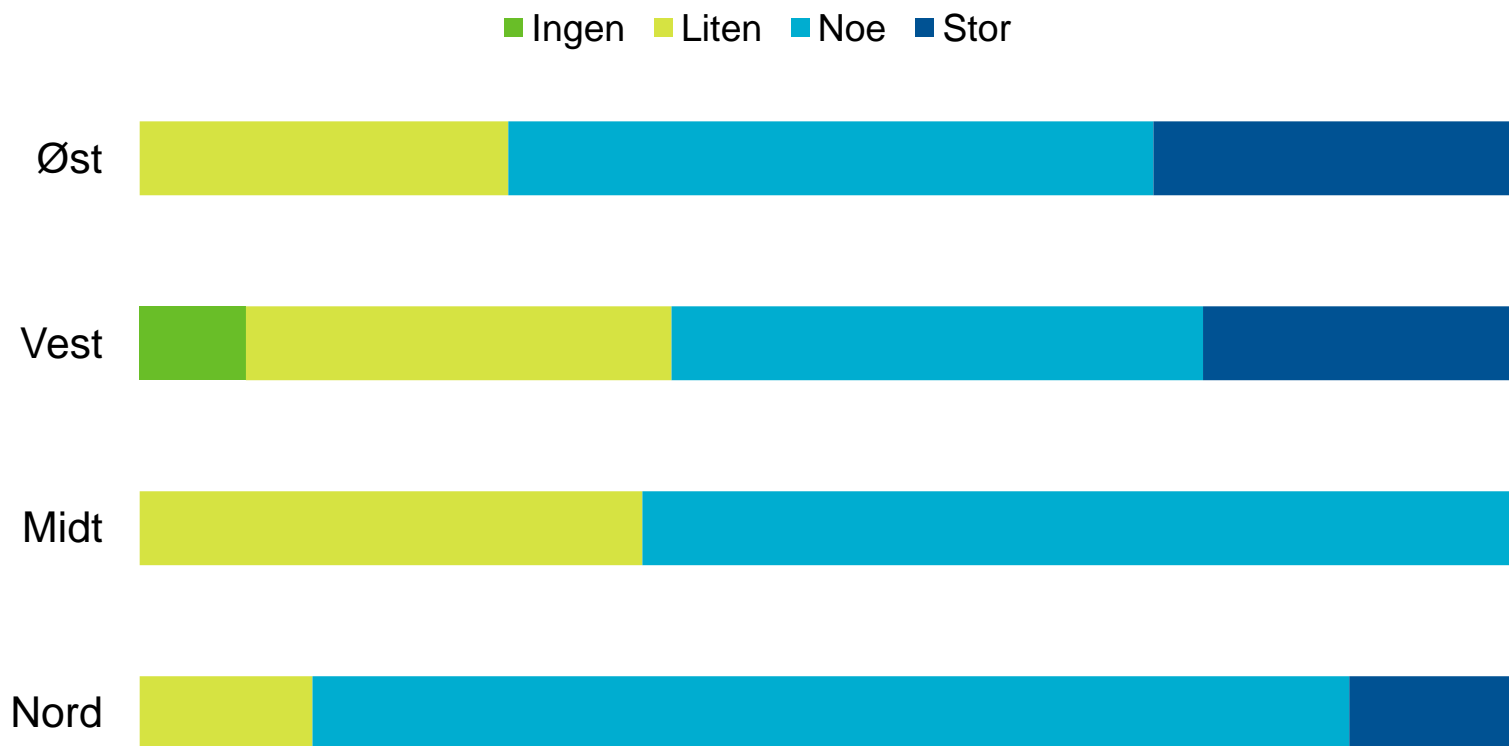


Vektlegging av fornybar energi ved rekruttering i store, mellomstore, og små bedrifter

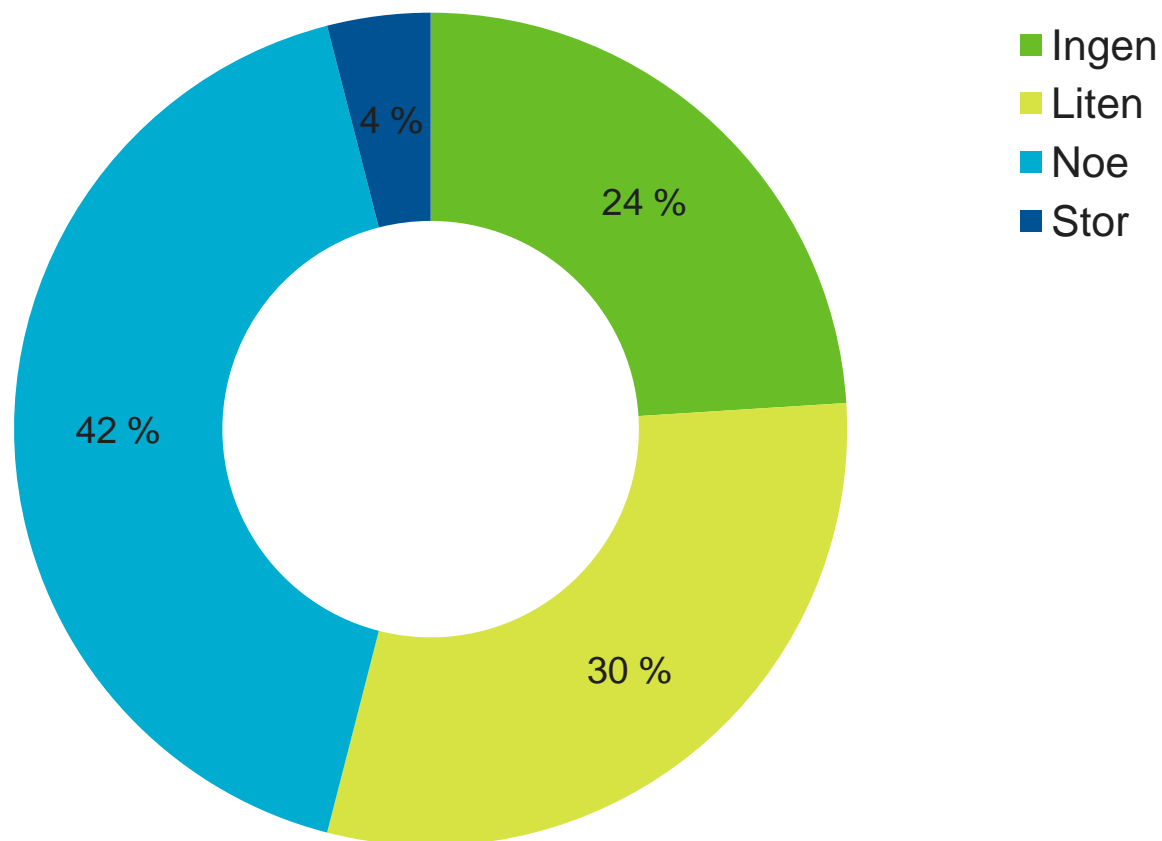
■ Ingen ■ Liten ■ Noe ■ Stor



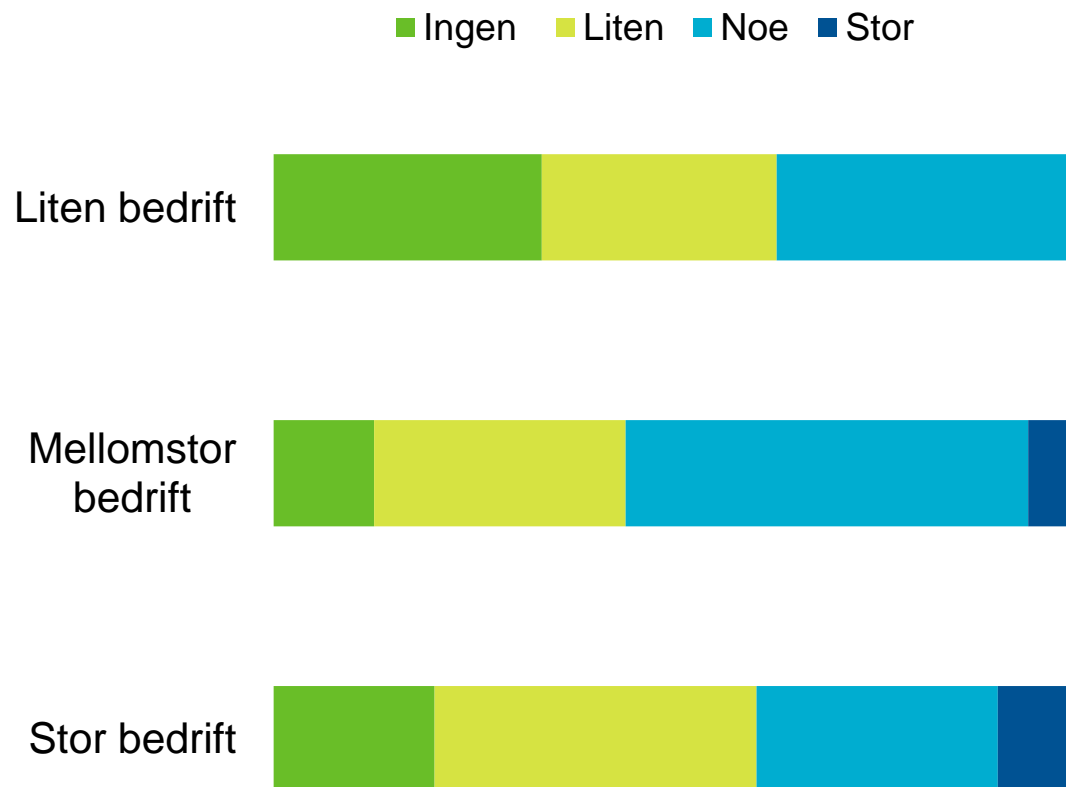
Vektlegging av fornybar energi ved rekruttering i hver region



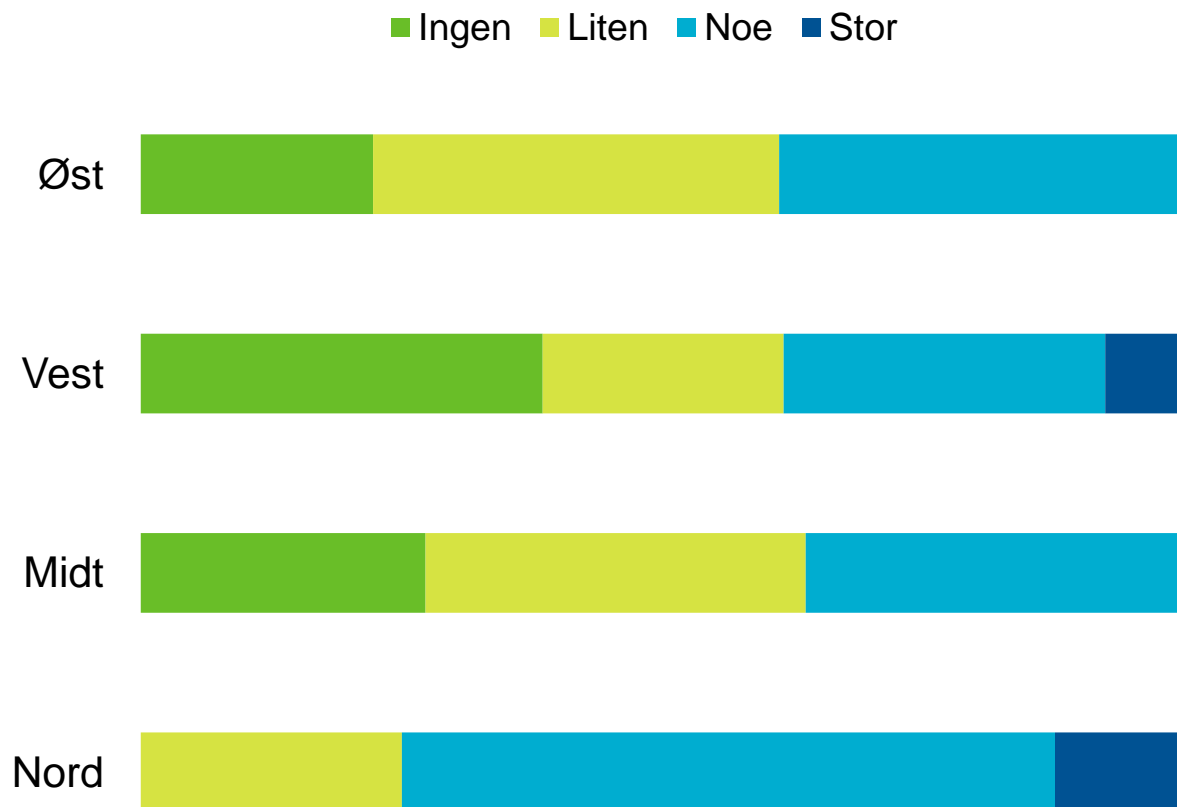
Benyttelse av elementer fra "Grønn Boks" ved rekruttering



Benyttelse av elementer fra "Grønn Boks" ved rekruttering i store, mellomstore, og små bedrifter

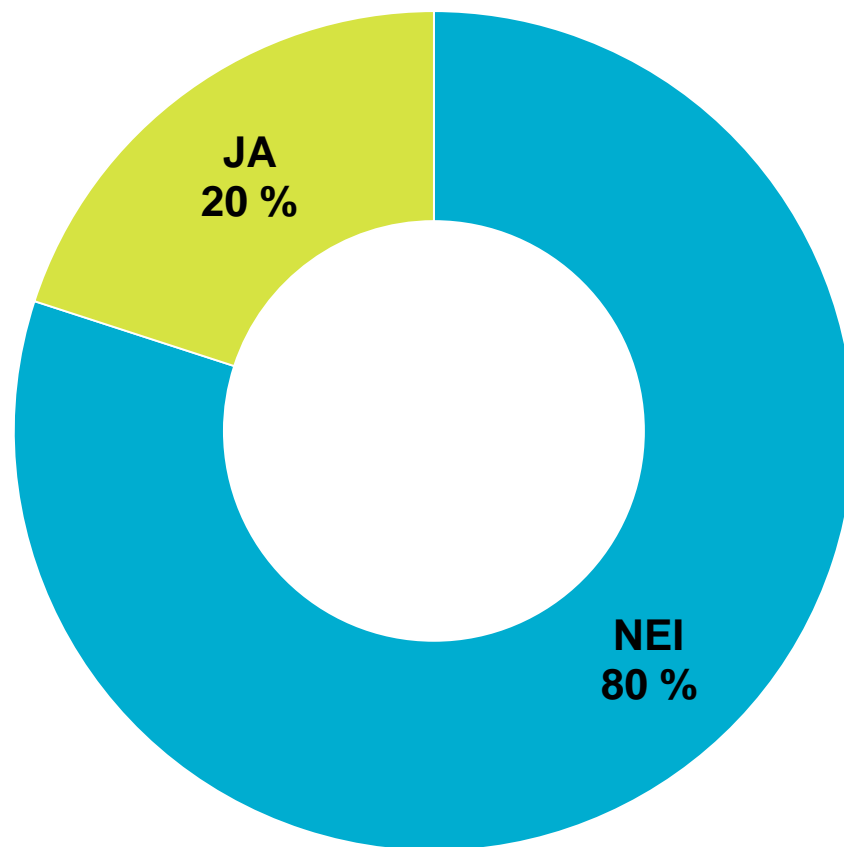


Benyttelse av elementer fra "Grønn Boks" ved rekruttering i hver region



FINANSKRISEN

Påvirker uroen i finansmarkedene bedriftenes rekrutteringsbehov?



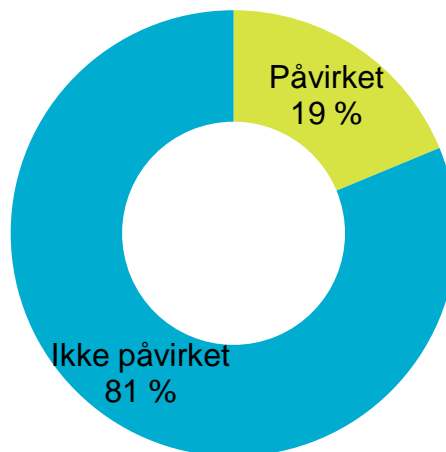
Påvirker uroen i finansmarkedene rekrutteringsbehovene til store, mellomstore og små bedrifter?

■ Påvirket ■ Ikke påvirket

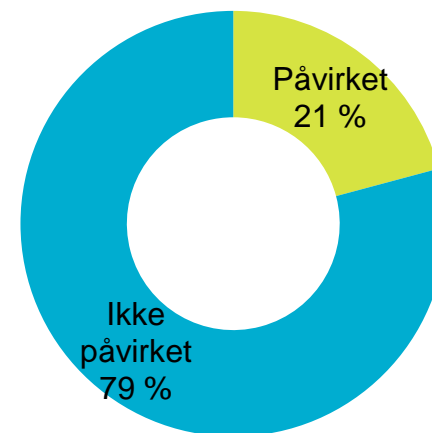
Store bedrifter



Mellomstore bedrifter

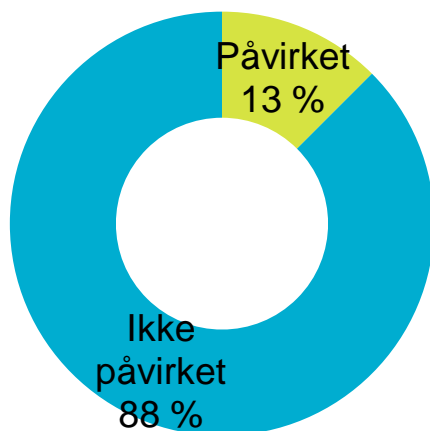


Små bedrifter



Påvirker uroen i finansmarkedene rekrutteringsbehovene i regionene?

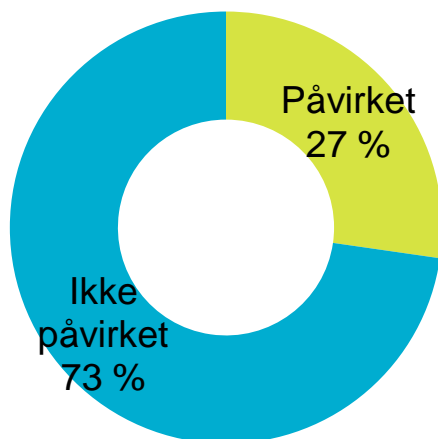
Nord



Vest



Midt



Øst

