

HR - undersøkelsen 2009

EBL – drivkraft i utviklingen av Norge som energinasjon

Litt om undersøkelsen

- Metode: Spørreskjema sendt på e-post til EBLs HR-nettverk
- Gjennomført januar og februar 2009
- 50 bedrifter/konsern deltok, med til sammen 14 227 ansatte fordelt på
 - 10 store bedrifter > 499
 - 16 mellomstore bedrifter mellom 100-499
 - 24 små bedrifter (kalt "liten") < 100
- Innhold:
 - Alders- og kjønnsfordeling
 - Utdanningsbakgrunn
 - Turnover i 2008
 - Rekruttering i 2008
 - Rekrutteringsbehov de neste 3-5 år
 - Lærlinger
 - Aktiviteter rettet mot skoler og utdanningsinstitusjoner
 - Fornybar energi og Grønn Boks som rekrutteringsverktøy
 - Finanskrisens påvirkning på rekruttering

Hovedtrekk

- Stor rekrutteringsaktivitet
- Kvinneandelen til tekniske fag/stillinger øker
- Forventninger og planer om fortsatt stor rekrutteringsaktivitet, spesielt rettet mot høyere utdanning
- Fortsatt vanskelig, - men litt lettere å rekruttere sivilingeniører
- Fokus på fornybar energi vektlegges i rekrutteringsarbeidet
- Det tilbys langt flere sommerjobber enn tidligere
- Optimisme og framtidstro

ALDERS- OG KJØNNSFORDELING

Aldersprofil og gjennomsnittsalder 2006 til 2008

→ Aldersprofil

→ Under 35 år:

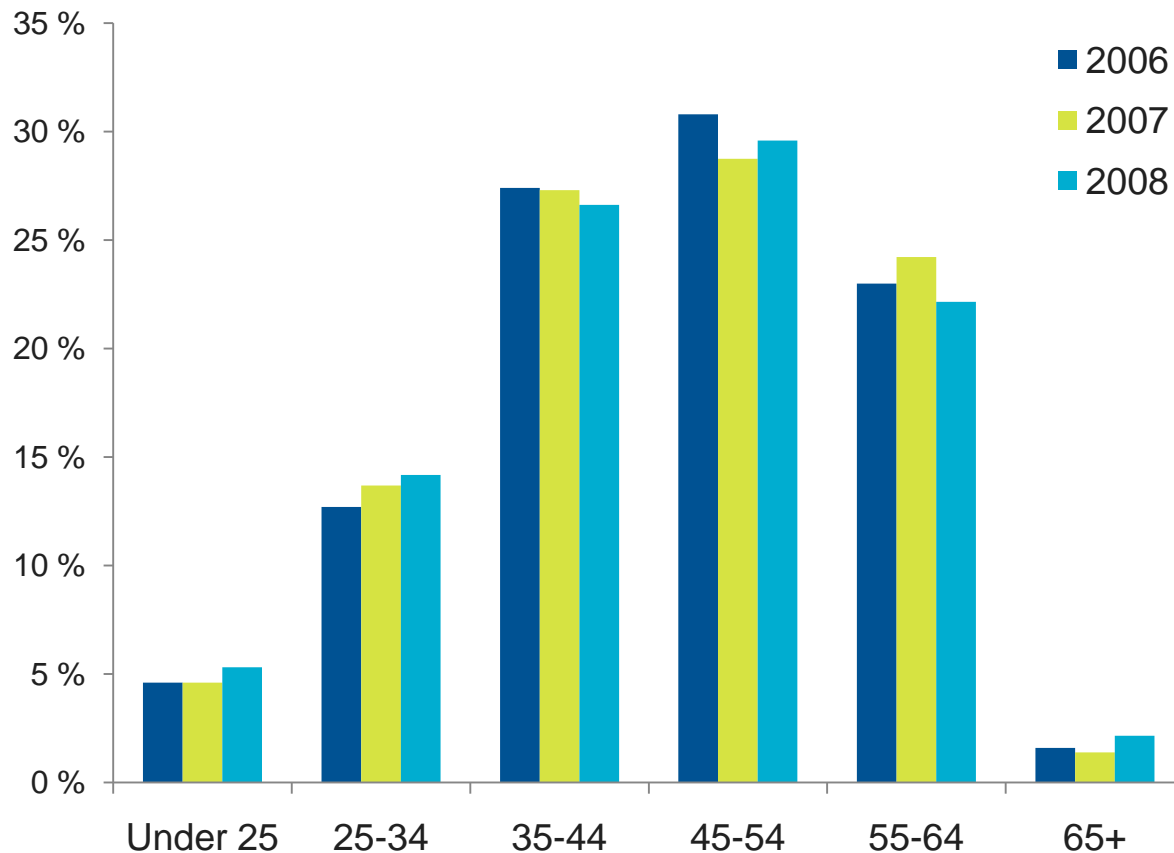
– Fra 17 % – 20 %

→ 55 år eller eldre:

– Fra 26 % – 24 %

→ Gjennomsnittsalder

→ Fra 48 år til 45 år

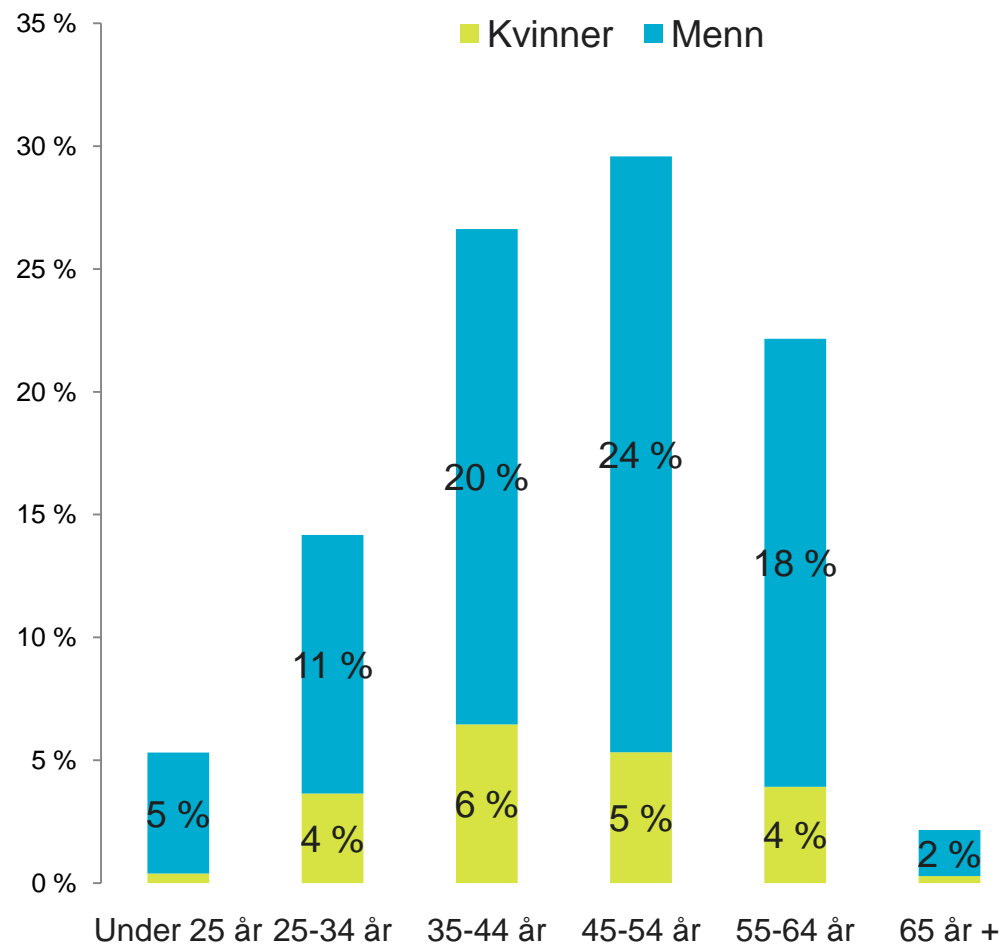


Kjønnsfordeling

→ Kjønns sammensetningen i bransjen:

→ 2007: 18 % kvinner – 88 % menn

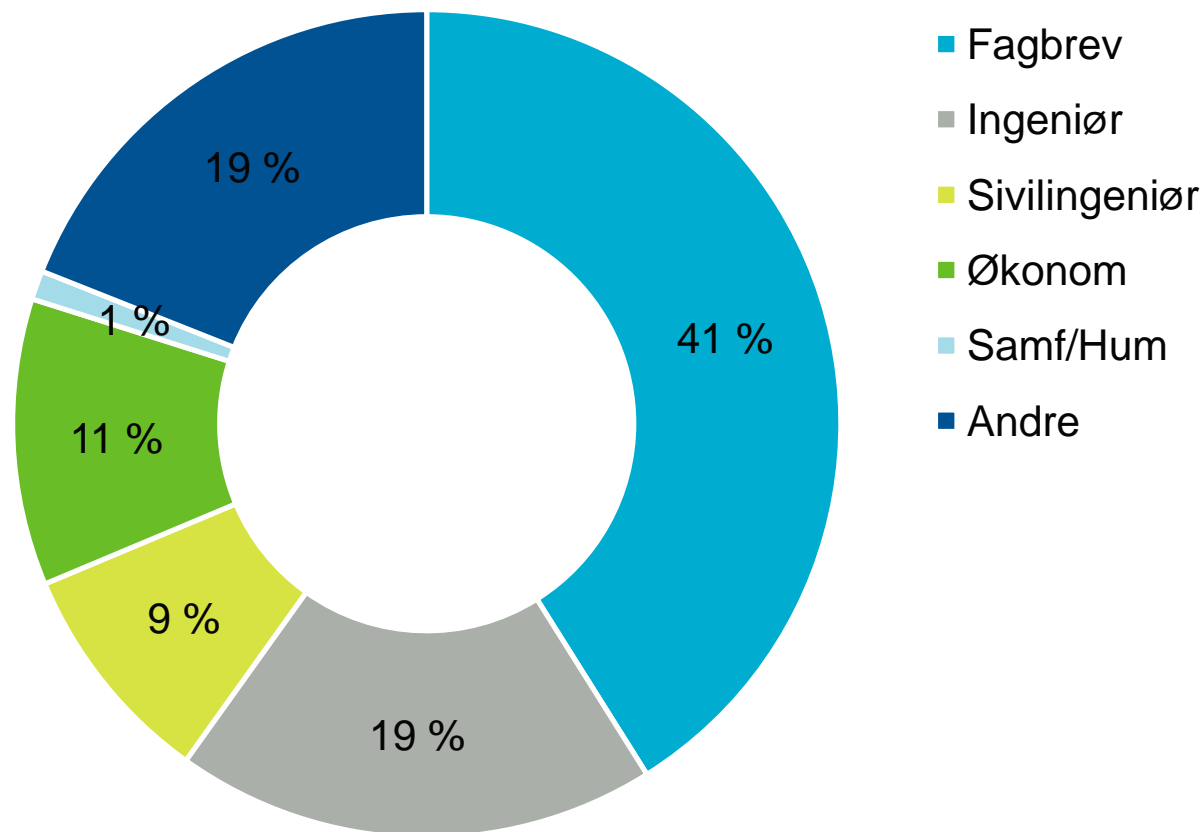
→ 2008: 20 % kvinner – 80 % menn



UTDANNINGSBAKGRUNN

Sammensetning av utdanningsbakgrunn

→ De tekniske utdanningsgruppene utgjør 69 %



N = 13 142

TURNOVER

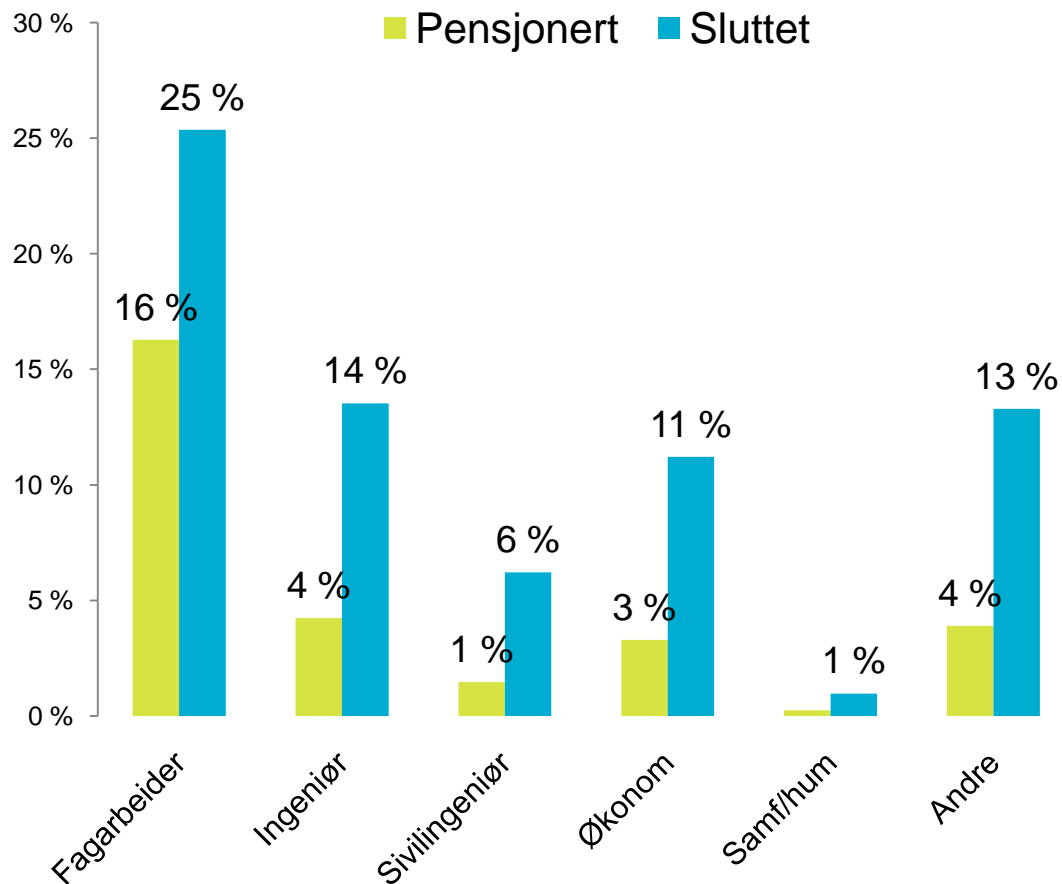
Turnover fordelt på utdanningsgruppene

- Turnover i 2008 var på 5,8 % *
- 1,7 % pensjonerte seg
- 4,1 % sluttet

- Avgang til pensjon utgjør 29 %
- Andelen som sluttet utgjør 71 %

N= 820

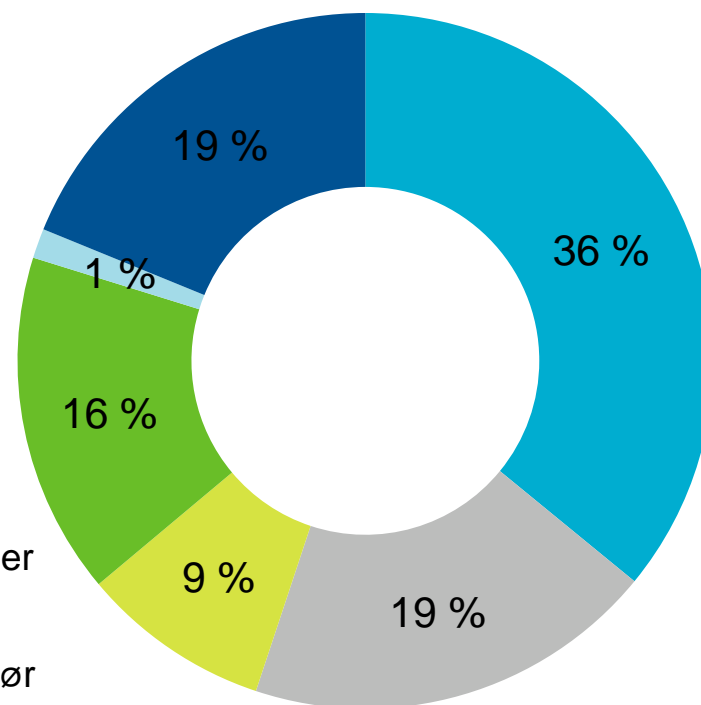
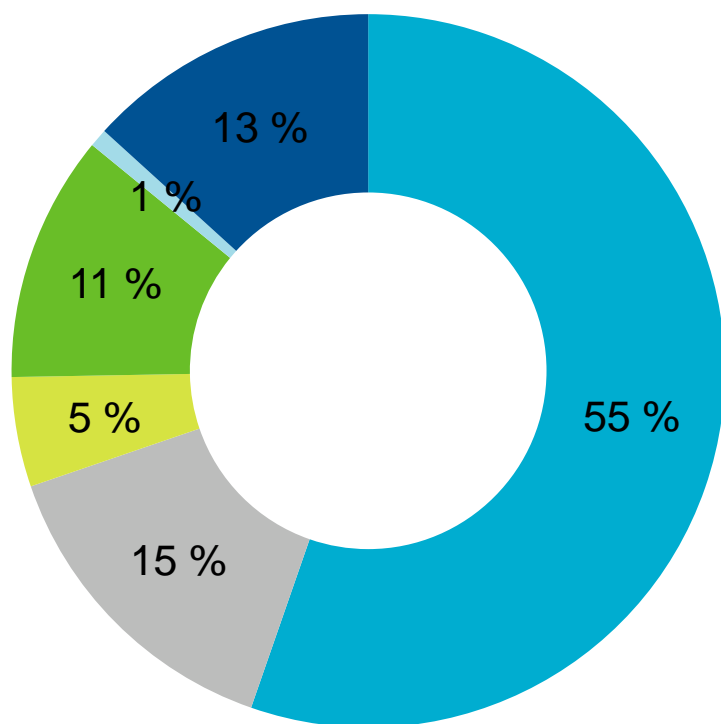
* I prosent av arbeidsstyrken



Fordeling av faggruppene i turnover- kategoriene

Pensjonert

Sluttet



- Fagarbeider
- Ingeniør
- Sivilingeniør
- Økonom
- Samf/hum
- Andre

REKRUTTERING

2008

Rekruttering 2008

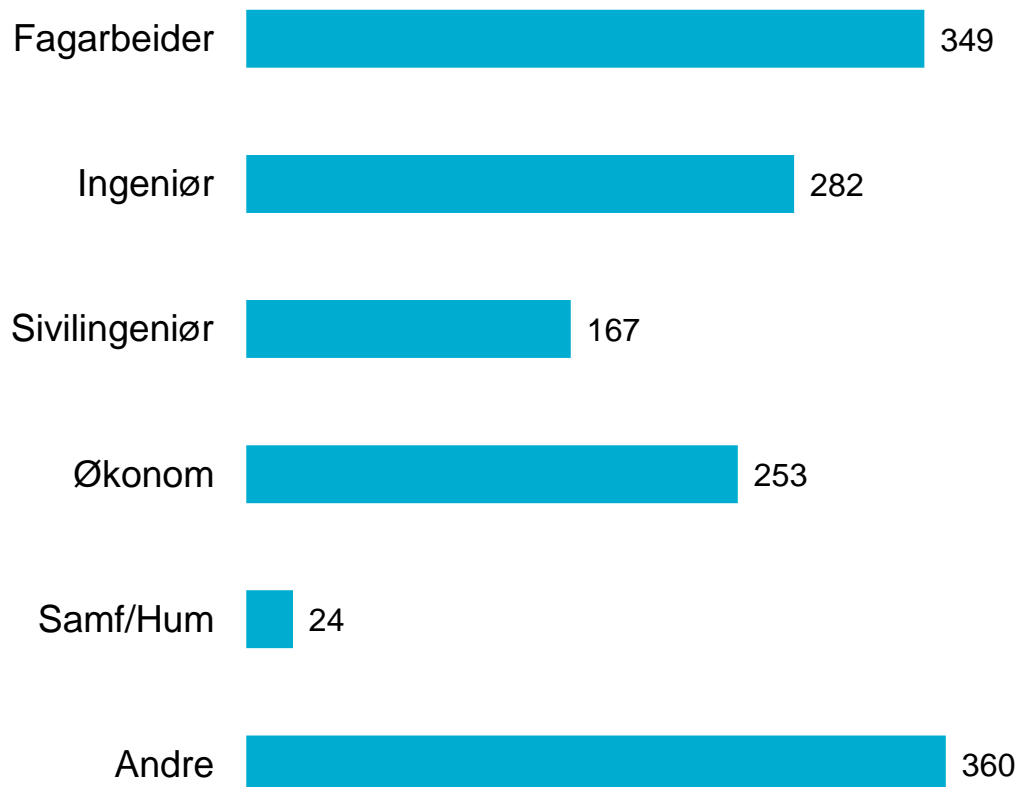
→ Totalt antall rekrutterte:
→ **1435** (10 % av arbeidsstyrken)

→ Kjønnsfordeling:
→ **22 % kvinner**
→ **78 % menn**

Antall rekrutterte:

2006: 859

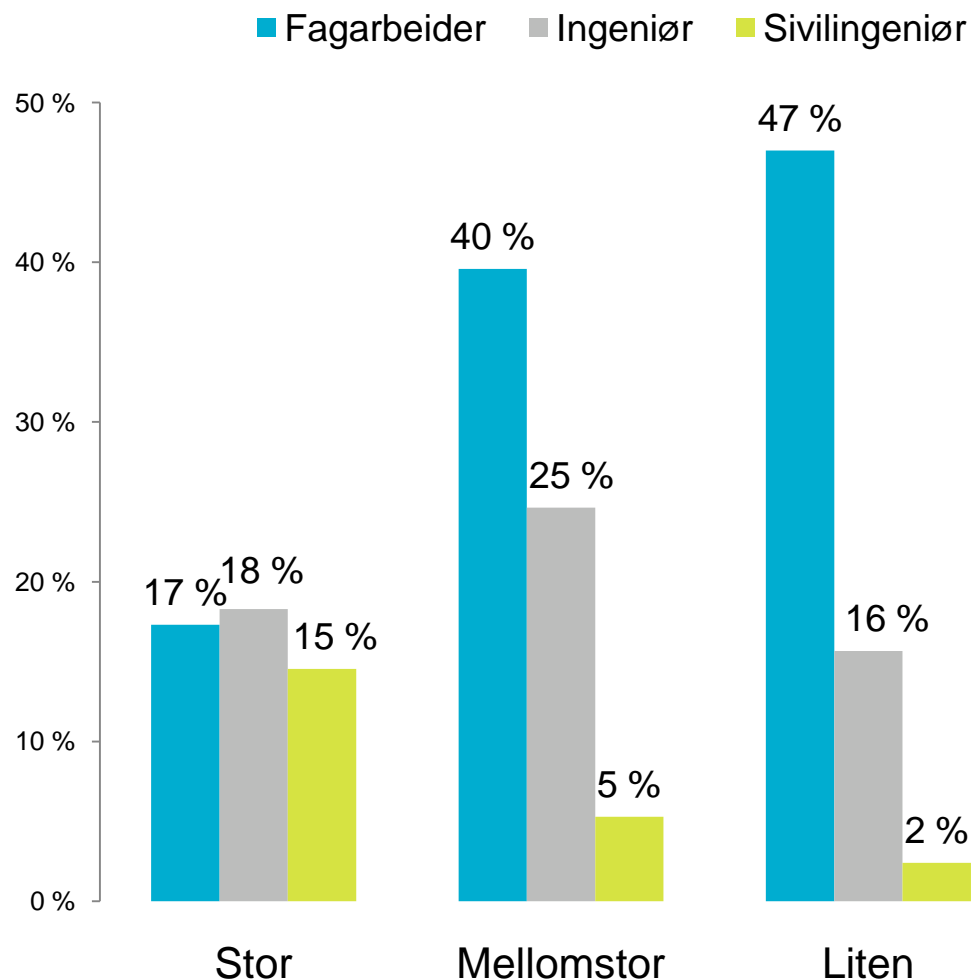
2007: 1292



Teknisk profil for rekrutterte i store, mellomstore og små bedrifter

→ Andelen rekrutterte til tekniske stillinger:

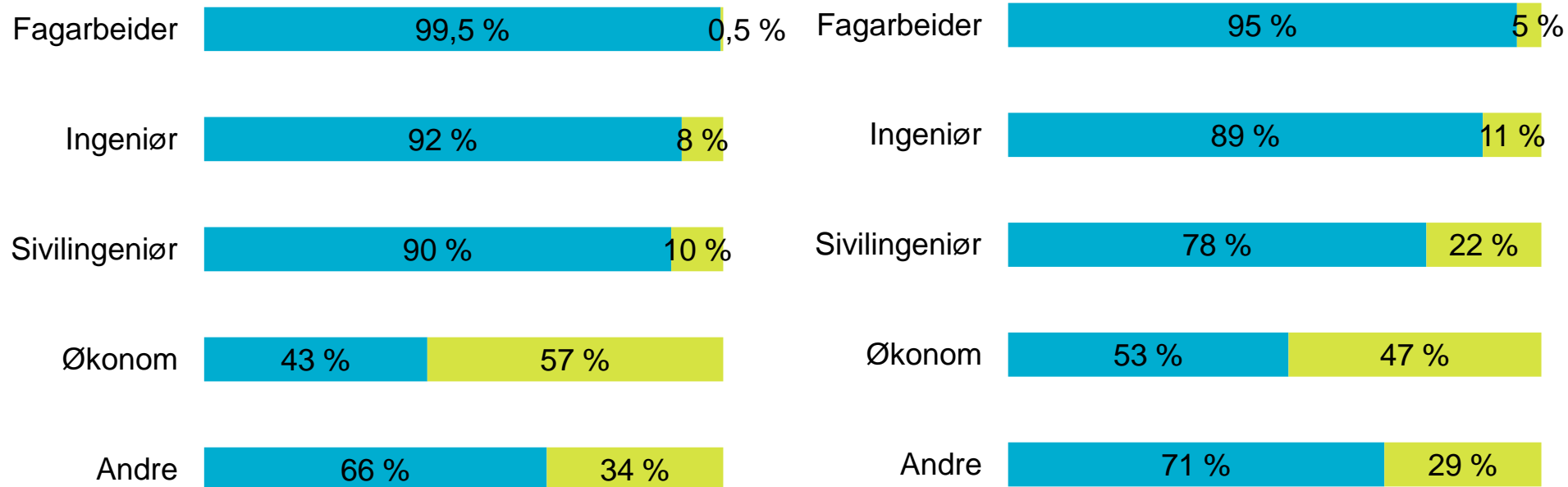
- Stor: 50 %
- Mellomstor: 70 %
- Liten: 65 %
- **Gjennomsnitt 56 %**



Kjønnsfordelingen av rekrutterte i hver utdanningsgruppe fra 2007 til 2008

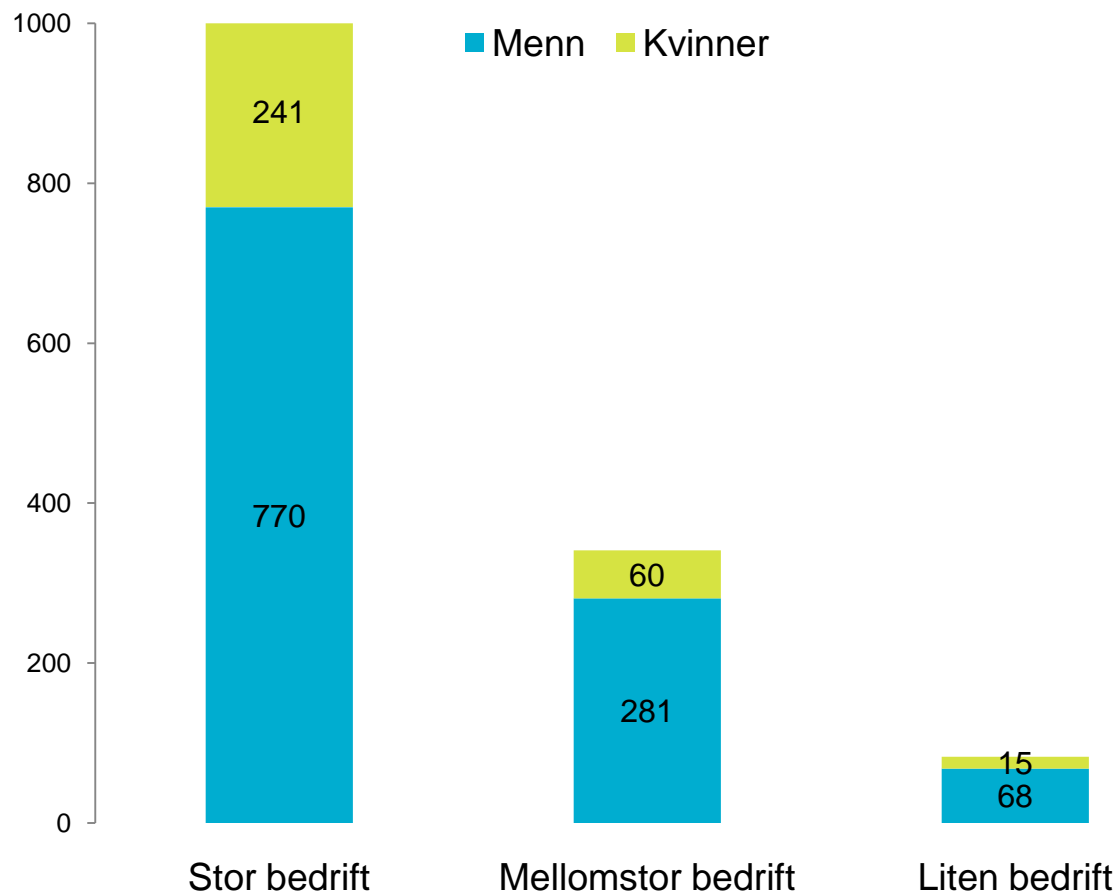
2007

2008

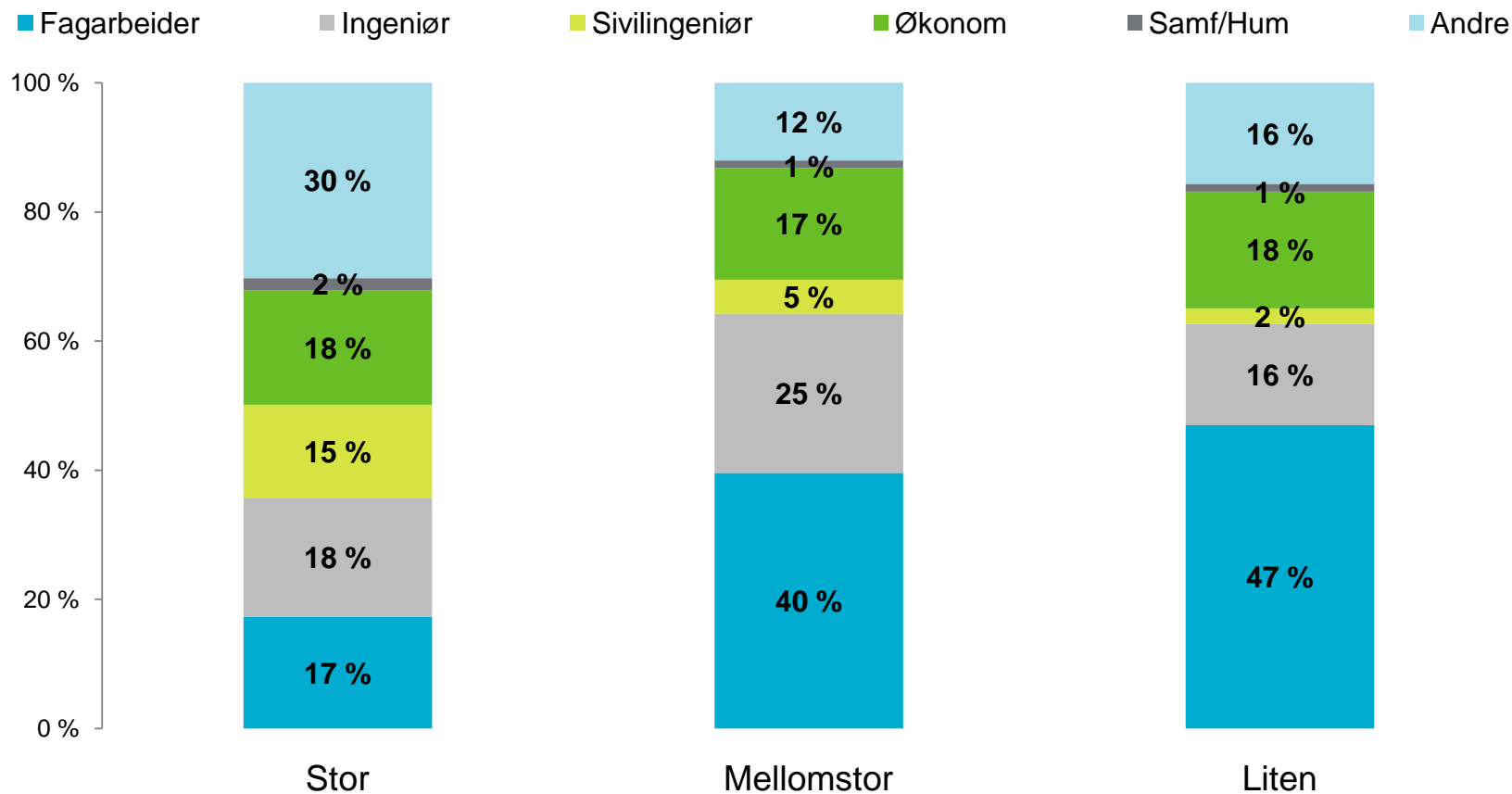


■ Menn ■ Kvinner

Kjønnsfordeling av nyrekrutterte fordelt på bedriftsstørrelser (i hele tall)



Sammensetningen av de rekrutterte utdanningsgruppene i de ulike bedriftsstørrelsene

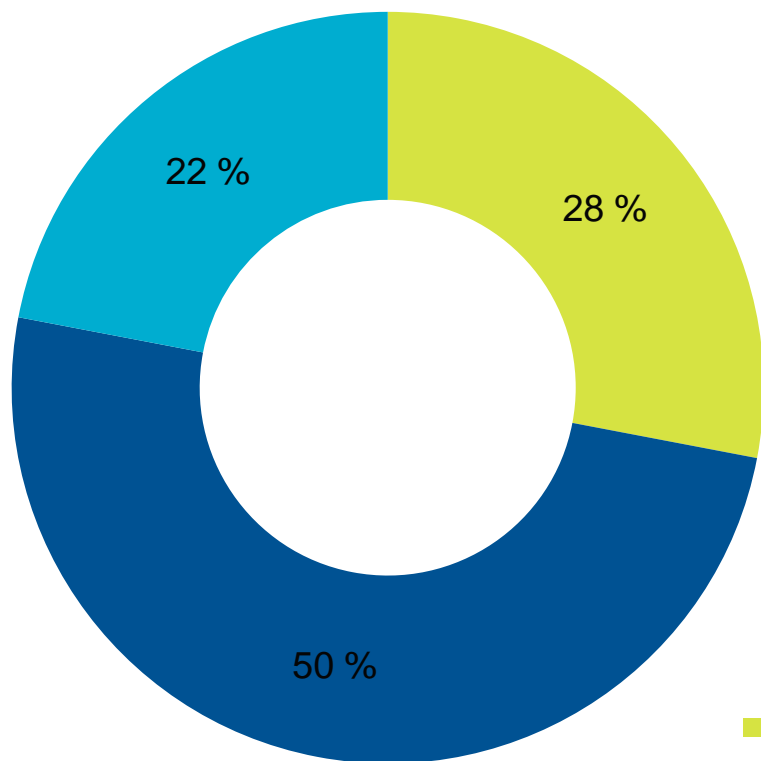


Liten bedrift <100 ansatte
 Mellomstor bedrift 100-499 ansatte
 Stor bedrift >499 ansatte

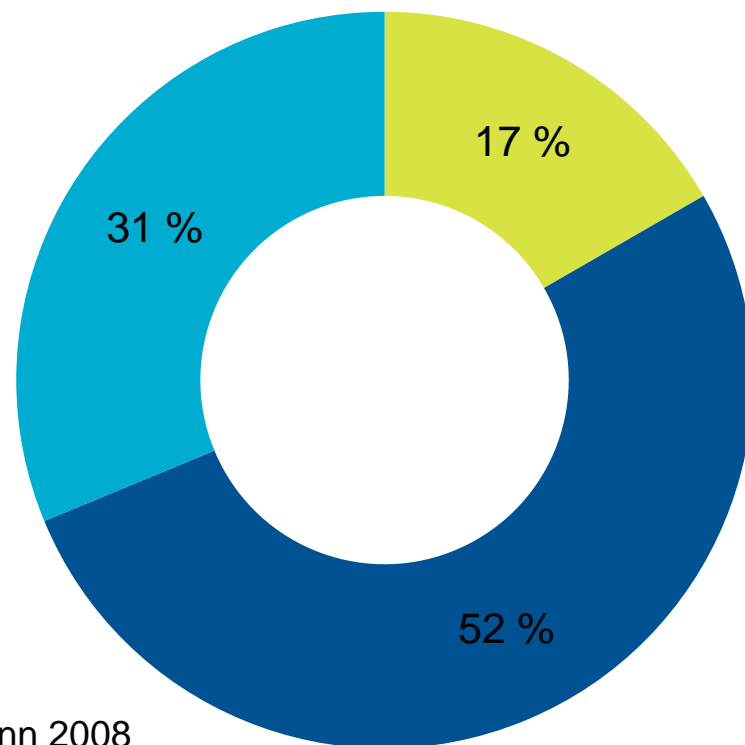
REKRUTTERING 3-5 ÅR

Forventet rekrutteringsbehov de neste 3–5 år

Fagbrev



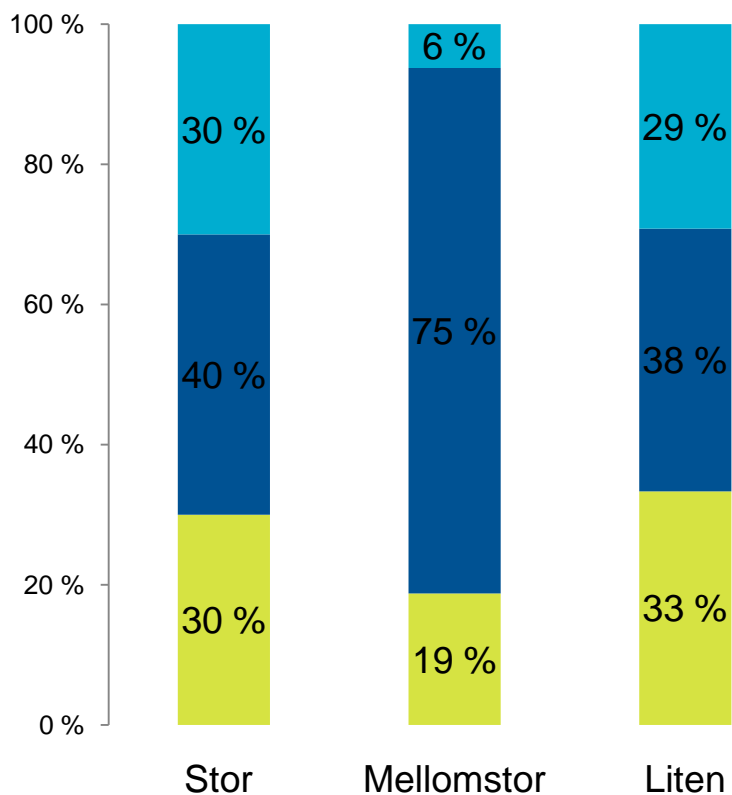
Høyskole/universitet



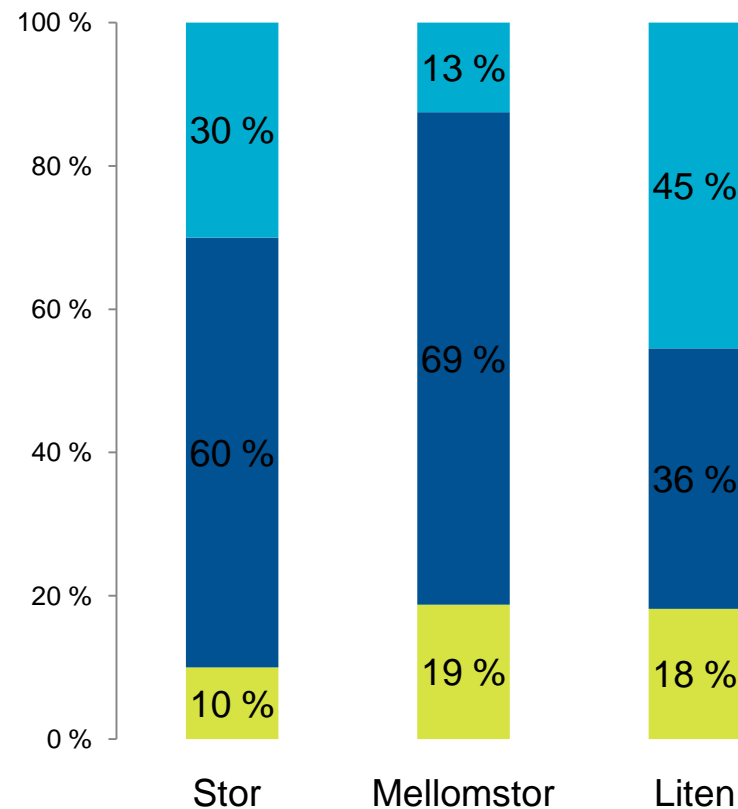
- Mindre enn 2008
- Likt 2008
- Mer enn 2008

Forventet rekrutteringsbehov de neste 3-5 år i store, mellomstore, og små bedrifter

Fagbrev



Høyskole

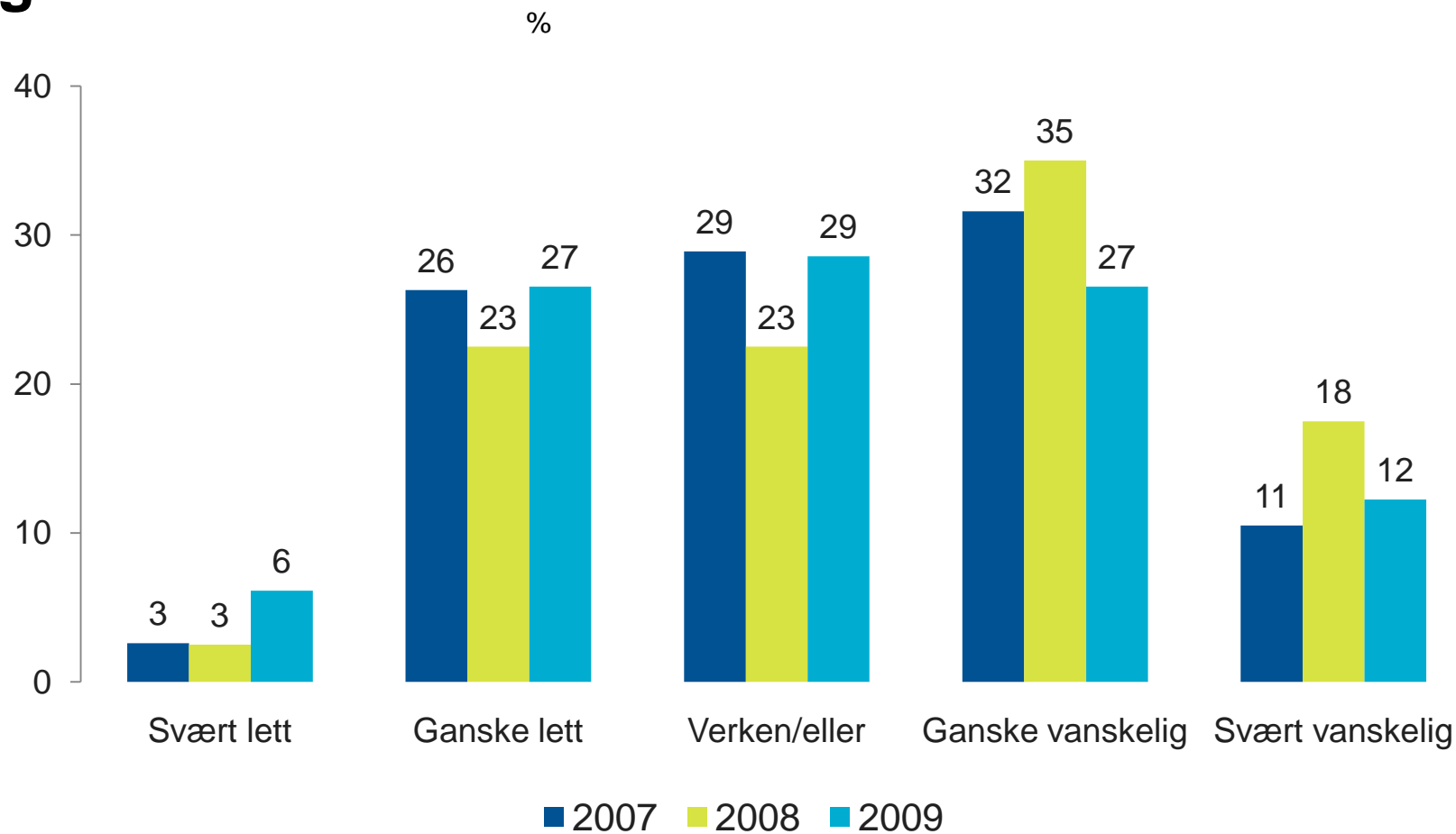


- Mer enn 2008
- Likt 2008
- Mindre enn 2008

OPPLEVELSE REKRUTTERING

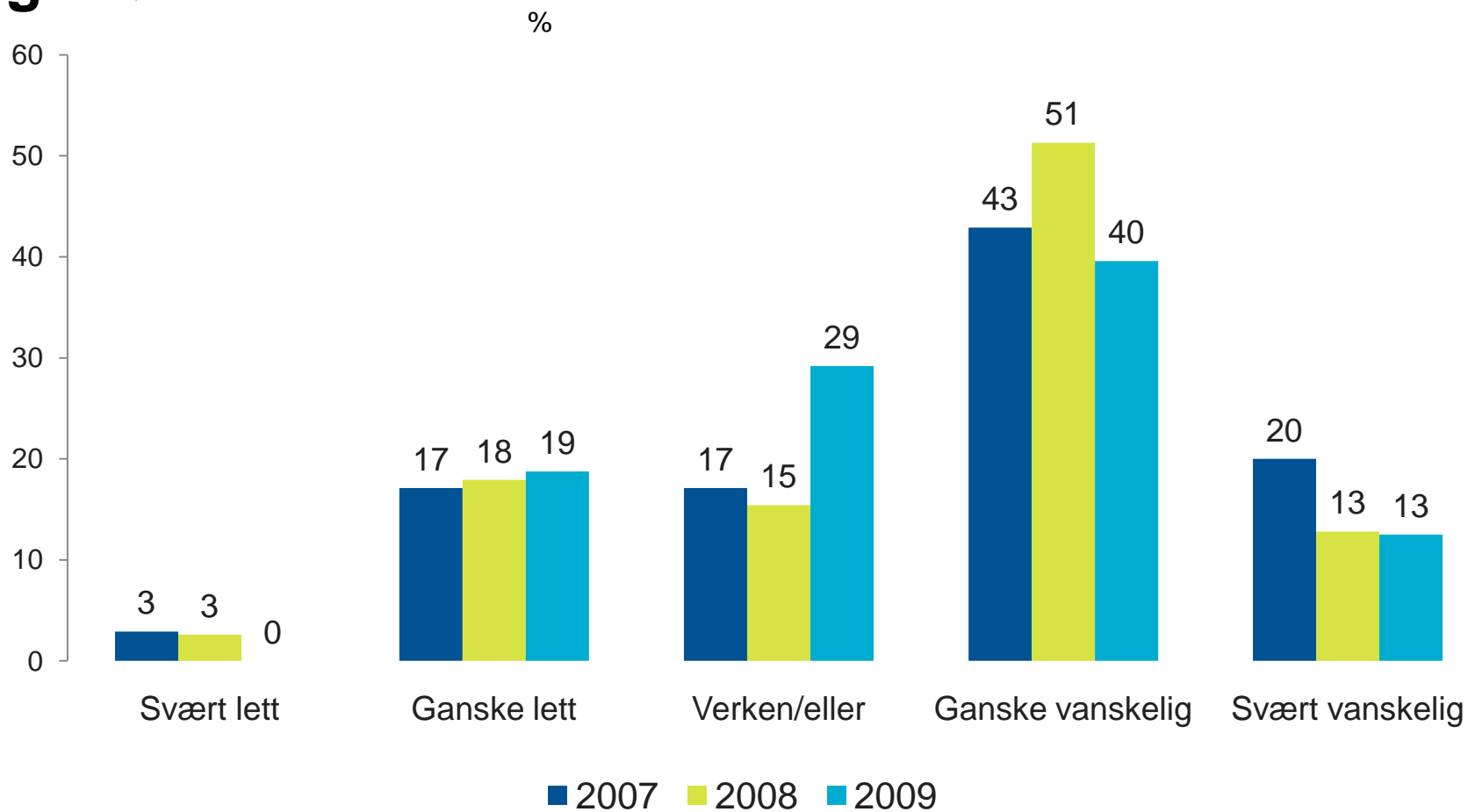
Opplevelse av rekrutteringssituasjonen 2007-2009

Fagbrev



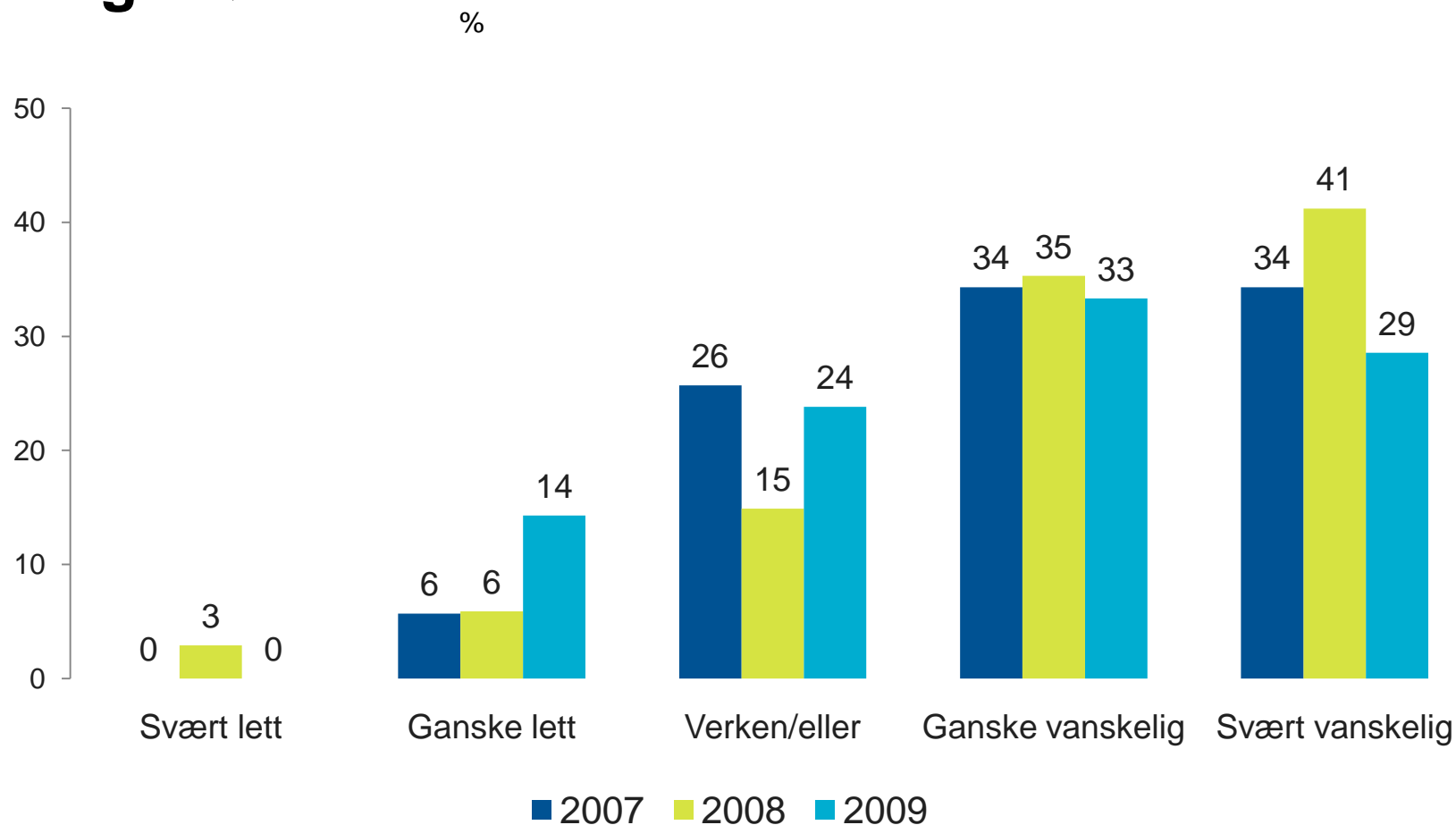
Opplevelse av rekrutteringssituasjonen 2007-2009

Ingeniører



Opplevelse av rekrutteringssituasjonen 2007-2009

Sivilingeniører



LÆRLINGER

Lærekontrakter i 2008, fordelt på fagområder

→ Antall lærekontrakter i 2008:

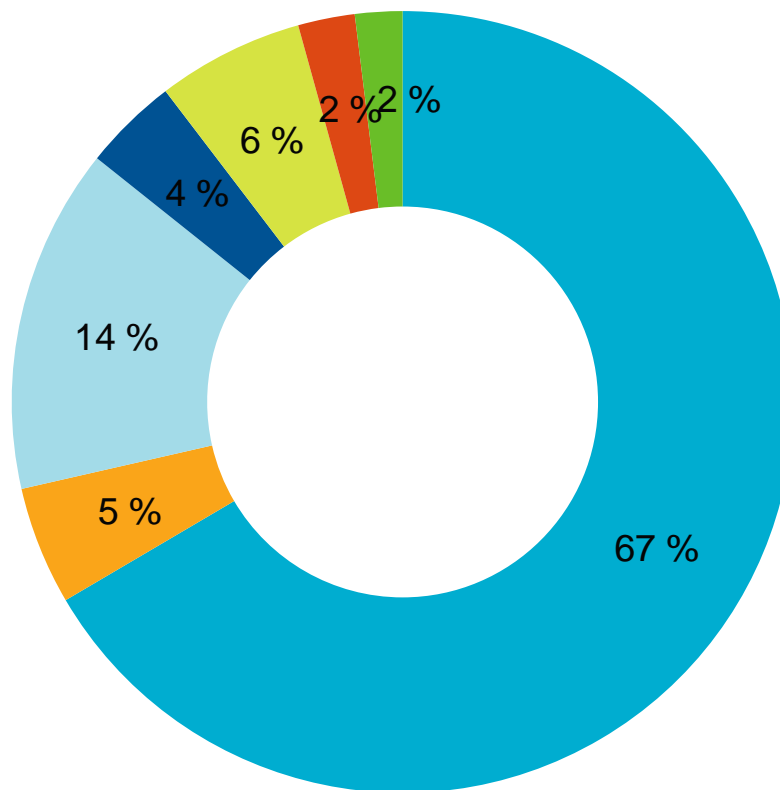
511 (3,6 % av arbeidsstyrken)

→ Antall lærekontrakter i 2007:

457 (3,2 % av arbeidsstyrken)

→ Det tilsvarer en økning i antall lærekontrakter fra på 12 %

→ 92 % av lærekontraktene er innen elektrofag

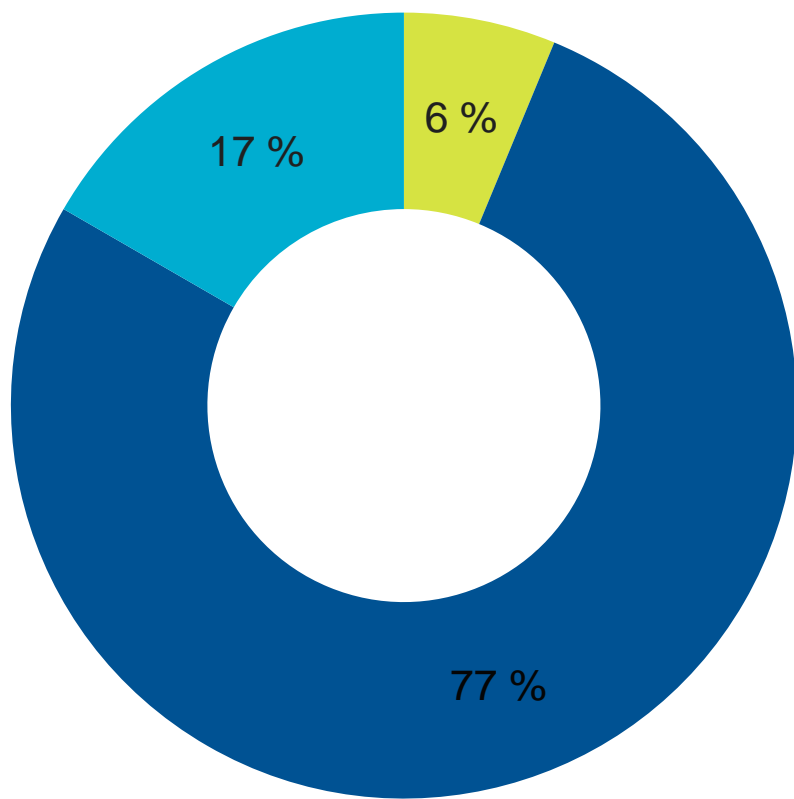


- Energimontør
- Energi operatør
- Elektriker
- Industrimekaniker
- Bil/Tele/Tavle -montør
- Kontor/IKT
- Andre

Byggfag ligger under kategorien "Andre"

Forventet lærlingbehov de neste 3- 5 år

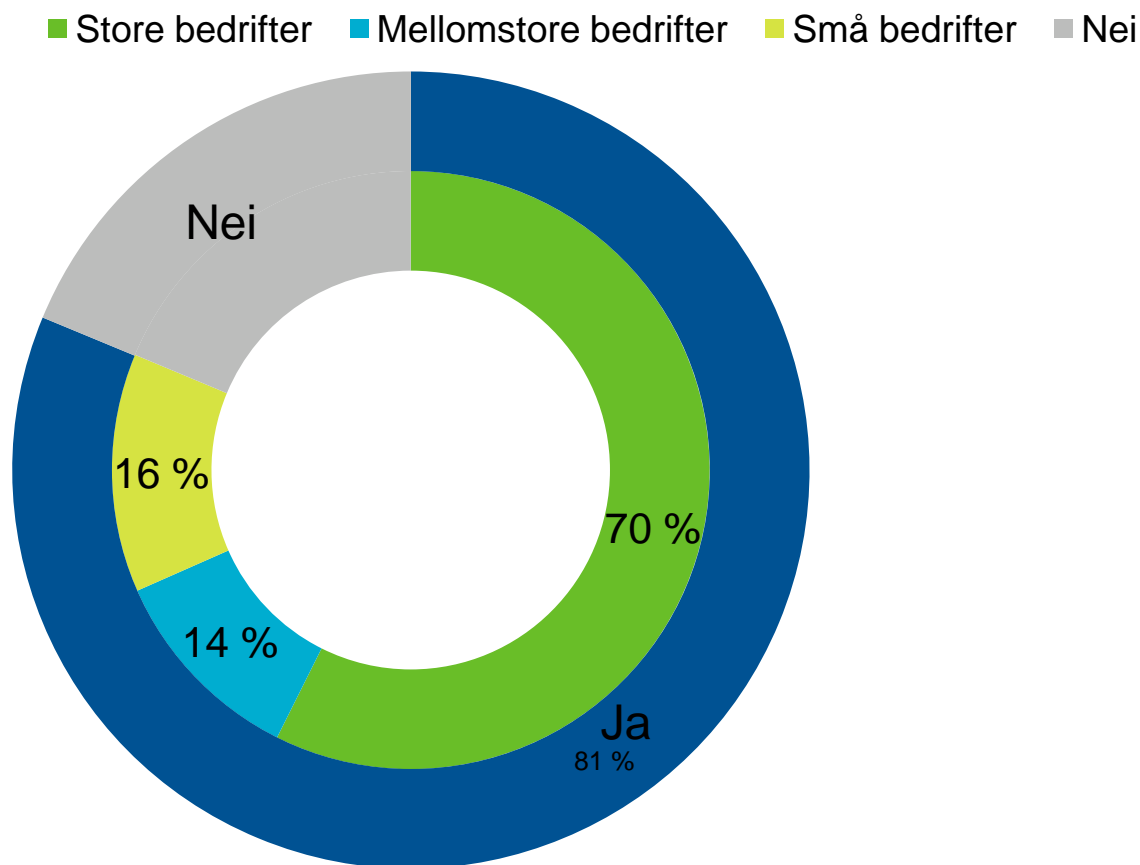
■ Mindre enn 2008 ■ Likt som 2008 ■ Mer enn 2008



SOMMERJOBBER

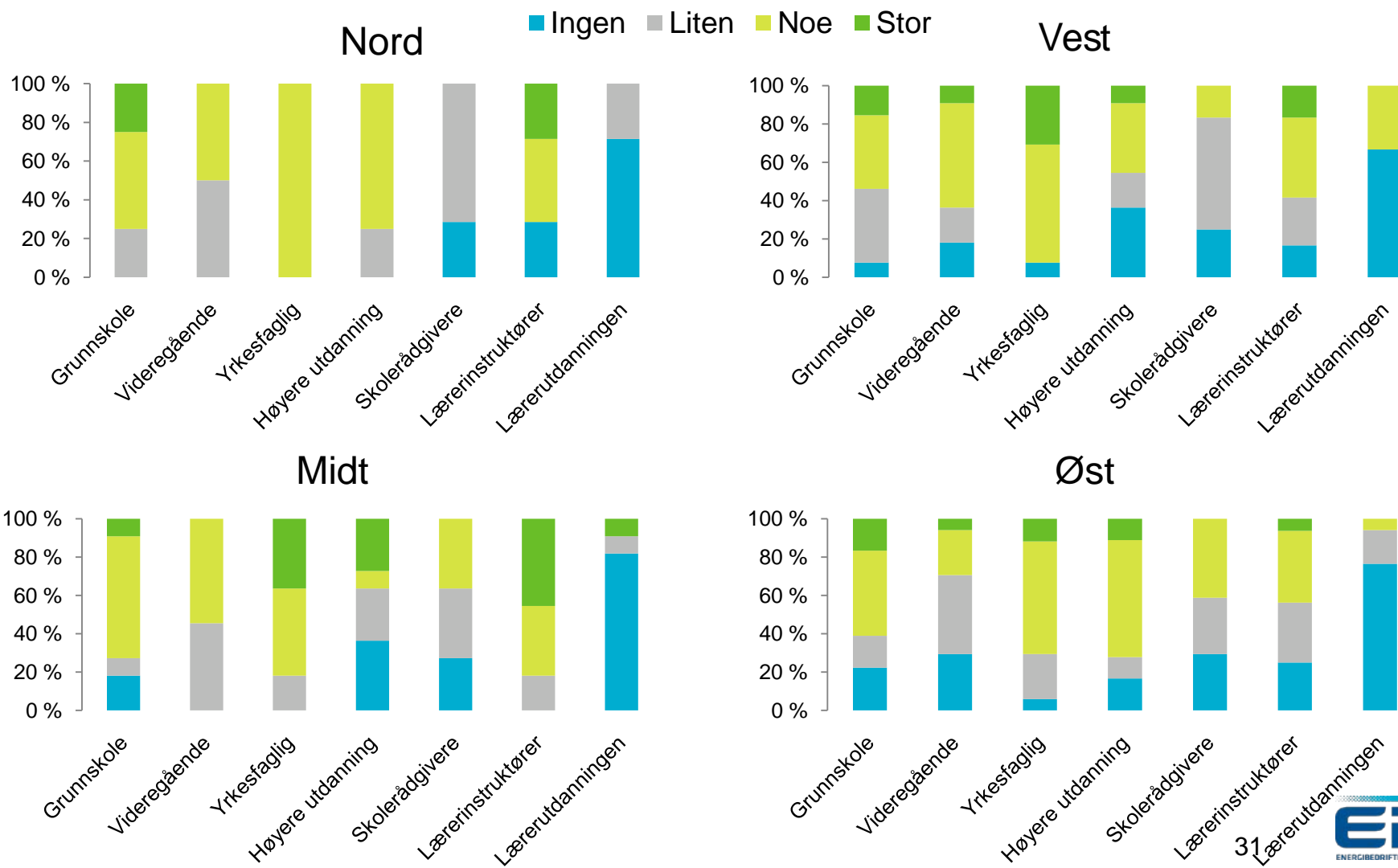
Tilbys sommerjobber i bedriften?

- 81 % svarte at de tilbød sommerjobber
- Det var til sammen 384 sommerjobber tilbudt i 2008
(2007: 253 sommerjobber)
- En bedrift (i region Midt) tilbød 90 sommerjobber

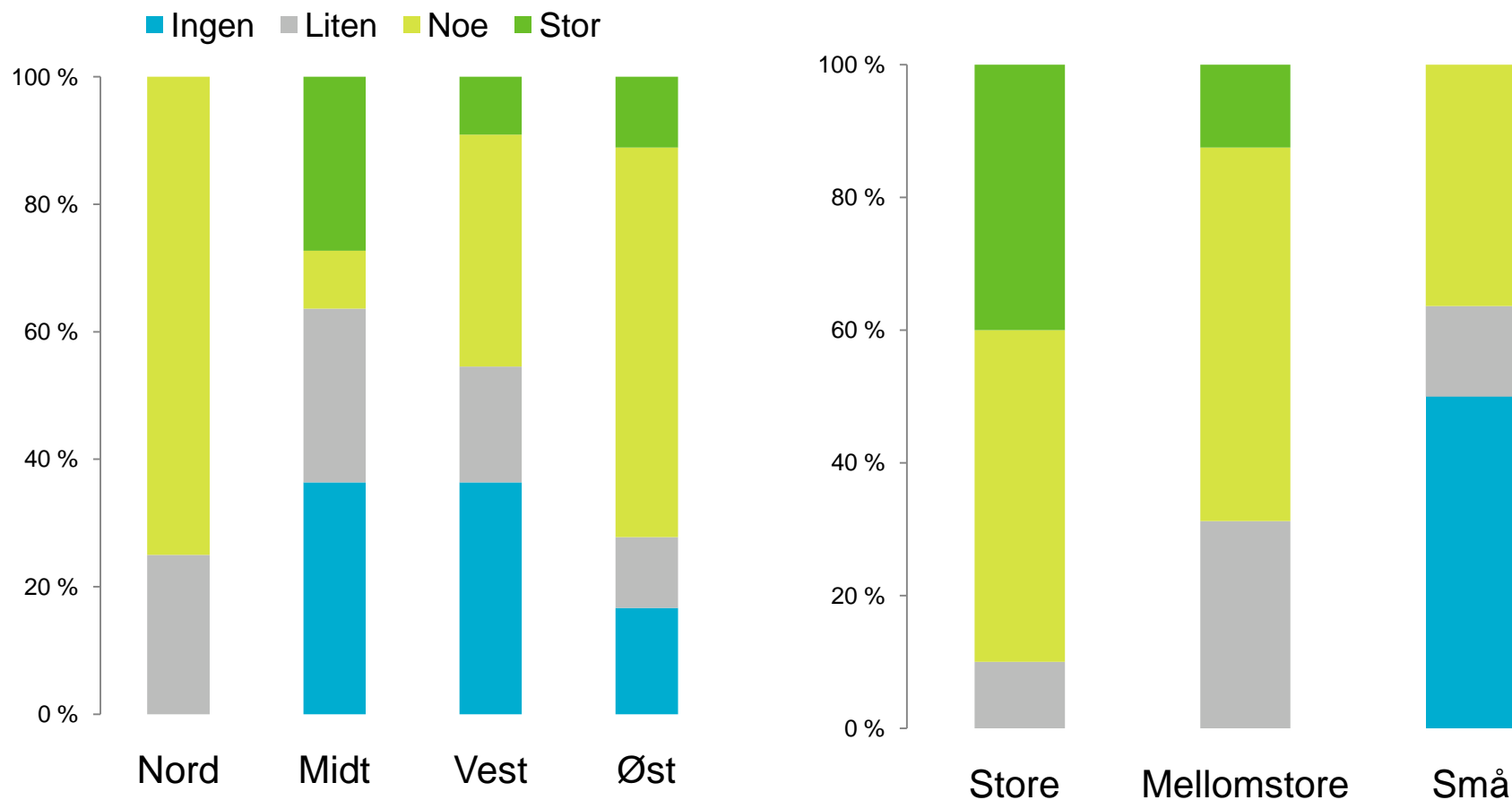


AKTIVITET MOT SKOLER

Grad av aktiviteter rettet mot skole i hver region

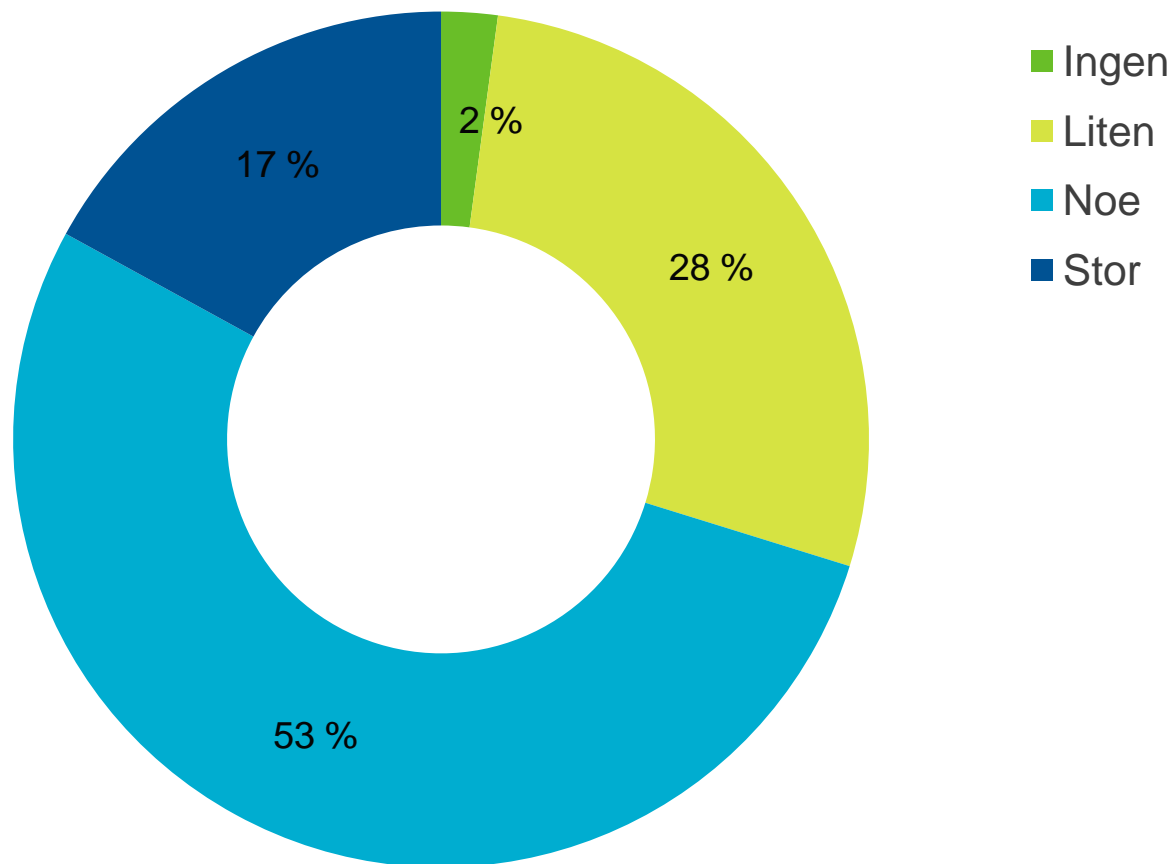


Profil: Grad av aktivitet rettet mot høyere utdanning i forhold til region og bedriftsstørrelse



FORNYBAR ENERGI GRØNN BOKS

Vektlegging av fornybar energi ved rekruttering



Vektlegging av fornybar energi ved rekruttering i store, mellomstore, og små bedrifter

■ Ingen ■ Liten ■ Noe ■ Stor



FINANSKRISEN

Påvirker uroen i finansmarkedene bedriftenes rekrutteringsbehov?

