

Et arbeidsliv i endring – hvordan skape kultur for endring?

NHO-president Kristin Skogen Lund Energi Norges HR-konferanse 1. februar 2012





Medlem i fokus

- NHO arbeider for bedriftenes arbeidsvilkår
- Medlemsbedriftene styrer NHOs arbeid

Foto: Olav Heggø



Medlemsfordeler i NHO

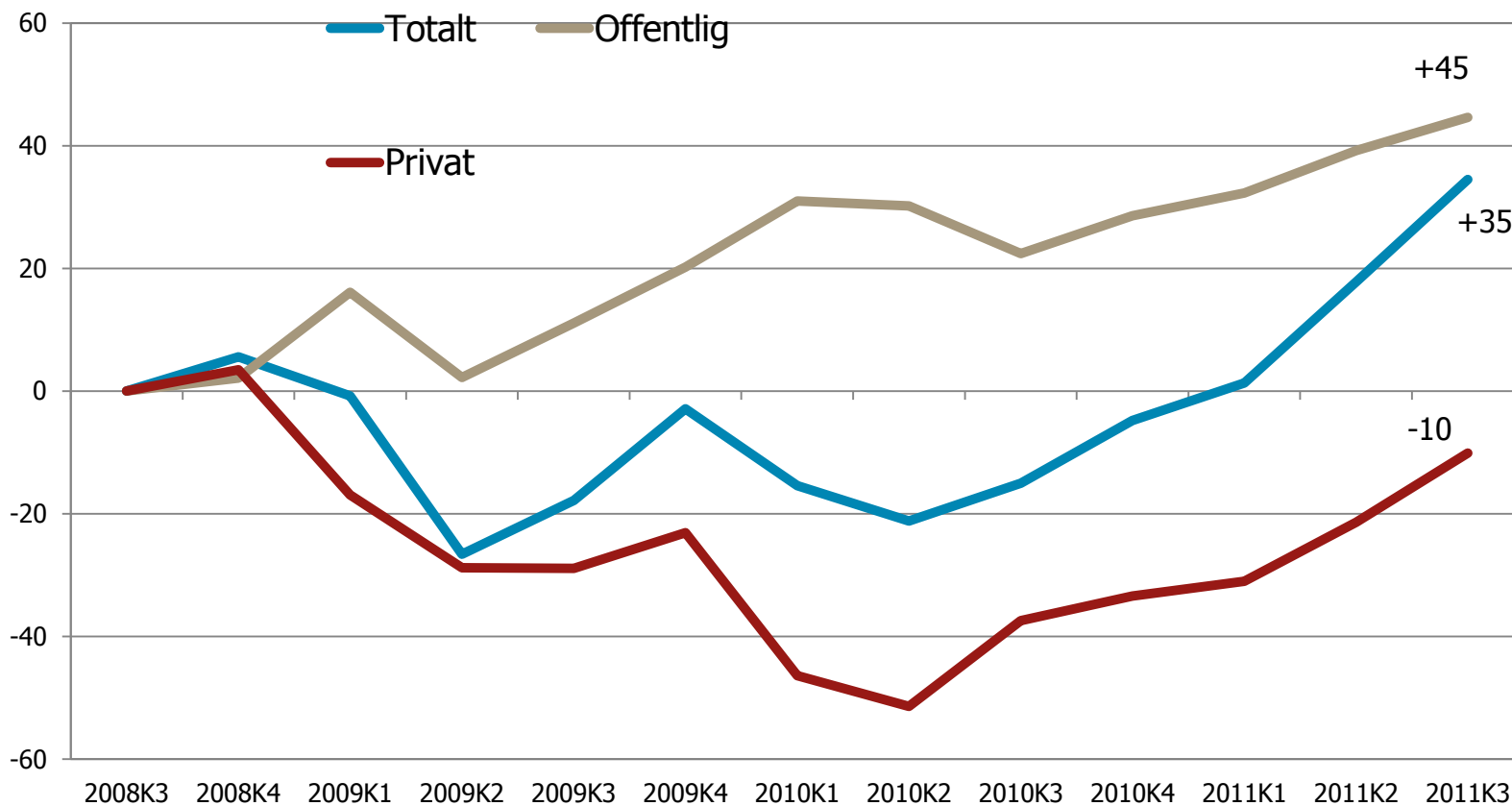
- Eksperthjelp i arbeidslivsspørsmål
- NHO Tjenestepensjon
- Rimelige advokattjenester
- Nettverk

Vi er avhengige av høy yrkesdeltakelse

	Norge	OECD-snitt	Plassering i OECD
Yrkesdeltakelse totalt (15-64)	78,2	70,7	5
- Menn	80,8	79,7	15
- Kvinner	75,6	61,8	5
- Eldre (55-64)	69,6	57,5	5

Kilde: OECD Employment Outlook 2011

45 000 flere arbeidsplasser i offentlig sektor siden finanskrisen



Kilde: SSB Nasjonalregnskapet

Mur mellom offentlig og privat

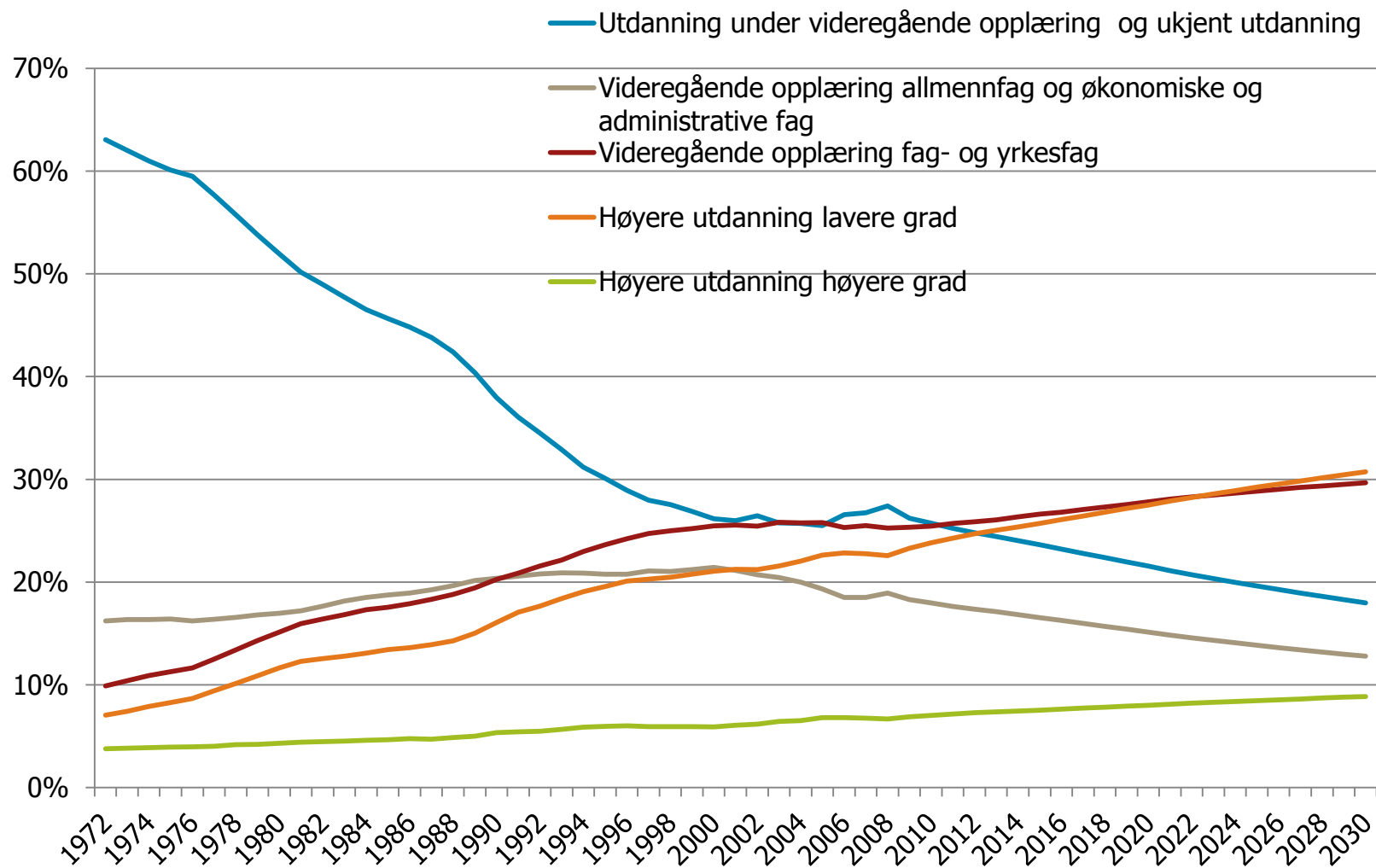
- Få jobbskifter mellom offentlig og privat sektor
- To forskjellige arbeidsmarkeder
- Offentlig tjenestepensjon og AFP hindrer mobilitet mellom offentlig og privat sektor



Kompetanse betyr nesten alt

- Avhengig av at vi har den kompetanse som trengs
- Formell kompetanse og realkompetanse
- Krever sterkere samspill mellom bedrifter og skole på alle nivåer

Hvilken utdanning blir mest etterspurt?



Kilde: SSB, 2010

Hva kan gjøres?

- Kvalitet i utdanningen
- Hindre frafall fra skolen
- Økt vekt på læring gjennom praksis
- Bedriftene som partner



Foto: Jo Michael



Stabilt lov- og avtaleverk

- Arbeidsmiljølov med arbeidstidsregler fra 1977
- Finmasket nett av tariffavtaler
- Økende reguleringsiver

Teknologien endrer arbeidslivet





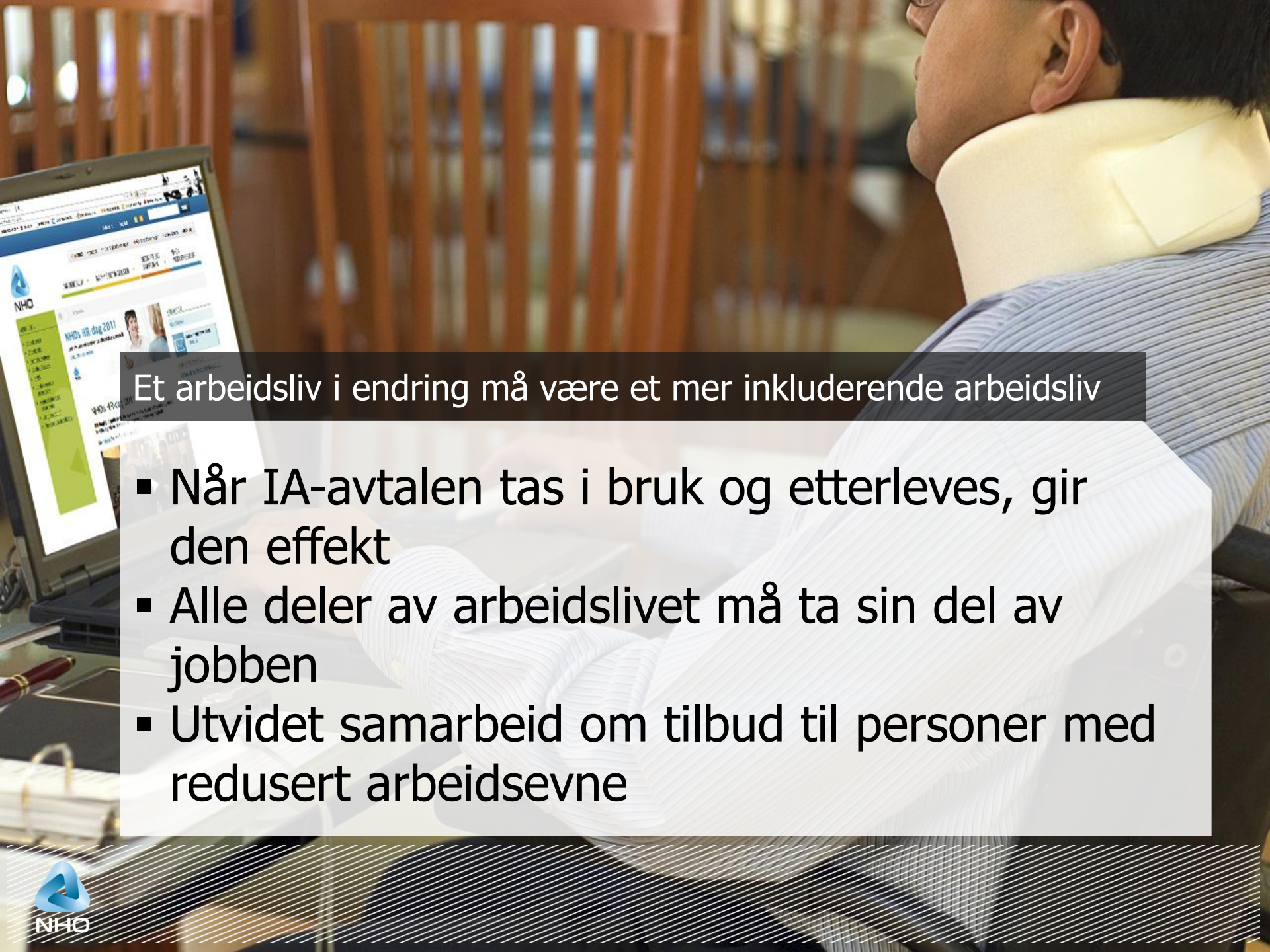
Arbeidstid

- Fra stemplingsur til smarttelefon og iPad
- Et arbeidsliv i endring krever mer fleksible regler



Bedriftene viser endringsvilje

- Gjør seg nytte av ny teknologi i produksjon
- Reform av rammebetingelser som har kontroll med selv
- En helt ny tilnærming til sykefravær og inkludering



Et arbeidsliv i endring må være et mer inkluderende arbeidsliv

- Når IA-avtalen tas i bruk og etterlevs, gir den effekt
- Alle deler av arbeidslivet må ta sin del av jobben
- Utvidet samarbeid om tilbud til personer med redusert arbeidsevne