



Endringsoppsigelser – når den ansatte ikke vil...

Ståle Borgersen, direktør arbeidsgiverpolitikk



- Definisjon av styringsretten
- Begrensninger i styringsretten
- Endring av arbeidsoppgaver/stilling
- Endring av arbeidstid
- Endring av arbeidssted
- Endring av lønn/ godtgjørelse
- "Endringsoppsigelsen"



Foto: Lewis W Hine



Arbeidsgivers rett til å tilsette og si opp arbeidstakere og til å organisere, lede og fordele arbeid.

Loven

Arbeidsmiljøloven
Ferieloven
Likestillingsloven
Folketrygdloven
Arbeidstvistloven
osv

Tariffavtaler

Arbeidsavtaler

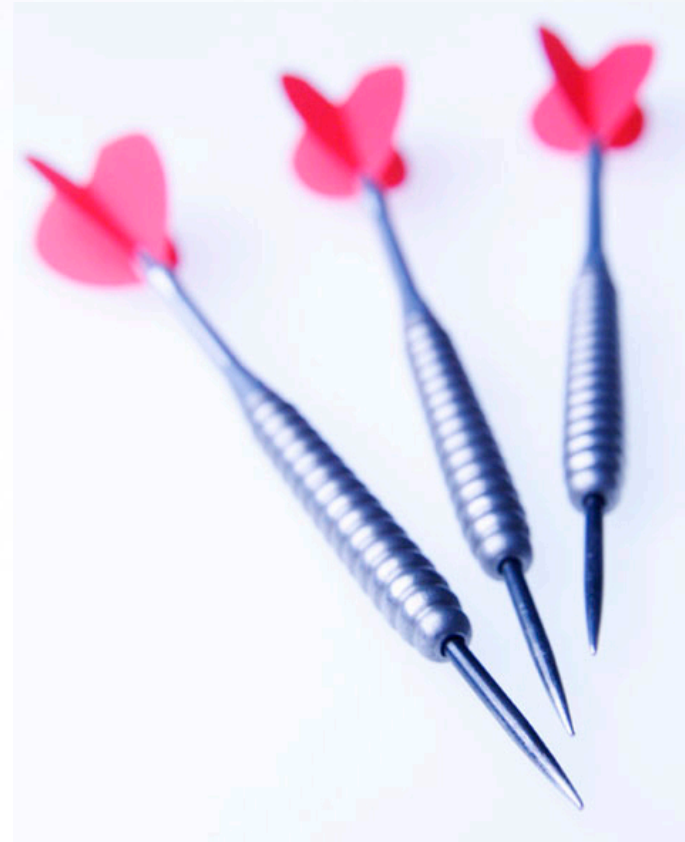
Forutsetningene
Selve avtalen
Arbeidsreglement
Stillingsbeskrivelse
Instrukser
Praksis

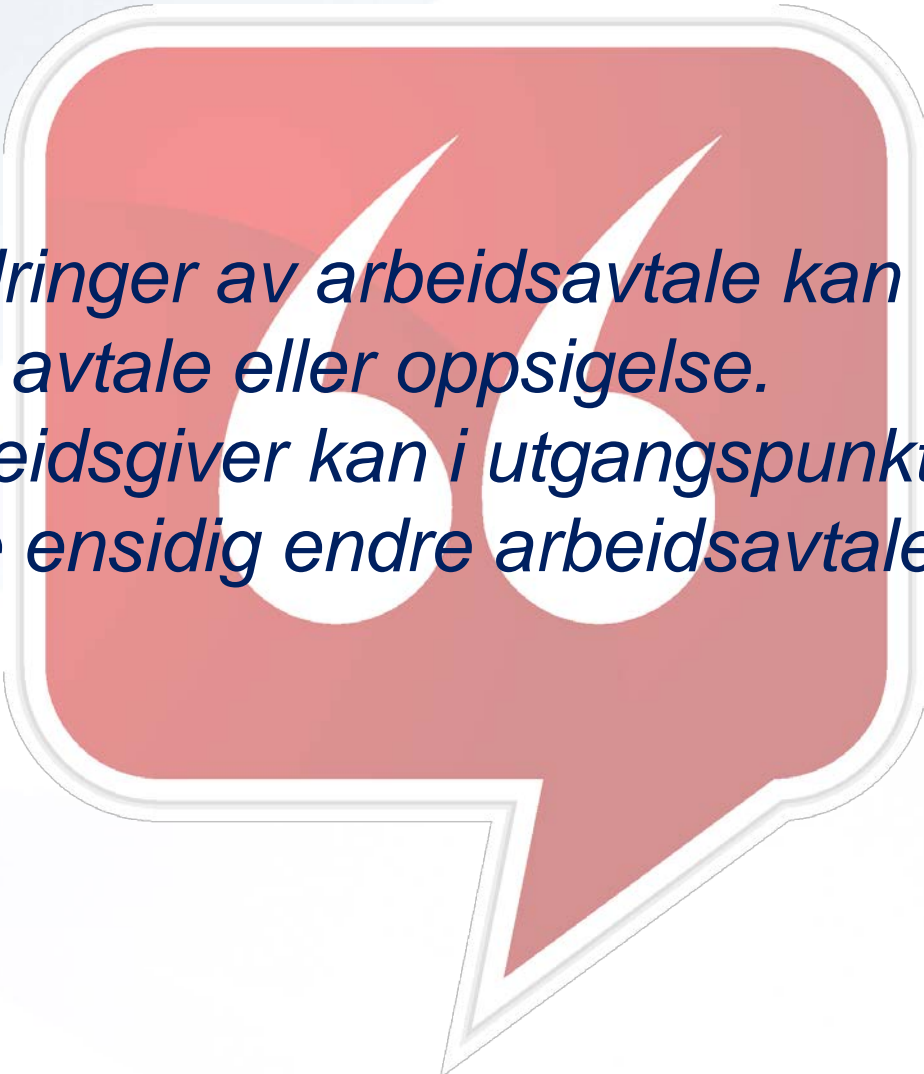
**Styrings-
retten**

Hovedavtalen
Overenskomster
Særavtaler

Sjekklisten

1. Begrensninger i arbeidsavtalen?
2. Begrensninger i tariffavtalene?
3. Begrensninger i lovverket?





Endringer av arbeidsavtale kan skje ved avtale eller oppsigelse. Arbeidsgiver kan i utgangspunktet ikke ensidig endre arbeidsavtalen.

Utøvelse av arbeidsgivers styringsrett stiller visse krav til saksbehandling, det må foreligge et forsvarlig grunnlag for avgjørelsen, som ikke må være vilkårlig, eller basert på utenforliggende hensyn.

Fremgangsmåte

- Drøfting/ forhandlinger
 - Annet arbeid, jf aml. § 4-6 (2)
 - Tariffavtale
 - Ved tilvendings-/ omstillingsbehov
- Varsling
 - Arbeidstid, jf aml. § 10-3
 - Tariffavtale
 - Ved tilvendings-/ omstillingsbehov



Foto: Ann-Iren Jamtøy

Endring – arbeidsoppgaver/stilling

- Omstendighet rundt ansettelsen
- Selve arbeidsavtalen
- Stillingsbeskrivelse
- Generell og individuell praksis
- Samme/endret tariffområde
- Rimelig - samfunnsutviklingen



Endring - arbeidstid

- Omstendighetene rundt ansettelsen
- Selve avtalen, se aml. § 14-6 (1) j)
- Tariffavtale (Obs! særavtaler)
- Generell og individuell praksis
- Lovverk, se aml. kap. 10
- (Rimelig – samfunnsutviklingen)



Endring - arbeidssted

- Omstendighetene rundt ansettelsen
- Selve avtalen, se aml. § 14-6 (1) b)
- Stillingsbeskrivelse
- Generell eller individuell praksis



Endring – lønn, goder mv

- Omstendighetene rundt ansettelsen
- Selve avtalen, se aml. § 14-6 (1) i)
- Tariffavtaler (Obs! særavtaler)
- Annen skriftlig dokumentasjon
- Generell og individuell praksis



Foto: Ole Henrik Hannisdhal

Endringsoppsigelse...

= ordinær oppsigelse
med tilbud om ny jobb

- Varsel
- Drøftingsmøte AML § 15-1
- Formell oppsigelse
- Krav til saklighet
- Tilbud om ny jobb med endrede vilkår
- Frist for svar



Endringsoppsigelser.... Konsekvenser

- Ja takk til oppsigelsen
- Ja takk til jobben
- Ber om forhandlinger
- Går til søksmål...



