

VELKOMMEN TIL HR KONFERANSEN 2012

Årets HR konferanse - den største møteplassen for HR medarbeidere og ledere innen kraft og energi-sektoren - tar for seg et arbeidsliv i endring. Hvordan skal bedriftene i energi og kraftbransjen forholde seg til alle trender som er innen HR? Bør det være mer fokus på prestasjonsrettet kultur?

Vi setter søkelyset på kulturendringene som skjer i mange bedrifter, og forsøker å skape bevisstgjøring rundt dette, samt se på hvordan noen av trendene kan gjennomføres i praksis. Årets konferanse tar sikte på å være en dynamisk møteplass, hvor vi gjeninnfører delsesjoner.

Målgruppe:

Medarbeidere som arbeider med HR i kraft og energi-bransjen

Programkomiteen for 2012 er:

Stig Harnes	Lofotkraft
Dag Bjørnar Granbakken	Eidsiva Energi
Eva Skille	Statkraft
Ingunn Westerdal	NTE
Ståle Borgersen	Energi Norge
Christine Meling	Energi Norge
Hanne Kristiansen	Energi Norge

* Vi tar forbehold om noe endringer i programmet

1. FEBRUAR

Møteleder: Christine Meling

- 10:00 **Energibransjen 2012 i endring**
Hva skjer, og hva betyr de endringene vi står ovenfor i bransjen?
Oluf Ulseth, Adm.dir. Energi Norge
- 10:30 **Et arbeidsliv i endring**
Hvordan ser fremtidens arbeidsliv ut. Hva betyr dette for arbeidsgiver og arbeidstakere
Kristin Skogen Lund, President i NHO
- 11:10 **Trender; ideer som former organisasjoner**
Samtiden preges av stor tilgang på ideer om hvordan organisasjoner bør utformes, styres og ledes. Det er ideer og oppskrifter som er vanskelig å unnsnippe. Dette spres ofte til mange virksomheter, men effektene er imidlertid ofte både uklare og tvetydige. Røvik vil presentere ulike trender innen HR og hvordan dette har gått. Hvordan skal man forholde seg til de ulike trendene?
Kjell Arne Røvik, Universitetet i Tromsø
- 12:00 **Lunsj**
- 13:00 **Prestasjonskultur - suksess eller en felle?**
Bygging av det som kalles "prestasjonskultur" er i vinden. Det er en antatt sammenheng mellom denne kulturbyggingen, økt effektivisering og bedre måloppnåelse. Mjøens forskning peker på at det er ingen enkel sammenheng mellom prestasjonsrettet personalbehandling og organisasjonens prestasjoner. Når prestasjonsjaget blir et mål i seg selv står organisasjonen i fare for å undergrave sine egne forretningsmål.
Kristian Mjøen, NTNU
- 14:00 **Hvordan få ansatte i energibransjen til å yte sitt beste?**
Prestasjonsorientert belønning og hard HR har stadig blitt mer aktuelt, men er dette de rette midlene i vår bransje. Ved hjelp av Stig og Stein Idelaboratorium vil det bli lagt opp til workshop og diskusjon for å komme frem til konkrete forslag for hvordan få de ansatte til å yte best mulig. Resultatene fra dette vil bli sammenfattet i en rapport som blir sendt ut etter konferansen. Gjennom arbeidet vil deltakerne samtidig få lærdom i hvordan drive en ideprosess for å oppnå gode og ønskede resultater.
Stig og Stein Idelaboratorium
- 17:00 **Slutt for dagen**
- 19:00 **Middag**

2. FEBRUAR

Sesjon 1: Praktisk personalarbeid - endringsprosesser

Kl. 09:00-11:00

Møteleder: Ståle Borgersen

Arbeidsrett. Endringsoppsigelse

Ståle Borgersen, Energi Norge

Kan lønssystemet være et virkemiddel for å fremme endringer/prestasjoner?

Noen synspunkter på penger og prosess med utgangspunkt i forskning og praksis.

Mona H. Medhus, rådgiver i NHO

Omstilling og endring i entreprenørbedrift

Hvordan håndterer man omstillingsprosesser og hvordan forberede seg på de som kommer fremover?

Lars Bangen, konserndirektør Lokal Infrastruktur, Infratek

Sesjon 2: Medarbeiderutvikling

Kl. 09:00-11:00

Møteleder: Hanne Kristiansen

Personlighetstyper- forskjellighet som ressurs

Hvordan kan vi gjenkjenne ulike personlighetstyper på jobben og hvordan kan vi bruke dette mangfoldet på en positiv måte?

Kristin Aase, Coach og prosessleder

«Tett på»: Ledelsesutvikling hos NTE

NTE har utviklet en egen oppfølging av lederne i sin bedrift. De deler sine erfaringer.

Rita Bettina Fjerstad Ajer, HR-direktør NTE

Felles sesjon

Kl. 11:20 - 12:45

Møteleder: Hanne Kristiansen

11:20 Når store motsetninger står i veien for investeringer - dialog som metode

Dialogen har bidratt til et betydelig bedre samarbeidsklima, sier deltagerne i prosjekt Bærekraftige energiinvesteringer i utviklingsland. Kristin Aase tilrettelegger dialogen mellom norske energiselskap, miljø-og utviklingsorganisasjoner og norske myndigheter. Her presenterer hva som har gjort at dialogen har lyktes.

Kristin Aase, Coach og prosessleder

11:50 Sosiale medier: en mulighet eller et nødvendig onde?

Bruken av sosiale medier har eksplodert de siste årene. Hvilke ulike bruksområder finnes og hvilke gevinster kan man oppnå eksternt når det gjelder kundeservice, produktutvikling og rekruttering og internt når det gjelder kunnskapsdeling og kulturbygging blant egne medarbeidere. Typiske fallgruver, krav til kompetanse og andre ting man gjør klokt i å tenke gjennom er også temaer som vil bli belyst

Mona Skaret, Seniorrådgiver i Steria

12:45 Avslutning og lunsj





PRAKTISKE OPPLYSNINGER

Tid og sted

1.-2. februar 2012
Scandic Oslo Airport

Pris

Medlemmer kr 8.200 + mva
Ikke medlemmer kr 10.000 + mva

Rabattordning for deltakere fra samme AS:

Første deltaker betaler full pris, deretter 50% rabatt pr. deltaker

I tillegg kommer reise og oppholdsutgifter

Innkvartering

Vi tilbyr innkvartering på Scandic Oslo Airport
Overnatting pr. person/pr. natt, enkeltrom, rom/frokost kr. 1.090
- i tillegg kommer evt deltakelse på middagen, middag inkl. drikke koster kr. 670

Påmelding til middagen gjøres samtidig med påmelding til konferansen.

Påmeldingsfrist

Snarest

Avbestilling

Ved avbestilling mer enn 10 arbeidsdager før start gis full refusjon. Ved 10-4 arbeidsdager før arrangementets begynnelse refunderes 50%. Ved mindre enn 4 arbeidsdager før arrangementets start gis ingen refusjon. Det gis ingen refusjon mot enkeltmåltider som ikke benyttes. Ved sykdom kreves legeattest for å få refundert deltageravgift. Hoteller har egne regler for avbestilling.

Nærmere opplysninger

Praktiske opplysninger
Irene Rath Vegler
irv@energinorge.no
23088970 / 90590983

Faglige spørsmål
Hanne Kristiansen
hk@energinorge.no
23088967 / 97047451