

HMS-nøkkeltall for 2019



Energi Norge



Foto: Jon Erling Fonnøløp

Indeks

	Side
Indeks	2
Fakta om undersøkelsen	3
1 Hovedfunn	4
Nøkkeltall	5
Oppsummering	6
2 Antall ansatte	10
Antall ansatte	11
3 Skader	12
Skader	13
Utvikling i H1 og H2	16
Fraværsdager F-verdi	22
Sykedager	26
Skadestatistikk og underleverandør	28
Skadestatistikk og lærlinger	30
4 Sykefravær	31
Totalt sykefravær	33
Egenmeldt sykefravær	34
Legemeldt sykefravær	35
Utvikling i totalt sykefravær	36
5 HMS- Uønskede hendelser	37
Uønskede hendelser	38

Foto: Katrine
Lunke

Energi Norge
HMS-tall for 2019

Ansvarlig i Kantar
Jarle Hersvik

Kontaktperson i Energi Norge
Kristin Reitan

© Kantar

Fakta om undersøkelsen

Resultatene i denne rapporten er basert på HMS-tall innrapportert av 76 personer på vegne av 154 bedrifter/underselskaper. Disse representerer totalt 14 803 ansatte i ulike deler av kraftnæringen. Tallene er rapportert elektronisk ved at kontaktpersonene i de enkelte virksomhetene har fått tilsendt en link som leder til et spørreskjema. Energi Norge har levert liste over kontaktpersoner som skulle kontaktes. En forutsetning for å kunne rapportere tall er at bedriften samtykker til at resultatene knyttes til virksomheten de representerer. Invitasjon til deltakelse i kartleggingen ble sendt til totalt 88 kontaktpersoner.

- Metode: Web-intervju (CAWI).
- Feltperiode: 15. januar – 3. mars 2019.
- Det er rapportert tall for følgende type virksomheter:
 - 40 nettselskap (5976 ansatte)
 - 32 produksjonsselskap (2566 ansatte)
 - 14 entreprenørselskap (1991 ansatte)
 - 17 markedsselskap (922 ansatte)
 - 13 fjernvarmeselskap (467 ansatte)
 - 27 resterende deler av selskapene (2296 ansatte). Disse er merket 'Andre' i rapporten.
 - 11 som kun har rapportert på overordnet nivå, uten å spesifisere selskapstype (585 ansatte). Disse er merket 'Uspesifisert/vertikal' i rapporten.
- Disse representerer totalt 14 803 ansatte, om lag 70% av totalt antall ansatte i kraftnæringen (Kilde: SSB, 2016)



Foto: Camilla M Granheim

1. Hovedfunn

Nøkkeltall

H1=(Q9 Skader med fravær * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

H2=(Q10 Skader med og uten fravær * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

F=(Q12 Fraværst dager som følge av skade * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

	Antall bedrifter	Ansatte	H1	H2	F	Uønskede hendelser/ Ansatt/år	Totalt sykefravær %
PRODUKSJON	2015: 30	2015: 2809	2015: 4,5	2015: 8,7	2015: 74,3	2015: 2,0	2015: 3,3
	2016: 30	2016: 2721	2016: 3,2	2016: 9,3	2016: 34,5	2016: 3,4	2016: 3,0
	2017: 28	2017: 2535	2017: 3,7	2017: 6,8	2017: 40,4	2017: 2,7	2017: 3,5
	2018: 32	2018: 2556	2018: 3,1	2018: 5,7	2018: 106,5	2018: 3,0	2018: 2,9
	2019: 32	2019: 2566	2019: 2,8	2019: 5,4	2019: 62,3	2019: 2,91	2019: 2,8
NETT	2015: 30	2015: 4614	2015: 5,4	2015: 9,6	2015: 135,8	2015: 1,0	2015: 3,9
	2016: 33	2016: 5679	2016: 6,3	2016: 11,4	2016: 93,3	2016: 1,5	2016: 3,7
	2017: 30	2017: 5017	2017: 5,0	2017: 10,8	2017: 63,3	2017: 2,4	2017: 3,8
	2018: 36	2018: 5900	2018: 5,6	2018: 12,4	2018: 68,3	2018: 2,51	2018: 3,7
	2019: 40	2019: 5676	2019: 4,6	2019: 10,0	2019: 65,5	2019: 1,52	2019: 3,8
VERTIKAL/USPESIFISERT SELSKAPSTYPE*	2015: 19	2015: 915	2015: 11,6	2015: 31,0	2015: 136,9	2015: 0,6	2015: 3,9
	2016: 13	2016: 486	2016: 11,1	2016: 25,9	2016: 206,8	2016: 1,0	2016: 3,2
	2017: 14	2017: 1282	2017: 10,6	2017: 37,3	2017: 140,5	2017: 1,2	2017: 3,5
	2018: 10	2018: 600	2018: 7,7	2018: 13,2	2018: 340,4	2018: 0,62	2018: 4,8
	2019: 11	2019: 585	2019: 2,2	2019: 4,4	2019: 48,2	2019: 0,91	2019: 3,5
ENTREPRENØR	2015: 17	2015: 2067	2015: 8,8	2015: 19,7	2015: 119,6	2015: 1,01	2015: 5,0
	2016: 15	2016: 2278	2016: 9,9	2016: 15,4	2016: 208,6	2016: 1,1	2016: 5,2
	2017: 11	2017: 1890	2017: 6,9	2017: 12,2	2017: 94,6	2017: 1,1	2017: 4,6
	2018: 12	2018: 2148	2018: 6,7	2018: 16,3	2018: 94,3	2018: 1,80	2018: 5,1
	2019: 14	2019: 1991	2019: 7,4	2019: 13,0	2019: 152,0	2019: 2,04	2019: 5,1
MARKED	2015: 22	2015: 1222	2015: 0,5	2015: 0,5	2015: 1,4	2015: 0,03	2015: 5,5
	2016: 21	2016: 1077	2016: 0,0	2016: 0,0	2016: 0,0	2016: 0,9	2016: 4,9
	2017: 19	2017: 754	2017: 1,6	2017: 1,6	2017: 0,0	2017: 0,2	2017: 3,0
	2018: 17	2018: 734	2018: 0,0	2018: 0,0	2018: 0,0	2018: 0,39	2018: 4,3
	2019: 17	2019: 922	2019: 0,7	2019: 0,0	2019: 3,3	2019: 0,64	2019: 3,8
FJERNVARME	2015: 12	2015: 355	2015: 10,1	2015: 15,1	2015: 357,3	2015: 2,3	2015: 3,3
	2016: 16	2016: 449	2016: 15,7	2016: 22,0	2016: 108,5	2016: 1,9	2016: 3,2
	2017: 16	2017: 422	2017: 9,4	2017: 20,3	2017: 88,9	2017: 2,2	2017: 4,2
	2018: 12	2018: 287	2018: 5,1	2018: 15,3	2018: 15,3	2018: 1,99	2018: 3,6
	2019: 13	2019: 467	2019: 4,0	2019: 4,0	2019: 9,3	2019: 3,10	2019: 3,8
ANDRE	2015: 25	2015: 2067	2015: 1,9	2015: 1,9	2015: 22,8	2015: 0,25	2015: 3,9
	2016: 26	2016: 2148	2016: 0,8	2016: 0,8	2016: 3,4	2016: 0,2	2016: 2,9
	2017: 25	2017: 2560	2017: 1,5	2017: 2,8	2017: 14,5	2017: 0,3	2017: 3,8
	2018: 24	2018: 1711	2018: 0,5	2018: 0,5	2018: 4,1	2018: 0,44	2018: 2,5
	2019: 27	2019: 2296	2019: 2,3	2019: 4,2	2019: 9,8	2019: 0,49	2019: 3,8
ALLE Energi Norge	2015: 155	2015: 14748	2015: 5,4	2015: 10,9	2015: 99,4	2015: 1,02	2015: 4,0
	2016: 154	2016: 14838	2016: 5,4	2016: 9,9	2016: 84,1	2016: 1,55	2016: 3,9
	2017: 143	2017: 14460	2017: 4,9	2017: 11,1	2017: 59,8	2017: 1,7	2017: 3,8
	2018: 143	2018: 13936	2018: 4,7	2018: 10,4	2018: 79,4	2018: 2,03	2018: 3,7
	2019: 154	2019: 14803	2019: 4,1	2019: 8,0	2019: 66,4	2019: 1,64	2019: 3,7

OPPSUMMERING

OPPSLUTNING OM UNDERSØKELSEN

- Resultatene i undersøkelsen er basert på svar fra 154 energibedrifter/enheter (2012: 121 bedrifter, 2013: 146 bedrifter, 2014: 153 bedrifter, 2015: 155 bedrifter, 2016: 154 bedrifter, 2017: 143 bedrifter, 2018: 143 bedrifter).
- Disse representerer til sammen 14 803 ansatte (2012: 15 254 ansatte, 2013: 14297 ansatte, 2014: 14 577 ansatte, 2015: 14748 ansatte, 2016: 14 838 ansatte, 2017: 14 460 ansatte, 2018: 13 936 ansatte).
- Det er for enkelte bedrifter ikke rapportert konsistent, når man for eksempel ser på summen av antall ansatte i de ulike underselskapene og det totale antallet som er lagt inn for konsernet. Dette er korrigert ved at avviket er plassert under kategorien 'andre deler av selskapet', slik at summen for alle underselskap er lik den totale summen som er rapportert.
- Det er også et visst problem at enkelte tall er summer for år (eks. antall timer arbeidet), mens andre er for et gitt tidspunkt (antall ansatte). I enkelte tilfeller er det derfor gjort korreksjoner/justeringer for å forsøke å ta høyde for dette.
- Tall som er rapportert inn uten at det er spesifisert type selskap tallene representerer, er gruppert under 'Uspesifisert selskapstype/vertikal'. I enkelte tilfeller er det kun rapportert på overordnet nivå selv om selskapet kun opererer innenfor en selskapstype. I disse tilfellene er resultatene flyttet til riktig selskapstype.
- Det gjelder generelt at med så små populasjoner (antall som rapporterer) er statistikken sensitiv for endringer.

OPPSUMMERING

SKADER

- Totalt sett er det i kartleggingen for 2019 registrert 94 skader som har medført fravær (2012: 175, 2013: 160, 2014: 121, 2015: 140, 2016: 136, 2017: 121, 2018: 123), såkalte H1-skader.
- Som i tidligere år er det blant nettselskapene at antallet skader er høyest, med 45 skader som har medført fravær. I 2019 rapporteres det om 26 skader hos entreprenørselskaper, en oppgang fra 25 i 2018. Blant de uspesifiserte/vertikale selskapene er det kun registrert 2 skader i 2019, ned fra 7 i 2018. Blant produksjonsselskapene er antallet skader relativt stabilt med 12 skader i 2019 mot 14 skader i 2018.
- Antall skader som både har og ikke har medført fravær er relativt stabilt. I 2019 er det rapportert inn 182 skader med og uten fravær(H2). Dette er det laveste antallet som er rapportert inn. (2012: 458 2013: 354, 2014: 302, 2015: 280, 2016: 251, 2017: 275, 2018: 270).
- Det er blant nettselskapene og entreprenørselskapene at vi finner de fleste skadene med og uten fravær i 2019, med henholdsvis 45 og 26 skader.
- Antallet alvorlige skader går også tilbake. Mens det i 2018 ble registrert inn 43 skader, er det for 2019 kun registrert inn 16 alvorlige skader. Det er fortsatt blant nett selskapene at det registreres flest skader, med 11.
- H2 blant energibedriftene går ned. H2-verdien for bransjen lå ligger for 2019 på 8,0, mot 10,4 i 2018. Til sammenlikning var verdiene 18,6 i 2012, 14,9 i 2013, 12,7 i 2014, 10,9 i 2015, 9,9 i 2016 og 11,1 i 2017. For Norsk Industri er H2-verdien 9,4 i 2019.
- H1-verdien for energibedriftene går også ned i 2019, til 4,1. (2012: 7,1, 2013: 6,7, 2014: 5,1, 2015: 5,4, 2016: 5,4, 2017: 4,9, 2018: 4,7).
- Antall sykedager som følge av skader totalt sett for bedriftene/enhetene som har rapportert tall er i 2019 1517 dager. I 2018 var tallet 2058 dager, mot henholdsvis 3623 i 2012, 2347 i 2013, 2026 i 2014, 2559 i 2015, 2126 i 2016 og 1480 i 2017.
- F-verdien for bransjen går noe ned i 2019 sammenliknet med 2018, fra 79,4 til 66,4. F-verdien fra 2015 var på 99,4, i 2016 er på 84,1 og i 2017 59,8. I 2014 var tallet 85,1.

OPPSUMMERING

SKADER HOS UNDERLEVERANDØR

- Andelen som rapporterer skader hos underleverandører ligger på 44% i 2019. Tilsvarende andeler for perioden 2012 til 2018 var 52% i 2012, 49% i 2013, 51% i 2014, 60% i 2015, 58% i 2016, 46% i 2017 og 47% i 2018.
- Andelen av bedriftene totalt hvor skader hos underleverandør inngår i selskapets skadestatistikk er som tidligere lav. Tallet for 2012 var 10%, 8% i 2013, 8% i 2014, 10% i 2015, 10% i 2016, 13% i 2017, 11% i 2018 og 15% i 2019.

SKADESTATISTIKK OG UNDERLEVERANDØR

- Totalt er det i 2019 rapportert inn
 - Timer hos underleverandører 8 980 916 timer
 - Skader (H2) hos underleverandører 134 skader
 - Skader (H1) hos underleverandører 62 skader

SKADESTATISTIKK OG LÆRLINGER

- Det er i 2019 rapportert inn at det er 556 lærlinger ansatt i bedriftene som deltok i kartleggingen, mot 583 i 2015, 610 i 2016, 565 i 2017 og 605 i 2018. Som tidligere er det fleste av disse er tilknyttet nett- og entreprenørselskapene, med henholdsvis 255 og 156 stykk i 2018.
- Ved å benytte det antall timer som øvrige ansatte i snitt arbeider per år, har det blitt gjort et estimat/en beregning av H2- og H1-verdier for lærlinger. Med en H2-verdi på 22,6 (2015: 27,5, 2016: 22,2, 2017: 30,6, 2018: 23,1) og en H1-verdi på 12,4 (2015: 14,8, 2016: 12,5, 2017: 15,3, 2018: 11,1) ligger verdiene for lærlinger fortsatt vesentlig høyere enn tilsvarende tall for ordinært ansatte. Det understrekes også i år at dette kun er et estimat.

OPPSUMMERING

SYKEFRAVÆR

- I 2019 er det totale sykefraværet for bransjen 3,7%. Det er det samme som i 2018. I 2017 var tilsvarende tall 3,8%. I 2016 var det 3,9%, mens det i 2015 var 4,0%.
- Som i de fire siste årene er sykefraværet høyest i entreprenørselskapene med 5,1% (5,0% i 2015, 5,2% i 2016, 4,6% i 2017 og 5,1% i 2018). I 2019 er sykefraværet lavest i produksjonsselskapene med 2,8%.
- Det har tidligere blitt kommentert at kvaliteten på dataene for egenmeldt og legemeldt sykefravær har vært noe mer mangelfullt enn det totale sykefraværet. Dette fortsetter imidlertid å bli litt bedre, men det er fortsatt selskaper som ikke rapporterer tall for egenmeldt og legemeldt fravær. Dette medfører at summen av egenmeldt og legemeldt sykefravær ikke summerer seg til det samme tallet som for sykefravær totalt.
- Det egenmeldte sykefraværet ligger i 2019 på 1,2% (2012: 1,2% 2013: 1,1% 2014: 1,1%, 2015: 1,1%, 2016: 1,0%, 2017: 1,2%, 2018: 0,7%). Det egenmeldte sykefraværet er i 2019 høyest blant markedsselskapene med 1,5%.
- Det legemeldte sykefraværet er i gjennomsnitt på 2,9% i 2019 (2012: 3,1%, 2013: 2,8%, 2014: 3,0%, 2015: 3,2%, 2016: 2,6%, 2017: 2,7% og 2018: 1,8%). Entreprenørselskapene og nettselskapene har det høyeste legemeldte sykefraværet med henholdsvis 3,4% og 3,1%.

HMS-UØNSKEDE HENDELSER

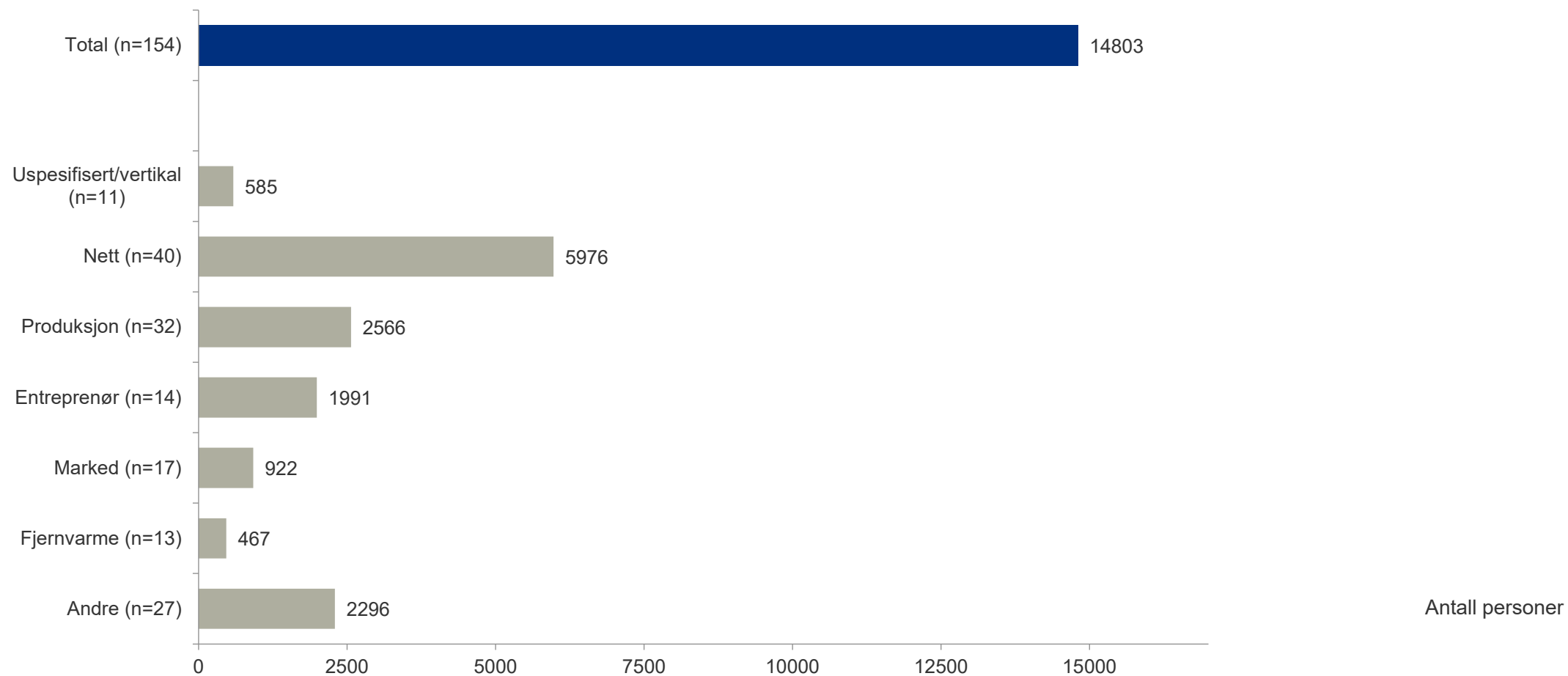
- Det er i 2019 91% av bedriftene som registrerer tilløp/uønskede hendelser. Dette er på et litt lavere nivå som i de fire foregående kartleggingene. Blant fjernvarmeselskapene er det 77% som oppgir at de registrerer tilløpt til uønskede hendelser og farlige forhold.
- Etter noen år med en jevn økning i antall hendelser som er registrert, går antallet hendelser noe tilbake sammenliknet med 2018. For 2019 er det rapportert inn 24.297 hendelser mot 28.292 i 2018. I 2017 var antallet 24.285, og i 2016 22.955. Antall hendelser per ansatt økte fra 1,05 i 2015 til 1,55 i 2016, til 1,68 i 2017 og øker videre til 2,03 i 2018. I 2019 er antallet hendelser per ansatt 1,64, altså på samme nivå som i 2017.
- Som tidligere står nett- og produksjonsselskapene for et klart flertall av de registrerte hendelsene. Blant nettselskapene økte antallet registreringer fra 12146 i 2017 til 14838 i 2018, for så å gå tilbake til 9078 i 2019. Blant produksjonsselskapene økte antallet hendelser rapportert fra 6817 i 2017 til 7598 i 2018. for så å gå svakt tilbake til 7473 i 2019.

2. Antall ansatte

Q5 Ansatte 2019

Antall ansatte per 31.12.19 fordelt på selskapstype

2018: 13 936



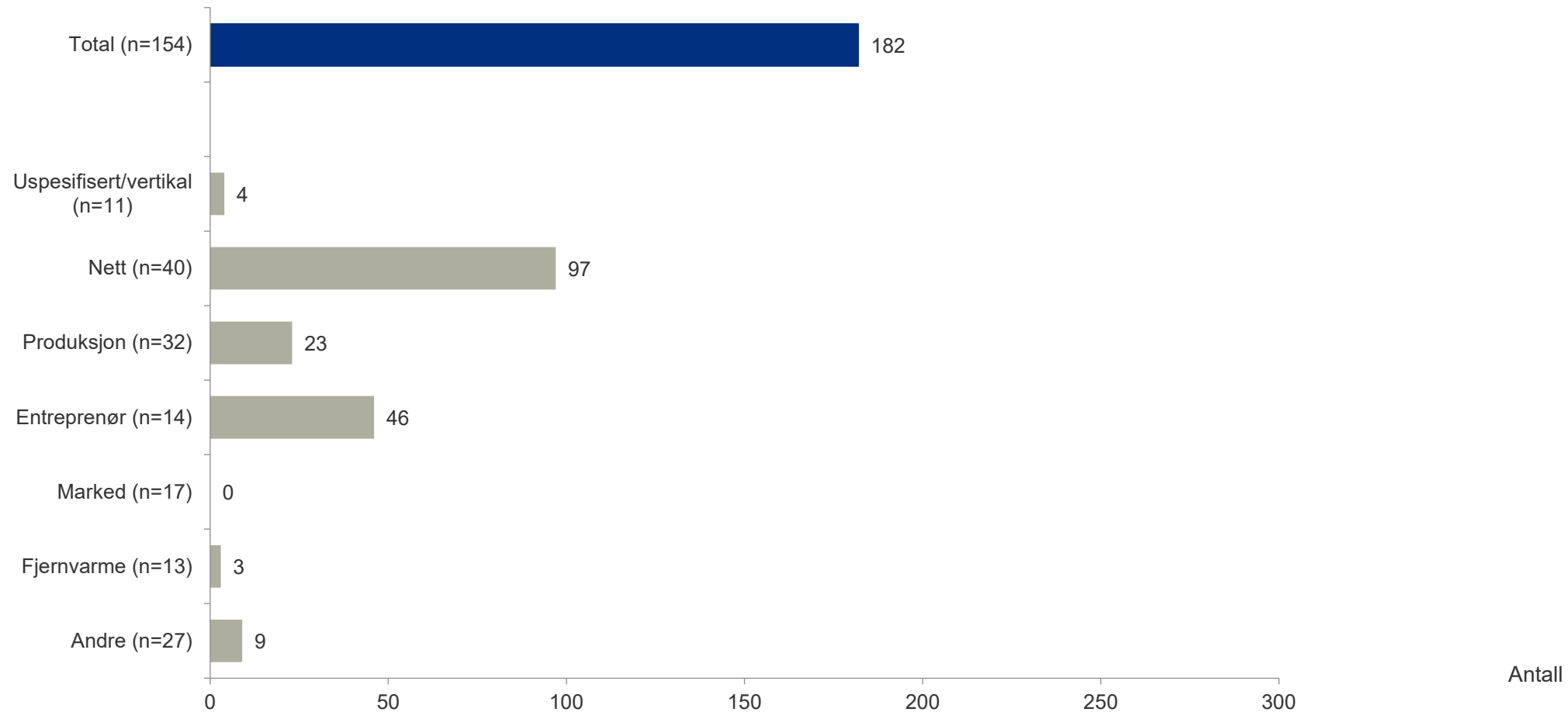
3. Skader

Q10 Antall skader med og uten fravær totalt sett i 2019 (H2)

Førstehjelpsskader inngår ikke

Antall skader med og uten fravær totalt sett i 2019 per selskapstype

2018: 270

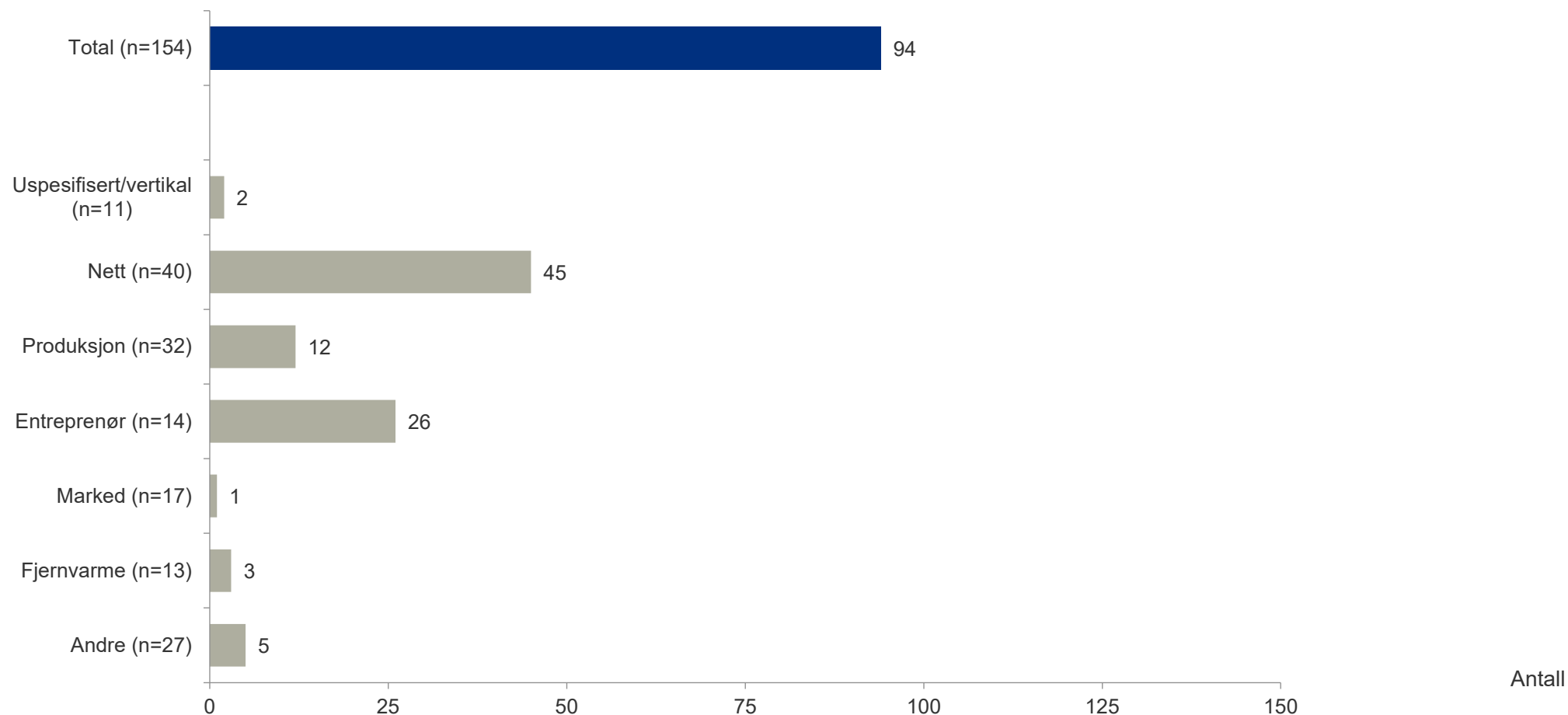


Q9 Antall skader som har medført fravær totalt sett i 2019 (H1)

Dødsulykker inkludert

Antall skader som har medført fravær totalt sett i 2019 per selskapstype

2018: 123

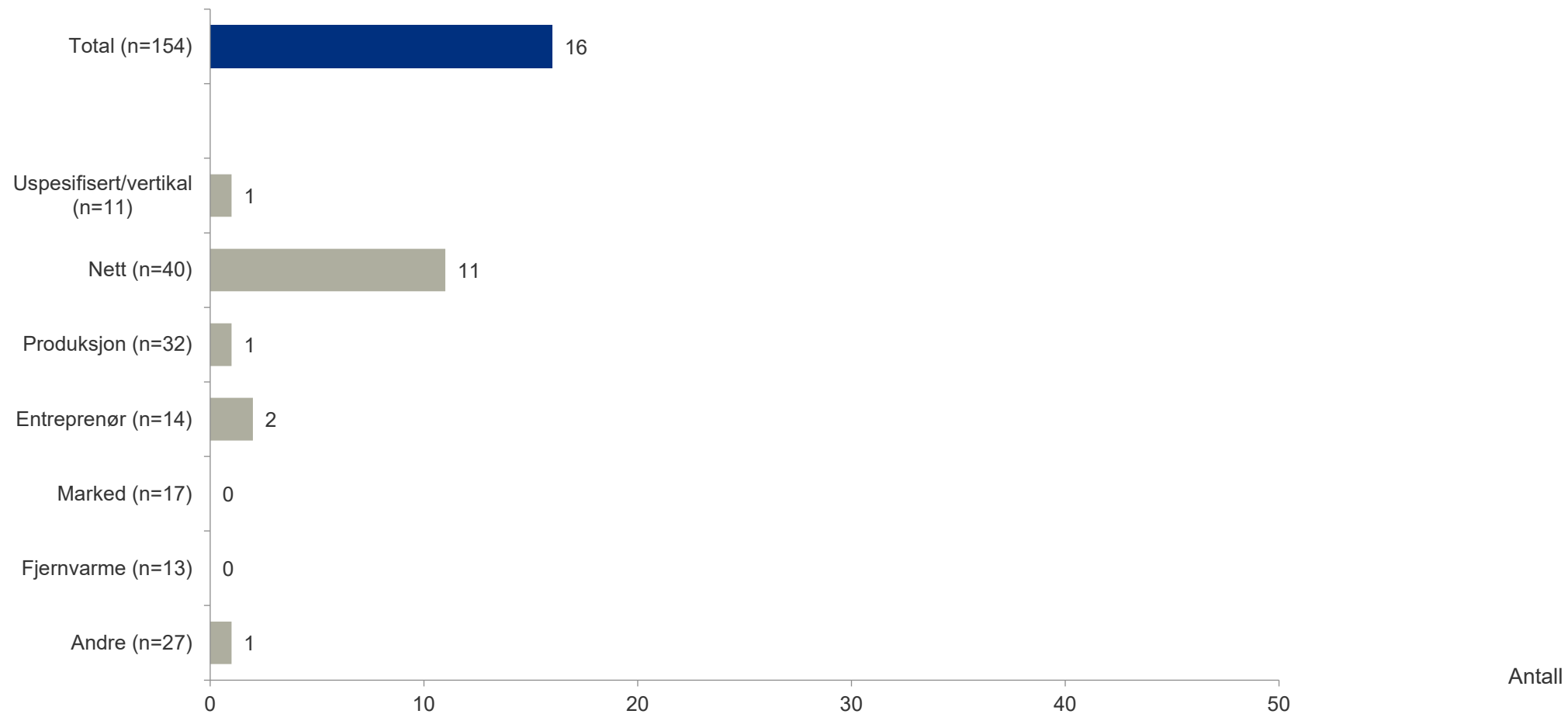


Q11 Antall alvorlige skader totalt sett i 2019

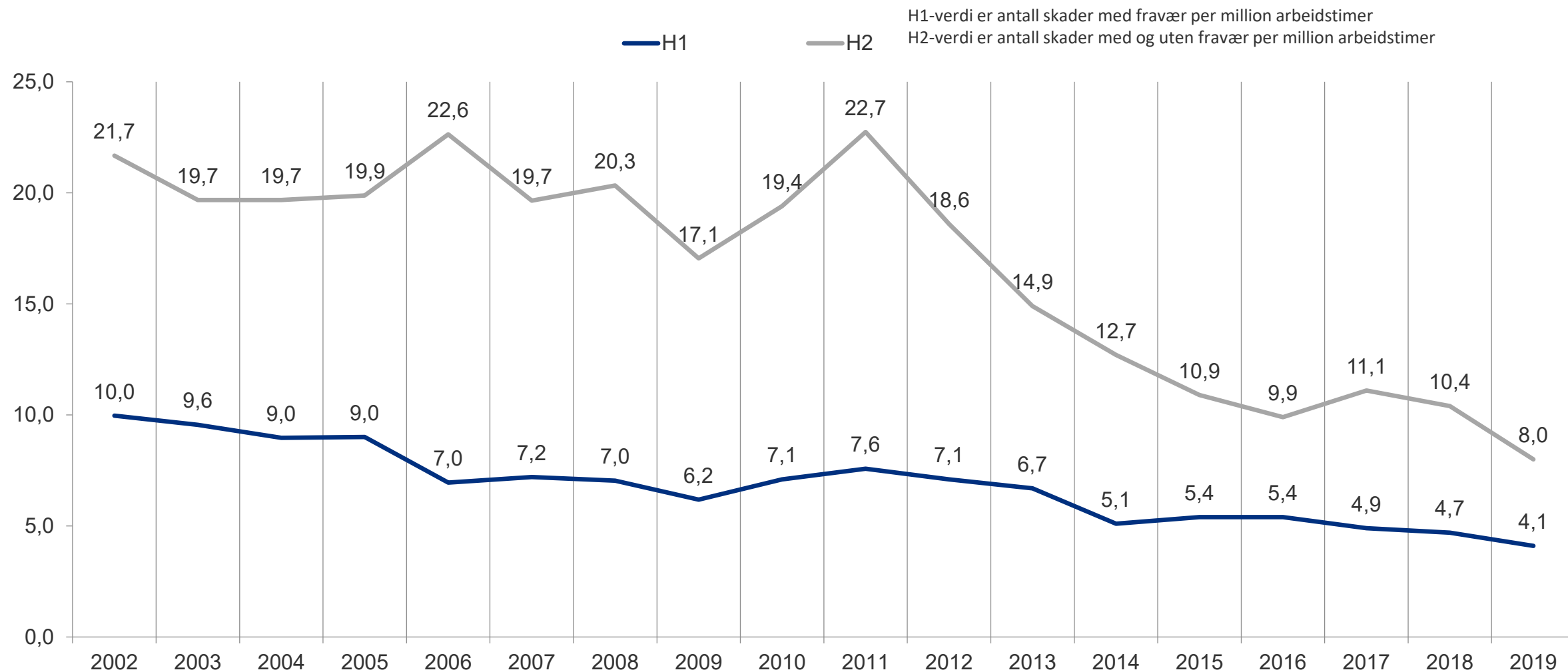
Gjelder skader som har pliktig melding til Arbeidstilsynet /DSB

Antall skader som har medført fravær totalt sett i 2019 per selskapstype

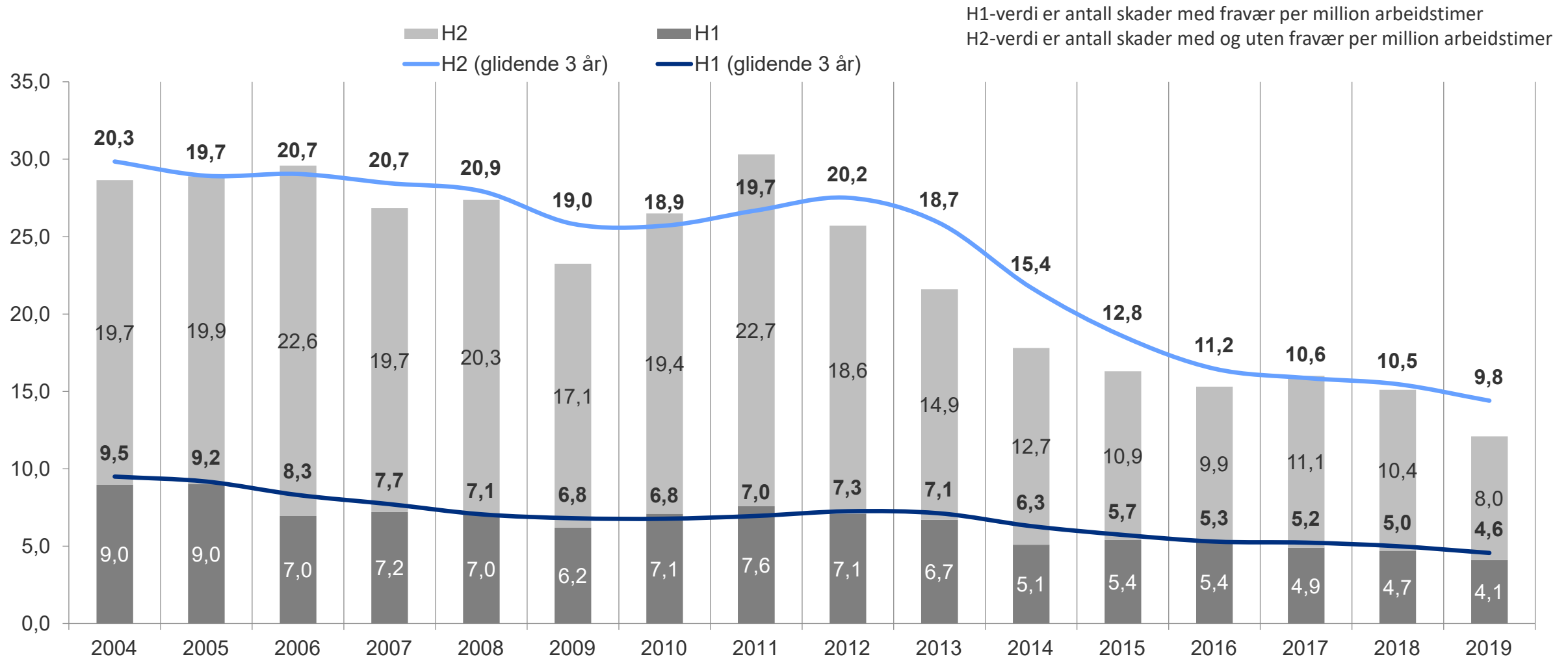
2018: 43



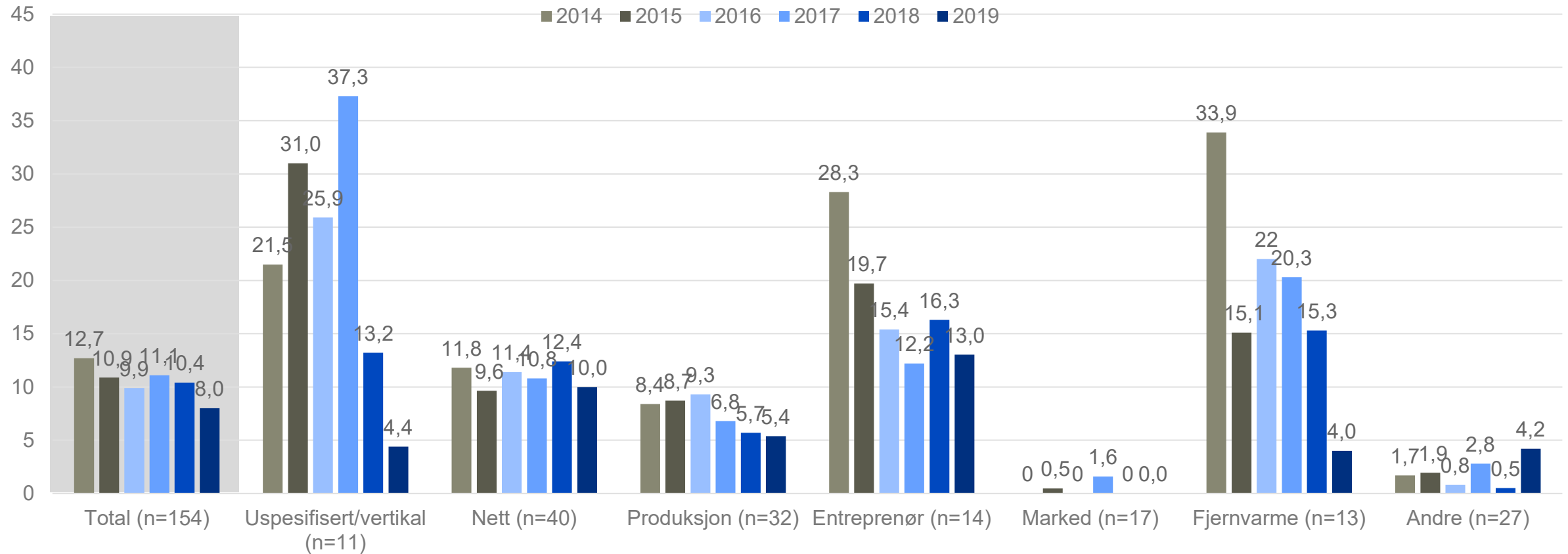
Utvikling i H1-verdi og H2-verdi



Utvikling i H1-verdi og H2-verdi

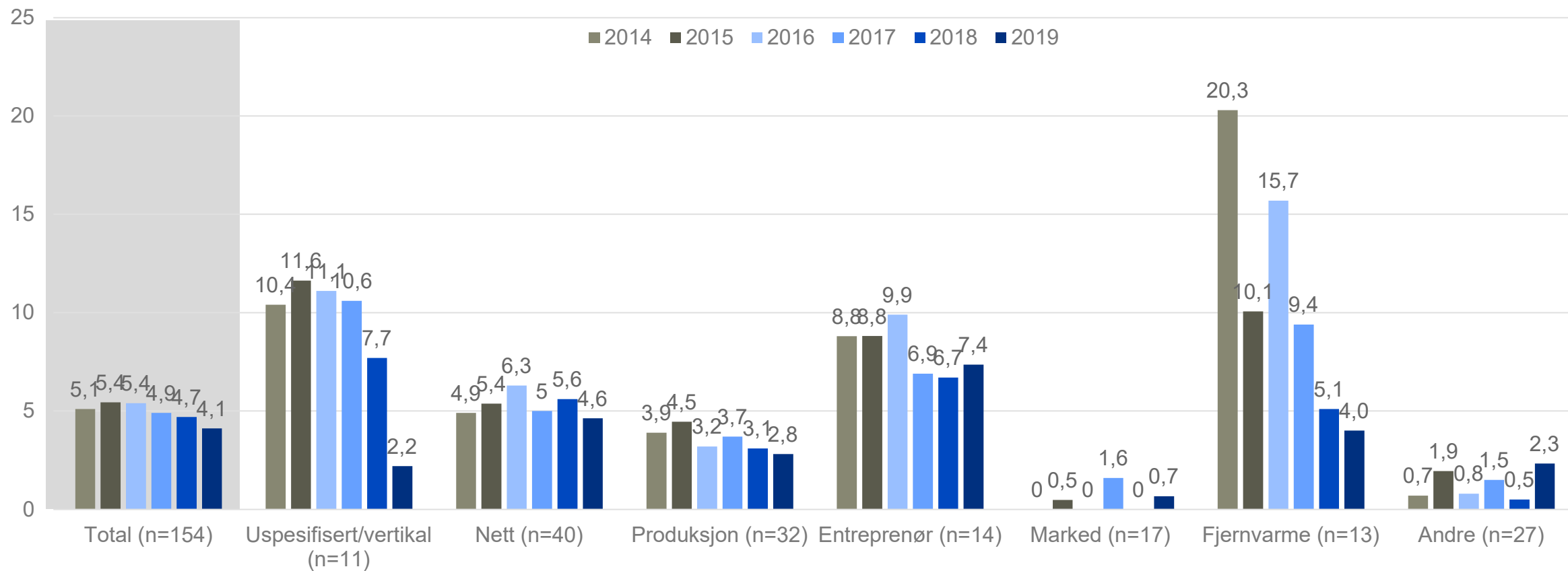


H2-verdi på selskapstype



H2=(Q10 Skader med fravær * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

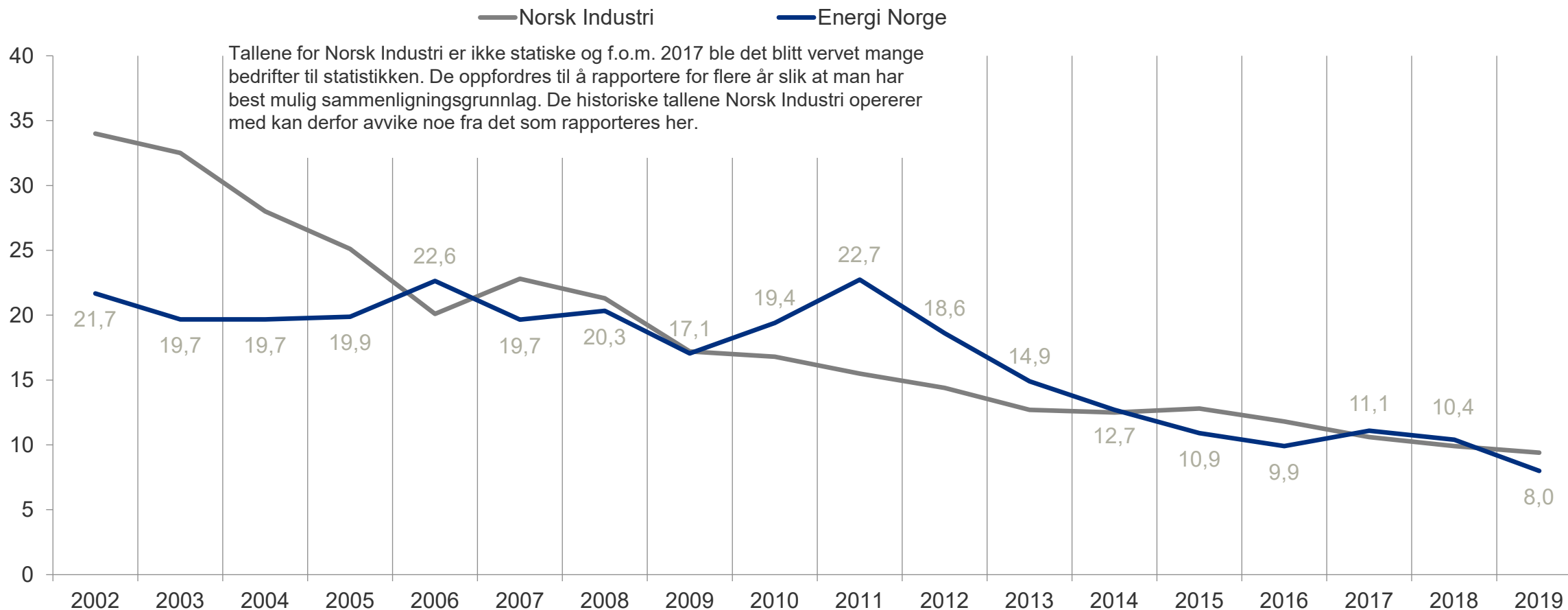
H1-verdi på selskapstype



H1=(Q9 Skader med fravær * 1 000 000)/Q8 Arbeidstimer

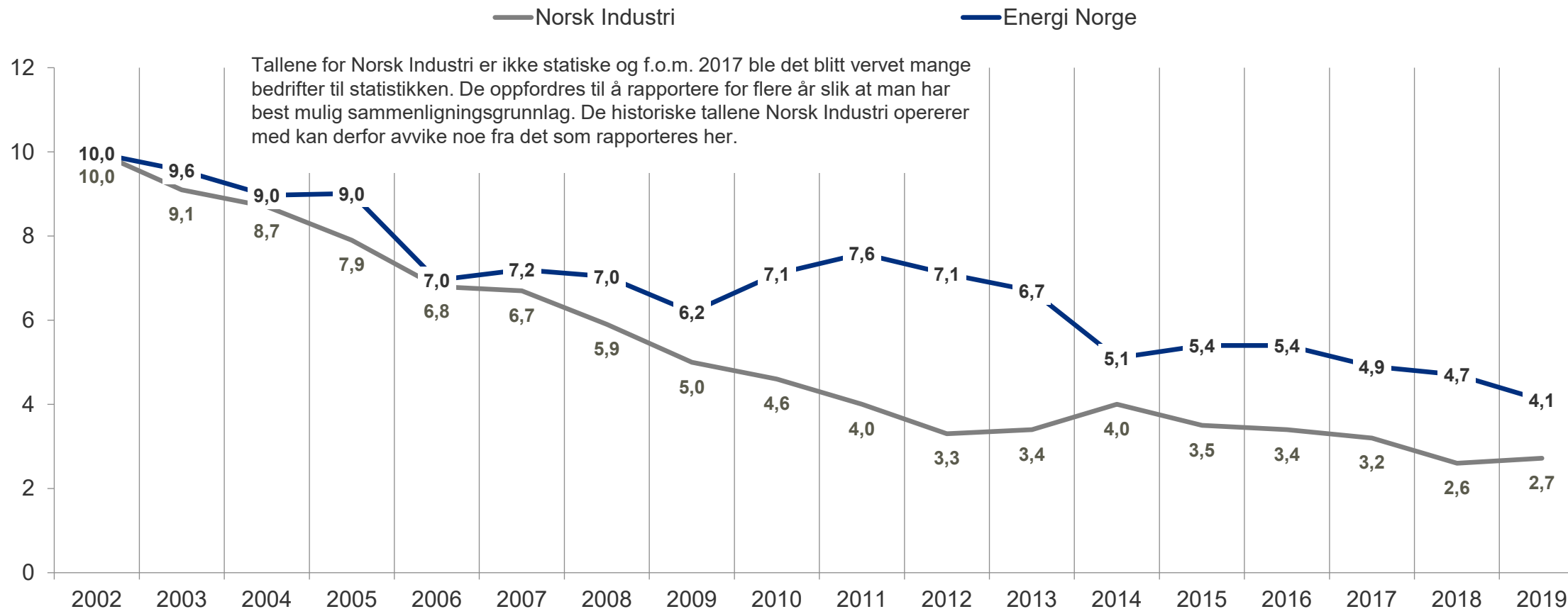
Sammenligning H2-verdi Energi Norge og Norsk Industri

H2-verdi (antall skader med og uten fravær per million arbeidstimer)



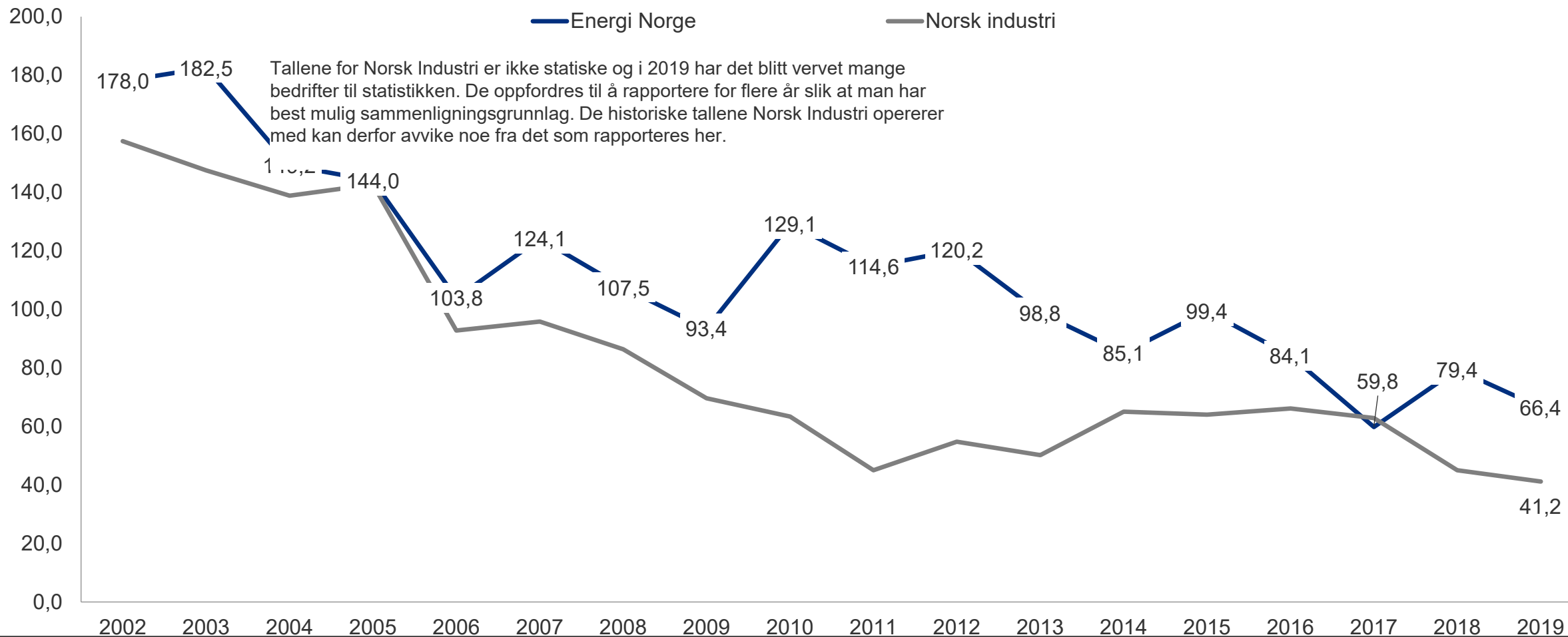
Sammenligning H1-verdi Energi Norge og Norsk Industri

H1-verdi (antall skader med fravær per million arbeidstimer)



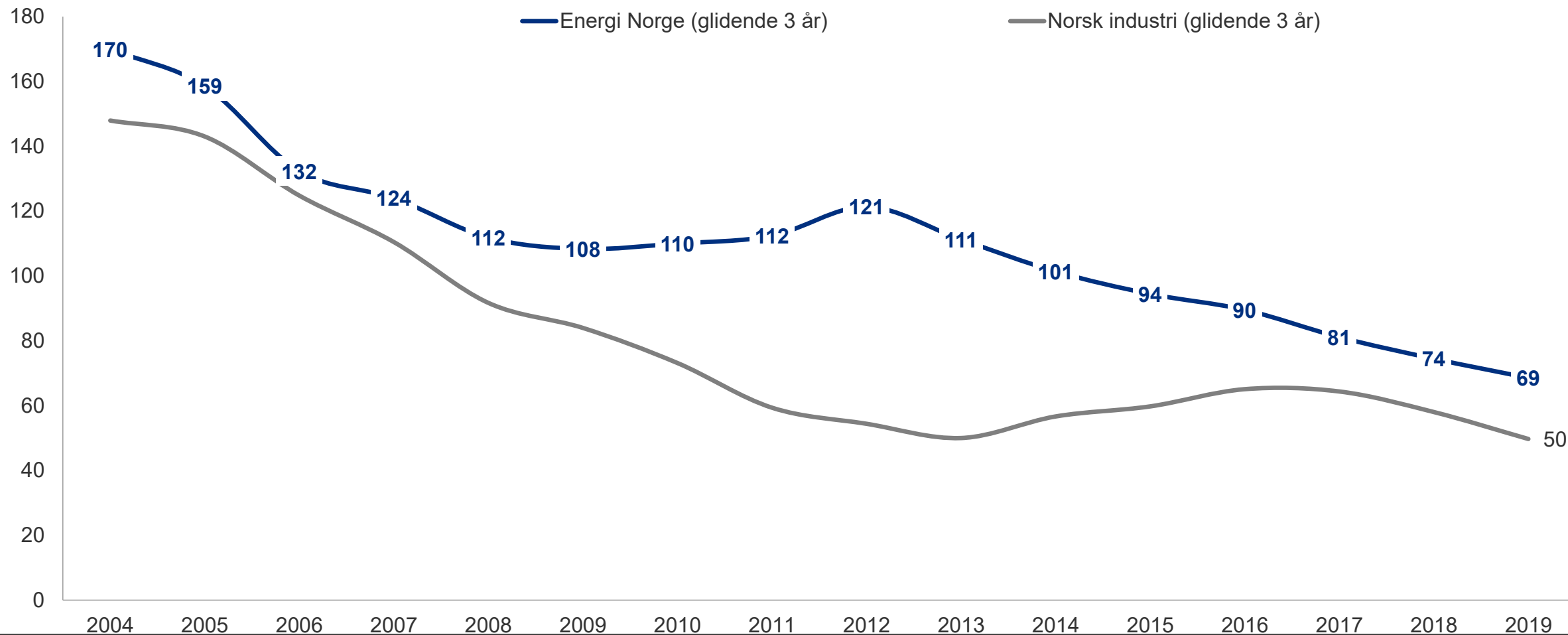
Fraværsdager i energibransjen

F-verdi (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)



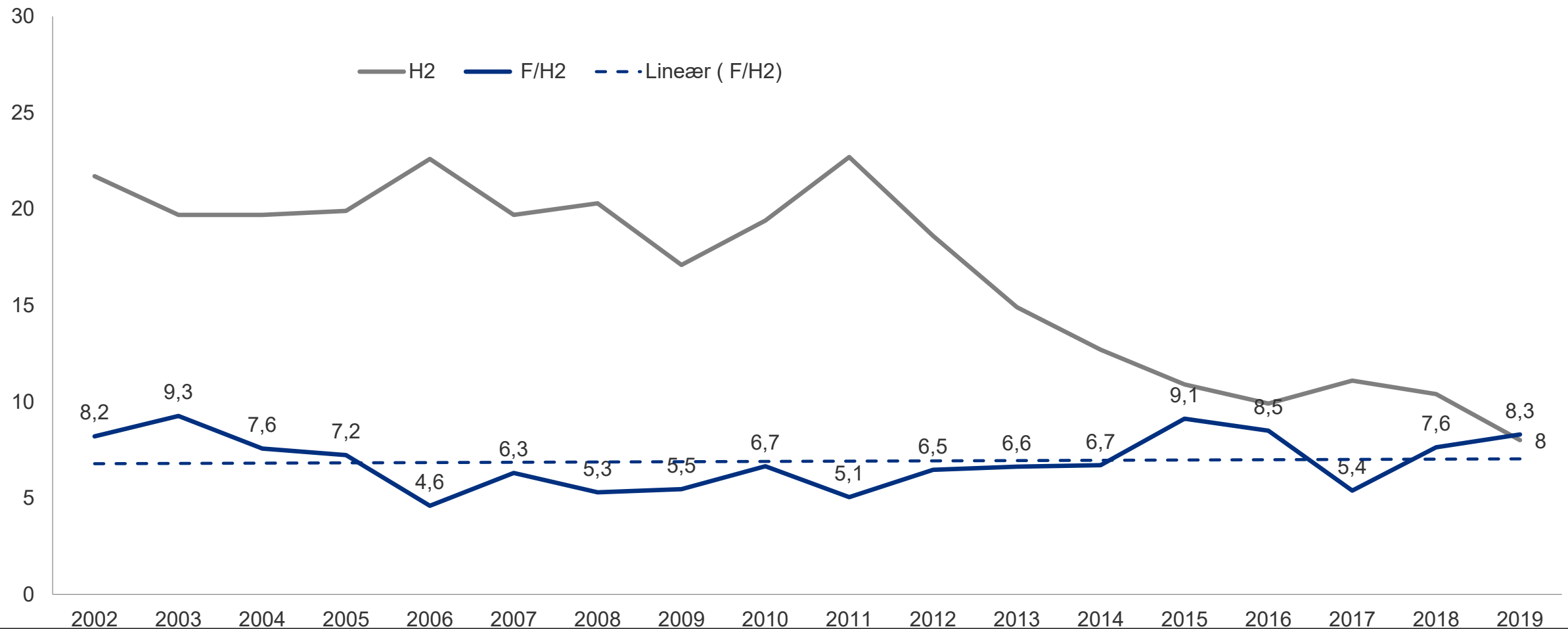
Fraværsdager i energibransjen

F-verdi (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)

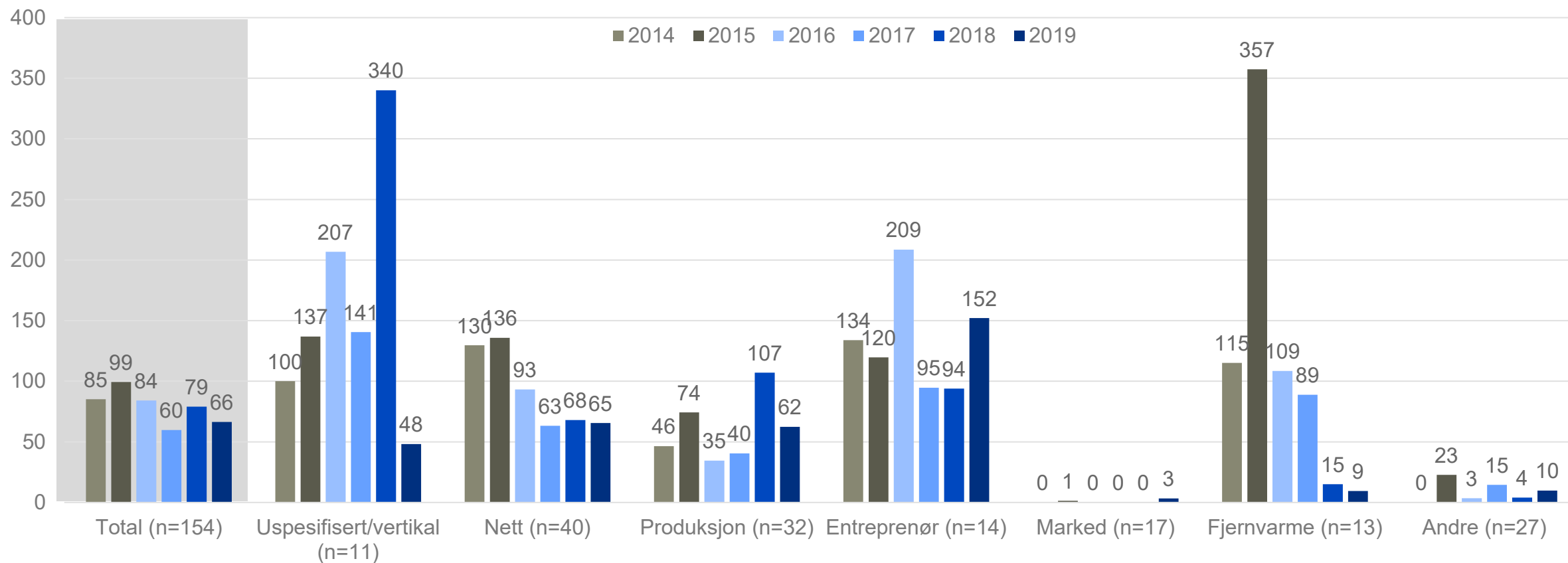


Fraværsdager i energibransjen

$$\frac{F}{H2} = \frac{F \text{ (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)}}{H2 \text{ (antall skader med og uten fravær per million arbeidstimer)}}$$



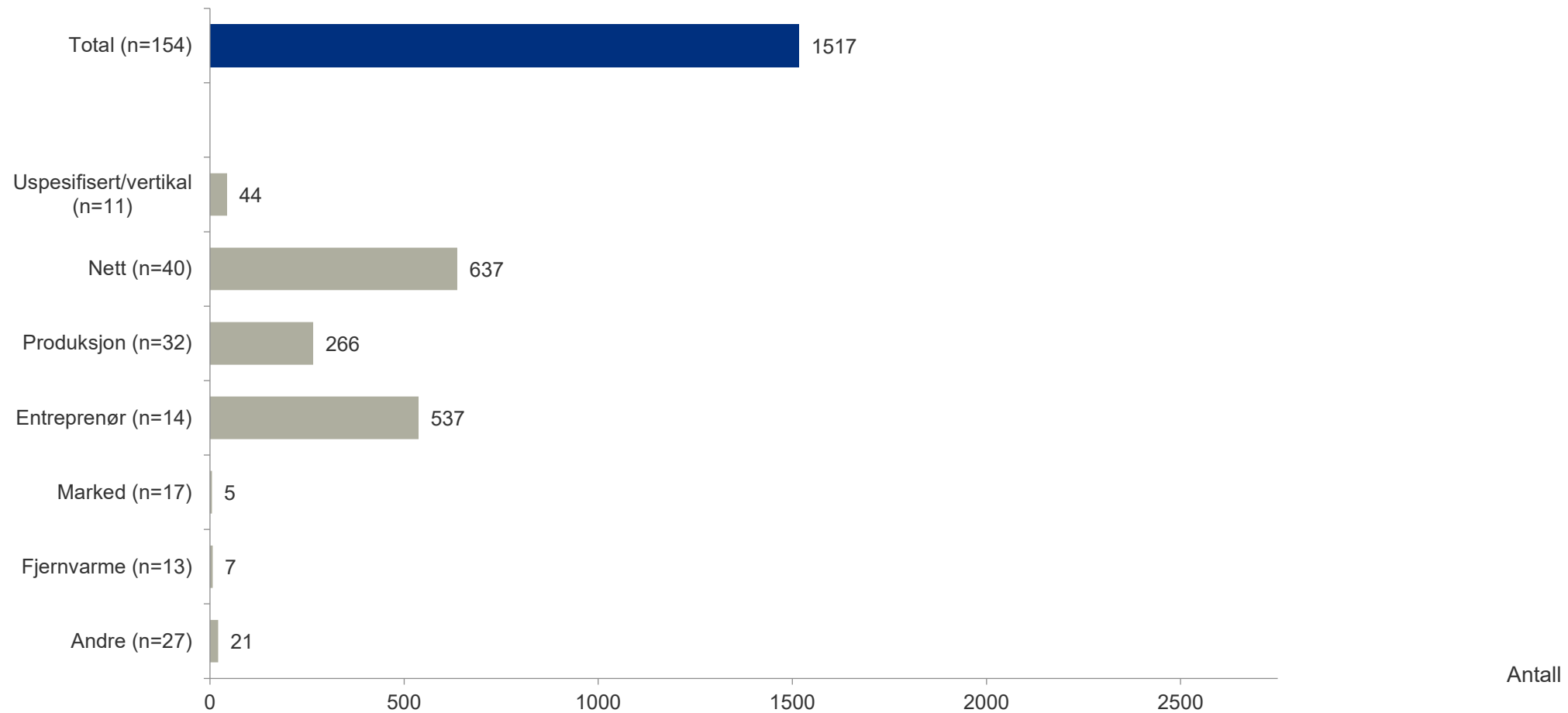
F-verdi på selskapstype



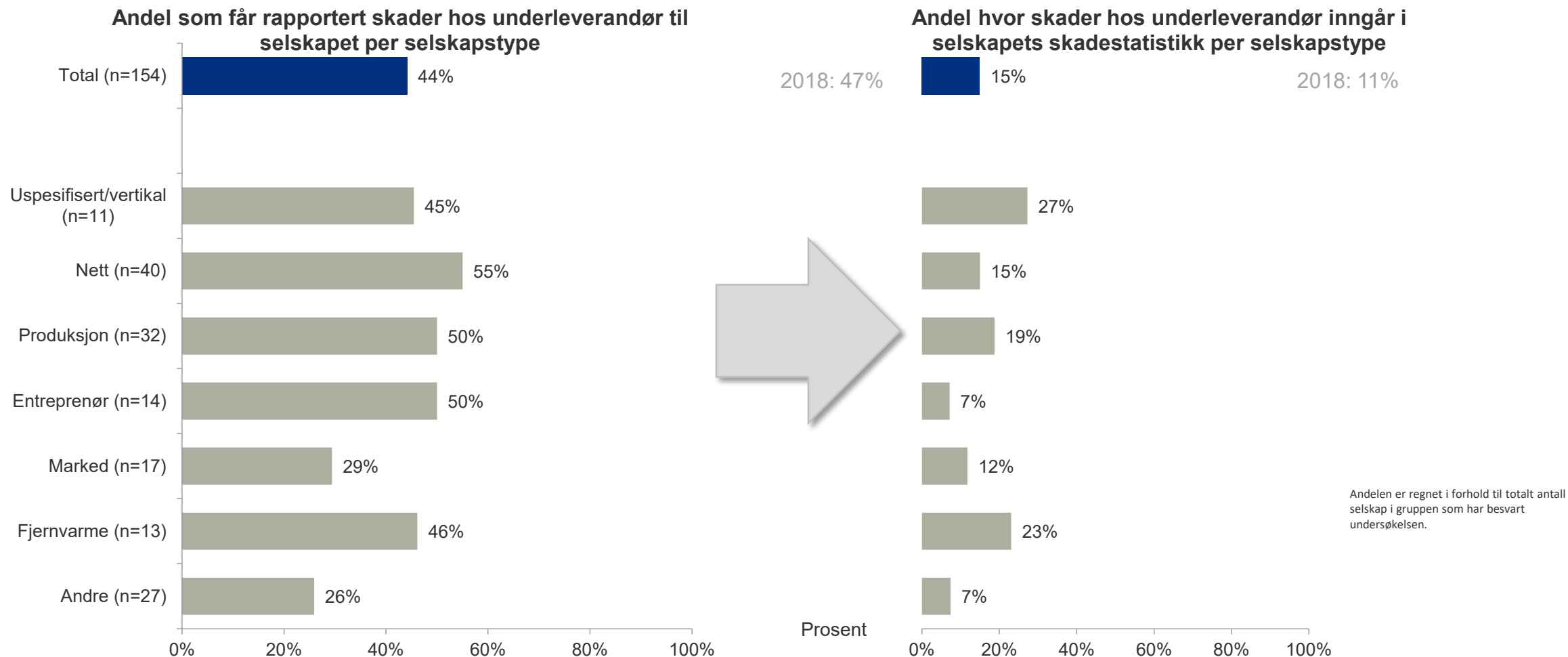
F (fraværsdager som følge av skade per million arbeidstimer)

Q12 Antall sykedager totalt sett i 2019 som følge av skader

2018: 2058



Q13/Q14 Rapportering av skader hos underleverandør



Underleverandører - Skadestatistikk

Skader hos underleverandører

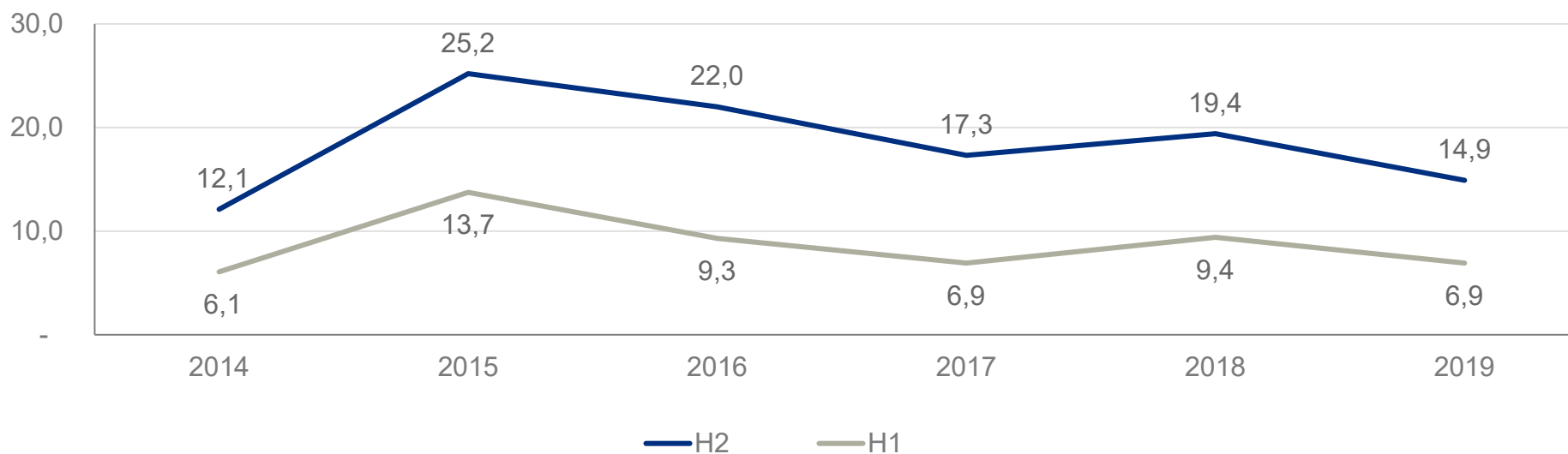
- Det er i 2019 30 selskaper har rapportert inn timetall og/eller skadestatistikk H1 og H2, mot 27 i 2018, 28 i 2017 og 29 i 2016.

- **Totalt er det rapportert inn**

	2019	2018	2017	2016
▪ Timer hos underleverandører	8 980 916 timer	5 201 727 timer	7 205 796 timer	6 912 540 timer
▪ Skader (H2) hos underleverandører	134 skader	101 skader	125 skader	152 skader
▪ Skader (H1) hos underleverandører	62 skader	49 skader	50 skader	64 skader

- Merk at datagrunnlaget her er tynt, og at resultatene må tolkes som indikasjoner.

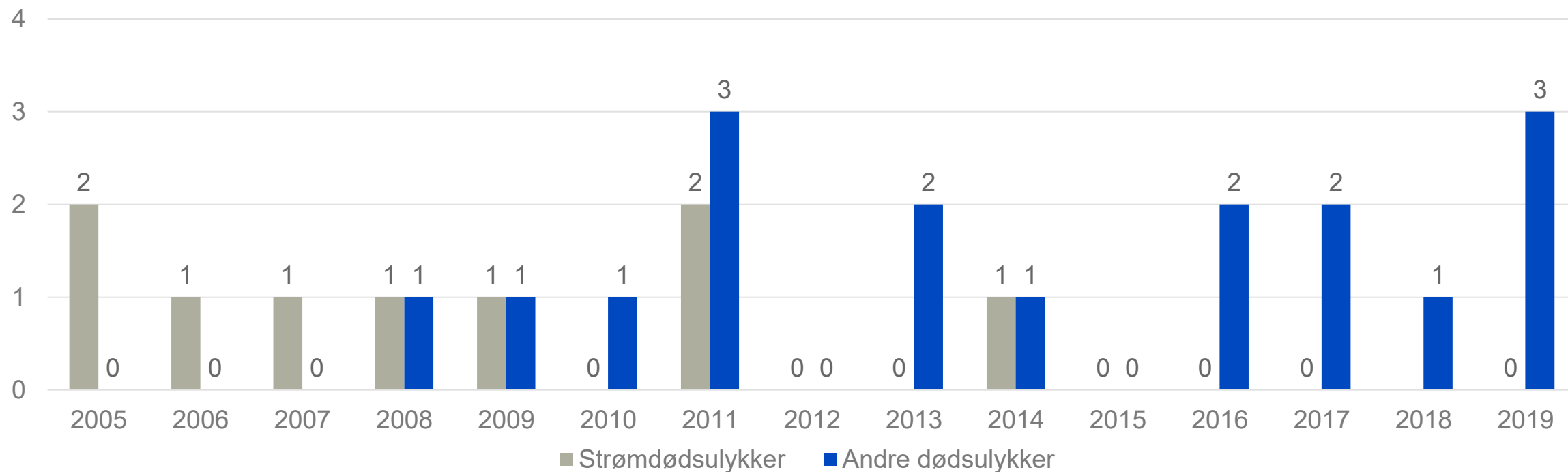
H1 og H2 – Underleverandører



Dødsfall i forbindelse med aktivitet i kraftnæringen

Det ble for 2019 rapportert inn 1 ulykke som ledet til dødsfall

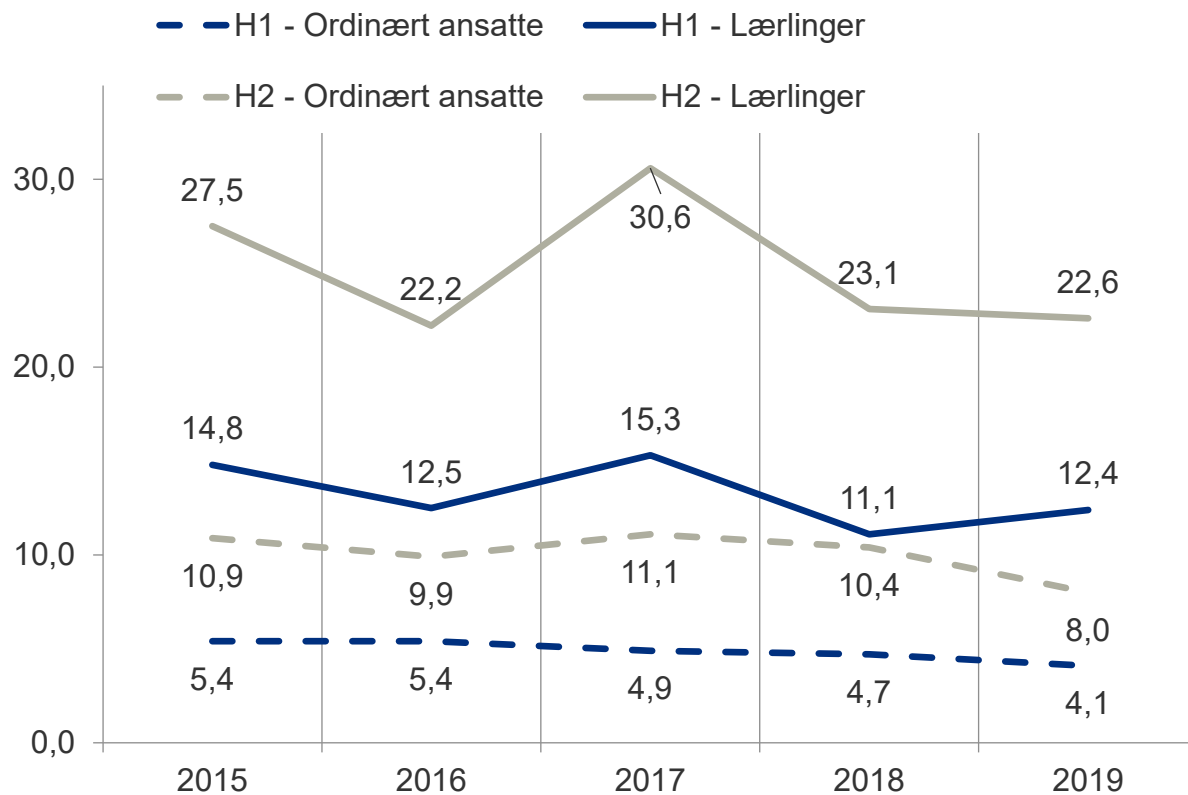
I tillegg skjedde det en ulykke, der to personer omkom, som ikke er rapportert inn gjennom denne kartleggingen. Alle de tre ulykkene i 2019, var knyttet til underleverandører.



Lærlinger – Skader H2-verdi og H1-verdi

Lærlinger

- Totalt er det innrapportert at selskapene i sum har 556 lærlinger i 2018, mot 605 lærlinger ansatt i 2018.



Skader H2 lærlinger

- Totalt er det innrapportert 20 H2-skader på lærlinger i 2019, mot 30 i 2014, 28 i 2015, 23 i 2016, 30 i 2017 og 27 i 2018.

Skader H1 lærlinger

- Totalt er det innrapportert 11 H1-skader på lærlinger i 2019 mot 13 H1-skader på lærlinger i 2018. I 2014 og 2015 var også tallet 15 per år, mens det i 2016 var 13 og 15 i 2017.

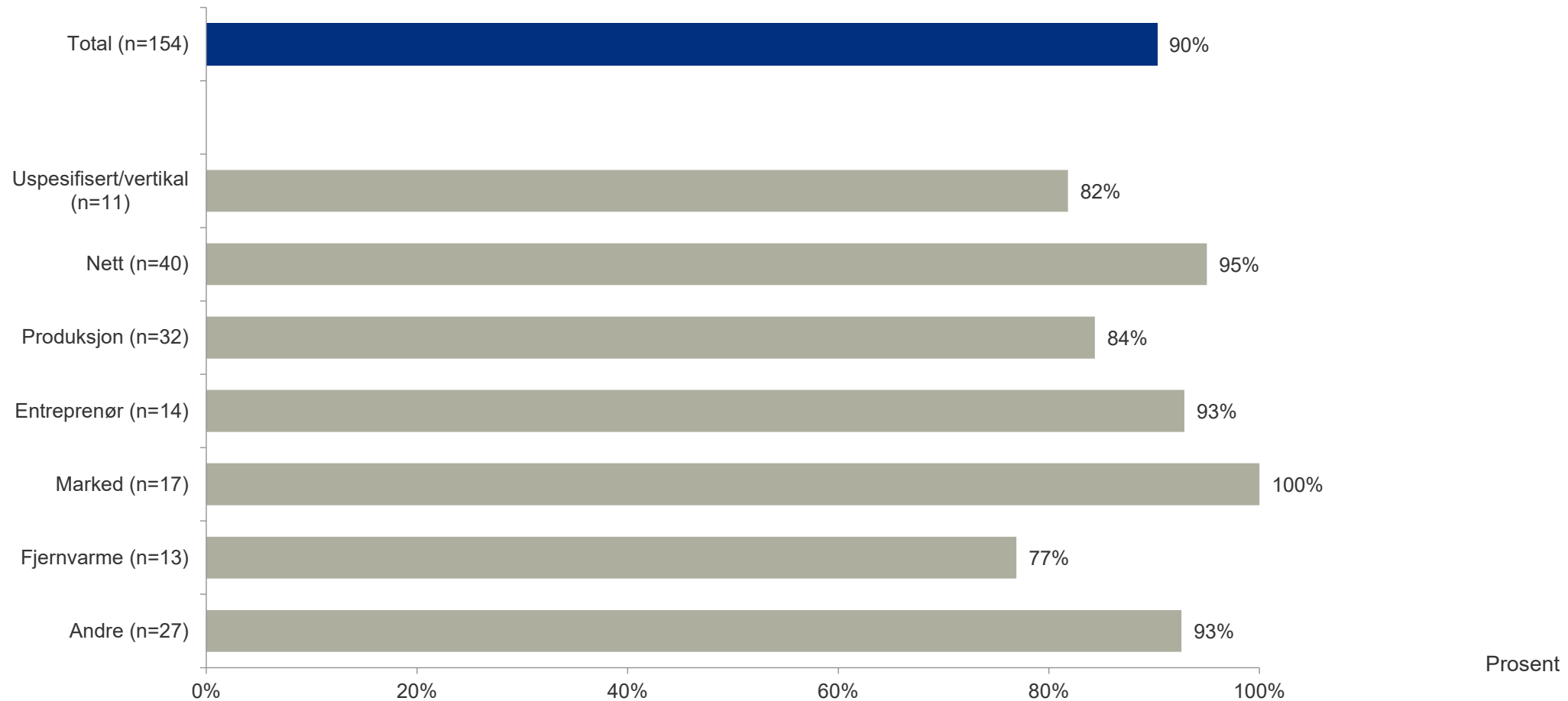
Verdiene for H1 og H2 er beregnet ut i fra antall lærlinger per selskapstype, multiplisert med det antall timer per år som øvrige ansatte i samme selskapstype arbeider i snitt per år. Verdiene er kun regnet ut på totalnivå.

4. Sykefravær

Sykefravær – Andel som har rapportert

Andel med oversikt over sykefravær, per selskapstype

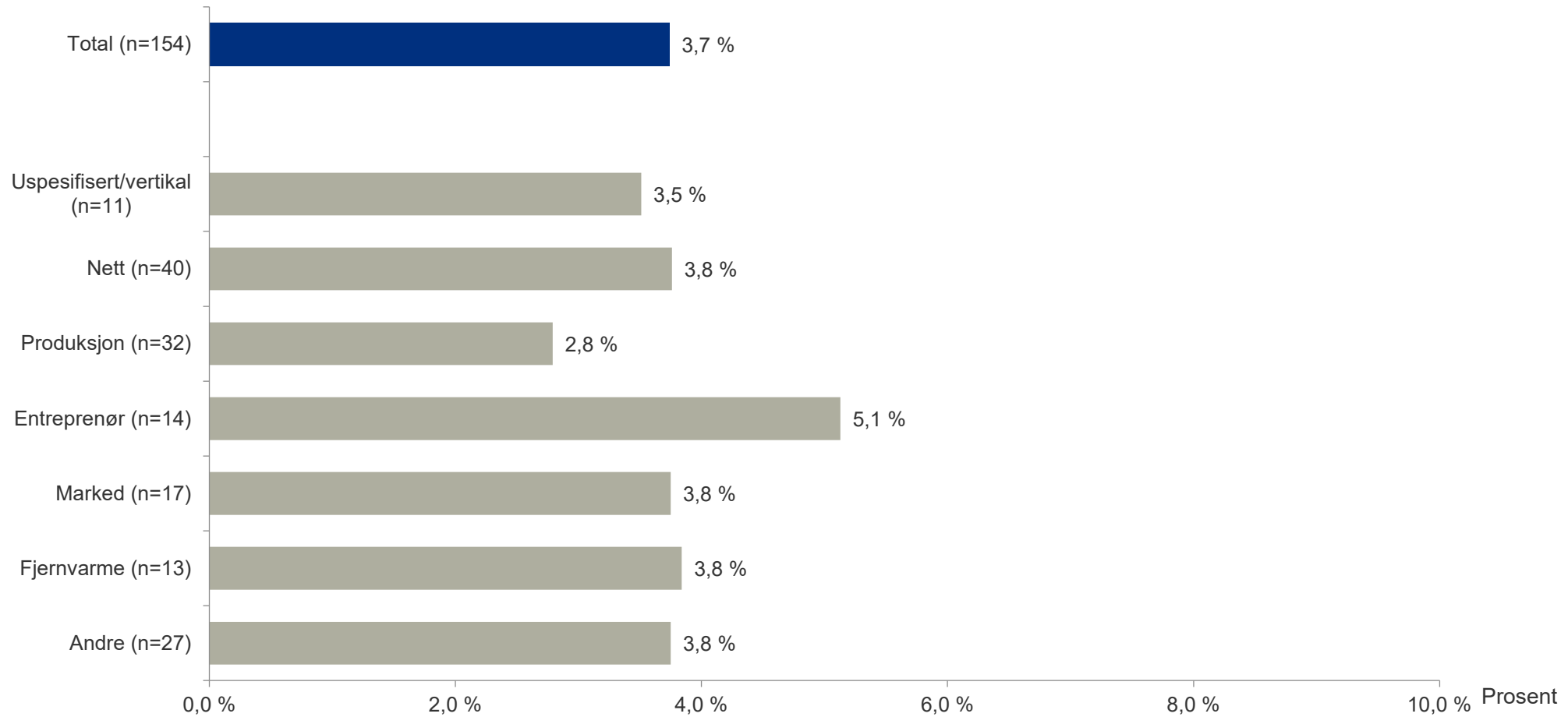
2018: 88%



Q18b Totalt sykefravær i 2019

Totalt sykefravær, per selskapstype, vektet på antall ansatte

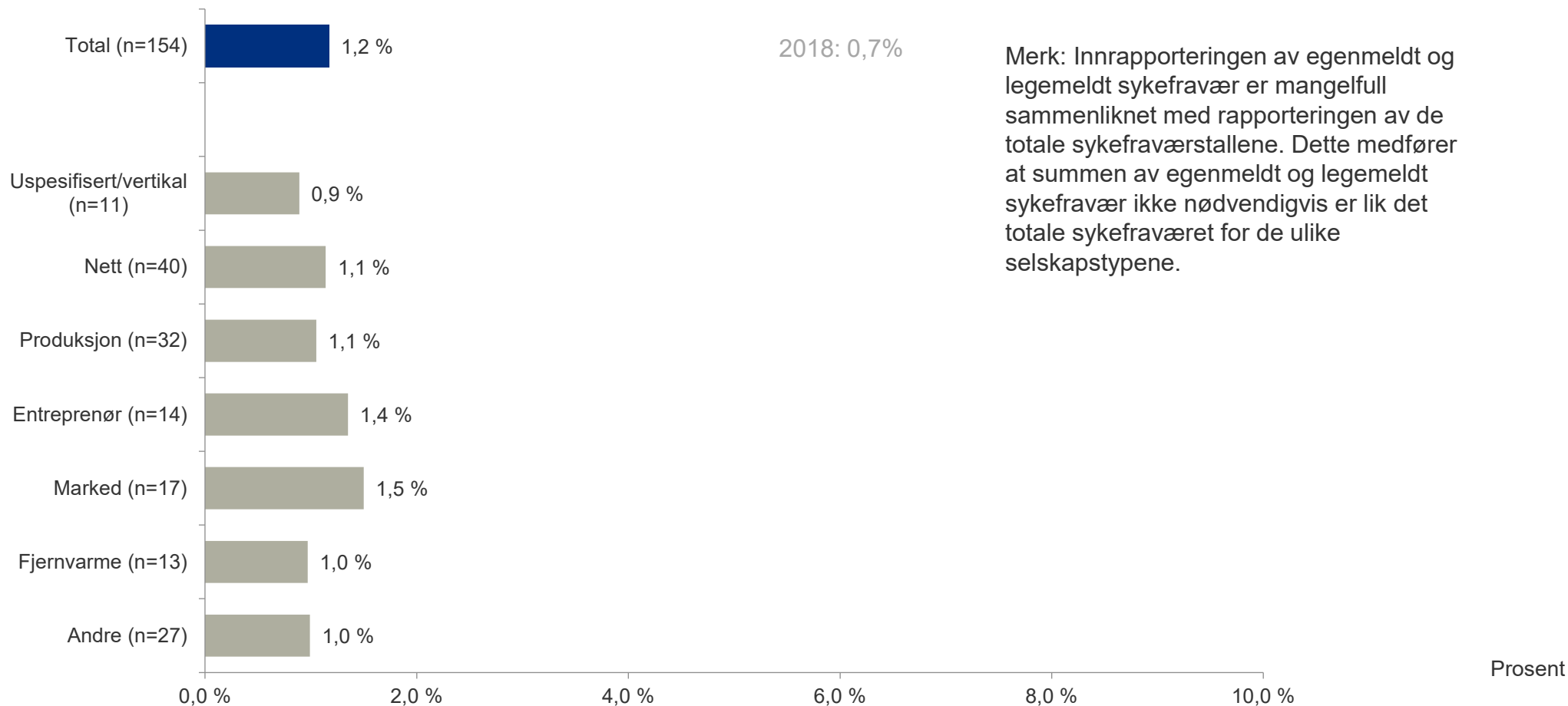
2018: 3,7%



Q19 Egenmeldt sykefravær i 2019

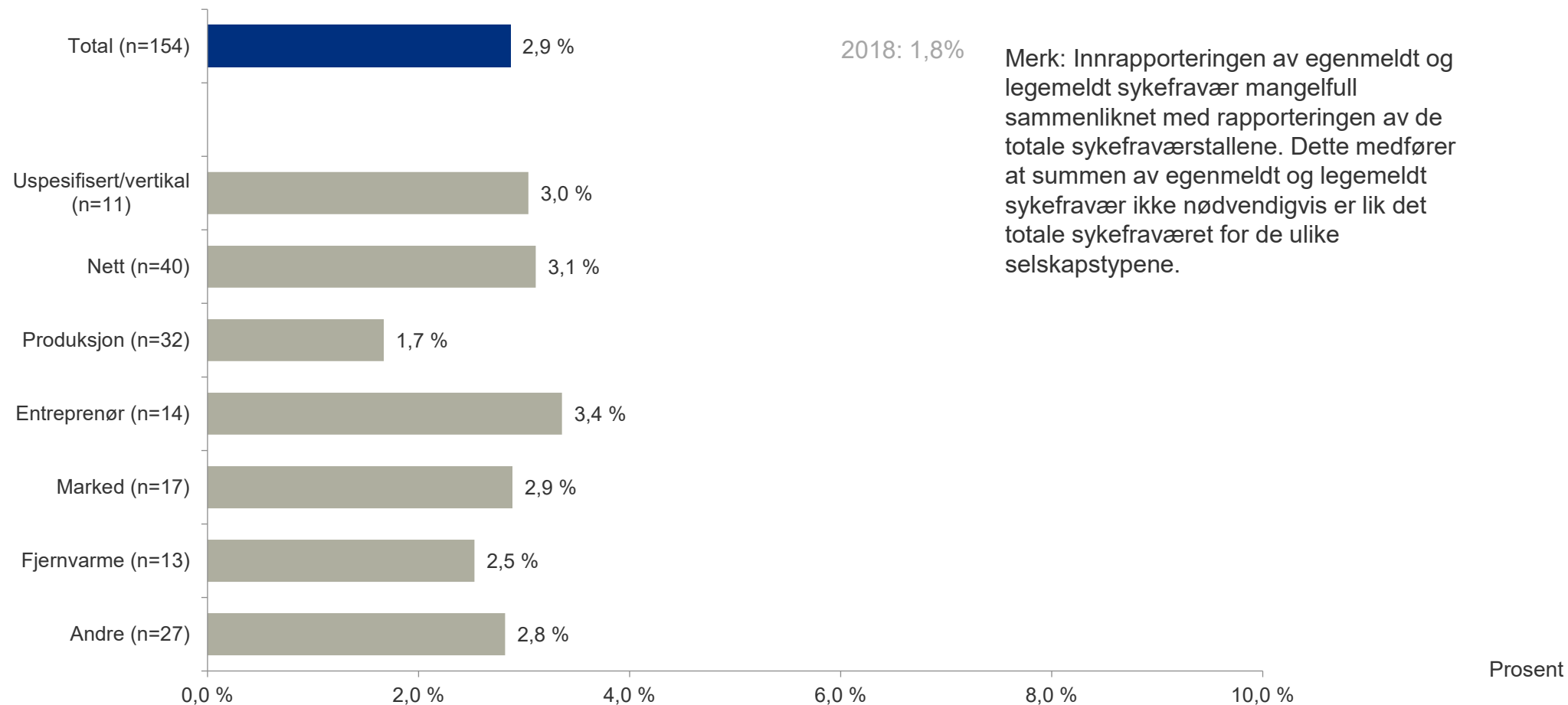
Inkluderer kun sykefravær til den ansatte. Permisjoner og barns sykdom inngår ikke.

Egenmeldt sykefravær totalt sett i 2019 i prosent, per selskapstype

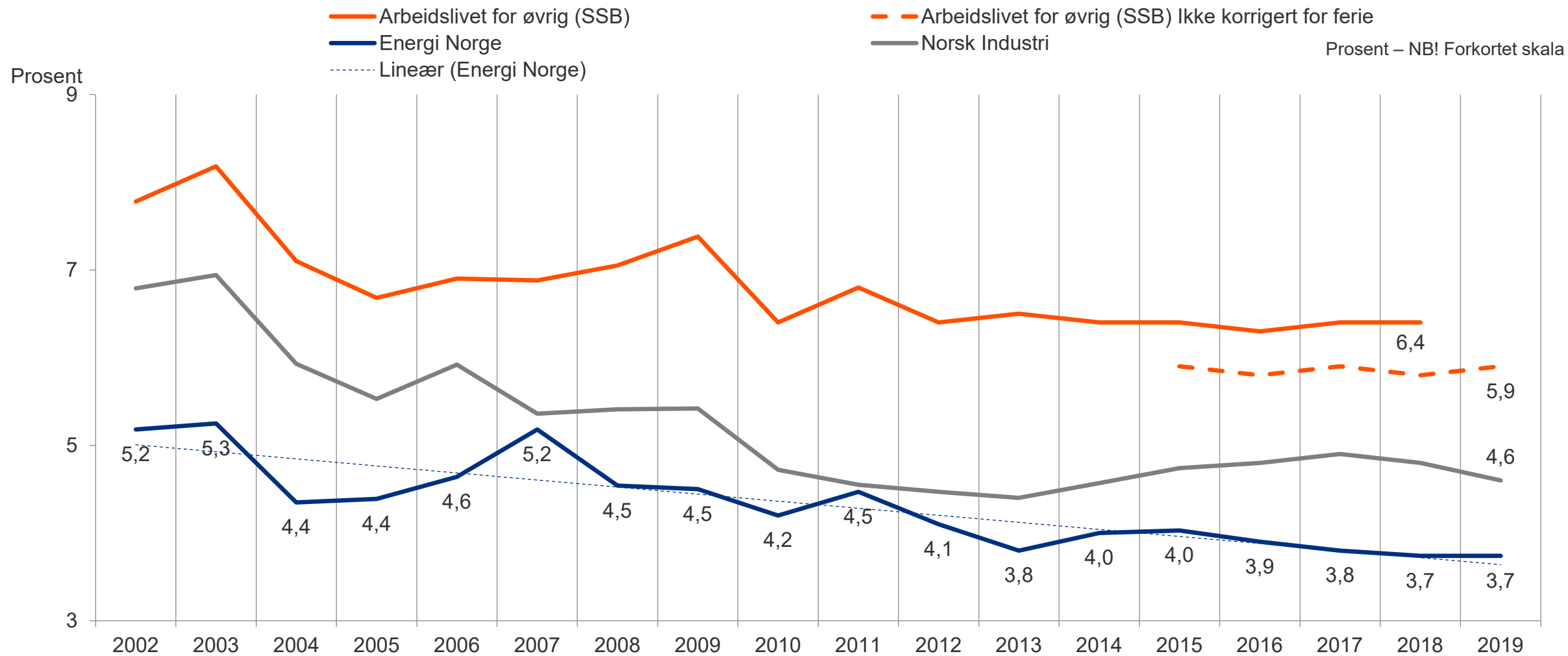


Q20 Legemeldt sykefravær i 2019

Legemeldt sykefravær totalt sett i 2019 i prosent, per selskapstype



Totalt sykefravær - gjennomsnitt per år

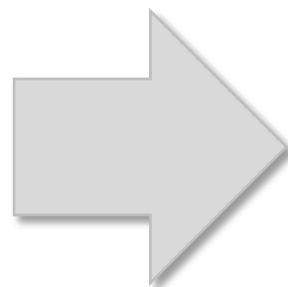
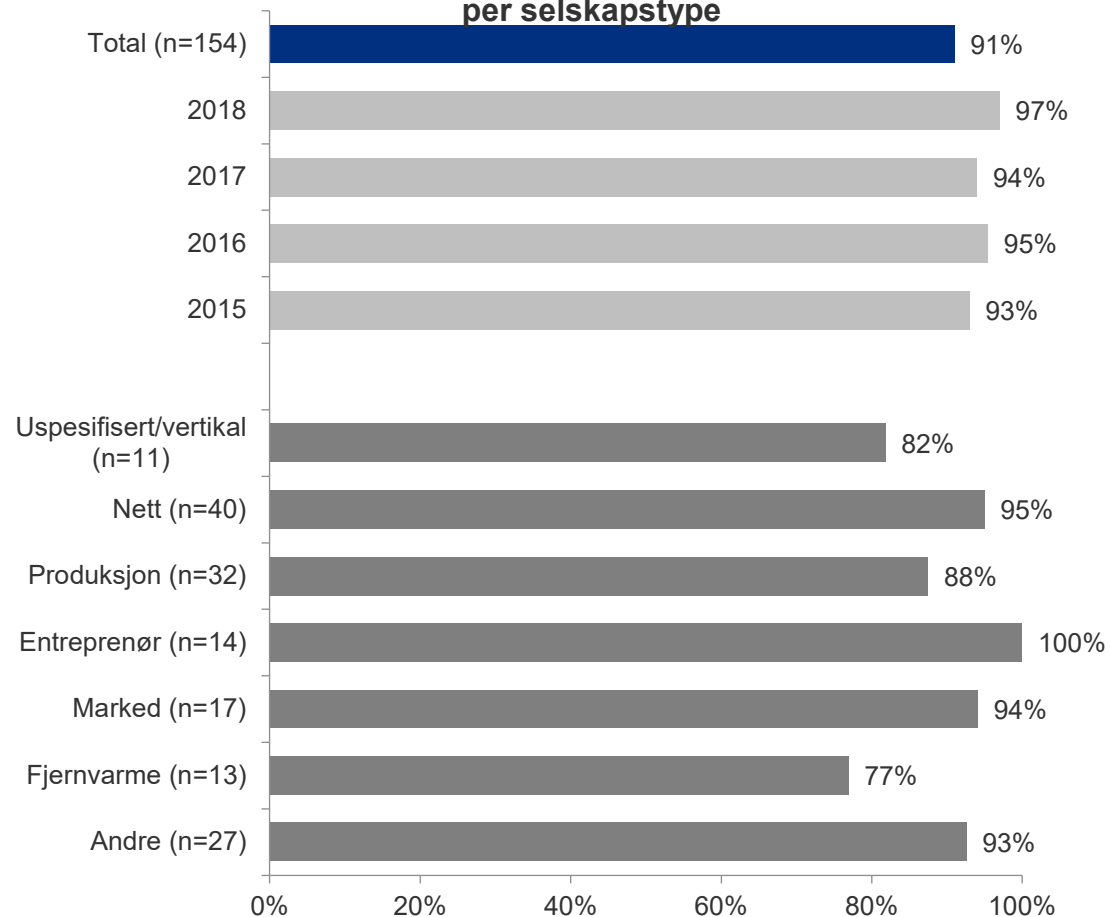


5. HMS-uønskede hændelser

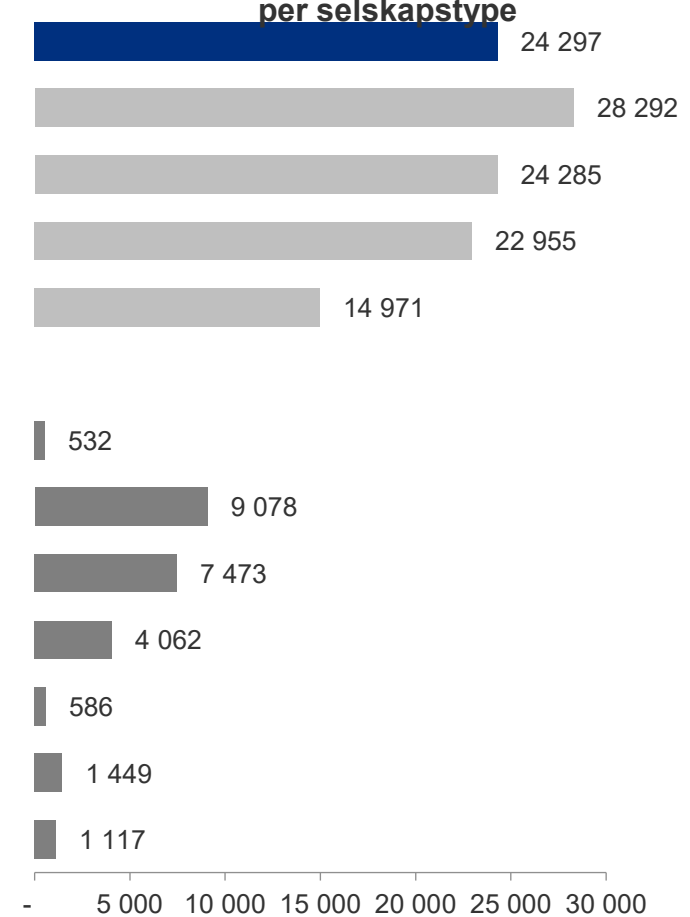
Q21/Q22 Uønskede hendelser

Gjelder kun egne ansatte, tilsynsrapportering inngår ikke

Andel som registrerer tilløp/uønskede hendelser/farlige forhold, per selskapstype



Antall tilløp/uønskede hendelser/farlige forhold, per selskapstype



Rapportering av uønskede hendelser per antall ansatt i energibransjen over tid

-19% fra 2018

