

## Revidert rammeavtale mellom EL&IT Forbundet og Energi Norge om samarbeid om IA

Som et ledd i IA-avtalen skal EL & IT Forbundet og Energi Norge, i fellesskap og hver for seg, tilrettelegge for aktivitet som støtter opp under målene i avtalen. Det overordnede mål er å forebygge og redusere sykefravær, styrke jobbnærværet og bedre arbeidsmiljøet, samt hindre utstøtning og frafall fra arbeidslivet.

### De nasjonale delmålene er:

1. Reduksjon i sykefraværet med 20 pst. i forhold til nivået i andre kvartal 2001. Nasjonalt skal nivået på sykefraværet ikke overstige 5,6 pst..
2. Hindre frafall og øke sysselsetting av personer med redusert funksjonsevne.
3. Yrkesaktivitet etter fylte 50 år forlenges med tolv måneder. Med dette menes en økning sammenlignet med 2009 i gjennomsnittlig periode med yrkesaktivitet (for personer over 50 år).

### Litt om bransjens utfordringer

Antall arbeidsrelaterte ulykker/skader i kraftnæringen har ligget høyt og stabilt i mange år. Dette er bekymringsfylt med tanke på de økte investeringene og mulige strukturelle endringer næringen står foran.

Endrede rammebetingelser, nye produkter og økt krav til effektivitet har skapt et arbeidsliv i mer eller mindre permanent omstilling. Omstilling kan vitalisere virksomhetene og skape nye og mer utfordrende og spennende jobber. Men omstilling kan også skape økt sykkelighet og støte ut ansatte.

Det er planlagt investeringer for rundt 200 milliarder kroner i nett og produksjon (ca. 50/50) frem mot 2020. Bakgrunnen for dette er at bransjen skal styrke forsynings sikkerheten, legge til rette for mer klimavennlig energibruk og møte nye forbruksmønstre hos kundene.

Energibransjen har utfordringer med å rekruttere tilstrekkelig antall fagfolk, og et stort behov for å unngå kompetansetap, og ser det som viktig at alle ansatte forblir i jobb så lenge som mulig.

Deltagelse og medbestemmelse fra ansatte og lokale fagforeninger er viktig for å oppnå gode resultater av omstillingstiltak. Arbeidsmiljøutvalget (AMU), verneombud (VO) må være med i omstillingsprosessene for å hindre sykkelighet og utstøting. I tillegg er bedriftshelsetjenesten en viktig ressurs.

### Energibransjens IA-målsetninger:

EL&IT Forbundet og Energi Norge er enige om å fokusere på forebyggende arbeid med arbeidsmiljø og arbeide for følgende målsetninger:

**Opprettholde et lavt sykefravær for bransjen som helhet, og arbeide med grupper som fortsatt har høyt sykefravær**

Det legemeldte sykefraværet for energibransjen er i dag 20 pst. lavere enn da den første IA-avtalen ble inngått 2. kvartal 2001, men deler av bransjen og enkelt grupper har fortsatt et høyt fravær.

### **Beholde og rekruttere personer med redusert arbeidsevne og jobbe for å forhindre tidlig avgang fra bransjen**

Ved å sørge et godt forebyggende arbeid med arbeidsmiljø og tilrettelegging for de som har eller får redusert arbeidsevne, vil virksomhetene kunne begrense tidlig avgang.

### **Øke avgangsalderen 12 mnd. i tråd med nasjonale målsetninger**

Partene vil legge vekt på at bransjen trenger kompetansen som eldre arbeidstakere besitter, og vil motivere lokale parter til å tilrettelegge for, og utvikle denne gruppen.

## **Organisering av samarbeidet**

EL & IT Forbundet og Energi Norge er enige om å avholde halvårlige møter mellom ledelsen i de to organisasjonene der IA – samarbeidet skal diskuteres.

EL & IT Forbundet og Energi Norge oppnevner en arbeidsgruppe som skal jobbe med IA - arbeidet iht. denne rammeavtalen. Arbeidsgruppen består av to representanter for hver av partene. EL & IT Forbundet er representert ved Jarle Eide og Henning Solhaug. Energi Norge er representert ved Ståle Borgersen og Maria Benestad Astrup.

## **Handlingsplan**

Partene er enige om å gjennomføre følgende aktiviteter:

### **Informasjonsarbeid om IA**

- Videreføre felles IA – budskap til medlemmene og spre dette gjennom de aktuelle kanaler og møteplasser
- Fremskaffe eksempler på god IA – praksis fra bransjen og spre dette i aktuelle kanaler
- Ha oversikt over tilgjengelig hjelp og informasjon på hjemmesider
- Informere om fylkesvise IA-rådene og arbeidslivssentrene og støtte opp under disse.
- Motivere bedriftene og tillitsvalgte til å arbeide med å inkludere ungdom som faller utenfor arbeidsmarkedet.

### **Muskel og skjelettlidelser**

Partene er enige om å samarbeide med aktuelle samarbeidspartnere om utarbeidelse av informasjonsmateriell omkring muskel - og skjelettplager. Partene vil også vurdere mulighetene for en kartlegging av arbeidsbelastningen for arbeidstakere innen spesifikke område f. eks. AUS og arbeid i vindturbiner.

### **Strømulykker**

Partene er enige om å videreføre arbeidet med å redusere strømulykker i bransjen i samarbeid med Stami og DSB.

**Oppfølging av enkeltbedrifter/virksomhetsområder med høyt sykefravær**

Partene er enige om i felleskap å videreføre arbeidet med å følge opp enkeltbedrifter/virksomhetsområder og grupper som har et høyt sykefravær.

**Andre risikoforhold**

I tillegg har partene diskutert ulike risikoforhold i bransjen, som det på et senere tidspunkt kan være aktuelt å gjennomføre felles tiltak på.

Oslo, 5. desember 2014

  
Hans Felix  
EL & IT Forbundet

  
Oluf Ulseth  
Energil Norge